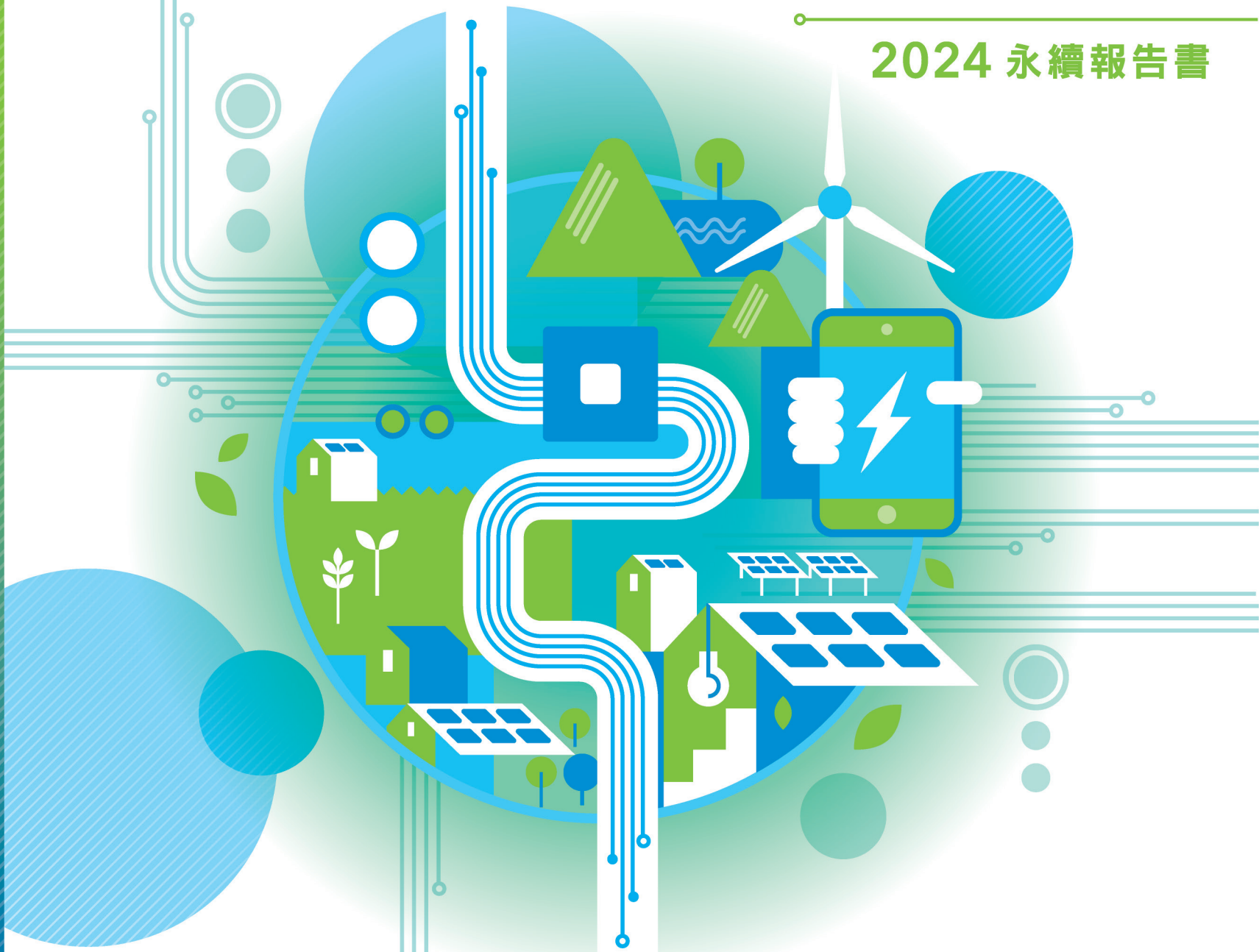
SUSTAINABILITY REPORT 2024

大毅科技股份有限公司
TA-I Technology Co., Ltd.

2024 永續報告書



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

關於本報告書 (GRI 2-3)

2024年永續報告書為大毅科技股份有限公司(以下簡稱大毅科技)的第3本永續報告書，揭露公司在經濟、社會與環境的承諾與永續作為。藉由本報告書的發行，讓各界利害關係人瞭解大毅科技在推動企業永續發展的努力，並作為未來持續改善公司ESG表現的基礎。

涵蓋時間 (GRI 2-3)

2024年1月1日至12月31日

報導邊界 (GRI 2-2)

2024年大毅科技的永續報告書報導邊界涵蓋台灣廠區，包括大毅科技南山廠及長興廠作為本次揭露範疇。其中社會面與環境面指標以台灣廠區南山廠及長興廠為主；部份環境面數據包含蘇州廠與東莞廠。

報告書撰寫與管理

本報告書依照臺灣證券交易所公布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，根據全球永續性報告協會(GRI)出版的GRI通用準則2021版，SASB電機電子設備行業準則，以及氣候相關財務揭露指引(TCFD)，盤點公司營運活動對於經濟、環境與人/人權的衝擊，並回應各界利害關係人的期望。本報告書由各部門提供資料，永續工作小組進行資料彙整後，再由部門主管核可，並通過第三方驗證機構查證，最後經由董事會核准後發布。

資訊重編 (GRI 2-4)

2022-2023年廢棄物數據統一修正；詳細內容於該章節說明。

外部保證/確信 (GRI 2-5)

本報告書所揭露的相關資訊，由第三方國際驗證機構「新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司(BSI)」根據AA1000 V3保證標準之第一類型（Type 1）中度保證等級進行查證，並對GRI Standards 2021架構進行保證，確保報告書內容準確性、可靠性及清晰性。第三方獨立保證聲明書附於本報告書附錄。

報告書發行 (GRI 2-3)

本報告書每年固定發行；本次發行日期：2025年7月。預計下次發行日期：2026年7月。

發行管道及聯絡方式

本公司永續報告書公告於公司官方網站，歡迎各利害關係人上網查閱。如對內容有任何意見、建議或諮詢，歡迎利用以下聯絡資訊與我們聯絡。

聯絡窗口 (GRI 2-3)

代理發言人：賴晉憲
電話：03-3246169分機2246
電子郵件信箱：adidas.lai@tai.com.tw

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

經營者的話

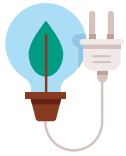
2024年對大毅科技來說，是充滿挑戰，也是轉型關鍵的一年。面對全球供應鏈持續震盪、氣候變遷壓力升高，我們始終秉持「團隊、創新、質優、服務、共享」的核心價值，穩健應對市場變局，也以實際行動回應國際規範與利害關係人的期待，持續朝永續發展的方向邁進。

1. 營運效率與風險管理



在營運管理上，我們持續推動節能製程優化及精實生產排程，兼顧多樣化訂單與大宗需求，提升資源運用效率以穩健控制成本，應對原物料波動、匯率變化及市場競爭等挑戰。越南新廠(北越)也預計於2025年投入營運，將進一步強化我們在亞洲地區的供應彈性與即時服務能力。

2. 環境永續與淨零目標



今年，我們積極推動設備更新與智慧能源管理系統，提升能源使用效率，同時穩定品質與產能。我們也連續四年完成溫室氣體盤查與查證，並取得ISO 50001 能源管理系統驗證，朝環境友善製造再邁一步。我們相信，綠色製造不是選擇題，而是企業長遠發展的基礎。

3. 社會共融與人才發展



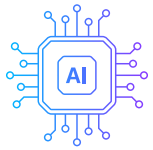
我們持續打造多元、共融的工作環境，推動跨國籍與跨世代合作，也重視性別平等與員工參與感。不只提供完善的薪酬與福祉制度，更透過建教合作與在職培訓，強化人才養成。我們相信，有向心力與多元背景的團隊，才是創新的最大推力。

4. 永續供應鏈與責任採購



我們致力於建立永續供應鏈，積極落實RBA責任商業行為準則，確保供應鏈中的勞工權益受到保障，並承諾衝突礦產政策。面對歐盟CSDDD等新興法規，我們也將進一步強化供應鏈盡職調查，提升透明度與責任意識。

5. 數位轉型與技術創新



隨著生成式AI迅速興起，車用、醫療、通訊等領域對高效能元件需求大增。我們以深厚的技術基礎，持續投入關鍵應用領域的研發，並聚焦高規格、利基型產品，在AI、5G與電動車市場建立布局。同時，我們也深化與國際大廠的研發合作，穩固全球競爭力。

6. 報導透明與國際接軌



我們持續強化永續報告的透明性與一致性，依循CSRD與ESRS標準進行雙重重大性分析，全面揭露對企業與社會的實質影響，也關注ESG評等的透明性，確保資訊的可靠性與可比性。

展望未來，大毅科技將持續強化技術創新與國際布局，積極回應市場與社會的永續期待，攜手全體同仁創造更高的經營績效，並為股東與社會帶來穩定且永續的價值回饋。

董事長



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

2024永續績效亮點

環境面

ISO 14064-1
溫室氣體盤查(類別一、二)
↓ 11.6%

綠色採購金額
NT$14,962,500

導入ISO 50001
能源管理系統

參與產發署
【以大帶小低碳轉型計畫】

社會面

TCSA台灣企業永續獎
企業永續報告 銀獎

SAMSUNG供應商
傑出貢獻獎

TTQS人才發展品質
管理系統 銅獎

多元共融
在職移工轉任中階
技術人才聘用

治理面

獨立董事占比 44%

累績有效專利 24件
發明專利占 83.3%

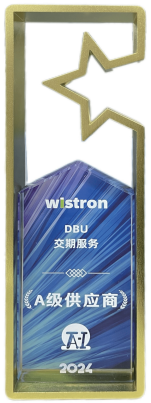
勞動/環境罰緩、
資安事件 0件

供應鏈永續評估調查
回簽率 100%

2024獲獎榮耀

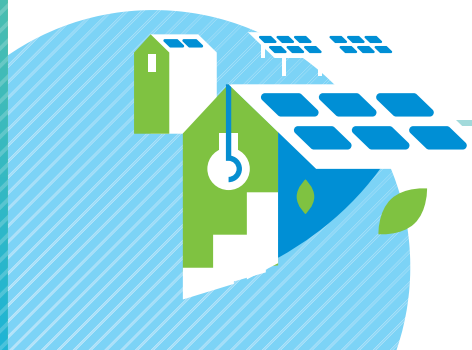








關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄



1 關於大毅科技

1.1 組織概況 7
1.2 歷史沿革 9
1.3 產品與價值鏈 11
1.4 公司營運績效 13
1.5 外部公協會 13

2 永續管理

2.1 永續治理推行組織 15
2.2 重大主題管理 16
2.3 重大主題清單 19
2.4 利害關係人議合 23

3 公司治理

3.1 公司治理架構 27
3.2 誠信與倫理 34
3.3 風險管理 35
3.4 資訊安全(重大主題) 39
3.5 稅務管理 42
3.6 法規遵循(重大主題) 43

4 產品與服務

4.1 創新產品研發(重大主題) 46
4.2 客戶關係管理(重大主題) 50
4.3 永續供應鏈管理(重大主題) 53

5 永續環境

5.1 環境管理 58
5.2 氣候變遷因應與調適 58
5.3 能源與溫室氣體管理(重大主題) 67
5.4 污染防治 70
5.5 原物料及廢棄物處理 72

6 社會共融

6.1 人權議題管理(重大主題) 75
6.2 員工組成與多元共融 77
6.3 人才培育與發展 83
6.4人才吸引與留任 88
6.5 職業安全衛生(重大主題) 92
6.6 社會參與 104

7 附錄 105

1 關於大毅科技

1.1 組織概況

1.2 歷史沿革

1.3 產品與價值鏈

1.4 公司營運績效

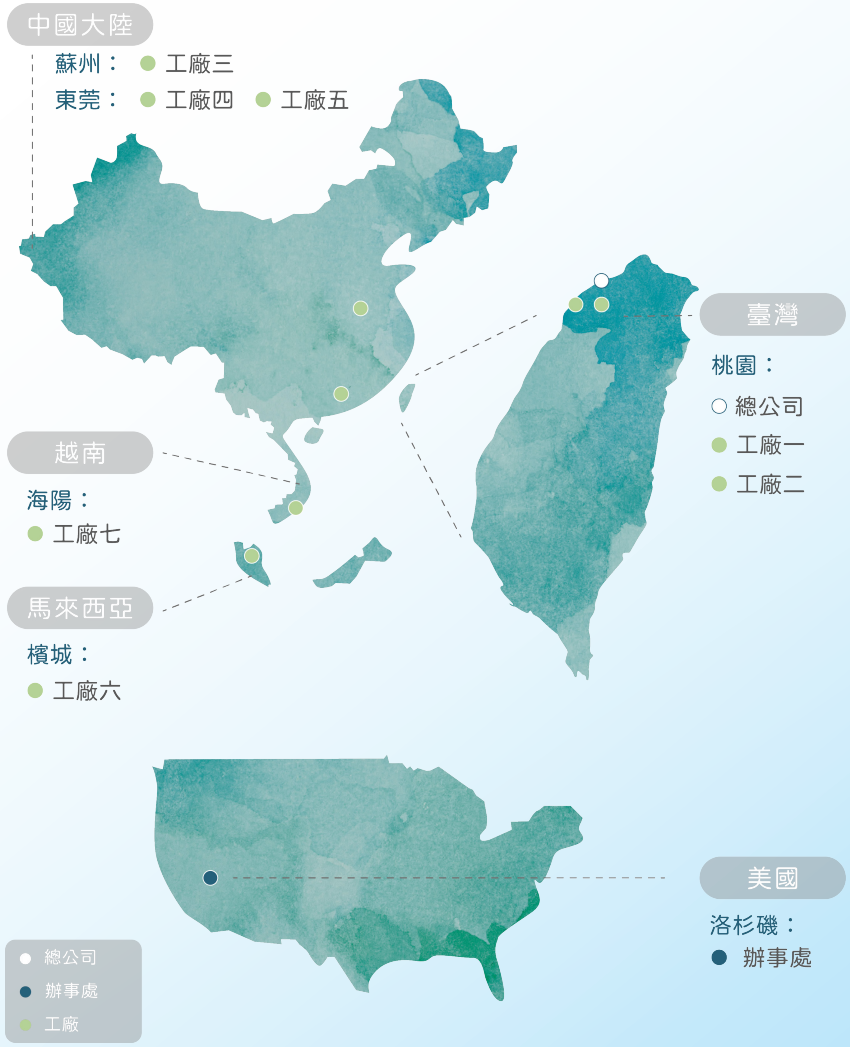
1.5 外部公協會

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
1.1 組織概況
1.2 歷史沿革
1.3 產品與價值鏈
1.4 公司營運績效
1.5 外部公協會
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

1.1 組織概況

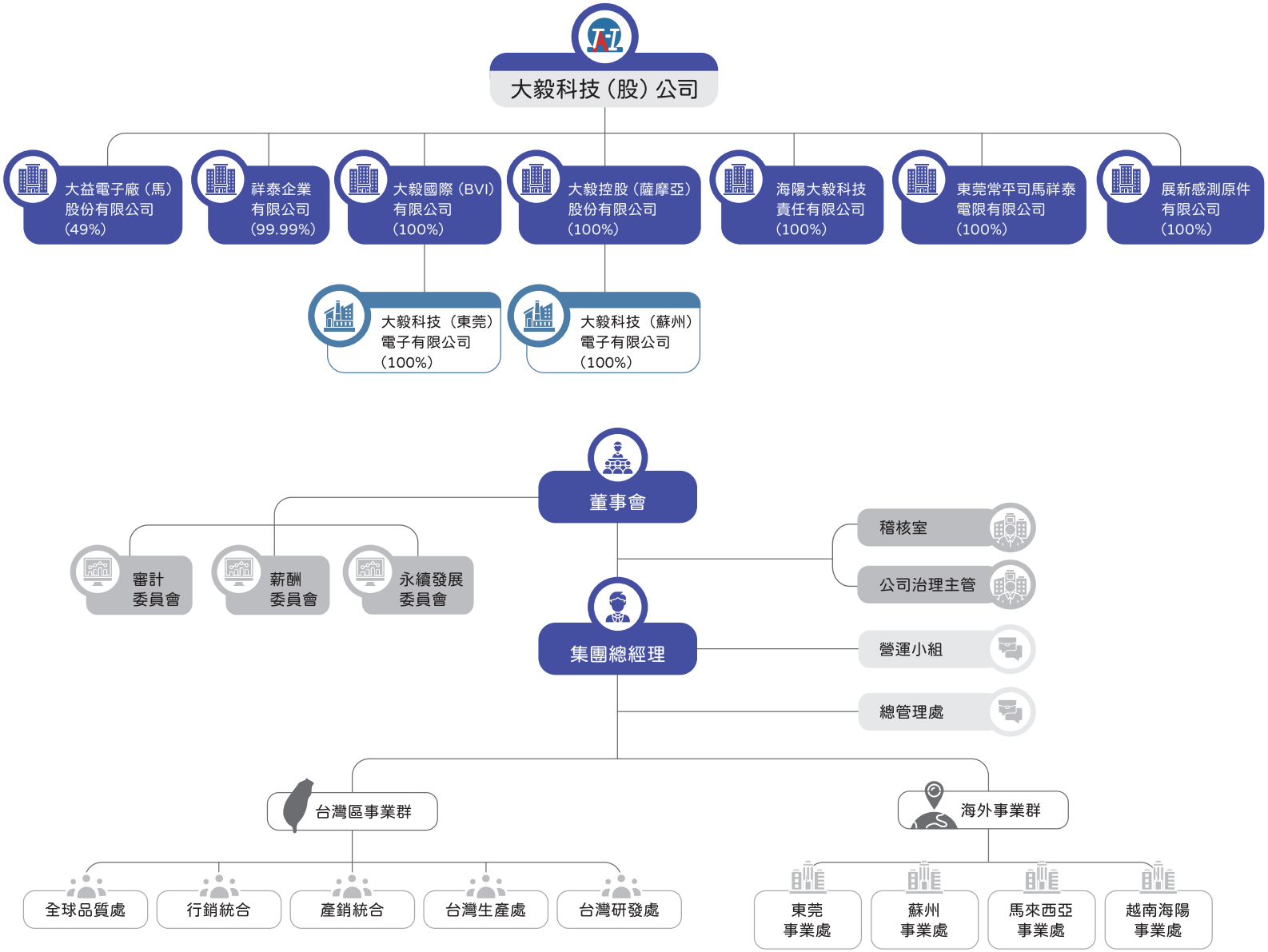
自1989年成立以來，大毅科技一直是全球領先的晶片電阻與保護元件製造商，我們致力於生產高品質的電子零組件，並以具競爭優勢的價格和服務贏得客戶信賴。自2003年起，我們持續增加對產品和技術研發的投資，尤其注重薄膜和黃光製程作為技術平台，積極擴展保護元件領域，期待為客戶提供更全面、更優質的產品和服務。

公司名稱	大毅科技股份有份公司
股票代號	2478
董事長	江財寶
員工總人數	1236人 (含南山廠、長興廠、蘇州廠、東莞廠)
主要產品/服務	被動元件、保護元件、電流感測元件
總部位置	桃園市蘆竹區南山路三段17巷4號
資本額	新台幣1,447,313仟元
當年度營收	新台幣5,031,284仟元(集團)
產品產量	520億pcs電子元件
各區營收比重	台灣（15%）中國（80%） 美國及其他（5%）(集團)
營運據點	總公司：台灣(桃園) 工廠一：台灣(桃園-長興廠) 工廠二：台灣(桃園-南山廠) 工廠三：中國(蘇州) 工廠四：中國(東莞) 工廠五：中國(東莞) 工廠六：馬來西亞(檳城) 工廠七：越南(海陽) 辦事處：美國(洛杉磯)



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
1.1 組織概況
1.2 歷史沿革
1.3 產品與價值鏈
1.4 公司營運績效
1.5 外部公協會
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

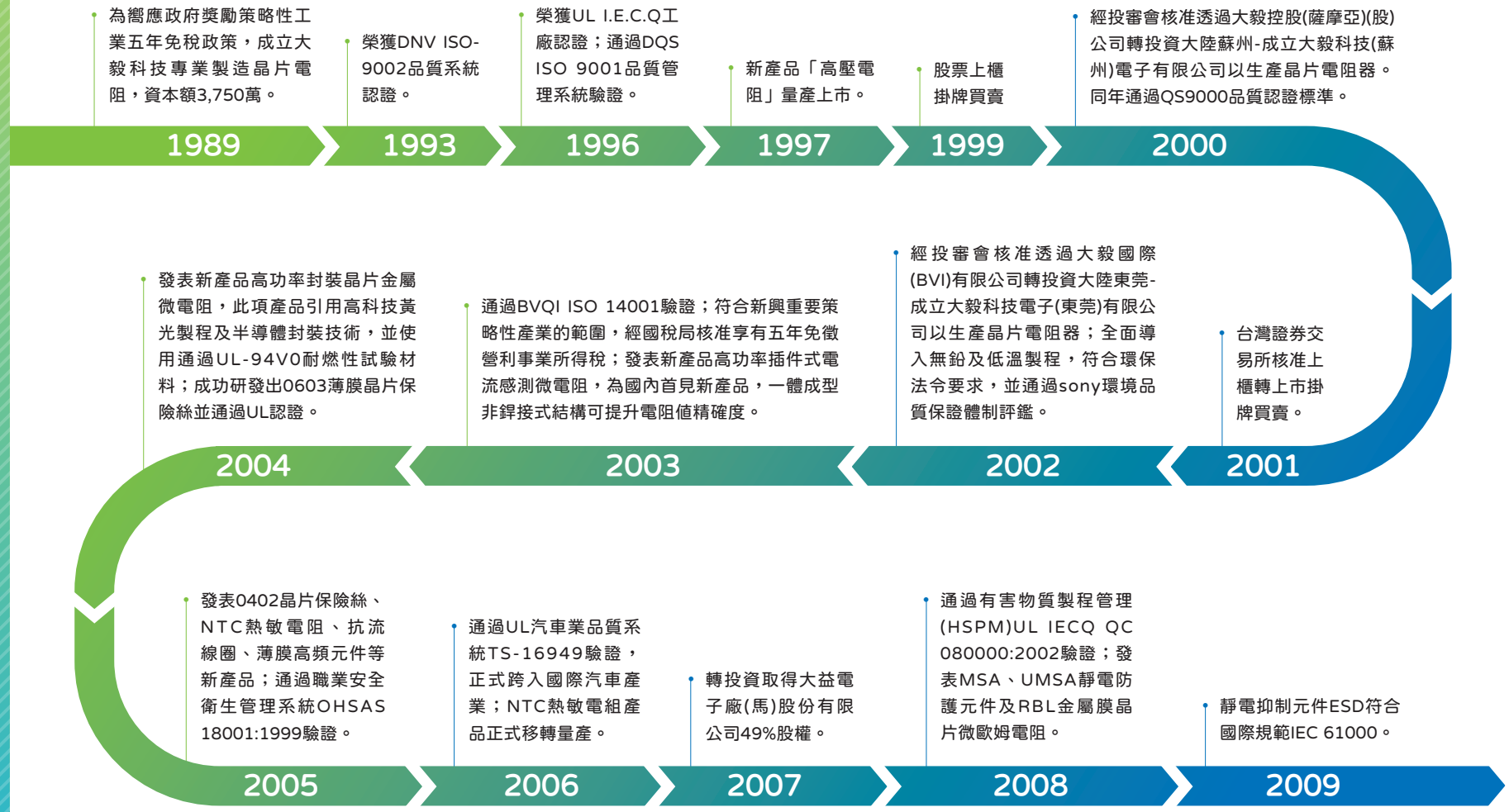
關係企業組織圖



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
1.1 組織概況
1.2 歷史沿革
1.3 產品與價值鏈
1.4 公司營運績效
1.5 外部公協會
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

