

大毅科技股份有限公司

TA-I Technology CO., LTD

勞工政策

- 一、 本公司不使用強迫、抵償、契約束縛或非自願的勞工。
- 二、 本公司依勞動基準法禁止雇用未滿 15 歲之童工從事勞動工作。
- 三、 本公司支付給員工的薪資符合所有適用的法令。
- 四、 本公司公平的對待與尊重每位員工，絕不以殘暴、侮辱、虐待等不人道方式對待員工。
- 五、 本公司確保不得因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、種族或國籍、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、社團背景、退伍軍人身分、受保護的基因信息或婚姻狀況等在雇用、晉升、獎勵及受培訓等各類機會上歧視員工。
- 六、 本公司尊重員工在法律上所賦予自由結社的權利，員工可依自由意志，遵循法令所賦予的權利組織結社，促進勞資關係協調及保障員工權益。
- 七、 本公司提供健康安全之工作環境，保護婦女及夜間工作安全，訂定性騷擾防治辦法，並設置申訴專線及信箱，公告全體員工周知。

總經理： 江財寶

簽名： 江財寶

日期： 2025/07/14

大毅科技股份有限公司

TA-I Technology CO., LTD

Labor Policy

1. The company does not use forced, bonded, indentured, or involuntary labor.
2. The company complies with the Labor Standards Act and prohibits employing workers under the age of 15.
3. The company provides wages in compliance with all applicable laws and regulations.
4. The company treats and respects every employee fairly and never subjects them to harsh, insulting, or inhumane treatment.
5. The company ensures non-discrimination in employment, promotion, rewards, and training opportunities regardless of race, color, age, gender, sexual orientation, gender identity and expression, ethnicity or nationality, disability, pregnancy, religion, political stance, association membership, veteran status, protected genetic information, or marital status.
6. The company respects employees' legal right to freely associate. Employees may voluntarily form associations to enhance labor-management relations and protect their rights.
7. The company provides a safe and healthy working environment, ensures safety for women and night shift workers, establishes a sexual harassment prevention policy, and sets up complaint hotlines and mailboxes, publicly notifying all employees.

General Manager : 江財寶

Sign : 江財寶

Signature date : 2025/07/14

大毅科技股份有限公司

TA-I Technology CO., LTD

Chính sách lao động

1. Công ty không sử dụng lao động cưỡng bức, lao động trả nợ, lao động hợp đồng ràng buộc hoặc lao động không tự nguyện.
2. Công ty tuân thủ Luật Tiêu chuẩn Lao động và nghiêm cấm sử dụng lao động dưới 15 tuổi.
3. Công ty trả lương cho nhân viên phù hợp với tất cả các quy định pháp luật hiện hành.
4. Công ty đối xử công bằng và tôn trọng mọi nhân viên, tuyệt đối không sử dụng các hình thức đối xử tàn nhẫn, sỉ nhục hay vô nhân đạo.
5. Công ty đảm bảo không có sự phân biệt đối xử trong tuyển dụng, thăng chức, khen thưởng và đào tạo dựa trên chủng tộc, màu da, độ tuổi, giới tính, khuynh hướng tình dục, bản dạng giới và cách thể hiện, dân tộc hoặc quốc tịch, khuyết tật, mang thai, tín ngưỡng, quan điểm chính trị, tổ chức xã hội, tình trạng cựu chiến binh, thông tin di truyền được bảo vệ hoặc tình trạng hôn nhân.
6. Công ty tôn trọng quyền tự do hiệp hội theo quy định của pháp luật. Nhân viên có thể tự nguyện thành lập tổ chức nhằm thúc đẩy quan hệ lao động và bảo vệ quyền lợi của mình.
7. Công ty cung cấp môi trường làm việc an toàn và lành mạnh, đảm bảo an toàn cho phụ nữ và người làm ca đêm, ban hành quy định phòng chống quấy rối tình dục, thiết lập đường dây và hộp thư khiếu nại, và công khai đến toàn thể nhân viên.

Tổng Giám Đốc : 江財寶

Chữ ký : 江財寶

Ngày ký : 2025/07/14

大毅科技股份有限公司

TA-I Technology CO., LTD

Kebijakan Ketenagakerjaan

1. Perusahaan tidak menggunakan tenaga kerja paksa, kerja untuk melunasi utang, kontrak kerja terikat, atau kerja yang tidak sukarela.
2. Perusahaan mematuhi Undang-Undang Standar Ketenagakerjaan dan melarang mempekerjakan anak di bawah usia 15 tahun.
3. Perusahaan membayar gaji kepada karyawan sesuai dengan semua hukum dan peraturan yang berlaku.
4. Perusahaan memperlakukan dan menghormati setiap karyawan secara adil dan tidak memperlakukan mereka secara kejam, menghina, atau tidak manusiawi.
5. Perusahaan menjamin tidak ada diskriminasi dalam perekrutan, promosi, penghargaan, dan pelatihan berdasarkan ras, warna kulit, usia, jenis kelamin, orientasi seksual, identitas dan ekspresi gender, etnis atau kewarganegaraan, disabilitas, kehamilan, agama, pandangan politik, latar belakang asosiasi, status veteran, informasi genetik yang dilindungi, atau status pernikahan.
6. Perusahaan menghormati hak hukum karyawan untuk berserikat secara bebas. Karyawan dapat secara sukarela membentuk asosiasi untuk meningkatkan hubungan kerja dan melindungi hak-haknya.
7. Perusahaan menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat, menjamin keselamatan wanita dan pekerja malam, menetapkan kebijakan pencegahan pelecehan seksual, serta menyediakan saluran dan kotak pengaduan, yang diumumkan kepada semua karyawan.

Manajer Umum : 江財寶

Tanda Tangan : 江財寶

Tanggal : 2025/07/14