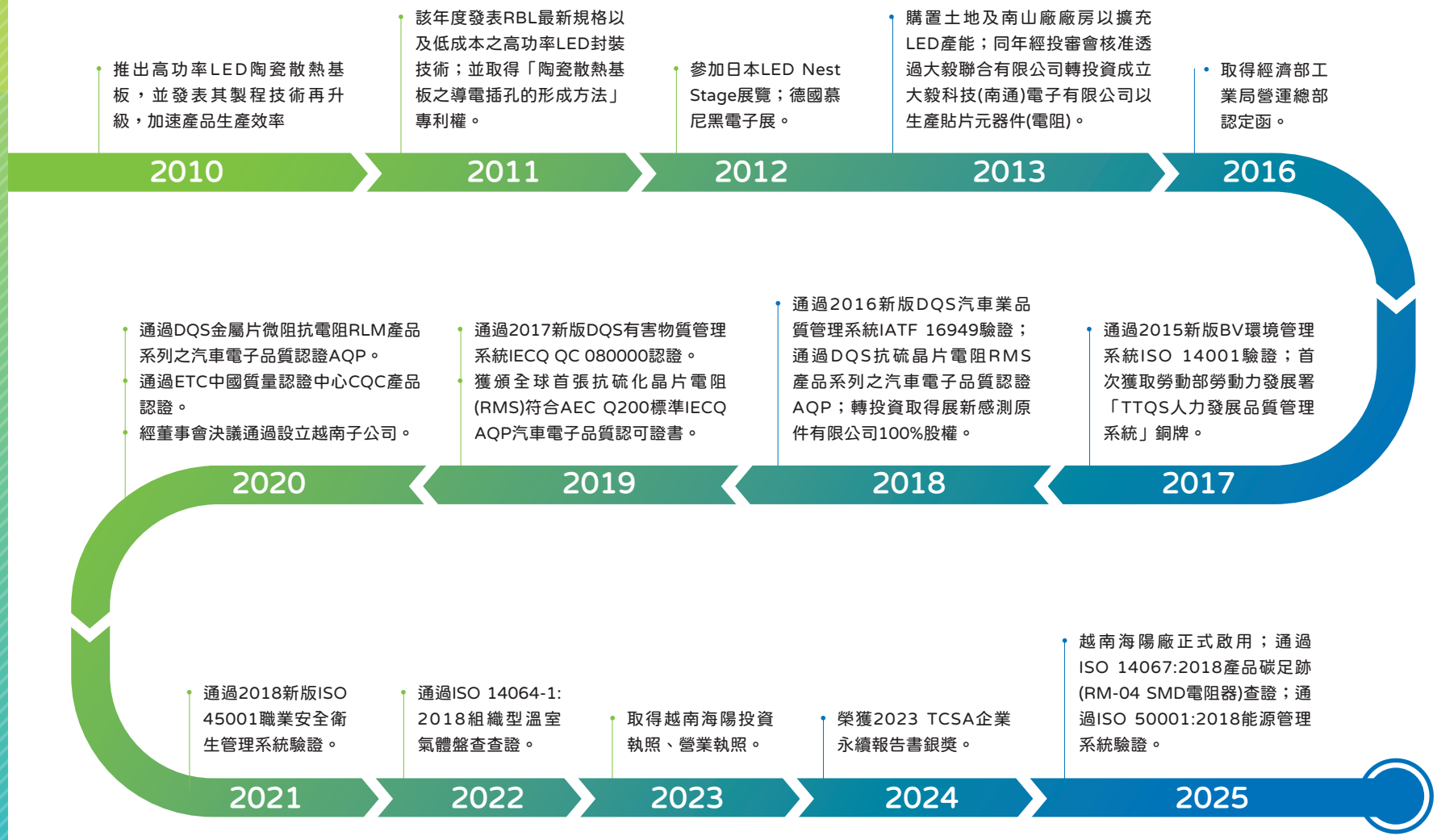
1.2 歷史沿革

大毅科技於1989年成立，並於2001年正式轉為上市公司。在精益求精的前提下，大毅科技於2025年止，在品質方面已通過了ISO 9001:2015品質管理系統、IATF 16949:2016汽車品質管理系統以及IECQ QC 080000:2017有害物質流程管理系統；在能源暨環安衛方面則完成了ISO 14001:2015環境管理系統、ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統、ISO 14064-1: 2018組織型溫室氣體盤查以及ISO 50001:2018能源管理系統的導入。



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
1.1 組織概況
1.2 歷史沿革
1.3 產品與價值鏈
1.4 公司營運績效
1.5 外部公協會
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

歷史沿革



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
1.1 組織概況
1.2 歷史沿革
1.3 產品與價值鏈
1.4 公司營運績效
1.5 外部公協會
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

五大理念

大毅科技自創業以來，一直秉持著「團隊、創新、質優、服務、共享」的經營理念。這五大理念貫穿於我們對待客戶的方式、人性化管理以及利潤分享之中。我們在追求品質精進與服務價值的同時，也將不斷進行技術創新，並建立更強大的團隊。我們敢於迎接未來的挑戰，致力成為全球被動電子元件領域中，值得信賴的關鍵伙伴。

團隊
致力於打造彼此信任、互助合作的團體文化，凝聚多元力量，成為一個高效協作的模範團隊，共同追求卓越。

創新
勇於突破框架，持續追求創新思維並創造價值，成為引領變革、啟發未來的推動者。

共享
倡導知識與資源的共享，打造一個開放透明、共好共榮的工作環境，促進學習與成長的正向循環，使個人與團隊共同茁壯。

質優
堅守專業與標準，持續優化流程與成果，致力於提供高品質服務，成為業界信賴的品質標竿。

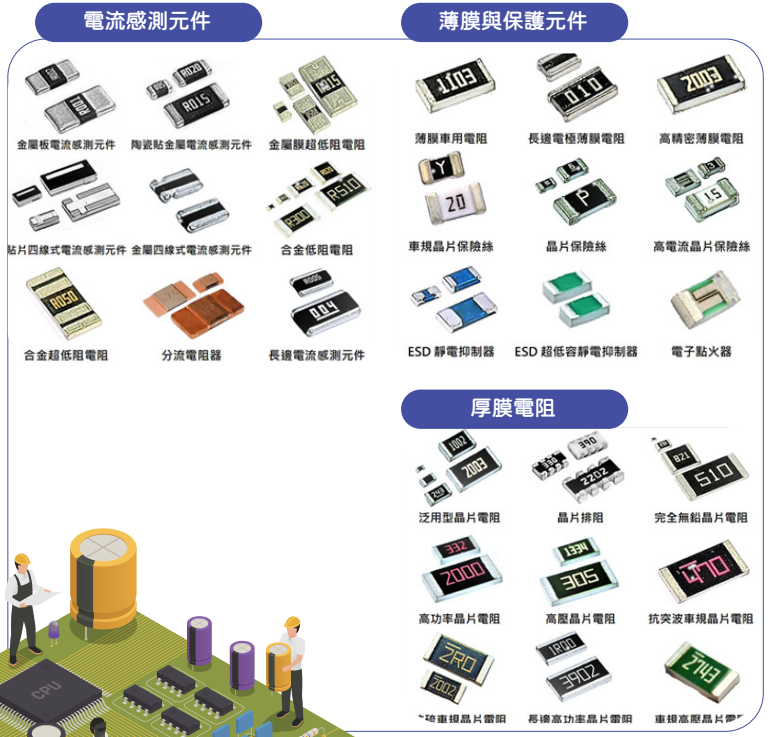
服務
秉持同理心與專業精神，主動傾聽客戶需求，提供貼心且有效的服務，成為客戶與夥伴心中最值得依靠的服務團隊。



1.3 產品與價值鏈

主要產品與應用領域

大毅科技主要產品包括被動元件、保護元件及電流感測元件；被動元件包括電阻器（Resistor）、電容器（Capacitor）、電感器（Inductor）及電子電壓器等產品類別。被動元件應用廣泛；隨著下游電子產品朝高速運算與微型化發展。



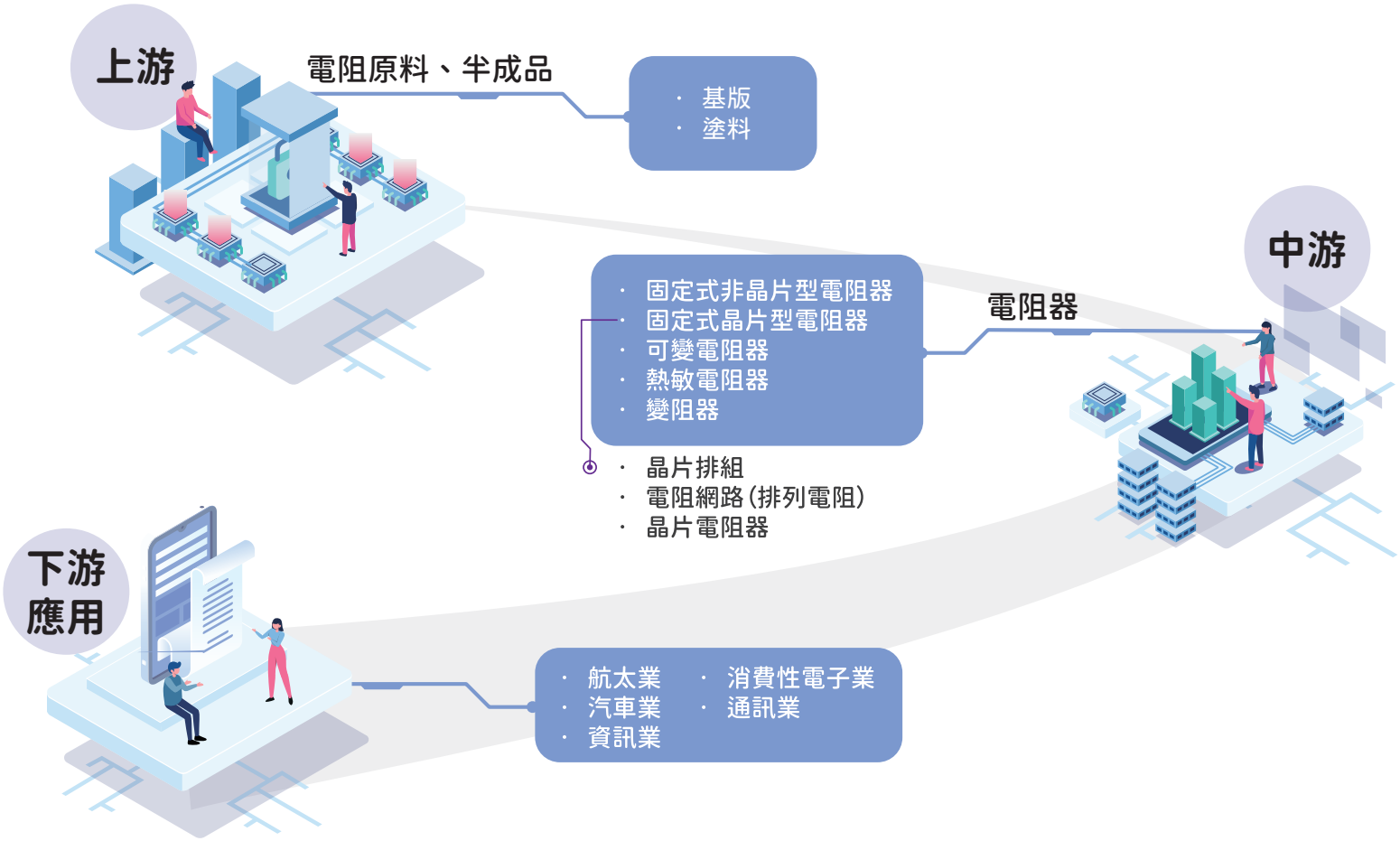
關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
1.1 組織概況
1.2 歷史沿革
1.3 產品與價值鏈
1.4 公司營運績效
1.5 外部公協會
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

價值鏈

本公司主要產品的上游為原物料；包括基板、塗料等。下游領域的部分；本公司的產品已經廣泛應用於高端通訊、車聯網、車用電子、自動駕駛、人工智慧、物聯網、電源管理、儲能裝置、無人機、工業控制等產品領域。同樣大量使用於消費性電子產品，如筆記型電腦、智慧影音裝置、遊戲機、智慧監控系統、AR/VR應用、智慧型手機、高端電視、智慧家電等。

歷年產品應用領域占比

應用領域	2022	2023	2024
車用電子產品	11%	17%	18%
電腦及相關周邊產品	18%	19%	13%
消費性電子產品	32%	22%	27%
工業產品	17%	18%	18%
通訊產品	19%	20%	21%
其他	3%	4%	3%



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
1.1 組織概況
1.2 歷史沿革
1.3 產品與價值鏈
1.4 公司營運績效
1.5 外部公協會
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

1.4 公司營運績效

產品及營業占比 (集團數據)

項目	2022		2023		2024	
	營業額(仟元)	營收占比	營業額(仟元)	營收占比	營業額(仟元)	營收占比
晶片電阻	4,836,468	96%	4,409,638	96%	4,567,711	91%
保護元件	186,126	4%	185,143	4%	463,573	9%
總計	5,022,594	100%	4,594,781	100%	5,031,284	100%

歷年組織所生產及分配的直接經濟價值(集團)

單位：NT$千元	2022	2023	2024
1)營業收入 (直接經濟價值)	5,022,594	4,594,781	5,031,284
營業成本	3,875,939	3,642,024	4,094,531
營業毛利	1,146,655	952,757	936,753
2)營運成本 (分配經濟價值)	2,066,617	1,802,869	2,001,794
員工薪資和福利	1,164,509	1,022,075	1,135,499
利息及股利分配	590,305	309,114	240,577
納稅金額	174,979	129,941	221,389
社區投資	883	814	797
3)保留經濟價值 (營收-營運成本)	1,046,532	1,363,558	1,482,374

註1：留存價值=直接經濟價值－分配經濟價值

歷年營業收入(集團)

單位：NT$千元	2022	2023	2024
營業費用			
推銷費用	199,070	165,144	183,255
管理費用	332,160	239,693	280,148
研究發展費用	56,359	70,540	87,057
營業利益	559,066	477,380	386,293
營業外收入（支出）	181,243	54,694	172,449
稅前淨利	740,309	532,074	558,742
所得稅費用	110,643	157,951	104,120
本期淨利	629,666	374,123	454,622
稅後其他綜合損益淨額	56,342	-61,837	120,018
綜合損益總額	686,008	312,286	574,640
每股盈餘	4.31	2.56	3.13

1.5 外部公協會 (GRI 2-28)

大毅科技為下列公協會的會員公司。也響應台灣氣候聯盟的倡議，對於2050年淨零碳排的目標作出承諾。

外部協會名稱	參與身份
台灣區電機電子工業同業公會	會員
台灣被動元件產業協會	會員
台灣氣侯聯盟	會員

2 永續管理

2.1 永續治理推行組織

2.2 重大主題管理

2.3 重大主題清單

2.4 利害關係人議合

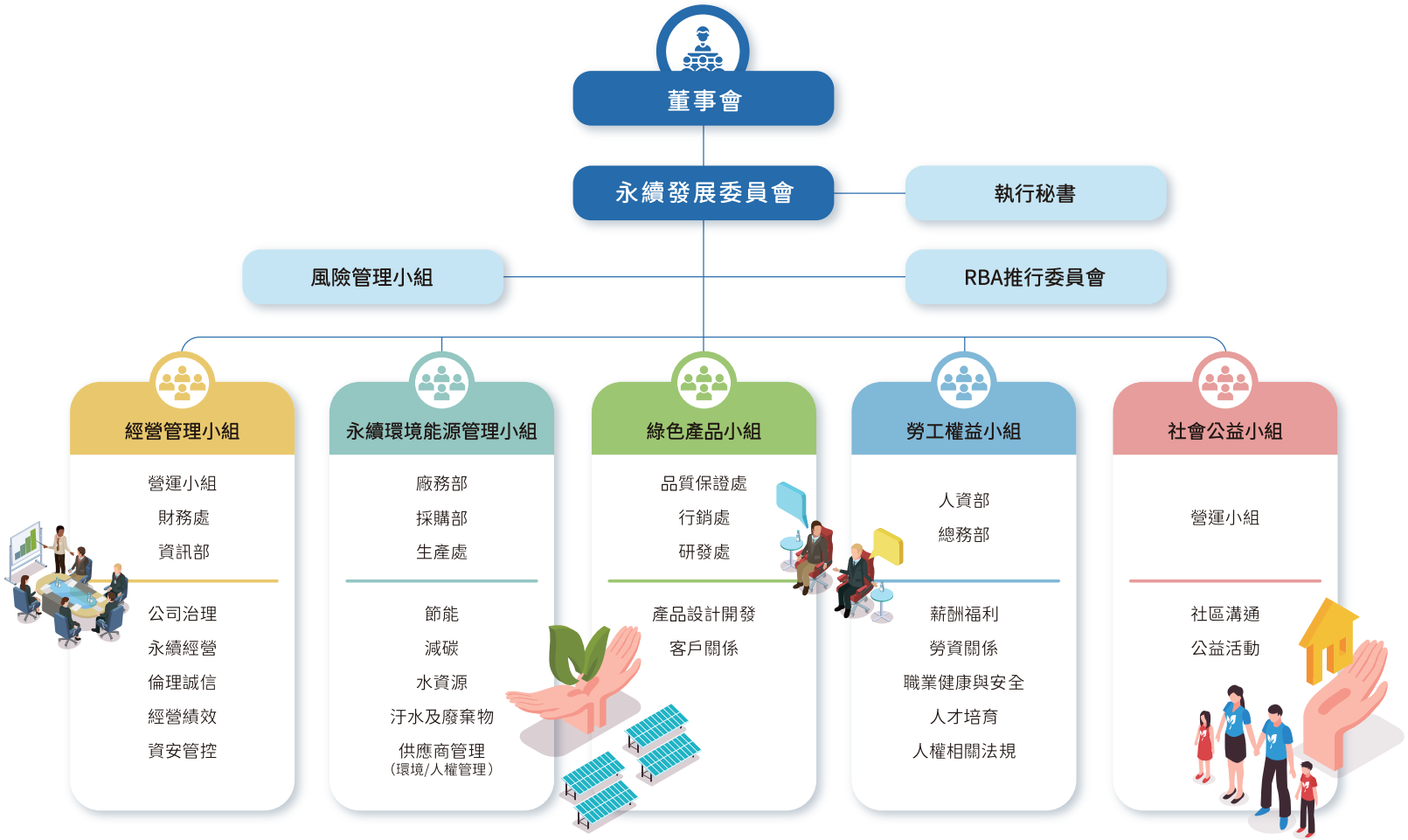


關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
2.1 永續治理推行組織
2.2 重大主題管理
2.3 重大主題清單
2.4 利害關係人議合
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

2.1 永續治理推行組織

大毅科技於2022年成立永續發展委員會，由董事長（兼總經理）擔任主席，執行秘書擔任統籌工作。永續發展委員會下設立功能小組，分別是經營管理小組、永續環境能源管理小組、綠色產品小組、勞工權益小組與社會公益小組。2024年4月18日公司通過「永續發展委員會組織規程」，將持續強化永續發展委員會的運作。

永續發展委員會組織圖



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
2.1 永續治理推行組織
2.2 重大主題管理
2.3 重大主題清單
2.4 利害關係人議合
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

最高治理單位於監督衝擊管理的角色 (GRI 2-12)

董事會在各項永續議題的衝擊管理上採監督之責；並授權永續發展委員會進行重大主題識別與管理。永續發展委員會定期與各功能小組討論永續議題與事務執行進度，並負責決策制定。董事會定期檢視各項永續工作之進展是否符合公司發展的願景與策略目標，並針對潛在負面衝擊與風險，進行審視與監督。

溝通關鍵重大事件 (GRI 2-16)

永續發展委員會定期向董事會報告，包含關鍵重大事件，例如對於公司營運具潛在高度影響的負面衝擊與風險事件進行討論。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告，並會對相關議題的進程，向利害關係人進行揭露。

2.2 重大主題管理

為管理各界利害關係人對大毅科技永續發展的期望，我們參考GRI 3：重大主題指引以及AA1000 SES準則，進行利害關係人識別與重大主題分析，分析營運活動對經濟、環境、社會(人與人權)帶來的各項衝擊。進行利害關係人識別與重大主題分析。步驟包括：

1. 了解組織脈絡
2. 鑑別實際及潛在衝擊
3. 評估衝擊的顯著程度
4. 排定最顯著衝擊的優先報導順序

1 了解組織脈絡

利害關係人識別與永續議題清單確立

利害關係人辨識：透過AA1000 SES：利害關係人議合標準(Stakeholder Engagement Standard)的5大原則，鑑別8類利害關係人：股東、供應商/承攬商、客戶、員工、鄰里社區、政府機構、學校/研究機構及銀行。

重大主題清單來源：參考國內外法規與GRI準則、SASB行業標準與本公司營運目標，共選出21個關注議題。

利害關係人關注度調查：為了掌握利害關係人對各項議題的回饋，我們針對以上8類利害關係人進行問卷調查，透過各管道發送邀請、上網填問卷，最後共回收572份。

2 鑑別實際及潛在衝擊

由內部管理階層完成重大主題衝擊評估

評估大毅科技營運活動對於經濟、環境，人/人權的衝擊程度：針對以上各項永續議題，我們透過線上問卷調查與各部門主管訪談，共統計10份調查問卷，評估2024年各項議題實際的正、負向衝擊，以及衝擊範圍/涉入程度與每項議題的發生機率。

針對負面衝擊的部份，我們除了了解其衝擊與發生機率之外，也視議題進行後續盡職調查，以了解目前管理指標與做法是否需要調整與改善。

3 評估衝擊顯著性

確認8項重大主題並對照SDGs進行管理指標設立

本公司永續工作小組依據2024年實際/潛在衝擊程度與發生機率進行評估後；參考外部專家意見並與高階主管確認後，最後選定8個重大議題進行管理與揭露。

4 決定報導的重大主題

確認報導之重大主題與管理指標

對照SDGs目標以及GRI指標與SASB指標，訂定8個重大議題的管理指標與目標。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
2.1 永續治理推行組織
2.2 重大主題管理
2.3 重大主題清單
2.4 利害關係人議合
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

永續議題

2024年大毅科技參考國內外法規及全球規範與標準（全球風險報告、聯合國永續發展目標SDGs、TCFD、CDP、SASB）、產業規範與標準及國內主觀機關要求，共識別出6個治理面議題、3個經濟面議題、6個環境面議題以及6個社會面議題，共計21個永續議題。

6治理面議題

誠信經營
法規遵循
資訊安全
客戶關係管理
財務績效
風險管理

3經濟面議題

供應商管理
創新產品研發
產品品質與產品責任

6環境面議題

能源管理
溫室氣體管理
空氣污染防制
水資源管理與廢水處理
廢棄物管理
生物多樣性

6社會面議題

人權議題管理
勞資溝通
人才招募、留任與發展
多元與包容
職業安全衛生
社會參與

重大性分析

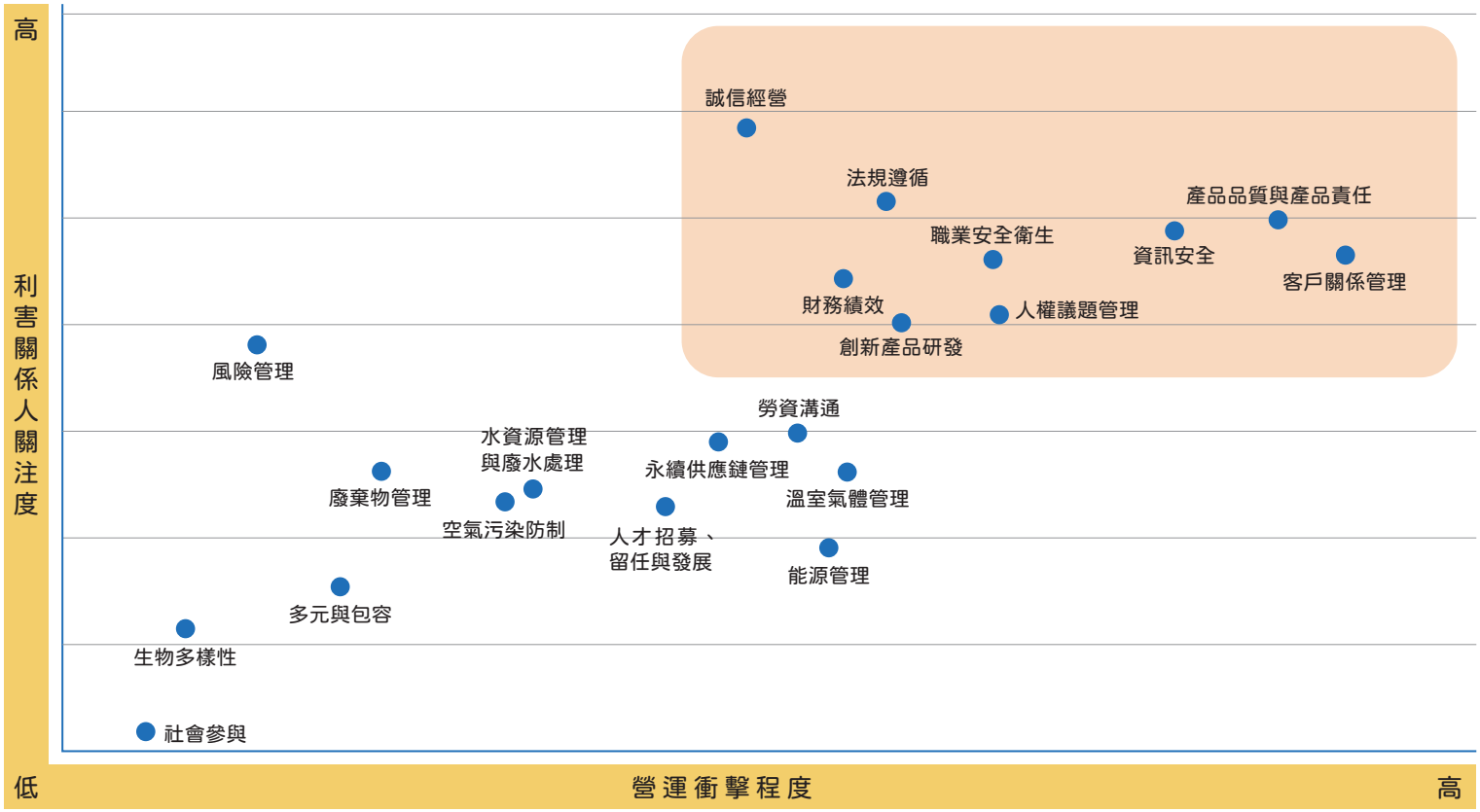
透過公司與高階主管確認後，最後選定8個重大議題繪製重大性矩陣圖並進行管理與揭露，包括：客戶關係管理、創新產品研發、資訊安全、職業安全衛生、人權議題管理、法規遵循、能源與溫室氣體管理、永續供應鏈管理。

2024年與2023年重大主題的差異 (GRI 3-2)

類別	2023年	2024年	延續或新增	差異說明
G	1營運績效			列為日常營運目標
G	2客戶關係管理	客戶關係管理	延續	仍為重大主題
G	3創新產品研發	創新產品研發	延續	仍為重大主題
G	4資訊安全	資訊安全	延續	仍為重大主題
S	5人才招募、留任與發展			列為日常管理作為
S		職業安全衛生	新增	職業安全衛生管理系統與人權議題日益重要，2024年新增為重大主題
S		人權議題管理	新增	
G		法規遵循	新增	因應市場拓展，因應各地與各應用領域法規需求而新增此主題
E	6能源與溫室氣體管理	能源與溫室氣體管理	延續	仍為重大主題
E	7原物料與廢棄物管理			列為日常管理作為
G	8永續供應鏈管理	永續供應鏈管理	延續	仍為重大主題

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
2.1 永續治理推行組織
2.2 重大主題管理
2.3 重大主題清單
2.4 利害關係人議合
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

重大主題分析矩陣





關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
2.1 永續治理推行組織
2.2 重大主題管理
2.3 重大主題清單
2.4 利害關係人議合
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

2.3 重大主題清單 (GRI 3-2)

重大主題	永續管理單位	衝擊類別	利害關係人關注度	營運衝擊程度	管理指標	2024目標	達成情形	2024實績	2025目標	2030目標
客戶關係管理	行銷部	實際正面	★★★	★★★	客戶滿意度(分)	>90分	V	90.3分	>90分	>90分
					新客戶開發家數(家)	>24家	V	121家	>24家數	>24家數
					客訴案件(件)	<32件	V	26件	<32件	<26件
創新產品研發	研發部 品質部	實際正面	★★	★★★	專利件數(件)	≥2件	V	4件	≥2件	≥2件
					研發團隊(人)	≥40人	V	48人	≥50人	≥60人
					研發經費(萬元)	≥5,000萬元	V	6,923萬元	≥7,000萬元	≥8,000萬元
資訊安全	資安部	潛在負面	★★	★★★	資安事件(件)	0件	V	0件	0件	0件
					內外部稽核缺失數量	0件	V	0件	0件	0件
					員工每年平均資安訓練時間(小時)	1小時	V	1小時	1小時	1小時
					社交工程演練(次數/年)	2次	V	2次	2次	2次
職業安全衛生	職安衛	潛在負面	★★★	★★	FR失能傷害頻率	<3	V	0	<3	<電子零組件製造業3年平均值
					SR失能傷害嚴重率	<41	V	0	<40	<電子零組件製造業3年平均值1/2以下
人權議題管理	人資部	潛在負面	★★	★★★	移工零付費涵蓋率(%)	100%	V	100%	100%	100%
					人權宣導	新進：100%完訓；在職：每年至少開立1場次	V	新進：100%完訓；在職：每年至少開立1場次	100%(全員完訓)	100%(全員完訓) 100%
					申訴案件處理結案率	100%	V	100%	100%	
法規遵循	各部門	潛在負面	★★	★★	誠信經營教育受訓率	90%	--	2025年啟動	90%	100%(全員完訓)
					勞動罰鍰(元)	0元	V	0	0	0
					環境罰鍰(元)	0元	V	0	0	0

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
2.1 永續治理推行組織
2.2 重大主題管理
2.3 重大主題清單
2.4 利害關係人議合
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

重大主題	永續管理單位	衝擊類別	利害關係人關注度	營運衝擊程度	管理指標	2024目標	達成情形	2024實績	2025目標	2030目標
能源與溫室氣體管理	環安衛	實際/負面 正面	★	★★	溫室氣體排放類別一、二減量(相較2021基準年)	10%	V	11.6%	溫室氣體排放類別一、二減量13%(相較2021基準年)	溫室氣體排放類別一、二減量28%(相較2021基準年)
永續供應鏈管理	採購部	潛在負面	★	★	供應商永續調查(簽定永續發展承諾書及填寫永續評估問卷)占總採購金額百分比	80%	V	80%	85%	90%
					供應商回簽永續發展承諾書百分比	100%	V	100%	100%	100%
					供應商回填永續評估問卷百分比	100%	V	100%	100%	100%

大毅科技重大議題與價值鏈

項次	重大主題	對應GRI	供應鏈			
			供應商	大毅	客戶	社會
1	客戶關係管理	417-1		●	●	
2	創新產品研發	無；自訂主題		●	●	▲
3	資訊安全	418-1	▲	●		▲
4	職業安全衛生	403-1~403-10	▲	●	▲	▲
5	人權議題管理	無；自訂主題		●	▲	▲
6	法規遵循	GRI 2-27	●	●	▲	
7	能源與溫室氣體管理	302、305	●	●		●
8	永續供應鏈管理	308、414	●	●	▲	

●表示直接衝擊、▲表示間接衝擊



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
2.1 永續治理推行組織
2.2 重大主題管理
2.3 重大主題清單
2.4 利害關係人議合
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

重大主題指標與成果

重大主題	對大毅科技的意義	該議題對經濟、環境、社會(人/人權)造成的正、負面影響	2024指標與績效
客戶關係管理	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，維持客戶對公司的高滿意度將有助於公司持續爭取客戶的認同	**正向衝擊**：定期蒐集顧客的寶貴意見，維繫客戶對服務的成果滿意度，並持續優化服務流程之正向影響。另外，對客戶進行技術指導增加對產品的概念外，還協助客戶進行產品的選型，可提升客戶對本公司產品的依賴性，讓客戶第一時間選用我們的產品。 **負向衝擊**：若有效管理客戶關係或技術性服務不佳，可能造成客戶對我們的產品無一定依賴性，容易發生產品更換問題，進而流失客戶	客戶滿意度90.3分 新客戶開發數量121家
創新產品研發	公司投入大量資源進行新產品新技術研發，將優勢產品強化以拉開與對手的差距，以保持我司市場占有率與產品技術規格的領先。此外，對藍海市場的產品進行鋪路，當時機成熟時能立馬量產搶市。如研發產品未能趕上市場需求而進化，會讓公司失去該有的競爭力導致營收無法持續突破	**正向衝擊**：從研發端導入源頭減量的概念，可縮減材料使用，進而達到低耗能低廢棄等目標，就公司層面，不但將技術精進提高產品等級外，使營收有顯著提升 **負向衝擊**：因這被動及保護元件需求已開始大幅提升，若無法短時間研發出此產品，將有競爭者搶占此市場風險，如後續再進入，將會面臨測試時間長與削價競爭等門檻	專利數量4件 研發團隊人數48位 研發金費6,923萬元 客訴案件26件
資訊安全	對企業來說客戶資料、金流紀錄、生產技術等都是公司重要資產。因此，個人或企業都必須具備保護資訊的觀念，並執行對應的防護措施，以降低遭受資安威脅的風險	**正向衝擊**：良好的資訊安全與法規了解能保護公司機密與交易上的安全 **負向衝擊**：若公司未定期了解最新法規趨勢與更新資訊安全，則可能造成負向衝擊	重大資安事件發生數量0件 員工每年平均資安訓練時間1小時/人 社交工程演練2次/年 內外部稽核缺失數量0件
職業安全衛生	職業安全衛生是保障員工健康的基本責任，也是提高工作效率和降低事故風險的關鍵。良好的職業安全衛生管理能減少員工受傷和生病的機會，提升員工士氣，並有助於吸引和保留優秀人才，透過不斷提升安全管理標準和創建健康的工作環境，企業能夠提高生產力並確保長期的穩定運營	**正向衝擊**：良好的工作環境，提升人才工作效率，保障員工身心健康 **負向衝擊**：發生意外使公司名聲及營業受損	FR失能傷害頻率：0 SR失能傷害嚴重率：0

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
2.1 永續治理推行組織
2.2 重大主題管理
2.3 重大主題清單
2.4 利害關係人議合
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

重大主題	對大毅科技的意義	該議題對經濟、環境、社會(人/人權)造成的正、負面影響	2024指標與績效
人權議題管理	確保遵守國際人權標準，避免使用童工、強迫勞動或不公平工資，有助於建立企業良好的社會形象，還能增強與供應商、消費者及合作夥伴的信任與關係	**正向衝擊**：建立良好的道德形象、推動公平的勞動條件能增強員工的忠誠度、減少因為勞動糾紛或社會運動所引發的風險 **負向衝擊**：更多的監控與審核，這可能會增加成本	移工零付費涵蓋率100% 新進員工人權宣導100%完訓；在職員工人權宣導每年至少開立1場次 申訴案件處理結案率100%
法規遵循	公司在全球運營中需要遵守各國的法律法規，合規運營能夠使公司順利進入新市場，建立品牌的可持續發展，也展現出企業的社會責任和對倫理經營的承諾	**正向衝擊**：顯示公司對法律的尊重，建立正直且有責任感的品牌形象，贏得客戶與合作夥伴的信賴 **負向衝擊**：違反法規，使公司名聲及營業受損	誠信經營教育受訓率-尚未受訓，預計下一年度進行 勞動罰鍰0元 環境罰鍰0元
能源與溫室氣體管理	氣候行動對企業至關重要。通過減少排放、提高能源效率和尋找可再生能源等舉措，可以降低對環境的影響，同時節省成本並提升形象。積極應對氣候變化也能激勵創新，開發新產品和服務，滿足日益關注永續性的市場需求，為未來可持續發展打下堅實基礎	**正向衝擊**：企業制定並執行減碳計畫，甚而幫助利害關係人降低碳排放，因應台灣2050淨零政策，對氣候行動有幫助，減緩氣候變遷等 **負向衝擊**：企業沒有制定減碳計畫或執行不彰，或持續增加碳排/耗水等，造成環境負面影響	溫室氣體排放類別一、二減量11.6%(相較2021基準年)
永續供應鏈管理	供應鏈管理機制與協同合作，互通彼此資訊，讓供需掌握狀況更加符合時目標代趨勢	**正向衝擊**：落實供應鏈管理有助於公司辨識高風險供應商，且與供應商一同作出對經濟、環境、人/人權的貢獻 **負向衝擊**：若無法辨識高風險供應商，可能造成原物料短缺等問題，對公司營運造成衝擊	供應商永續調查(簽定永續發展承諾書及填寫永續評估問卷)占總採購金額80% 供應商回簽永續發展承諾書100% 供應商回填永續評估問卷100%

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
2.1 永續治理推行組織
2.2 重大主題管理
2.3 重大主題清單
2.4 利害關係人議合
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

2.4 利害關係人議合

為了充分掌握各界利害關係人的想法，大毅科技參考AA1000利害關係人議合標準的5大原則(依賴性、責任性、張力、影響力、多元觀點)，並且由負責的權責單位，共同鑑別出以下8類利害關係人：股東、供應商/承攬商、客戶、員工、鄰里社區、政府機構、學校/研究機構及銀行。

由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注大毅科技之議題亦多有差異，各部門小組主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注大毅科技的利害關係人能適時瞭解公司營運概況，並透過不同的管道與利害關係人溝通。

股東



利害關係人議合的目的

- 股東為公司的出資者，公司應保障股東權益，並公平對待所有股東，確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利
- 期望股東持續出資對公司具有信心

對應重大議題	關注議題	溝通管道與頻率	2024溝通實績
法規遵循 創新產品研發	財務績效 人才招募、留任與發展 職業安全衛生 創新產品研發	股東常會/每年 官網投資人專區/每年 公開資訊觀測站/不定期	股東常會1次 法人說明會1次 重大訊息公告12次

供應商 承攬商



利害關係人議合的目的

- 公司與供應夥伴維繫長期良性互動，我們的產品與服務仰賴眾多供應商穩定地提供原物料、零組件
- 運用公司在產業的影響力，與供應夥伴一起致力避免違反勞動人權之情事發生

對應重大議題	關注議題	溝通管道與頻率	2024溝通實績
永續供應鏈管理	供應商管理 產品品質 誠信經營 法規遵循 職業安全衛生	工廠稽核/每季 供應商會議/每月 電話、E-MAIL/不定期	舉行線上供應商大會，參與供應商共139家 實地稽核8家、書面稽核7家 導入供應商永續評估問卷50家

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
2.1 永續治理推行組織
2.2 重大主題管理
2.3 重大主題清單
2.4 利害關係人議合
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

客戶/經銷商

利害關係人議合的目的

客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，維持客戶對公司的高滿意度將有助於公司持續爭取客戶的認同。

對應重大議題	關注議題	溝通管道與頻率	2024溝通實績
客戶關係管理	客戶關係管理	客戶會議/每季	平均每天客戶訪視10家
資訊安全	誠信經營	業務拜訪/每月	平均每月溝通討論會議6次
人權議題管理	人權議題管理	客戶滿意度調查/每年	
創新產品研發	資訊安全	電話、E-MAIL/不定期	
	產品品質與產品責任		

員工

利害關係人議合的目的

- 員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。
- 期望降低流動率

對應重大議題	關注議題	溝通管道與頻率	2024溝通實績
法規遵循	資訊安全	電話、E-MAIL/不定期	2024勞資會議4次
資訊安全	法規遵循	勞資會議/每季	員工EAP關懷服務126人次，付費諮詢9人次
職業安全衛生	職業安全衛生	員工EAP/不定期	多元申訴管道22件
人權議題管理	產品品質與產品責任	員工申訴管道/不定期	
	客戶關係管理		

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
2.1 永續治理推行組織
2.2 重大主題管理
2.3 重大主題清單
2.4 利害關係人議合
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

政府機構

利害關係人議合的目的

公司實施環境管控措施，避免在營運場址發生環境污染情事，造成鄰近社區生活品質下降

對應重大議題	關注議題	溝通管道與頻率	2024溝通實績
能源及溫室氣體管理	誠信經營 法規遵循 能源管理 空氣污染防制 人權議題管理	申訴管道/不定期	定期參與相關議題主管機關的說明會

學校/研究機構

利害關係人議合的目的

學校/研究機構是重要的合作夥伴，透過產學合作計畫，可以將學術研究成果轉化為實際應用，培養具備實戰能力的專業人才，進一步推動科技研發的突破。這樣的互動形成良性循環，助力科技發展與經濟成長。

對應重大議題	關注議題	溝通管道與頻率	2024溝通實績
人權議題管理 創新產品研發	誠信經營 法規遵循 資訊安全 多元與包容 職業安全衛生	申訴管道/不定期	定期參與相關議題主管機關的說明會

銀行

利害關係人議合的目的

持續以優惠利率提供資金，精進公司營運成長。

對應重大議題	關注議題	溝通管道與頻率	2024溝通實績
法規遵循 人權議題管理 能源及溫室氣體管理	財務績效 誠信經營 風險管理 法規遵循 溫室氣體管理	股東常會/每年 官網投資人專區/每月 公開資訊觀測站/不定期	不定期與銀行進行拜訪或交流

3 公司治理

3.1 公司治理架構

3.2 誠信與倫理

3.3 風險管理

3.4 資訊安全(重大主題)

3.5 稅務管理

3.6 法規遵循(重大主題)



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

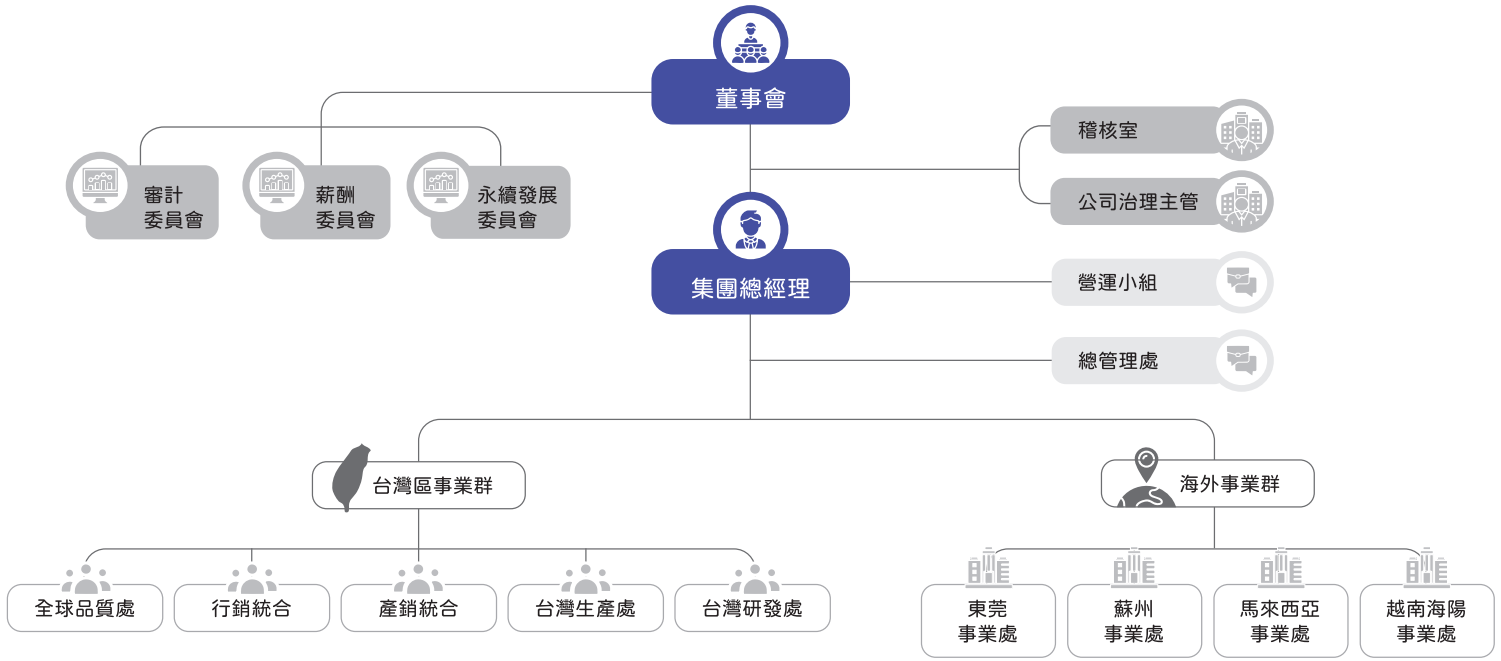
大毅科技依台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，本公司依據台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能，分別為：

- 「公司治理實務守則」，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能。
- 董事會亦通過「防範內線交易之管理作業程序」，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。
- 董事會亦通過「誠信經營守則」，本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

以上三項公司治理相關規範於公司網站及年報說明設置單位之運作及執行情形，且至少一年一次向董事會報告。

3.1 公司治理架構

公司治理組織架構



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

董事會及委員會

董事會為大毅科技最高治理單位，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令。為完善公司治理運作及強化公司競爭力，董事會設有三個功能性委員會包括審計委員會、薪酬委員會及永續發展委員會來健全董事會運作，董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。因應氣候變遷，於2022年設立永續管理委員會，負責研究國內外永續發展趨勢，了解利害關係人需求，針對重大議題對營運之衝擊進行管理及調適，並與功能委員會及各部門主管共同規劃策略與執行方案。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。本公司依據「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由4名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，2024年共召開7次審計委員會會議，全體出席率達100%。

薪資報酬委員會

大毅科技為健全董事及經理人薪資報酬制度、評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，由董事會通過「薪資報酬委員會組織章程」，在董事會設置薪酬委員會，委員會成員應有獨立董事至少一人參與，目前4名委員皆由獨立董事出任，2024年共召開3次會議，全體出席率達100%。

永續發展委員會

為實踐本公司永續發展目標，並強化永續治理，本公司於2022年依據「永續發展委員會組織規程」設立永續管理委員會，負責研究國內外永續發展趨勢，了解利害關係人需求，針對重大議題對營運之衝擊進行管理及調適，並與功能委員會及各部門主管共同規劃策略與執行方案，每年發行永續報告書，落實永續職責。2024年共召開1次會議，全體出席率達100%。

資訊透明與維護股東權益 (GRI 2-10)

大毅科技堅持透明、正確、即時與公平的資訊揭露原則，有關公司股東會、董事會、營運及財務各項資訊，皆依照法規公布於公開資訊觀測站及公司網站，並設有投資人專區及聯繫平台。公司設有發言人、代理發言人及股務單位，負責與投資人及股東進行雙向溝通，以確保股東能及時知悉公司之公開訊息。基於股東權益的保障及充分溝通，董事改選採候選人提名制度，並委任具專業獨立之股務代辦機構，辦理股東會及股東相關事務，且股東亦得以電子方式行使股東會表決權，股東會議案採逐案票決及逐案揭露表決結果。

大毅科技依照中華民國金融監督管理委員會所制定之公司治理評鑑指標，在「股東權益之維護」、「股東平等對待」、「董事會結構與運作」、「資訊透明度」及「利害關係人利益之維護與企業社會責任」五大構面，透過自我評估檢視後，持續推動改善。未來也將持續努力精進，期待進一步提升公司治理品質與成效。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

董事會運作

根據本公司董事會議事規則，每季度至少召開一次董事會，並透過此董事會與公司財務和內部稽核主管進行溝通，以了解公司風險控管、重大訴訟風險評估和內部稽核報告等事項。同時，透過內部(稽核室)和外部(會計師)的年度稽核計劃和財務報表簽證，持續確認本公司遵守上市公司相關法令和財務會計準則的效率和目標達成情況。為了履行監督責任，董事會建立了稽核、法遵、風險管理等機制和內部檢核制度同步運行。2024年度共召開7次董事會議，董事平均出席率100%，共發布14項重大訊息，主要為治理面相關資訊。請參考公開資訊觀測站(https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/t05st01)

為管理及避免利益衝突之情事，決議事項若與董事自身或其法人代表有利害關係致有害公司利益之虞者，不得加入討論及表決。董事會之重要決議亦即時公佈於公司網站的公司治理專區，而各項公司章程、董事會議事規則、重要公司內規等，亦公開於官網，以供查詢。

註1：台灣證券交易所公開資訊觀測站網址：mops.twse.com.tw/mops/web/index
註2：大毅科技公司治理專區網址：http://www.tai.com.tw/zh-Hant/governance

董事會提名與遴選流程 (GRI 2-10)

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。本公司設立「董事選舉辦法」載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式，用人唯才為原則。

董事會成員多元化 (GRI 2-9, GRI 2-11)

本屆董事會共計9席董事，其中包含4席獨立董事，佔整體成員比例44%。性別構成方面，包含男性董事8位及女性董事1位；另有2位董事同時擔任公司高階主管。董事任期均為三年。未來將提高女性董事席次，以達董事會成員性別多元化之目標。關於董事會各成員之姓名、學經歷、職務兼任、競業禁止情形，皆完整揭露於公司年報中，並公佈於台灣證券交易所公開資訊觀測站提供查詢。董事會首要責任為監督，並透過各類委員會的建立，提高董事會監督及決策的品質。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

董事會成員獨立性與多元性背景資訊

姓名	職稱	性別	國籍	專業背景					年齡	兼任高階主管員工
				經營	財務	法律	產業	科技		
江財寶	董事長/主席	男	中華民國	V			V	V	51歲以上	V(兼任總經理)
王金榮	董事	男	中華民國	V			V		51歲以上	
劉俐妏	董事	女	中華民國	V			V	V	51歲以上	V
林秋松	董事	男	中華民國	V			V		51歲以上	
楊培傑	董事	男	中華民國	V	V	V	V		51歲以上	
陳永泰	獨立董事	男	中華民國	V			V		51歲以上	
曾振輝	獨立董事	男	中華民國	V					51歲以上	
吳秉澤	獨立董事	男	中華民國	V	V		V		51歲以上	
張憲明	獨立董事	男	中華民國	V			V		51歲以上	

本公司董事多元化之具體管理目標及達成情形如下：

管理目標	達成情形
設置獨立董事三席	已達成
兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一	已達成
性別、年齡及文化之多元性	本公司現有九席董事年齡自61歲到80歲不等，本公司亦規劃未來將提高女性董事席次，以促使董事會組成多元化
獨立董事專業知識與技能，應包含法律、財務會計、產業經驗等專長至少各一名	本公司四席獨立董事分別具有財務會計(吳秉澤董事)及法律經驗(楊培傑董事)等專長

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

董事會獨立性

本公司共9席董事，其中2席董事兼具員工身分，佔董事會成員比重22%；獨立董事4席，佔董事會成員比重44%，獨立董事依據公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第三條及第四條規定，皆符合獨立性，且獨立董事皆無與董事具有配偶及二親等以內親屬關係之情形，本公司董事會具備獨立性，請參閱本公司114年年報第6-7頁董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露；各董事經學歷、性別及工作經驗請參閱本公司114年年報第4-5頁董事資料。

董事會進修 (GRI 2-17)

本公司考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，2024年全體董事進修合計54小時，課程內容包含公司治理實務守則、風險管理實務守則及永續氣候高峰會，讓董事更能明瞭及正視永續對公司未來發展之重要性。未來公司治理主管亦將規劃增加董事進修與企業永續經營相關之課程。詳細2024董事進修相關資訊如下：

職稱	姓名	課程名稱	進修時數	當年度進修總時數
董事	江財寶	(1)企業ESG永續治理認知與內涵-全球淨零碳排趨勢與企業因應之道 (2)公司治理3.0「永續報告書」實務解析	6	6
董事	劉俐妏		6	6
董事	王金榮		6	6
董事	林秋松		6	6
董事	楊培傑		6	6
獨董	吳秉澤		6	6
獨董	陳永泰		6	6
獨董	曾振輝		6	6
獨董	張憲明		6	6

董事會績效評估 (GRI 2-18)

為了提升董事會決策品質，本公司訂有「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問卷自評方式發放給董事會成員進行自評，且由議事單位彙整評估結果，並將評估結果陳報董事會。同時，每三年由外部專業獨立機構或外部專家團隊執行評估。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

2024年度董事會績效評估，評估結果呈報2025年3月10日董事會討論通過，評估結果：

- 董事(含獨董)各具專業負責，溝通良好，本公司董事會尚屬有效運作。
- 董事會與經營團隊溝通良好並尊重專業，本公司董事會尚屬有效運作。
- 獨立董事皆獨立且有效執行，本公司審計委員及薪酬委員尚屬有效運作。

董事會薪酬與永續績效之連結

目前尚未將公司的ESG目標與績效與董事會、經理人的個人薪酬連結，惟公司治理階層關注此議題，預計研擬董事會績效評估與ESG績效連結辦法，以使績效評估與ESG目標相互連結。

薪酬政策 (GRI 2-19, 2-20)

本公司章程規定，公司年度如有獲利，應提撥員工酬勞與董事酬金，擬定之董事酬金及員工酬勞，均依規定經薪資報酬委員會提出建議後提交董事會通過，並提報年度股東會報告。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

利益衝突管理 (GRI 2-15)

為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務同時能保持獨立性，本公司訂有「董事會議事規則」、「獨立董事之職責範疇規則」明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時依法利益迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，本公司董事長身兼總經理其可權力集中，使得經營效率增加、決策執行更順暢，依法設立獨立董事三席以上並依法利益迴避而未參與討論及表決。

內部稽核

內部稽核組織及配置

大毅科技內部稽核為獨立單位，隸屬於董事會，現行配置稽核主管及稽核人員共計2人，負責內部控制制度之檢查及評估，並執行一般及專案性稽核作業，及時提供管理階層內部控制運作狀況，以利管理階層了解已存在或潛在之缺失。內部稽核主管之任免須經董事會同意，另除了列席董事會例行會議報告外，必要時得向董事長、總經理、董事及獨立董事報告。

內部稽核運作

稽核室稽核範圍包含所有財務、業務等營運及管理功能，並依法令規定分為十一大循環，分別執行稽核。稽核對象除本公司所有單位外，符合法令規定之各子公司亦統一由本公司稽核室執行稽核。稽核室亦督促各單位執行自行檢查，建立公司自我監督機制，並依自行檢查結果，做為建議本公司董事會及總經理出具內部控制聲明書之依據。2024年稽核人員受訓2人次合計24小時。2024年度依稽核計劃完成74項查核報告，各單位之查核缺失皆在限期內完成改善，未發現有重大缺失之情事。

年度稽核計畫

本公司依行政院金融監督管理委員會證期局頒佈之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」第11條規定，設置隸屬董事會之稽核室。稽核室依上述處理準則規定擬訂年度稽核計劃，並於該年度執行各項稽核作業循環，以評估本公司內部控制制度之健全性、合理性及各部門執行的有效性。

稽核作業執行流程圖



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

政策承諾

本公司對於各項政策之溝通與承諾如下：

類別	核准承諾最高層級	適用活動與範圍	對應重大主題	如何溝通
企業社會責任政策	總經理	員工、承包商、供應商及營運所在社區	人權議題管理 職業安全衛生 永續供應鏈管理	https://www.tai.com.tw/TAI_ESG/social
道德政策	總經理	員工、承包商、供應商及營運所在社區	法規遵循	https://www.tai.com.tw/TAI_ESG/governance5
勞工政策	總經理	員工	人權議題管理	https://www.tai.com.tw/TAI_ESG/social2
環安衛暨能源政策	總經理	員工	能源及溫室氣體管理	https://www.tai.com.tw/TAI_ESG/environment
誠信經營政策	總經理	員工、承包商、供應商及營運所在社區	法規遵循	https://www.tai.com.tw/TAI_ESG/governance5
衝突礦區金屬政策	總經理	所有產品	永續供應鏈	https://www.tai.com.tw/TAI_ESG/policy1
大毅科技杜絕仿冒品聲明	總經理	所有產品	客戶關係管理	https://www.tai.com.tw/TAI_ESG/product2
大毅科技預防職場不法侵害之書面聲明	總經理	員工、承包商、供應商及營運所在社區	職業安全衛生	https://www.tai.com.tw/TAI_ESG/social2

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

3.2 誠信與倫理

為確保所有員工以高道德標準要求自身行為，杜絕非法商業行為，對於任何違反從業或商業道德之行為採取零容忍的態度，落實反貪腐政策的執行，以誠信正直為本，善盡企業社會責任。

誠信經營

大毅科技將誠信視為經營基石，並以法令遵循與道德標準為核心，推動誠信經營理念。本公司制定《誠信經營守則》，適用於公司及其子公司之董事、經理人、員工及利益相關者，禁止在商業行為中涉及不正當利益、不法行為或違背誠信的行為，以確保業務活動符合倫理與法規要求。

為落實誠信文化，公司推行《道德政策》與《員工道德細則》，透過教育培訓及部門落實，提升員工誠信意識，確保業務活動符合品質及環境安全政策。稽核室定期執行稽核與監督，並至少每年向董事會報告執行情形，確保誠信政策有效落實並持續改進。

商業倫理

公司在商業互動中要求員工向交易對象明確說明誠信經營政策及相關規定，拒絕任何形式的不當利益，並謹慎避免與不誠信的代理商、供應商或客戶進行交易。如發現合作對象涉及不誠信行為，將評估其列為拒絕往來對象，並於契約中規範誠信經營條款及違約處置措施，保留終止或解除契約的權利。若有違反契約條款者，應立即通知並配合調查，受損方可請求賠償或扣除應付款項。公司亦推行線上誠信與商業倫理訓練，並透過公告及 Email 宣導最新法規。公司治理主管定期評估誠信防範措施的有效性，每年至少向董事會報告執行成果，由稽核室負責監督落實情形，確保誠信政策全面貫徹。本公司截至2024年底未查獲或接獲任何違反從業道德相關之檢舉事件。

尋求建議和提出疑慮的機制 (GRI 2-25,GRI2-26)

我們建立多元的檢舉管道，包括利害關係人專區、總經理信箱和申訴專線。若發現利害關係或可能影響調查的情況，將會迴避並由其他人員處理。我們承諾保護檢舉人身份，並確保員工在檢舉或參與調查過程中受到保護，免受報復或不公平對待。

多元申訴管道

內部

員工意見箱：鑰匙由總經理室保管，員工可將舉發單放於意見箱內，固定每週開啟信箱，總經理室親自檢視
張貼於宿舍/員工餐廳

公司檢舉意見箱QRcode

外籍移工說明書
由宿管端(仲介)提供

公司內網
公告於內網首頁

內/外部

申訴專線
(總經理室專線電話)
03-3246169#2241

傳真
03-3247410

申訴信箱
(總經理室專用信箱)
Kevin.peng@tai.com.tw

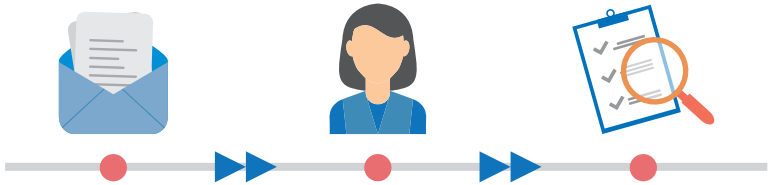
公司官方網站
www.tai.com.tw

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

申訴性質/反映問題

- 職場霸凌
- 性騷擾
- 同事爭執
- 公共設施缺失
- 薪資福利
- 其他意見

檢舉及申訴程序



檢舉管道	受理單位	查證重點
親身舉報	稽核室	專案保密處理
電話舉報	人資單位	獨立管道查證
投函舉報	安全衛生室	保護檢舉人員

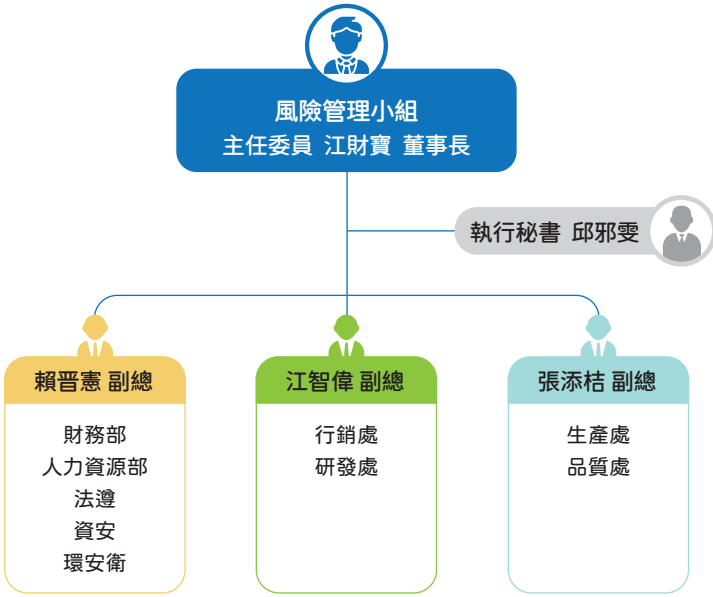


3.3 風險管理

管理政策

為強化公司治理、建立健全之風險管理作業，以合理確保各項目標之達成，本公司於 2024 年 4 月 18 日經董事會通過訂定大毅科技《風險管理辦法》，以確保本公司永續經營、提升管理效能與可靠資訊及有效分配資源，於進行各項業務有效辨識、分析、衡量、監督與控制各項風險，並經適當評估及處理程序後，將可能產生的風險控制在可承受之程度內以達成以下之目標。本公司除應依主管機關規定揭露相關資訊外，亦於年報、公司網頁揭露與風險管理有關資訊。

風險管理小組組織圖



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

風險管理組織架構

為確保風險管理之落實，建立完善之風險管理組織架構，除以董事會作為風險管理最高治理單位外，設置公司治理及永續發展委員會、風險小組，進行風險管理相關運作機制之監督並指派公司治理單位為風險管理及推動與執行單位，公司治理及永續發展委員會應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

董事會	• 核定風險管理政策、程序與架構 • 確保營運策略方向與風險管理政策一致 • 確保已建立適當之風險管理機制與風險管理文化 • 監督並確保整體風險管理機制之有效運作
公司治理及永續發展委員會	進行風險管理相關運作機制之監督並指派公司治理為風險管理及推動與執行單位
風險小組	• 審查風險管理政策、程序與架構，並定期檢討其適用性與執行效能 • 核定風險胃納(風險容忍度)，導引資源分配 • 確保風險管理機制能充分處理公司所面臨之風險。 • 審查風險控管的優先順序 • 審查風險管理執行情形，提出必要之改善建議，並定期(至少一年一次)向董事會報告。 • 執行董事會之風險管理決策
公司治理	• 協助與監督各部門風險管理活動之執行 • 協調風險管理運作之跨部門互動與溝通
營運單位	• 各事業部應依相關業務之內部控制規範執行業務，為最初的風險發覺、評估及控制的直接單位

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

風險管理流程

風險辨識 → 風險分析 → 風險評量 → 風險回應 → 風險監控 → 風險報告

風險辨識

大毅科技依循上市上櫃公司風險管理實務守則中風險類別，辨識其經管業務中可能面臨的風險來源及可能發生的風險，相關因應方案與減緩措施可參考本報告書相關章節或大毅年報。

風險類型

風險類別	風險描述
營運風險	係指供應鏈、產品及原物料價格波動、產品研發與服務、營運模式改變等各項營運要素變動風險。
財務風險	包括因利率、匯率等波動產生之市場風險，交易對象之信用違約風險，通貨膨脹、融資、流動性管理、股利分配、匯率、利率避險、財務投資及策略性投資、租賃及重大資本支出財務管理之風險等。
法遵風險	因未能遵循各式法律規範而可能衍生之風險或各項可能侵害公司權益之法律風險等；或契約規範不周、越權行為、條款疏漏、交易對方不具法律效力等因素，導致契約無效或無法約束交易對方依照契約履行義務而造成損失之風險。
資訊安全風險	資訊資產可能遭受不可承受的風險，而無法確保資訊之機密性、完整性與可用性，包括未經授權者，仍可存取資訊、無法確保資訊內容及資訊處理方法為正確而且完整、經授權的使用者當需要時，無法及時存取資訊及使用相關的資產等，而造成可能之損失。
人力資源風險	員工之人權議題及公司人力資源發展與管理，如吸引人才、留置人才、發展培育人才等議題相關之風險。
氣候變遷風險	氣候變遷與天然災害等環境議題對企業營運及財務影響的衝擊，辨識氣候變遷所展開之溫室氣體排放管理、碳權管理、能源管理及符合國際及當地環保法令等。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

風險管理原則、減緩與控制措施及鑑別與管理程序

本公司定義各項風險指標並透過定期持續的追蹤，掌握環境及法規等面向變動，內部會議定義出風險項目後，由專責單位評估其對公司造成的潛在風險及影響，並擬定行動方案，以專案方式進行應對監控，並向高階管理層定期呈報執行情形。

本公司風險鑑別結果如下：

風險類別	風險說明	風險管理策略（因應措施）
營運風險	市場需求轉型	1.開發新型利基產品同時對既有產品進行技術擴充，並簡化製程複雜度。 2.提升客制化產品及技術，以配合開發不同客戶群。 3.拓展海外據點，增加生產線以強化市場需求轉變之應變力。 4.強化面對客戶需求轉變之反應力，並完成差異化服務。 5.空白市場以既有產品切入，並針對既有客戶導入新產品，全面提升市場佔有率及覆蓋率以分散市場風險。
	美國川普政府關稅戰，與中國供應鏈脫鉤，造成全球供應鏈結構重組	針對終端客戶需求，擬妥最適宜供應鏈對策，將地緣政治對業績的衝擊降至最低。例如：新建越南海陽新廠、強化大馬廠供應能力。
法遵風險	海內外各據點發生職災	1.訂定完整的職業安全衛生管理程序，落實危害預防及風險評估作業，防止職業災害發生。 2.定期實施全廠員工健康檢查，及宣導各項安全衛生知識 3.海外據點職安相關法規遵循與職安風險預防
資訊安全風險	發生資安事件	1.資安小組由資訊部主管擔任小組召集人，成員包括管理資訊部相關負責人員。 2.資安小組負責督導各單位執行資訊安全預防及危機通報、緊急應變處理等相關工作。 3.每年執行資通安全公司自我檢查表，針對異常項目進行改善計畫。 4.每年落實資通安全教育訓練及相關演練。 5.針對各項OT、IT、核心服務、網路通訊等軟、硬體管控。
氣候變遷風險	溫室氣體排放量持續增加	1.科技進步：新技術（如物聯網、AI）支持更智能化的能源管理。 2.法規合規性：提前滿足未來可能更嚴格的環境法規要求，減少潛在罰款或合規成本。 3.節能設備升級：工廠使用高效能的節能設備，有助於降低能源消耗和運營成本。 4.技術創新能力：工廠擁有節能減排的技術優勢，能夠提高生產效率，降低碳排放。 5.高初始投資：安裝節能設備或升級現有系統成本高昂。 6.技術複雜度：缺乏專業人員操作或維護能源管理系統。 7.設備更新週期長：某些耗能設備的使用壽命長，更新速度慢，難以快速跟上新技術。 8.政策支持：符合國家或地區能源法規，可能享受補助或稅收優惠。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

3.4 資訊安全(重大主題)

衝擊評估

正向衝擊(實際)：公司資料與投資人/客戶資訊獲得完善保護，提升外部利害關係人之信賴
負向衝擊(潛在)：公司資料與投資人/客戶資訊遭到竊取，造成機敏資訊遺失，遭受求償。2024年駭客針對被動產業的攻擊資安事件頻增，對於公司財務、聲譽將造成損失，同時客戶對公司信任度減少。

政策與承諾

外部法規：上市上櫃公司資通安全管控指引(2023年已設置資安主管及專職人員一名)
內部政策：資通安全政策及管理
承諾：每年零資安事件
預計2025年導入ISO 27001將資產盤點、風險評鑑與改善、資安事故管理、營運持續管理、內外部稽核管理、ISO文件關聯等作業全面進行納管，協助企業完整掌握資訊資產的機密性、完整性與可用性全貌，並協助企業建立全方位查核計畫，透過PDCA循環，強化資安管理，提升合規性和管理效率，同時確保資訊安全

權責單位

- 監督單位：總經理
- 執行單位：資訊部

指標與目標

2024-2025年指標/目標：
- 資安事件發生數量0件
- 內外部稽核缺失數量0件
- 員工每年平均資安訓練時間1小時/1人
- 社交工程演練2次/年

確保行動有效性

- 透過PDCA（Plan-Do-Check-Act）循環，確保資訊安全關鍵目標之落實。
  P-前一年底依據上市櫃資安指引安排隔年度計畫
  D-依據當年度計畫開始與廠商接洽了解產品
  C-評比三家廠商介紹產品，與部內需求之差異
  A-進行測試/採購/安裝/監控
- 內部稽核每年定期進行資通安全稽核
- 2024年採購合約新增資安條例，確保供應商對資訊安全規範之遵守
- 2024年客戶實地稽核6次

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

執行成效

2024年全年並無資訊安全問題產生，並依照上市上櫃公司資通安全管控指引持續導入資安應用。

	2024目標	2024實績	達標	2025目標	2030目標
資安事件發生數量	0	0	V	0	0
內外部稽核缺失數量	0	0	V	0	0
員工每年平均資安訓練時間(小時)	1	1	V	1	1
社交工程演練(次數/年)	2	2	V	2	2

利害關係人溝通

員工：定期/不定期對員工教育訓練、郵件宣導、資安演練等。

供應商：於採購合約新增供應商資安條例，宣導遵循資訊安全相關規範。

客戶：每年客戶定期來訪實地稽核

為強化大毅科技公司資訊安全管理機制，我們依據金管會要求設置1位資安主管與1位資安專員進行資訊安全制度之規劃、監控及執行資訊安全管理作業，確保資訊基礎建設、資訊應用系統及產品與客戶之資訊安全，督導各單位執行資訊安全預防及危機通報、緊急應變處理等相關工作。

大毅科技一直以資訊安全為重要議題，致力於建立全面的網路與電腦相關資訊安全防護措施。近年來，勒索病毒在企業界造成了嚴重影響，因此大毅科技更積極加強了資訊安全防護措施。儘管我們已採取了多項防護措施，但仍然無法完全消除來自第三方的網路攻擊和勒索病毒所帶來的風險。

具體作法

預防與減緩管理：我們建立各項資安管制措施，諸如機房、端點電腦、網路管制、人員存取權限控管、系統資料備份、災害復原演練，包括：

- 導入EDR(Endpoint Detection and Response, EDR端點偵測與回應)針對端點防止惡意程式、勒索病毒、駭客入侵系統竊取檔案、網路服務弱點掃描，防堵攻擊，確保資訊安全。
- 社交工程演練，強化同仁的資安意識，杜絕資安風險。
- 不定期在內網進行資安宣導、社交演練，每年舉辦資安教育訓練。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

外部威脅防範工作內容

項次	項目	2024年執行狀況
1	定期網路弱點掃描、修補網路破洞，降低駭客入侵	每年2次，上下半年各一次
2	使用防火牆過濾惡意軟體入侵攻擊	每日檢查防火牆是否有異常活動
3	使用郵件過濾軟體過濾郵件病毒及垃圾郵件	不定期檢查垃圾郵件過濾、每年2次社交工程演練測試提高員工資安意識
4	更新防毒軟體，防止感染各類病毒	每日檢查防毒平台是否有未更新之電腦清單，並強制更新
5	廠區之間採用混合雲連線作業/資料加密的方式，避免資料傳輸過程遭受非法擷取	每日執行
6	遠端登入公司內網存取系統資料，必須申請VPN帳號，透過IPSEC VPN的安全方式始能登入使用，且均留有使用紀錄可稽查。	每日執行
7	配置上網行為管理與過濾設備，控管網際網路的存取，可屏蔽訪問有害或政策不允許的網路位址與內容	每週稽核所有上網使用者瀏覽紀錄

內部管理工作內容

項次	項目	2024年執行狀況
1	加強資安宣導及教育訓練	每年2次在職員工教育訓練 新進員工固定10分鐘資安宣導 透過內部資訊網或是郵件不定期資安宣導
2	針對關鍵主機定期備份及簽訂備援服務，並且每年執行災害演練	每一季度系統災害復原測試
3	各應用系統使用需求均要透過權限申請並核准後，由資訊部建立系統帳號/功能授權才可存取	
4	帳號密碼設置定期更換	每年更換密碼
5	全廠禁用USB隨身碟	全廠電腦禁用USB隨身碟，若臨時使用需向資訊部申請並拿USB隨身碟來掃描確認無病毒才能開放該電腦使用USB

大毅科技依照上市上櫃公司資通安全管控指引持續導入資安應用，除了EDR端點保護/汰換新防毒軟體、第三方資安單位進行弱點掃描，修正改善建議，同時系統導入雙因素認證，透過手持裝置確認身分後方能登入系統。2024年全年並無資訊安全問題產生。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

3.5 稅務管理

大毅科技依照各國法規依法納稅。公司並訂定稅務相關管理方針如下：

稅務風險管理與方針 (GRI 207-1)

- 秉持遵從營運單位所在國家之稅法規定的原則，在合理、合法的前提下評估可行的稅賦優惠政策及補助，並依相關要求及規範完成申報。
- 稅賦相關之規劃與執行由各事業處之財務部負責統籌，而最終的審核由財務長統一核定。各負責單位每月統計相關數據，並定期呈報於董事會，由審計委員會評估執行成效。另外，本公司亦委託外部之稅務專業機構提供諮詢，增強專業知識、瞭解最新法規及評估稅務風險，對可能的稅務風險進行評估及控管。
- 各事業處財務部門均積極與各地營運據點之稅務機關保持良好溝通與回應，並依照各主管機關之指示辦理相關作業。

單位：新台幣 仟元

公司實體名稱	大毅科技股份有限公司
主要營運活動	被動元件、保護元件之生產及銷售
員工人數	842人（2024）
2020年~2024年收入	25,691,406
2020年~2024年稅前利潤(虧損)	3,581,397
2020年~2024年應計所得稅	89,573
2020年~2024年已支付的所得稅	518,912

註1：母公司營所稅申報書之數據。

稅務資訊

單位：新台幣 仟元

貨幣：新台幣	2022	2023	2024
稅前淨利	526,806	780,721	447,865
法定稅率（以%表示）	20%	20%	20%
實際支付的現金稅金	105,405	145,337	(14,418)
現金稅率（以%表示）	2%	4%	-4%

註1：母公司營所稅申報書之數據。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

3.6 法規遵循(重大主題)

大毅科技以台灣為主要營運據點，版圖遍及全球。我們嚴格依據各據點所在國家的法律規範，制定內部執行準則，確保業務合規，避免因違反法規而遭受裁罰，影響營運或財務表現。同時，我們以誠信經營為原則，致力於法規遵循，建立良好商譽與企業口碑，提升競爭力並履行企業社會責任。為此，公司設有專職稽核室法務人員，並聘請外部法律顧問提供專業支持，結合環保、職安、人事、股務、財務等功能單位，持續鑑別及更新適用法規，並緊密關注政府政策的變化。

我們積極推動法規遵循企業文化，各部門執行職務時嚴守法律要求，管理階層定期制定並更新作業準則，確保制度化管理。同時，透過全面教育訓練與宣導，使董事、經理人及全體員工充分了解最新法規與政策，強化合規意識，形成自上而下的法規遵循氛圍。

2024年，公司在治理、環境與社會等層面，無任何法規違反或裁罰案例，亦未涉及貪腐、不公平競爭或壟斷行為。展望未來，我們將持續將法規遵循作為治理核心價值，堅守誠信經營，致力於維持零裁罰、無爭訟的優良紀錄，並積極因應各地政策與國際規範，朝永續經營目標穩健邁進。

衝擊評估

正向衝擊(實際)

強化員工對於法規的了解，遵守法規，避免公司發生重大違失，降低因違反法規所產生的負面衝擊。公司治理良好，有效監督企業永續策略作為，持續提升企業價值。

負向衝擊(潛在)

公司治理效率不佳，且發生舞弊事件造成重大的損害賠償、發生申訴事件或經查證屬實違反法規，造成公司信譽受損。

政策與承諾

外部法規

公司治理：公司法、證交法、商業會計法、洗錢防制法、反貪腐、資料保護與隱私法規等
人權：國內外人權宣言、勞動法令
環保：環保相關法令如空氣污染防制法、廢棄物清理法

內部政策

公司治理：誠信經營守則、員工道德細則、防範內線交易機制
人權：社會責任政策、勞工政策等人權政策
環保法規方面：環安衛暨能源政策

承諾

公司治理：以誠信為基礎制定經營政策，透過建立良好公司治理以及風險控管機制，創造企業永續發展之經營環境
人權：大毅科技重視員工權利，平等對待員工，透過各項平權措施，保障同仁勞動權益。公司依循責任商業聯盟之原則，有尊嚴地對待及尊重現職員工及供應商人員，杜絕任何侵犯及違反人權之行為。
環境：透過管理系統建構全集團的環境管理政策，將環安衛的管理實務與國際接軌。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
3.1 公司治理架構
3.2 誠信與倫理
3.3 風險管理
3.4 資訊安全
3.5 稅務管理
3.6 法規遵循
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

權責單位

- 監督單位：總經理
- 執行單位：各主責單位

指標與目標

- 誠信經營教育受訓率
- 勞動罰鍰
- 環境罰鍰

確保行動有效性

公司設有稽核部門，以確保各單位執行業務遵守相關法令規定，如公司法、證券交易法、上市上櫃相關規章或其他商業行為相關法令以做為落實誠信經營的基本前提。

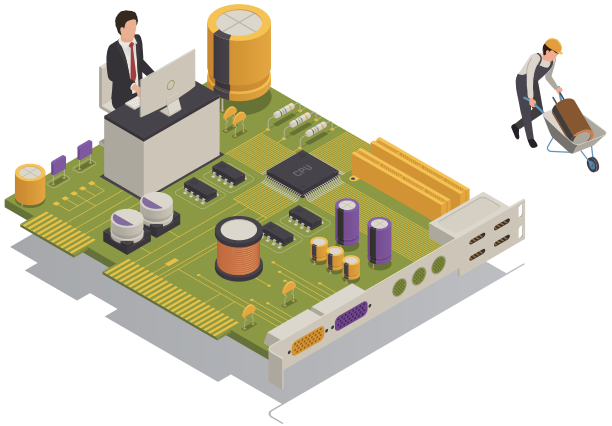
執行成效

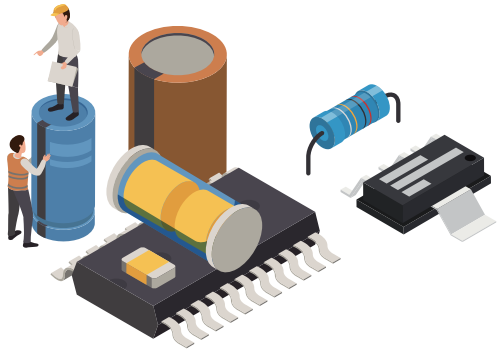
項次	項目	2024目標	達標	2025目標	2030目標
1	誠信經營教育訓練涵蓋率	90%	X	90%	100%
2	環境罰鍰	0件	V	0件	0件
3	勞動罰鍰	0件	V	0件	0件

利害關係人溝通

定期/不定期對員工、供應商宣導，提升對法規遵循的認識。

定期發布企業永續報告書，向利害關係人揭露誠信經營及法規遵循的成果。





4 產品與服務

4.1 創新產品研發 (重大主題)

4.2 客戶關係管理 (重大主題)

4.3 永續供應鏈管理 (重大主題)

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
4.1 創新產品研發
4.2 客戶關係管理
4.3 永續供應鏈管理
永續環境
社會共融
附錄

4.1 創新產品研發 (重大主題)

在現代AI技術的發展中，被動元件也是在這浪潮中不可或缺的一環，被動元件負責能源管理和信號穩定，透過電阻、電容及電感等被動元件提供穩定且基本的功能，確保AI系統在處理複雜運算時能夠流暢且準確地運作，同時也確保AI系統能在高效和低耗能間取得最佳平衡。對於高耗電量的設備，在被動元件上進行節能創新，也將是大毅科技的一大挑戰。2024年產品研發投入金額約6,933萬元，較前一年提高10.5%。

衝擊評估

正向衝擊(實際)

- 研發符合環保法規（如EU RoHS和EU REACH）的產品，藉此降低電機與電子設備中有害物質的含量，進一步保護人類健康並減少廢棄物對環境的污染，推動永續產品的開發，開創全新的商機，為公司帶來額外的營業收入，促進企業的可持續成長
- 以車用標準VDA6.3為基礎進行產品設計，確保高產品品質，減少不良品的產生

負向衝擊(潛在)

- 若大毅科技的產品被認定含有高有害物質，可能對成品端環境造成污染，並危害人體健康，進而引發消費者與客戶的抵制。此情況還可能導致產品受到環保法規的限制而無法出貨，使公司在市場上喪失競爭力與銷售機會。
- 若產品不良率偏高，可能導致生產不穩定，進一步造成客戶端生產線停工的問題。不良品的組裝後失效風險還可能損害客戶的產品聲譽，對客戶的業務造成負面影響，進而降低其對公司的信任，影響未來訂單的穩定性與公司營收的持續性。

政策與承諾

政策

內部政策：ISO 9001品質管理系統、IATF 16949汽車產業品質管理、IECQ QC 080000有害物質流程管理系統、AIAG & VDA6.3 APQP車規產品研發管理程序

承諾

公司完整教育系統培育優秀的研發人員，配合導入的產品開發系統建立車規等級的研發資料庫，進而與我們配合多年各產業的國際級頂尖公司，一同尋求具絕佳的未來性產品並研發導入，使雙方都能共同提升技術層次以達雙贏的目標。

公司每年制定1-2個新產品與2-3個專利產出，讓公司持續有新產品可推廣，提高我司技術能力與競爭力，以藍海策略避開紅色供應鏈的惡性競爭。

權責單位

- 督導單位：總經理
- 執行單位：研發處、品質保證處

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
4.1 創新產品研發
4.2 客戶關係管理
4.3 永續供應鏈管理
永續環境
社會共融
附錄

指標與目標

大毅科技以專利數量、研發團隊人數、研發經費為指標

指標	2024實績	2024目標	達成	2025目標	2030目標
專利數量	1 (新型) 3 (新型轉發明)	≥2	V	≥2	≥2
研發團隊人數	48	≥40	V	≥50	≥60
研發經費	6923萬元	≥5000萬元	V	≥7000萬元	≥8000萬元

確保行動有效性

預防或減緩

- 持續投入資源進行內部培訓種子教官人員，以應對未來業務擴展與技術需求
- 與優質客戶合作，進行軟體與上機測試，讓新產品能加速確認量產可行性，已100%完成厚膜電阻&電流感應晶片系列產品的IT化，生產數據可即時上傳系統，隨時監控生產狀況外，大數據紀錄讓大毅科技有更多資料進行分析與改善產品製程
- 投入內外部教育資源，舉辦技術周會交換資訊與檢討，並聘請外部講師教導員工專業/基礎技能管理
- 落實各項ISO或多項管理系統(例如：ISO 9001品質管理系統、IATF 16949汽車產業品質管理、IECQ QC 080000有害物質流程管理系統、AIAG & VDA6.3 APQP車規產品研發管理程序)
- 每年年度會議檢討成果

利害關係人溝通

研發不定期由業務開案，並透過內部會議、郵件、電話溝通與各利害關係人溝通

投入創新研發

面對2024年被動元件市場的低迷情勢，大毅科技依然積極投入研發，著力於人力、材料與設備的重大投資。公司期待在產業復甦時，能迅速推出具市場競爭力的利基產品，成功擺脫大量傾銷導致的紅海市場競爭，進一步奠定可持續的成長基石。

歷年研發資源與金額投入

2024年在研發方面共計投入約6,923萬元，共有48名研發人員，開發29項產品，其中11項已完成開發，主要為提升產品功率，降低能源消耗。

類別	2022年	2023年	2024年
人力	21,922,824	25,939,791	24,174,945
材料	7,497,560	11,767,117	11,018,999
設備	20,599,000	24,965,000	34,034,000
總計	50,019,384	62,671,908	69,227,944

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
4.1 創新產品研發
4.2 客戶關係管理
4.3 永續供應鏈管理
永續環境
社會共融
附錄

產品開發

產品類別	開發中(件數)	進行中(件數)	已開發(件數)
厚膜電阻	7	2	5
薄膜元件	7	5	2
保護元件	6	5	1
電流感測電阻	9	6	3

產品開發管理流程

大毅科技的研發管理流程依據新產品開發管理程序書進行，涵蓋了從概念形成到產品上市的整個過程。該流程的起點是確定策略和目標，這包括選擇研發項目、創新方向、預算分配及時間表。業務部門需對市場需求和競爭環境進行深入評估，研發部門則負責評估所需技術、資源與可行性。隨後，設計與實驗將產生各階段的生產文件，特別是產品質量規劃（APQP）、與生產零件批准程序（PPAP）等關鍵文件，這些文件需經過跨部門功能小組審核後才能進入下一階段，以確保研發流程的有效管理。

在目標設定上，研發會議中確立了時間、成本、市場需求、品質、專利保護及環境影響等多項指標，並將其納入研發管理項目中進行監控與追蹤。每年度，公司會設立明確的目標並提供所需的資源，確保各相關單位能有效支援並完成研發工作。產品完成後，品保實驗室將進行長時間的信賴測試，並與研發部門共同設立生產管制計畫與規範，確保生產過程中的品質管控和產品的一致性。

資源效益提升

鑑於紙本傳票在數據統計上的低效率及易受人為錯誤影響，大毅科技率先在厚膜電阻生產中導入電子傳票系統。初期階段，系統與紙本傳票並行運作，隨後實現了生產過程中各項資訊的自動化傳輸與管控。當生產流程中發生異常時，系統能即時通知相關部門進行處理，從而確保生產效率與準確性，並優化整體運營效能。

隨著系統穩定運行，我們計畫逐步淘汰紙本傳票，全面轉向電子化生產紀錄儲存。此舉不僅符合VDA6.3車用產品生產資訊15年保存的規範要求，也能確保數據在公司資料庫中的安全性與完整性，進一步提升資訊管理效率及合規性。

最終，該電子傳票系統將在公司內所有產品線中全面推行，實現全方位電子化生產管控，從而提升大毅科技在智能製造和精準管理方面的競爭優勢。

客戶合作研發

在開發新產品的過程中，大毅科技與客戶協商確定了共同的研發目標，並依據AIAG-VDA 6.3手冊，制定了先期產品品質規劃（APQP）管理程序，規劃實驗計劃及時間流程。研發過程中，各階段的跨部門功能小組（包含產線、業務、品保及研發部門）定期召開審核會議，逐步確認各項標準是否達成，並確保在達到標準後方可進入下一階段。最終，產品經過總經理的全面審核和批准後，才會進入量產階段，確保產品品質符合要求並滿足客戶期待。

所有新研發產品均需建立APQP文件，全面涵蓋ISO 9001的要求，以有效管控研發過程。每個階段的審核報告都需要經過跨部門功能小組的審核，確認符合標準後才可進入下一階段。

2024年，大毅科技成功研發出滿足客戶需求的保險絲，並成功通過超過10,000次的脈衝測試，確保產品在充放電存取設備中能夠安全運行，並有效解決了產品的失效問題。這一技術創新大幅提升了最終產品的穩定性與安全性，為客戶提供了更可靠的解決方案。目前，客戶已在多種終端產品中進行測試，並將逐步推廣，期待該技術在市場中的廣泛應用。

核心技術與專利

大毅科技深入研發所擁有的厚膜、薄膜與低組合金技術，目前已將技術開花結果的應用在不同領域的研發，如下圖所示，三大技術展開十個系列之產品，分別應用在消費性電子、車用、5/6G通信、太陽能、風力等領域。並且在國內外專利進行申請，對技術提升與保護有實質的幫助，2024年累積已通過且有效專利維持24件，而且每年持續有具未來性的專利進行申請。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
4.1 創新產品研發
4.2 客戶關係管理
4.3 永續供應鏈管理
永續環境
社會共融
附錄



各技術之申請專利統計

申請國家 \ 種類	發明	新型
台灣	14	3
中國	2	1
香港	1	NA
美國	3	NA
總計	24	

發展綠色產品

為響應全球永續發展的趨勢，大毅科技致力於減少有害物質的使用與產出，積極承擔環保責任。公司在研發規範中設立了綠色設計查核項目，嚴格限制產品原物料的選用，並符合REACH、RoHS及鹵素的使用規範。**目前，大毅科技擁有25個產品系列，其中18項完全無有害物質的產品，占總數的72%**。此外，對於正在改進中的厚膜電阻通用系列產品，已與塗料供應商合作開發無鉛產品，並完成樣品製作與送樣測試，已有多家重要客戶導入，並計劃推向市場實現大量導入，進一步降低環境污染。

原物料面

遵循RoHS無害物質標準，將環保意識融入到產品的設計和製造過程中，設立了綠色設計查核項目，嚴格限制產品原物料的選用並減少有害物質的使用

包裝面

大毅科技採用80%至90%的回收紙漿，減少對原生樹木的需求，實現資源的可持續利用。

運輸面

為了提升運營效率並降低碳排放，大毅科技採用集中生產模式，縮短運輸距離和減少運輸趟次，同時在台灣之外設立後段加工工廠，分別位於中國東莞、中國蘇州和馬來西亞檳城，計劃於2024年底完成越南海陽廠的建設，進一步完善全球布局並提高市場服務能力

廢棄面

針對固體與液體廢棄物，如合金下腳料、電鍍導電珠、廢靶材等，大毅科技已建立完善的委外回收處理機制，有效減少環境衝擊。具回收價值的材料經過精煉後再利用，不僅降低能量消耗，還減少資源開採過程中的污染，體現循環經濟理念，並進一步強化廢棄物管理責任，為可持續發展目標做出實質貢獻

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
4.1 創新產品研發
4.2 客戶關係管理
4.3 永續供應鏈管理
永續環境
社會共融
附錄

4.2 客戶關係管理 (重大主題)

我們透過業務團隊不定期拜訪客戶及區域性服務，在變化快速的電子產業鏈中，能即時掌握各產業的動態與客戶需求，加速供應所需產品及服務，同時制定「客戶滿意度程序」，定期蒐集顧客的意見，維繫客戶對服務的成果滿意度，並持續優化服務流程之正面影響。

衝擊評估

正向衝擊(實際與潛在)

定期與客戶溝通並及時解決問題，客戶滿意度提升，贏得更多的客戶訂單，有助於公司營收的增長

負向衝擊(潛在)

未能滿足客戶要求或技術性服務不佳、客訴事件增加，可能影響客戶對公司產品信任感或依賴性，提高產品更換之可能性，進而流失導入機會或穩固客戶

政策與承諾

政策

內部政策：顧客滿意度程序書

承諾

大毅科技秉持團隊、創新、質優、服務與共享之理念作為企業永續經營的基礎，以誠信建立與客戶共存榮的合作關係是我們向來秉持的信念。我們制定「顧客滿意度程序」，每半年定期蒐集顧客的寶貴意見，維繫客戶對服務的成果滿意度，並持續優化服務流程

權責單位

- 督導單位：總經理
- 執行單位：行銷部門

指標與目標

大毅科技以客戶滿意度以及新客戶開發家數為指標

指標	2024實績	2024目標	達成	2025目標	2030目標
客戶滿意度	90.3分	>90分	V	>90分	>90分
新客戶開發家數	121家	>24家	V	>24家	>24家
客訴案件	26件	＜32件	V	＜32件	＜26件

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
4.1 創新產品研發
4.2 客戶關係管理
4.3 永續供應鏈管理
永續環境
社會共融
附錄

確保行動有效性	**預防或減緩** • 制定「顧客滿意度程序」，每半年透過「客戶滿意度調查表」蒐集顧客的寶貴意見 • 舉辦業務教育訓練，課程內容包含業務技巧，強化客戶黏著度，總訓練時數為196小時 • 不定期客戶與第三方稽核
利害關係人溝通	業務部門定期以臨場拜訪、舉辦說明會、郵件、電話等形式與客戶進行溝通

顧客滿意度調查

大毅科技制定「顧客滿意度程序」，透過「客戶滿意度調查表」蒐集顧客的寶貴意見，從產品品質、綠色產品、交期、服務品質、技術支援、客訴處理、退貨處理等七大面向瞭解客戶對大毅科技提供的產品或服務之表現，調查頻率為每半年一次，對象為前二十大客戶且為100%回收，目標每次調查總分達90分以上， 並將調查結果彙整成顧客滿意度報告，作為內部營運方針與改善之參考，建立各單位自身提升服務品質及矯正預防之指標，持續改善有利增加客戶對公司之信心、優化客戶服務與穩健雙方關係，期盼藉此形成良性循環。

客戶滿意度調查內容與流程

問卷調查		回收檢討	持續改善
產品品質	報價交期	未達目標檢討	對策執行
交貨交期	有害物質管控	客戶問題檢討	效果追蹤
產品開發及發展	退貨處理與回饋		
樣品交期	技術支援		
抱怨處理	服務滿意度		



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
4.1 創新產品研發
4.2 客戶關係管理
4.3 永續供應鏈管理
永續環境
社會共融
附錄

透過客戶滿意度調查內容與各項分數中可以看到，2024年上半年客戶滿意度92分，下半年88.6分，年度平均為90.3分，主要在「交貨交期」與「產品開發及發展」兩項的分數較低。「交貨交期」主因是因應貿易戰爭影響產業型態，客戶急單需求較過去增加，內部已進行生產調整，提高滿足客戶訂單達交。「產品開發及發展」主因是因應著重汽車產業及高端產品產業，對特殊產品的需求及要求提高，內部已建立研發專案小組因應，努力滿足客戶開發上的產品需求。

2024年度	產品品質	產品開發及發展	抱怨處理	有害物質管控	交貨交期	樣品交期	報價交期	技術支援	退貨處理與回饋	服務滿意度	總計
上半年	9.00	8.90	9.10	9.50	9.10	9.10	9.15	9.10	9.65	9.40	92
下半年	8.70	8.60	9.05	9.45	7.85	8.70	8.85	9.00	9.35	9.05	88.6

產品品質

大毅科技秉持品質至上、顧客第一為原則，訂有品質政策及不使用有害物質政策(HSF)，提供客戶高品質且對身體無害的產品。除通過ISO 9001:2015品質管理系統、IATF 16949:2016汽車品質管理系統、IECQ QC 080000:2017有害物質流程管理系統外，我們也遵循國際品質規範與環境物質法規，確保所有產品符合綠色產品標準，並積極推動持續改善，我們致力於實現零缺點，將品質管理貫徹於每一個細節，為顧客提供最佳的產品與服務，並始終保持對品質的高度承諾。

產品行銷標示與召回 (GRI 417-1)

大毅科技所有出貨產品與隨貨文件皆附上大毅科技品名、品號及規格或依客戶要求附上客戶料號等指定訊息。所有產品皆符合RoHS、REACH且均不含有及不殘留任何PFAS之相關成分。產品原物料均來自合格的礦區金屬材料。適用車規產品皆通過AEC-Q200測試，安規相關產品皆取得UL認證。2024年無發生違反產品與服務之資訊與標示規定，也無發生產品召回之事件。

業務教育訓練

行銷部門每年皆會舉辦內部教育訓練，課程內容包含BI行銷分析、ERP系統、客戶滿意度程序、產業新知及新產品認識等，增加業務對行銷數據、出貨流程、客戶滿意度、產業趨勢及新產品的了解與重視。2024年度總訓練時數為196小時。

課程內容	時數	人次	訓練時數
BI行銷分析	1	14	14
EASY FLOW系統	1	17	17
ERP庫存管理/ERP訂單系統	1	17	17
合約審查程序	1	14	14
客戶滿意度程序	1	12	12
國際貿易與出口作業	1	14	14
授信額度管理辦法	1	12	12
產業新知	1	56	56
新產品認識-CSR	1	15	15
新產品認識-一般電阻	1	14	14
新產品認識-保護元件	1	11	11
總訓練時數			196

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
4.1 創新產品研發
4.2 客戶關係管理
4.3 永續供應鏈管理
永續環境
社會共融
附錄

4.3 永續供應鏈管理 (重大主題)

大毅科技主要供應商屬於原物料及設備，透過向主要供應商宣導ESG理念，提升供應商對於ESG了解與意識，並要求回簽ESG之承諾書。運用供應鏈管理機制與協同合作，互通彼此資訊，讓供需掌握狀況更加符合時代趨勢。2024年綠色採購金額支出共1,496萬元。

衝擊評估

正向衝擊(實際)

落實供應鏈管理有助於公司辨識高風險供應商，且與供應商一同作出對經濟、環境、人/人權的貢獻

負向衝擊(潛在)

供應商品質管理不良、且不符合客戶永續相關要求，失去客戶信任及訂單，對公司營運造成衝擊

政策與承諾

政策

外部法規：RBA、RoHS、REACH

內部政策：採購程序書、供應商管理辦法、ESG供應商行為準則、ISO 9001、QC 08000

承諾

大毅科技重視客戶在產品使用時，對健康及環境的影響，從研發階段即避免使用對人體或環境有風險或危害的物質符合QC 080000產品有害物質管理系統、歐盟RoHS指令及REACH法規，產品不含環境保護之禁用物質及須同時具備基本之HSF管控能力，故皆會請原物料廠商提供相關佐證資料。針對供應商的管理，依ISO 9001品質管理系統建立「供應商管理程序」，評比後為不合格廠商者，規定不進行採購作業。2024年針對排定實地、書面稽核的供應商及交易金額前50大的供應商進行ESG永續發展調查。每年從中抽查約三成的供應商，進行實地與線上稽核。後續將ESG永續發展行為準則新增至「供應商管理程序書」，以強化ESG永續發展之重要性。

權責單位

- 督導單位：總經理
- 執行單位：採購部

指標與目標

大毅科技以供應商永續調查佔總採購金額比率、永續承諾書回簽率及供應商永續評估調查問卷回填率為指標。

指標	2024實績	2024目標	達成	2025目標	2030目標
供應商永續調查(簽定永續發展承諾書及填寫永續評估問卷)占總採購金額百分比	80%	80%	v	85%	90%
供應商回簽永續發展承諾書百分比	100%	100%	v	100%	100%
供應商回填永續評估問卷百分比	100%	100%	v	100%	100%

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
4.1 創新產品研發
4.2 客戶關係管理
4.3 永續供應鏈管理
永續環境
社會共融
附錄

確保行動有效性

預防或減緩

- 針對排定實地、書面稽核的供應商及交易金額前50大的供應商進行ESG永續發展調查
- 導入新進供應商時，先進行實地或是書面稽核評鑑
- 每季進行季評鑑，評鑑項目為技術、品質/HSF品質、配合度、交期、價格

管理

- 透過供應鏈管理機制與協同合作，互通彼此資訊，讓供需掌握狀況更加符合時代趨勢
- 2024年ESG供應商行為準則，所有供應商重新簽訂，發出50家(占總採購金額約80%)，回簽率100%
- 定期第三方稽核、不定期客戶稽核
- 2024年稽核計畫共排定15家(8家實地稽核及7家線上稽核)。此15家皆已簽回「供應商RBA行為準則承諾書」，且已通過稽核。

利害關係人溝通

每年於供應商大會時進行宣導並針對排定實地、書面稽核的供應商及交易金額前50大的供應商進行ESG永續發展調查
透過實地拜訪、信件、電話與供應商溝通，2024年共計約2,400次

供應商評核與管理

大毅科技根據供應商評鑑管理辦法中有相關規定，於每次供應商評鑑時，提供RBA 供應商社會責任管理一般評核表，並由供應商進行自評。同時要求供應商簽署「供應商RBA行為準則承諾書」，後續再由RBA稽核小組進行供應商現場稽核。如有供應商未達標，會透過正式書面通知須改善之未達標項目，並在收到通知後一個月內回覆改善計畫，並追蹤供應商改善計畫的實施進度。若無回覆，將減少或終止未來合作機會。

供應商管理與採購承諾

- 遵循符合當地法規要求，積極參與國際各項永續準則
- 透過技術創新，減緩溫室氣體排放與氣候變遷衝擊
- 設計過程考量產品生命週期，邁向循環經濟
- 重視供應鏈勞動人權、維護與保障人員健康安全
- 嚴謹公司治理，遵守最高道德與公平營運準則
- 投入社區參與，促進教育文化提升，創造就業與職能發展

保護勞動人權與社區參與承諾

- 防止強迫勞動並不用童工及其他違反自由從業意志之員工。
- 提供具競爭的薪酬福利，提供彈性的工作時間與上班模式，並具發展性的職涯規劃。
- 嚴禁違反人道對待情事，不得以不當懲罰為手段、懲戒性管理強迫員工工作。
- 尊重多元組成嚴格禁止歧視與騷擾行為，廣納各界人才，杜絕在雇傭、薪酬、訓練、升遷、解雇等有各項歧視行為。
- 尊重員工自由結社、加入工會以及集體談判的權力，鼓勵透過各種管道進行工作交流。
- 關懷並參與社區活動，促進社會共融發展。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
4.1 創新產品研發
4.2 客戶關係管理
4.3 永續供應鏈管理
永續環境
社會共融
附錄

供應商風險管理

受到新冠疫情、國際軍事及中美貿易戰等事件影響，供應鏈的風險增加許多。為了避免供應鏈中斷的風險，我們導入「供應商程序」，將進行供應商分類，以利後續進行風險管理及評估，並且採取調整採購占比策略，不過度依賴特定國家與單一供應商，降低供應鏈風險對生產的影響。

供應商風險分類

大毅科技每季進行供應商評鑑，各負責單位根據「技術、品質/HSF品質、配合度、交期、價格」等五項要素進行供應商風險評分。在長期合作與溝通之下，多數供應商於2024年已降至低風險級別。我們亦評估出1家高風險供應商因其品質項目的分數較低，導致評分未達標；負責部門預計於2025年進行實地稽核，追蹤其改善情況。

年分	2022		2023		2024	
風險等級	家數	百分比	家數	百分比	家數	百分比
低風險	8	10%	40	51%	77	83%
中風險	74	88%	38	48%	15	16%
高風險	2	2%	1	1%	1	1%
合計	84	100%	79	100%	93	100%

註：低風險=A+(95分以上)；中風險=A(85分以上)；高風險=B(75-84分)

衝突礦產盡職調查

根據採購程序書中的規範，所有供應商均已通過100%的符合性審查。我們嚴格遵守相關法令和公司政策，並要求所有使用管制金屬的供應商每年提供CMRT及EMRT調查。這項措施旨在確保我們所購買的產品來自合格的礦區金屬材料。若供應商存在不符合情況，我們將立即停止與其合作並要求改善。

供應商環境與社會標準符合度調查

為了解供應商對於ESG的意識以及供應商ESG執行情況，2024年針對排定實地、書面稽核的供應商及交易金額前50大的供應商進行ESG永續發展調查，所有調查的供應商均已回覆問卷，且均無違反相關法規，供應商ESG問卷回覆率100%。

環境面	2023	2024
調查家數	28	50
回覆家數	24	50
－有沒有違反環境相關法規	0	0
－特定環境指標（例如廢水處理是否合規）有沒有達標	0	0
－特定環境指標（例如整體用水量）是否漸少	0	0
總回覆率(%)	85.7%	100%

社會面	2023	2024
調查家數	28	50
回覆家數	24	50
－有沒有違反環境相關法規	0	0
－特定社會指標（例如人權政策）有沒有達標	0	0
－特定社會指標（例如勞動條件）是否達標	0	0
總回覆率(%)	85.7%	100%

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
4.1 創新產品研發
4.2 客戶關係管理
4.3 永續供應鏈管理
永續環境
社會共融
附錄

歷年當地採購統計

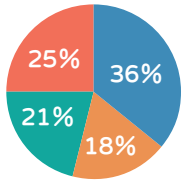
2024年大毅科技採購多來自於亞洲地區，因疫情趨緩，歐美地區之採購有略微提升。

年分	年度	2021	2022	2023	2024
當地採購	台灣(%)	54%	54%	46%	50%
非當地採購	中國大陸(%)	22%	24%	30%	24%
	印度(%)	0%	0%	0%	0%
	歐美地區(%)	8%	8%	8%	12%
	東北亞(日韓)%	16%	14%	16%	14%

供應商類別分布

台灣 中國 歐美 東北亞

原物料



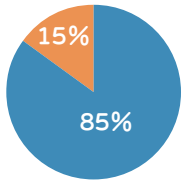
台灣	中國	歐美	東北亞
10	5	6	7

包裝材料



台灣	中國	歐美	東北亞
0	6	0	0

設備零件



台灣	中國	歐美	東北亞
11	2	0	0

其他

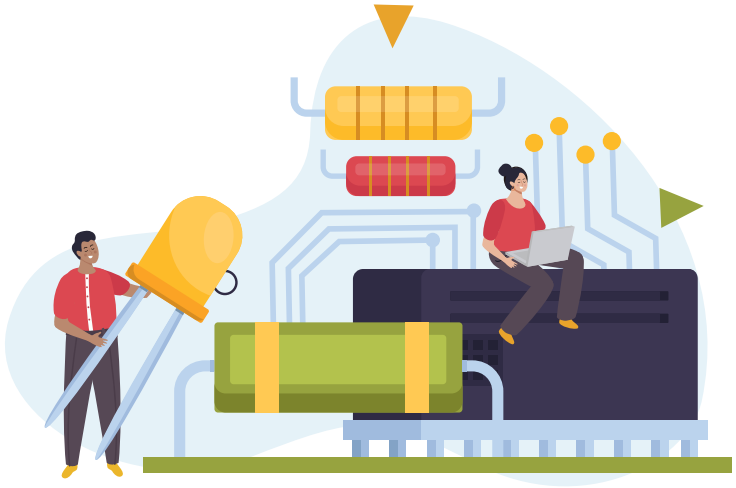


台灣	中國	歐美	東北亞
3	0	0	0

供應商大會

2024年度大毅科技共舉辦3場供應商大會，皆採線上視訊方式進行，參與的供應商家數共有139家，包括主要原物料供應商50家。會議內容包含供應商進料注意事項宣導、供應商評鑑說明、大毅科技品質管理要求、環境有害物質管理、EPO平台系統宣導以及永續供應鏈管理政策推廣。期許攜手供應鏈共同善盡企業社會責任，邁向永續經營。

日期	參與供應商家數	主要原物料供應商家數
2024/10/28	60	20
2024/10/30	54	18
2024/10/31	25	12
總計	139	50



5 永續環境

5.1 環境管理

5.2 氣候變遷因應與調適

5.3 能源與溫室氣體管理 (重大主題)

5.4 污染防治

5.5 原物料及廢棄物處理

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
5.1 環境管理
5.2 氣候變遷因應與調適
5.3 能源與溫室氣體管理
5.4 污染防治
5.5 原物料及廢棄物處理
社會共融
附錄

5.1 環境管理

大毅科技從事晶片電阻製造，生產過程中可能在空水廢棄物等污染對環境造成衝擊。為因應全球氣候變遷，以及日益嚴峻的碳管理規範及低碳消費意識提升，我們遵循環境相關法規與國際準則，響應環保，適切地保護自然環境。藉由導入ISO 14001環境管理系統進行綠色改善、節能減廢計畫，訂定各環境議題的KPI，並透過不定期的各廠會議了解大毅科技環境面的執行情況，每年也會召開至少一次的環境管理審查會議，針對環境議題進行檢討與報告。

環安衛暨能源政策

大毅科技股份有限公司為晶片電阻與保護元件專業製造商，致力於實現環境保護、職業安全衛生管理
與能源效益提升，以落實企業永續經營責任。透過整合ISO 14001、ISO 45001與ISO 50001等管理
系統標準，本公司承諾：

1.遵守環境、職安衛及能源適用的法規與其他要求事項。
2.評估與鑑別環境、職安衛及能源使用產生之衝擊與風險，並確保其性質與規模是合宜的。
3.持續改進環境、職安衛及能源的管理績效，落實污染預防、傷病預防與能源效益提升。
4.建立目標與標的管理方案，並定期於管理審查會議中進行檢討，以確保其適切性與有效性。
5.明確傳達本政策及義務予全體員工、承包商與代表公司作業之相關人員。
6.政策內容可供利害關係人查閱，並公開揭示以提升企業透明度與社會責任。
7.培養節約能資源之行為習慣，促進資源有效利用。
8.強化廢棄物分類、減量與回收再利用措施，降低環境衝擊。
9.全力預防並達成「零重大職業災害」之目標。
10.支持考量能源績效改進的產品設計及採購。

環境支出

2024年，大毅科技在環境部分的支出費用為20,435,984元，主要用於廢棄物處理。

單位：元	2022年	2023年	2024年
污染防制費用	21,972,755	2,734,531	2,003,724
廢棄物處理費	16,693,780	17,280,378	18,432,260
總計	38,666,535	20,014,909	20,435,984

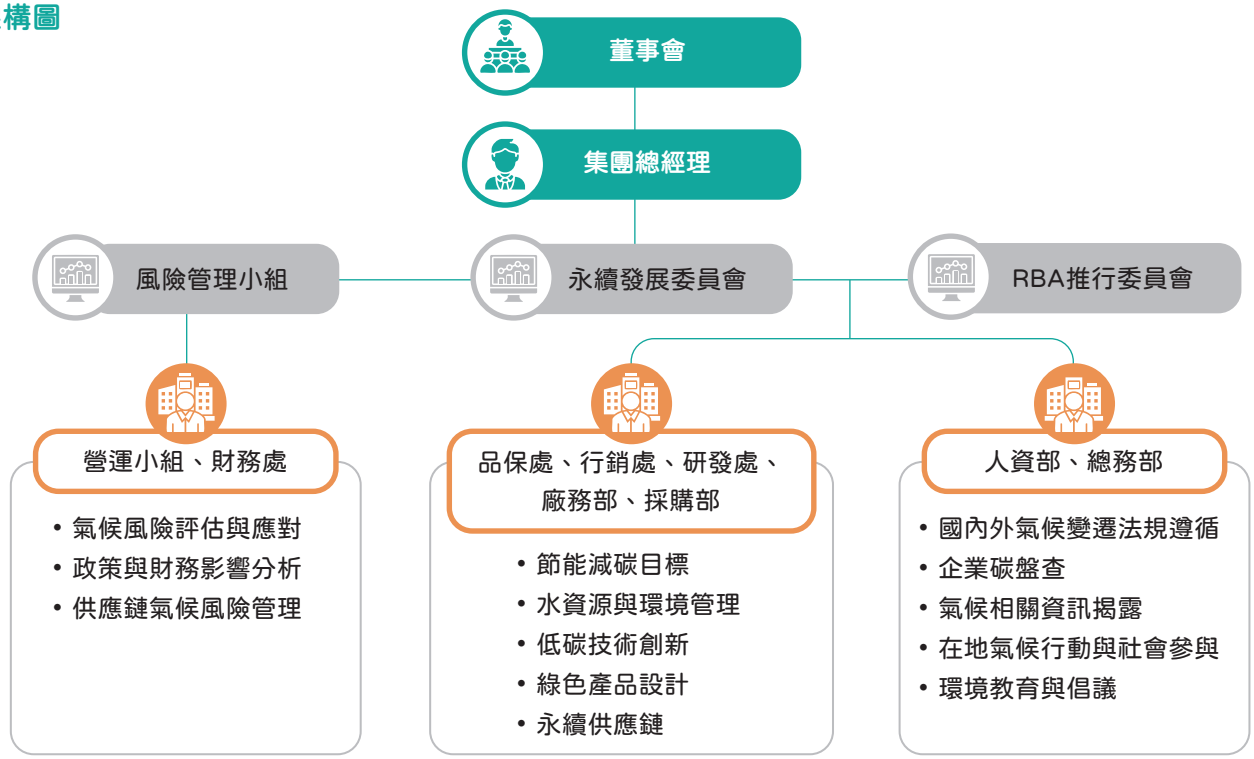


關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
5.1 環境管理
5.2 氣候變遷因應與調適
5.3 能源與溫室氣體管理
5.4 污染防治
5.5 原物料及廢棄物處理
社會共融
附錄

5.2 氣候變遷因應與調適

大毅科技自2023年開始導入TCFD準則，依照金融穩定委員會（Financial Stability Board，簡稱FSB）揭露氣候相關財務資訊，將每年持續依氣候治理、策略、風險管理和關鍵指標等四大TCFD核心元素推動氣候變遷管理與揭露。

氣候治理架構圖



治理

董事會是大毅科技推動永續發展的最高治理單位，負責監督及檢視其策略發展與政策擬定。包括公司各面向之風險辨識與策略制定，確保公司能降低未來衝擊以及發展潛在機會。

大毅科技於2022年成立永續發展委員會，負責公司的永續發展治理，協助公司判斷氣候變遷對於未來的市場機會與公司營運的影響，探討議題的規模與影響、頻率(密集度)，以及公司將如何因應可能發生的風險，並採取適當的減緩與調適措施。每季永續發展委員會向董事報告氣候變遷的管理進展，包括重要趨勢、關鍵數據、揭露成效與外部評鑑結果，以及節能減碳預算之整體執行成效，並且由董事會督導企業永續管理策略及作為。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
5.1 環境管理
5.2 氣候變遷因應與調適
5.3 能源與溫室氣體管理
5.4 污染防治
5.5 原物料及廢棄物處理
社會共融
附錄

策略

我們從公司營運、未來市場情勢的角度出發，評估TCFD指引所提出的17項氣候變遷相關的風險與20項氣候變遷相關機會，並依照這些風險發生的「可能性」與「急迫性」(短期、中長期)進行討論；短期為1-3年，中長期為3-10年，並進一步擬定減緩與調適策略，響應SDG 13氣候行動的目標。

風險管理

永續發展委員會是大毅科技風險管理權責單位，整合並管理可能影響營運的潛在風險，包括營運、財務、作業、環境風險等，其中氣候風險屬於環境風險的一環。本公司風險管理流程如下：

風險管理流程



氣候變遷的風險辨識

風險類別	議題	財務衝擊	發生機率	發生時間	管理行動
政策和法規風險	提高溫室氣體排放定價	中	中	短期	是
	強化排放量報導義務	低	高	短期	=
	對現有產品和服務強制/立法要求揭露	低	高	短期	=
	訴訟風險	不適用/無影響	不適用/無影響	較無可能	=
技術風險	以低碳產品替代公司現有的產品和服務	低	低	中長期	=
	公司對新技術的投資失敗	高	低	中長期	=
	低碳技術轉型的成本	中	高	短期	是
市場風險	客戶行為改變	高	高	中長期	是
	市場訊息不確定性	中	中	短期	是
	原物料成本上漲	低	高	短期	=
	消費者偏好轉變	低	低	中長期	=
	行業污名化	不適用/無影響	不適用/無影響	較無可能	=
名譽風險	利害關係人的關注與負面回饋日益增加	低	低	中長期	=

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
5.1 環境管理
5.2 氣候變遷因應與調適
5.3 能源與溫室氣體管理
5.4 污染防治
5.5 原物料及廢棄物處理
社會共融
附錄

立即性風險	颱風，洪水等極端天氣事件嚴重程度增加	低	低	中長期	=
長期性風險	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	低	低	中長期	=
	平均氣溫上升	低	中	中長期	=
	海平面上升	低	低	中長期	=

註1：我們把衝擊與機率定義為高，中，低，3個層級，並分成短期與中長期兩個時間段。高=4-5分、中=3分、低=1-2分，0=不適用/無影響。
註2：5=相當高度衝擊：造成公司重大的財務損失或人員損傷/事故，影響營運超過一天以上、4=高度衝擊：造成公司可觀的財務損失，影響營運一天以內可恢復、3=中度衝擊：造成公司部分財務損失，不影響營運、2=低度衝擊：造成公司財務損失(在通報門檻上的金額)、1=相當低度衝擊：幾乎沒有財務損失或影響。

我們將氣候變遷相關風險議題依照發生衝擊度以及發生機率進行分類，彙整出各項風險議題的相對量化衝擊與因應之機會與策略。依照重要性排序製作出氣候風險矩陣。經過充分評估衝擊與發生機率之後，我們依照發生時間的急迫性與衝擊程度來進行管理行動之安排；選定政策與法規風險中對於溫室氣體排放定價、低碳技術轉型的成本、客戶行為改變、市場訊息不確定性等視為短期需要管理之行動；透過更換節能設備，以及參加再生能源相關獎勵方案等減少碳排，並降低轉型風險的衝擊。

氣候風險評估



黃色底色為經評估後採取管理行動之項目

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
5.1 環境管理
5.2 氣候變遷因應與調適
5.3 能源與溫室氣體管理
5.4 污染防治
5.5 原物料及廢棄物處理
社會共融
附錄

氣候變遷的機會識別

機會類別	議題	財務衝擊	衝擊發生機率	發生時間	管理行動
資源效率	採用更高效率的運輸方式	中	低	中長期	=
	使用更高效率的生產和配銷流程	中	高	短期	=
	回收再利用	0	0	中長期	=
	轉用更高效率的建築物	高	高	中長期	是
	減少用水量和耗水量	低	低	短期	=
	使用低碳能源	高	高	短期	是
	採用獎勵性策略	低	低	短期	=
	使用新技術	低	低	中長期	=
能源來源	參與碳交易市場	低	低	中長期	=
	轉變至非集中式能源	低	低	中長期	=
產品和服務	開發和/或增加低碳產品與服務	低	高	短期	=
	開發氣候調適和保險風險解決方案	不適用	不適用	不適用	=
	開發新產品和服務的研發與創新	低	高	短期	=
	業務活動多元化	中	中	中長期	=
	消費者偏好轉變	低	低	中長期	=
市場機會	進入新市場	中	中	中長期	=
	善用公用部門獎勵辦法	中	中	中長期	=
	獲得需要投保的新資產和地區	不適用	不適用	不適用	=
長期性風險	參與可再生能源項目並採用節能措施	高	高	短期	是
	能源替代/多元化	中	中	中長期	=

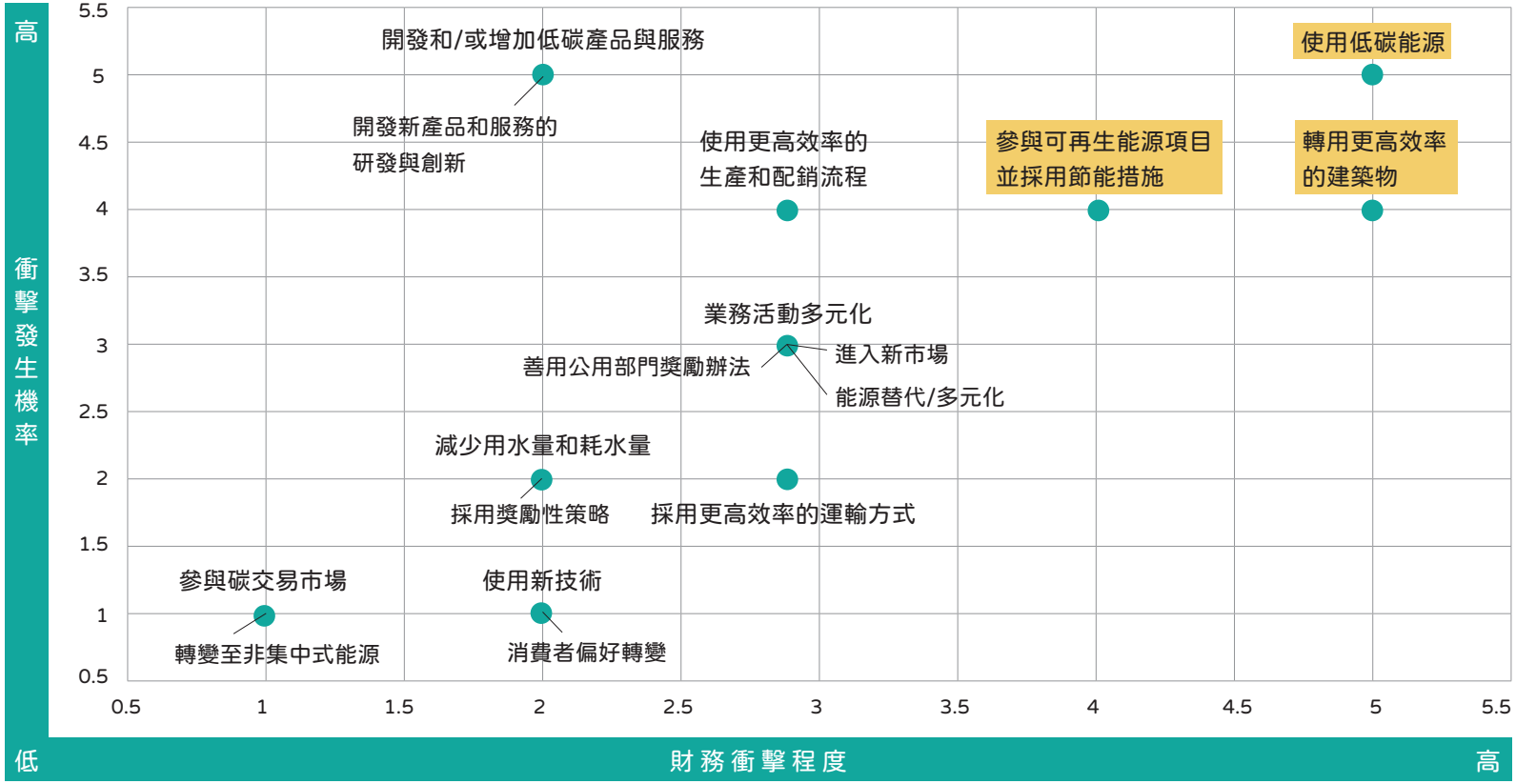
註1：我們把衝擊與機率定義為高，中，低，3個層級，並分成短期與中長期兩個時間段。高=4-5分、中=3分、低=1-2分，0=不適用/無影響。

註2：5=相當高度衝擊：造成公司重大的財務損失或人員損傷/事故，影響營運超過一天以上、4=高度衝擊：造成公司可觀的財務損失，影響營運一天以內可恢復、3=中度衝擊：造成公司部分財務損失，不影響營運、2=低度衝擊：造成公司財務損失(在通報門檻上的金額)、1=相當低度衝擊：幾乎沒有財務損失或影響。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
5.1 環境管理
5.2 氣候變遷因應與調適
5.3 能源與溫室氣體管理
5.4 污染防治
5.5 原物料及廢棄物處理
社會共融
附錄

我們將氣候變遷相關機會依照發生衝擊度以及發生機率進行分類，識別結果如下圖所示。經過討論後，選出低碳能源、參與可再生能源項目並採用節能措施，以及即將新建的廠房將轉向為更高效率的建築物等項目作為短期管理的行動。

氣候相關機會評估



黃色底色為經評估後採取管理行動之項目



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
5.1 環境管理
5.2 氣候變遷因應與調適
5.3 能源與溫室氣體管理
5.4 污染防治
5.5 原物料及廢棄物處理
社會共融
附錄

氣候變遷對大毅科技的影響

我們在充分評估氣候變遷的風險與機會之後，優先管理轉型風險相關議題，包括更換設備，投入再生能源方案並採用更高效率的建築物等；上述的管理行動將影響公司在短期的財務投入與支出。我們將在充分評估投入成本與效益之後，進而改善中長期的策略與行動方案。

類別	氣候相關風險/機會	因應策略	財務影響
風險	政策與法規風險中對於溫室氣體排放定價、低碳技術轉型的成本、客戶行為改變、市場訊息不確定性等視為需要管理項目	短期： 大毅科技積極響應品牌客戶需求，並超前政府法規要求，導入ISO 14064-1溫室氣體盤查(包含範疇三其他間接排放)，ISO 14067碳足跡(揭露產品碳排放)，ISO 50001能源管理系統(設有短中長期節能目標)，並持續進行CDP問卷及RBA驗證。 配合客戶要求，進行減碳，包括使用一定比例的再生能源、要求回收轉換率達一定標準、廠區須符合責任商業聯盟行為準則等，致使大毅科技必須通過各項改善計畫並取得相關證書，以滿足客戶需求。	資本支出增加： (1)更換廠內耗能較高的設備 (2)投入再生能源專案相關資本支出與費用 (3)大毅科技南山廠於廠區屋頂建設太陽能發電設施，預計於2025年Q2投入運行，裝置容量可達600kW。 收入與成本之影響： (1)越來越多客戶要求節能績效；需要透過更精準的監測來管理成本與收入的變化 (2)如果來不及採取減碳措施，可能影響訂單與收入 (3)參加再生能源相關獎勵方案等獲取政府補助
		中長期： 因應大環境的永續趨勢，對於電子零組件產業的低碳產品/技術要求提高，開發綠色產品、進行低碳製程轉型、採購低碳原物料及導入廢棄物回收管理等，皆會提高人力資源、研發時間及設備維護與更新的投入，進而導致營運成本增加。	大毅科技主要以發展高能效與高品質的產品，將持續開發更高階且更低耗能之製程與技術，希冀能為被動電子領域開創新的應用。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
5.1 環境管理
5.2 氣候變遷因應與調適
5.3 能源與溫室氣體管理
5.4 污染防治
5.5 原物料及廢棄物處理
社會共融
附錄

類別	氣候相關風險/機會	因應策略	財務影響
機會	低碳能源、參與可再生能源項目並採用節能措施，以及即將新建的廠房將轉向為更高效率的建築物等項目為需要管理的項目。	短期： 透過導入低碳能源降低用電碳排，不僅符合法規與客戶的要求與期待，提升產品與企業永續競爭力，亦是為環境及永續經營盡一份共好心力。	節電與減碳效益： (1)大毅科技南山廠於廠區屋頂建設太陽能發電設施，預計於2025年Q2投入運行，裝置容量可達600kW。 (2)2024年至2025年，透過參與供應鏈節能專案獲取政府補助，採用節能措施的具體作為，包含汰換冰水主機及改善冰水系統。
		中長期： 未來新擴建廠房時，持續提升建築物能效；含使用更高效率的建築物有助於可降低電力消耗，進而降低溫室氣體排放並提升整體營運效率，也降低在地社區環境的傷害。	大毅科技南山二廠預計於2026年Q3完工，並取得綠建築LEED黃金級標章，打造低碳綠色廠房。廠房完工後也將持續投入低碳化與資源效率提升之行動。

情境模擬策略

為了進一步評估組織韌性，我們考量了以下情境，來評估可能的減碳策略：

- 維持現況(BAU)的路徑：表示沒有積極的減碳作為，僅以每年低於減1%碳排為目標，在此情境下雖然低碳轉型之風險不顯著，但會面臨立即性之實體風險如極端氣候對營運影響以及長期因溫升造成海平面上升等實體風險的影響，此情境下須強化組織之調適策略。
- 符合國家自主減碳目標：依據環境部所提出之2030年減排28%+/-2%的全產業減碳目標，以及氣候變遷因應法所訂2050年達到淨零碳排目標。此情境下具有中度的低碳轉型風險，以及中低度的實體風險。
- 符合全球溫升不超過1.5℃路徑(最為積極的減碳目標)：此情境表示2030年減排50%，2050年達到淨零碳排，此情境下必須加速及強化減碳策略之實施，否則組織將承受高度的低碳轉型風險，在此情境下組織之實體風險較不顯著。不同情境下之減碳目標與路徑如氣候專章所述。

本公司透過以上三種情境分別需要投入的財務成本與效益進行評估；並參考IPCC報告、環境部提出之淨零目標等進行投入成本的調整。在評估之後，先以符合國家自主減碳目標，亦即環境部最新公告的2030年減碳目標-28%為主進行減碳規劃。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
5.1 環境管理
5.2 氣候變遷因應與調適
5.3 能源與溫室氣體管理
5.4 污染防治
5.5 原物料及廢棄物處理
社會共融
附錄

因應氣候相關風險之轉型計畫

依照TCFD指引的建議，大毅科技以溫室氣體排放量管理為主要因應管理氣候相關風險之轉型計畫。以下說明相關行動與作法：

- 減碳目標：2030年相較基準年)減少碳排量28%
- 預防/減緩行動：
  - 2024年與台達電進行以大帶小低碳轉型計畫，更換冰水主機1台及立式箱型冷氣20台，預估節能效益1,019,006KWH，一年內可省下將近400萬元電費
  - 2025年將投資建置太陽能光電600KW，估算每年可發綠電約55-60萬度，降低外購電力用量
  - 2025年3月與台電合作實施需量反應(Demand Response, DR)，以抑低尖峰負載達到穩定電力供需平衡，啟動廠內發電機降低外購電力用量，支援電網，更提升企業形象、支持ESG發展

管理系統與內外部稽核

- 依照ISO 14001進行環境系統審查
- 實施ISO 14064-1溫室氣體盤查專案，並取得外部查證
- 2024/12進行ISO 50001內部稽核，預計於2025取證
- 環境管理審查(1次/年)
- 各廠開會(不定期)
- 公司內部環境管理系統稽核(1次/年)
- 外部驗證查核環境管理系統稽核(1次/年)

指標與目標

大毅科技因應國家自主減量目標，設定中長期減碳目標與路徑。設定2021年為基準年進行溫室氣體盤查之後，並於2024年擴大類別3及4的排放量，納入原物料與運輸等類別，並將依照盤查結果進行分析與管理。我們將定期公告目標達成情況於每年度的永續報告書當中。

指標	2025目標	2030目標
溫室氣體排放 類別一、二減量	減量13% (相較2021基準年)	減量28% (相較2021基準年)



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
5.1 環境管理
5.2 氣候變遷因應與調適
5.3 能源與溫室氣體管理
5.4 污染防治
5.5 原物料及廢棄物處理
社會共融
附錄

5.3 能源與溫室氣體管理 (重大主題) (GRI 302-1, 302-3)

大毅科技於2022年首次進行溫室氣體盤查並設定2021年為基準年進行管理。
2024年開始於南山廠與長興廠區導入能源管理系統。

衝擊評估

正向衝擊(實際與潛在)

提高能源使用效率，降低溫室氣體排放，減少對環境的影響，因應台灣2050淨零政策，減緩氣候變遷

負向衝擊(實際與潛在)

企業若不積極提出減碳策略，將對環境產出負面影響

政策與承諾

政策

- 外部政策：2050淨零排放政策路徑藍圖
- 內部政策：環安衛暨能源政策、ISO 14001管理系統

承諾

- 每年持續對各廠區執行溫室氣體盤查，透過盤查結果得知廠內排放源，將提升能源使用效率(改善製程及源頭減量與節能措施)，致力於低碳生產，降低環境負面衝擊

權責單位

- 督導單位：總經理
- 執行單位：廠務部

指標與目標

指標	2024實績	2024目標	達成	2025目標	2030目標
溫室氣體排放 (類別一、二)減量	11.6%	10%	v	減量13% (相較2021基準年)	減量28% (相較2021基準年)

指標	2025目標	2030目標
溫室氣體排放密集度 (類別一、二)(tCO2/百萬產量)	減量2%(相較前一年度)	減量2%(相較前一年度)
能源密集度(GJ/百萬產量)	減量1%(相較前一年度)	減量1%(相較前一年度)

註：以上數字以台灣廠址進行設定

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
5.1 環境管理
5.2 氣候變遷因應與調適
5.3 能源與溫室氣體管理
5.4 污染防治
5.5 原物料及廢棄物處理
社會共融
附錄

確保行動有效性

預防或減緩

- 2025年將投資建置太陽能光電600KW，估算每年可發綠電約55-60萬度，降低外購電力用量
- 2025年3月與台電合作實施需量反應(Demand Response, DR)，以抑低尖峰負載達到穩定電力供需平衡，啟動廠內發電機降低外購電力用量，支援電網，更提升企業形象、支持ESG發展
- 2024年與台達電進行以大帶小低碳轉型計畫，更換冰水主機1台及立式箱型冷氣20台，預估節能效益1,019,006KWH，一年內可省下將近400萬元電費

管理

- 依照ISO 14001進行環境系統審查
- 實施ISO 14064-1溫室氣體盤查專案，並取得外部查證
- 2024/12進行ISO 50001內部稽核，預計於2025取證
- 環境管理審查(1次/年)
- 各廠開會(不定期)
- 公司內部環境管理系統稽核(1次/年)
- 外部驗證查核環境管理系統稽核(1次/年)

利害關係人溝通

每年發布永續報告書



歷年能耗量統計明細 (GRI 302-1)

大毅科技內部之能源使用包含電力以及燃料(柴油)的耗用，透過ISO 14064-1組織型溫室氣體盤查，發現電力為本公司主要的能源使用。為與永續年報接軌，將逐步納入更完善的溫室氣體盤查範疇，以及海外子公司數據。

2024年能耗較2023年上升，主要原因為納入子公司營運小貨車(柴油)盤查。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
5.1 環境管理
5.2 氣候變遷因應與調適
5.3 能源與溫室氣體管理
5.4 污染防治
5.5 原物料及廢棄物處理
社會共融
附錄

廠區(單位GJ)	內容	2023	2024
長興廠	電力	96,449.76	96,212.16
	再生能源	-	252.00
	非再生能源	-	95,960.16
	柴油	17,572.80	35,145.60
	汽油(無公務車)	0	0
	總計	114,022.56	131,105.76
南山廠	電力	81,979.20	89,736.48
	柴油	92,908.80	254,849.57
	汽油	350,569.40	396,503.17
	總計	525,457.40	741,089.22
蘇州廠	電力	17,727.50	17,168.85
	柴油	0	175.73
	汽油	0	0
	總計	17,727.50	17,344.58
東莞廠	電力	17,488.74	19,053.27
	柴油	130.58	226.13
	汽油	60.08	20.64
	總計	17,679.40	19,300.04
合計	電力	213,645.20	221,918.76
	柴油	110,612.18	290,397.03
	汽油	350,629.48	396,523.81
	總計	674,886.86	908,839.60

註1：各類能源熱值轉換係數：柴油1L=8,400kcal；電力熱值：860kcal/度
註2：上表統計資訊皆以四捨五入至小數點後2位做呈
註3：2024納入子公司蘇州與東莞廠
註4：再生能源的部分來自於台達電專案；已經直接反應於總用電量。

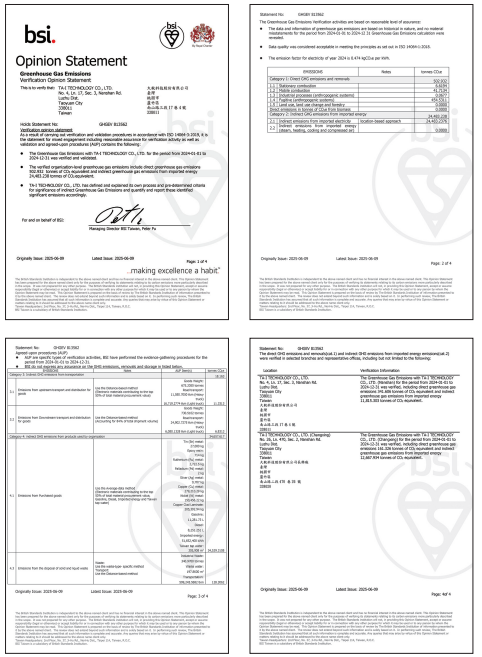
能源密集度 (GRI 302-3)

2024年能源密集度為4.66，較2023年上升，主要原因為納入子公司營運小貨車(柴油)盤查。

年份	2023	2024
產量(百萬個)	186,704	194,987
能源耗用量(GJ)	639,479.96	872,194.98
能源密集度(GJ/產量(百萬個))	3.42	4.47

註1：僅計算長興及南山廠
註2：涵蓋能源類型包含汽柴油與電力使用。

為了進一步管理溫室氣體排放，大毅科技根據ISO 14064-1：2018進行組織型溫室氣體盤查，並運用營運控制法計算排放量。並於2025年第二季，通過新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司(BSI)的查證。



2024 ISO 14064-1查驗聲明書

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
5.1 環境管理
5.2 氣候變遷因應與調適
5.3 能源與溫室氣體管理
5.4 污染防治
5.5 原物料及廢棄物處理
社會共融
附錄

溫室氣體排放資訊 (GRI 302-1, 302-2, 302-3, 305-1, 305-2)

2024年大毅科技持續精進溫室氣體盤查範疇。2024年溫室氣體盤查結果為範疇一、二共計24,986.17tCO_2e。2024年範疇三部分擴大了原物料的排放，類別三與類別四共計34,675.78tCO_2e。

單位：tCO_2e	2021(基準年)	2022	2023	2024
範疇一	399.75	437.68	499.87	502.93
範疇二	27886.70	25,405.36	24,484.42	24,483.24
範疇一、二合計	28286.45	25,843.04	24,984.28	24,986.17
範疇三	709.07	4,604.35	17,514.33	34,675.78
溫室氣體總排放量(tCO_2e)	28995.53	30,447.39	42,498.61	59,661.95

註1：溫室氣體排放量盤查所須之溫室氣體排放係數引用，主要依據行政院環境資源部公告「溫室氣體排放係數管理表6.0.4版」。

註2：採用聯合國「跨政府氣候變遷小組(IPCC)」第六次評估報告(2013)所提供之全球暖化潛勢資料作為計算之依據。

註3：本公司採用營運控制法，彙總各生產地區之Scope1(範疇一)與Scope2(範疇二)溫室氣體排放量，且盤查之溫室氣體包含二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化碳、六氟化硫、三氟化氮。

註4：Scope 3包含類別3及4。增加原因為2024年擴大統計供應商家數。

參與供應鏈節能專案

計畫執行期間自2024/05/01至2025/10/31，本案透過節能設備替換、製程改善優化與節能低碳作業監控系統導入等措施，以達成低碳化轉型。由台達能源及力菱機電進行相關工程，並由中衛發展中心輔導ISO 50001能源管理系統建置及節能改善評估與建議。參與本計畫預估節能效益1,019,006kWh，一年內可省下將近400萬元電費，預估減碳量875 ton/CO_2e；另台達電子轉贈綠電70000kWh，以鼓勵節能有成之供應商，預估減碳量34.7 ton/CO_2e。本案於2024年總採購金額為NTD14,962,500。

轉型措施	參與內容	預期效益
節能設備替換	替換冰水主機	預估節能量421,093 kWh
製程改善優化	改善冰水系統	預估節能量205,510 kWh
汰換高效率空調設備	汰換立式箱型冷氣20台	預估節能量392,402 kWh
節能低碳作業監控系統導入	建置能源管理系統平台	分析能耗結構、監測能源指標績效(EnPI)
	裝設數位電錶	輔助判斷設備使用能源數據多寡
	裝設空調監控系統	實現高效能的空調運行
	ISO 50001輔導	逐年達成2~3%節能效益

5.4 污染防治

大毅科技針對空氣污染、水污染及水資源風險進行全面管理，確保廠區內的廢氣排放與水資源使用均符合法規要求，並致力於資源的高效利用與持續改善。

空氣污染防治

本公司持有固定污染源操作許可證，依照許可證操作條件，使廠內廢氣經過防治設備後排訪，以符合法規標準。

本公司每五年定期出具固定污染源樣品檢測報告，未排放會配破壞臭氧之物質，如：全氟碳化物、ODS等。

水污染防治

大毅科技用水來源皆為第三方台灣自來水公司大湳淨水廠，從石門水庫取水，並經由淨化過程輸送至廠區所使用之自來水，廠內用水分為辦公室用水、冰水系統用水、製程用水，近年因氣候變遷，導致供水不穩，故廠區設有雨污水回收系統，提升水資源使用效益；另

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
5.1 環境管理
5.2 氣候變遷因應與調適
5.3 能源與溫室氣體管理
5.4 污染防治
5.5 原物料及廢棄物處理
社會共融
附錄

外，加強宣導訓練全員共同參與節水，並督導能資源使用合理化，為珍貴水資源的永續，貢獻心力。

水風險評估

大毅科技依據世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）水資源風險評估工具（Aqueduct Water Risk Atlas）評估公司各廠址之水資源風險，顯示公司營運據點所在地區，有蘇州廠位於高水資源壓力區，而東莞廠為中高水壓力區，針對上述據點，我們會不定期關注當地用水情況。所有廠區均沒有在生態保育區域汲水，也非生物多樣性價值的地區或受保護或復育的棲息地。

歷年取水量統計

單位：千立方公尺(m^3)	取水來源	2022	2023	2024
南山廠	地表水(自來水)	143.256	181.662	188.628
長興廠	地表水(自來水)	136.657	116.771	117.28
蘇州廠	地表水(自來水)	87.972	40.799	24.675
東莞廠	地表水(自來水)	33.73	30.725	32.788
總計		401.615	369.957	363.371

註1：所有取水來源皆來自地表水。

註2：1立方公尺=1000公升；百萬公升=千立方公尺。

水資源來源與最終流向

營運據點	水源	供水單位	用途(若涵蓋請打勾)		排放點(若涵蓋請打勾)	
			製程	生活	污水處理廠	地面水體
長興廠	石門水庫	台灣自來水公司	V	V		V
南山廠	石門水庫	台灣自來水公司	V	V		V
蘇州廠	太湖	華衍水務		V	市政排水管道	
東莞廠	東江	粵海水務		V		

本公司對於最終仍需排放之事業廢水，依據其製程廢水源的特性，妥善規劃廢水處理設施，並實施各製程污染廢水源頭減量、分類及搭配合適之處理設備、技術，使廢水處理系統能有效降解污染物，且同時定期檢測排放廢水水質(如委託外部機構採水檢測或自行依照主管機關公告之標準方法檢測)，以確保事業廢水排放水質皆有符合主管機關規範。

廢水水質檢測項目

營運據點	廢水排放依據標準	檢測項目
長興廠	水污法放流水標準	水溫、pH值、化學需氧量、懸浮固體、鎳、鉛、銅、水量、氨氮、總鉻、鎘、總汞、砷、鋅、氰化物、硝酸鹽氮、氟鹽、、六價鉻、硼、錫、鉬
南山廠	水污法放流水標準	水溫、pH值、化學需氧量、懸浮固體、鎳、鉛、銅、水量、氨氮、總鉻、鎘、總汞、砷、鋅、氰化物、硝酸鹽氮、氟鹽、、六價鉻、硼、錫、鉬
蘇州廠	《污水排入城鎮下水道水質標準》（GB/T31962-2015表1污水排入城鎮下水道水質控制項目限值B級）	pH值、懸浮物、化學需氧量、氨氮、總磷、總氮、五日生化需氧量、動植物油類
東莞廠	廣東省《水污染物排放限值》（DB44/26-2001）第二時段三級標準。	pH值、懸浮物、化學需氧量、氨氮、總磷、動植物油類

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
5.1 環境管理
5.2 氣候變遷因應與調適
5.3 能源與溫室氣體管理
5.4 污染防治
5.5 原物料及廢棄物處理
社會共融
附錄

廢水排放狀況

廠區	製程廢水	總懸浮固體	化學需氧量	處理單位	承受水體
長興廠	118.117	27.375	31.9	廠內處理	南崁溪
南山廠	79.744	26.9	50.125	廠內處理	南崁溪

歷年排水量統計

廠區 (單位：百萬公升)	2022年	2023年	2024年
長興廠	119.238	118.204	118.117
南山廠	70.911	63.014	79.744
蘇州廠	無工業廢水、 生活廢水未計量	無工業廢水、 生活廢水未計量	無工業廢水、 生活廢水未計量
東莞廠	無工業廢水、 生活廢水未計量	無工業廢水、 生活廢水未計量	無工業廢水、 生活廢水未計量
總計	190.149	181.218	197.861

歷年耗水量

單位：百萬公升	2022年	2023年	2024年
總取水量(A)	279.913	298.433	305.908
總排水量(B)	190.149	181.218	197.861
耗水量(A-B)	89.764	117.215	108.047

註：僅計算長興及南山廠

5.5 原物料及廢棄物處理

大毅科技專注於晶片電阻與保護元件的製造，生產過程中產生的廢棄物主要為電阻廢料。所有廢棄物均交由合格的第三方處理廠商，並依照相關法規進行處理，確保符合環保要求。在委外處理前，我們會於廠內進行嚴格的分類、收集及貯存管理。根據廢棄物的性質，我們選擇合適且合法的廢棄物清除及處理業者，依環保法規進行清除並完成流向申報。所有廢棄物目前均在國內處理，並無跨國處理或廢棄物洩漏的問題，確保廢棄物處理過程符合環保法令的規範。

廢棄物處理流程圖

原物料供應
塗料、金屬、基板

製程產出廢棄物
- 電鍍作業
- 廢氣、廢水、廢液處理

場內分類
- 一般廢棄物（紙類、廢木材、廢塑膠、一般生活垃圾）
- 有害廢棄物（廢油、廢液、廢有害金屬）

委外處置
- 一般廢棄物
  - －焚化處理
  - －回收再利用
  - －固化
  - －物理
- 有害廢棄物
  - －焚化處理
  - －回收再利用

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
5.1 環境管理
5.2 氣候變遷因應與調適
5.3 能源與溫室氣體管理
5.4 污染防治
5.5 原物料及廢棄物處理
社會共融
附錄

歷年廢棄物總量 (GRI 306-2)

單位：公噸	廠區	2022	2023	2024
一般廢棄物	長興廠	187.5900	275.2930	260.5620
	南山廠	24.516	99.0565	132.8560
	蘇州廠	58.973	56.118	54.4200
	東莞廠	201.961	176.425	185.2120
有害廢棄物	長興廠	655.8132	750.7878	796.3670
	南山廠	993.4800	1206.7066	1159.8010
	蘇州廠	0	0	0
	東莞廠	0.572	0.572	0.49

註：2022年與2023年廢棄物數據因為計算錯誤進行修正



廢棄物密集度

單位：公噸	2022	2023	2024
一般廢棄物總量	212.1060	374.3495	393.4180
有害廢棄物總量	1649.2930	1957.4940	1956.1680
年度產生廢棄物總量	1861.3992	2331.8439	2349.5860
產量(百萬個)	201,644.0000	186,704.0000	194,987.0000
廢棄物密集度 (公噸/產量(百萬個))	0.0092	0.0125	0.0120

註1：僅計算長興及南山廠

歷年廢棄物處置統計

單位：公噸	2022	2023	2024
回收量(1)	1,648.8200	1,959.4500	2,008.6100
焚化與其他處置方式(2)	212.5792	372.3939	340.9760
廢棄物產生量(1)+(2)	1861.3992	2,331.8439	2,349.5860
回收率	88.58%	84.03%	85.49%

註1：回收率=回收包含再利用與再使用的部分/廢棄物產生量
註2：僅計算長興及南山廠

廢棄物清理資訊明細

單位公噸		回收	百分比	物理	百分比	焚化	百分比	固化	百分比	總量	百分比
一般廢棄物	長興廠	86.77	3.69%	142.912	6.08%	0	0.00%	30.88	1.31%	260.562	11.09%
	南山廠	5.53	0.24%	95.346	4.06%	23.34	0.99%	8.64	0.37%	132.856	5.65%
有害廢棄物	長興廠	775.62	33.01%	15.527	0.66%	5.22	0.22%	0	0.00%	796.367	33.89%
	南山廠	1140.69	48.55%	16.761	0.71%	2.35	0.10%	0	0.00%	1159.801	49.36%
總計		2008.61	85.49%	270.546	11.51%	30.91	1.32%	39.52	1.68%	2349.586	100%

註：有害廢棄物回收百分比為(775.62+1140.69)/1956.168=98%

6 社會共融

6.1 人權議題管理(重大主題)

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生 (重大主題)

6.6 社會參與

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

6.1 人權議題管理(重大主題) (GRI 202-1)

大毅科技重視員工權益，打造尊重且包容的工作環境。公司遵循國際人權標準，並遵守相關法律法規，積極推動性別平等、反歧視與反強迫勞動等措施，確保員工的勞動權益獲得保障，確保每位員工在各方面獲得公平對待。移工零付費政策受惠人次3,626人，共計投入約新台幣881萬元。

衝擊評估

正向衝擊(實際與潛在)

打造職場多元共融文化、無申訴、歧視事件發生，保障人權，員工向心力高

負向衝擊(潛在)

忽略工時、不法侵害、職場性騷擾等議題，遭遇檢舉訴訟或離職率上升，對公司營運帶來負面影響

政策與承諾

政策

- 外部法規：《責任商業聯盟行為準則（RBA Code of Conduct)》、所在地法規、《聯合國世界人權宣言(UDHR)》、《經濟、社會及文化權利國際公約》、《公民與政治權利國際公約》、《聯合國全球盟約(UNGC)》、國際勞工組織(ILO)《工作基本原則與權利宣言》
- 內部政策：《勞工政策》及《員工道德細則》

承諾

大毅科技重視員工權利，秉持平等對待每一位員工，透過一系列平權措施，構建具人權議題管理的友善工作環境，確保員工的勞動權益。我們遵循《責任商業聯盟行為準則（RBA Code of Conduct)》，並恪守各營運據點所在地的法律法規。我們積極支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《經濟、社會及文化權利國際公約》、《公民與政治權利國際公約》、《聯合國全球盟約》，以及國際勞工組織《工作中的基本原則與權利宣言》等國際人權公約，秉持其所揭示的原則與精神，確保對員工與合作夥伴以尊嚴和尊重為本，杜絕任何形式的侵犯或違反人權行為。同時，我們尊重員工的結社自由，關懷弱勢群體，並堅決禁止童工，消除所有形式的強迫勞動，打擊僱傭與就業歧視，確保所有員工在性別、年齡、種族、宗教、政治立場等方面得到公平對待。

權責單位

- 監督單位：總經理
- 執行單位：人力資源部

指標與目標

大毅科技以移工零付費、教育訓練/宣導、申訴案件為指標

指標	2024實績	2024目標	達成	2025目標	2030目標
零付費涵蓋率	100%	100%	V	100%	100%
人權宣導	新進：100%完訓 在職：1場	新進：100%完訓 在職：>=1場	V	全員完訓	全員完訓
申訴案件結案率	結案率100%	結案率100%	V	結案率100%	結案率100%

確保行動有效性

預防或減緩

- 要求員工參與人權教育訓練，共979人(次)完成訓練

補救

- 2024年開始導入EAP提供給員工使用，諮詢人次達126人(次)
- 提供申訴管道，並由權責單位進行調查與面談，過程一律保密申訴人之個資，並針對調查結果進行後續處置與追蹤

管理作為

- 確保人權風險評估與教育訓練的執行，並進行申訴的後續處理與檢討。

利害關係人溝通

透過信件、課程、會議及海報等方式，向員工傳遞重要信息並進行教育與宣導。其他利害關係人可透過申訴管道，包括申訴專線、專用郵件信箱、實體意見信箱、外籍移工說明書、公司內外部網站及傳真與公司溝通

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

人權教育訓練

自2022年起，大毅科技開始導入責任商業聯盟（RBA）系統，並逐步加強人權相關教育訓練，將其納入員工的定期訓練課程中。自2024年起，我們將人權教育訓練列為必修課程，並要求所有員工每年至少參與一場專業的人權教育訓練，旨在提高員工對人權議題的認識與敏感度，進一步強化企業在維護員工權益方面的責任與承諾。而針對新進員工，我們也要求新人接受人權教育訓練宣導。

廠區	受訓人次			受訓百分比			受訓總時數		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
南山廠 長興廠	16	453	574	100%	100%	100%	82.8	622	706
蘇州廠	-	-	154	-	-	100%	-	-	154
東莞廠	-	-	251	-	-	100%	-	-	251

註1：百分比計算：受訓人數/報名人數；非以員工總人數計
註2：主管：管理職(組級/課級/理級/協理級以上)、非主管：非管理職(技術員/工程師/專員)
註3：人權教育訓練包含一般安全衛生教育訓練、性騷擾防治宣導、打造幸福職場、新進人員教育訓練

2025年起，公司將針對直接人員與移工部分的人權維護加強教育訓練，包括新人訓練，勞工相關政策都提供多語言版本，方便外籍移工閱讀。此外，在生產流程與提醒注意事項方面，亦提供多語言版本，方便外籍移工使用，預防風險發生。

保全人權訓練

2024年大毅科技台灣廠區委由國興保全負責駐衛警之工作，共4名固定保全人員及2名支援保全人員，人員皆需要通過勤務訓練後才始予派任，此外每月須接受4小時的保全人員教育訓練，課程內容包含交管訓練、執勤區域內保全實際發生之案例分享與防止再發宣導、公司規章與勞動法令制度及人權相關法令宣導，以避免警勤人員在值勤時發生侵犯基本人權之狀況，並要求務必遵守相關社會行為規範。6人皆完整接受保全人員基本教育訓練，完訓率100%。



大毅科技人權議題作為

人權議題	預防措施/管理行動	2024執行情況
不歧視	遵守勞動法令與《勞工政策》及《員工道德細則》，確保不得因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、種族或國籍、殘疾、懷孕、信仰、政治立場等因，在雇用、晉升、獎勵及受培訓等各類機會上歧視員工 設有申訴專線及E-Mail信箱，保障申訴同仁的權益	無不歧視事件發生
不強迫勞動	遵守勞動法令與《勞工政策》及《員工道德細則》，不使用強迫、抵債、契約束縛或非自願的勞工	無強迫勞動事件發生
不任用童工	遵守勞動法令與《勞工政策》及《員工道德細則》，禁止雇用未滿15歲之童工從事勞動工作	無任用童工事件發生
員工結社自由	遵守勞動法令與《勞工政策》及《員工道德細則》，尊重員工結社權利，促進勞資關係協調	依法每季召開勞資會議
職場不法侵害與性騷擾	落實勞動法令與《勞工政策》、《性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法》及《執行職務遭受不法侵害預防管理辦法》，禁止職場暴力與性騷擾。	設有多元申訴管道

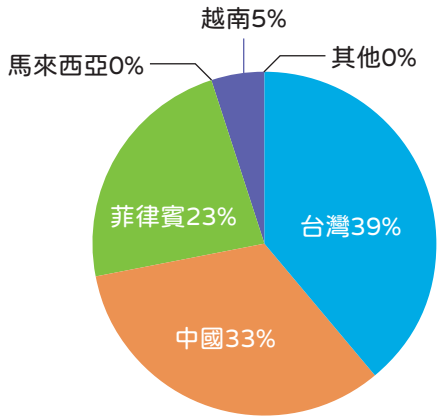
關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

6.2 員工組成與多元共融

員工組成 (GRI 2-7, GRI 2-8)

2024年大毅科技員工均為全職員工，員工人數因報告書範圍邊界擴大，加上產能需求增加，員工增加至1,236人，男女性員工占比為56%與44%，整體女性員工占比較前一年高2%，主要年齡層以青壯年為主，介於31~50歲之員工人數占公司約57%，整體結構趨向年輕化，小於50歲的員工占比達93%。另包含有9位身心障礙員工及10位原住民員工，並有1位印尼籍主管。

員工國籍分布



歷年員工趨勢

	2022	2023	2024/12/31人數
男性員工	434	440	689
女性員工	330	320	547
外籍移工(不分男女)	296	288	280
員工總計	764	760	1236

註：外籍移工員工數包含在男女性員工之中

2024	南山廠/長興廠		蘇州廠		東莞廠		總計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
人數	468	363	82	72	139	112	689	547
職級別								
初階主管	61	24	26	15	27	12	114	51
中階主管	16	8	3	0	4	1	23	9
高階主管	6	1	0	0	0	0	6	1
非主管	385	330	53	57	108	99	546	486
總計	468	363	82	72	139	112	689	547
年齡別								
30歲以下	219	155	10	9	26	20	255	184
31~50歲	218	181	69	63	96	83	383	327
51歲以上	31	27	3	0	17	9	51	36
總計	468	363	82	72	139	112	689	547
契約類型								
全職	468	363	82	72	139	112	689	547
兼職	0	0	0	0	0	0	0	0
總計	468	363	82	72	139	112	689	547
學歷								
碩士以上	51	15	0	0	0	0	51	15
大專	287	202	22	21	25	21	234	244
高中	112	106	56	46	59	34	227	186
高中以下	18	40	4	5	55	57	77	102
總計	468	363	82	72	139	112	589	547
總計							1,236	
非員工								
承攬商	0	5	1	3	2	2	3	10
保全人員	6	0	5	1	0	0	11	1
總計	6	5	6	4	2	2	14	11
總計							25	

註1：主管-管理職(組級/課級/理級/協理級以上)
註2：初階主管-組級/課級主管
註3：中階主管-理級主管
註4：高階主管-協理級以上主管
註5：非主管-非管理職(技術員/工程師/專員)
註6：非員工為清潔人員、保全及承攬外包關係

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

創造業績單位與STEM人才比例

大毅科技深知STEM相關領域人才對於公司未來發展的重要性，因此對研發、設備維修技術、製程工程、程式設計等專業人才給予高度重視。我們積極招募並培養這些專業領域的人才，並提供完善的培訓與成長機會，以支持公司的永續經營、創新產品開發及維持既有的產品品質。這些人才的貢獻是我們持續領先市場、推動技術創新與產品升級的關鍵。大毅科技亦深信，擁有優秀的專業團隊是推動公司業績成長的重要基石，尤其在行銷部門的協作下，這些專業人才共同打造了公司持續競爭力的核心。



創造業績單位

年份		創造業績單位	男性 人數	男性 比率	女性 人數	女性 比率	合計人數 (男+女)
2022	南山廠/長興廠	主管	3	23%	2	15.4%	5
		非主管	2	15.4%	6	46.2%	8
2023	南山廠/長興廠	主管	4	28.6%	3	21.4%	7
		非主管	1	7.1%	6	42.9%	7
2024	南山廠/長興廠	主管	5	11.63%	3	6.98%	8
		非主管	1	2.33%	7	16.28%	8
	蘇州廠	主管	1	2.33%	0	0.00%	1
		非主管	0	0.00%	4	9.30%	4
	東莞廠	主管	2	4.65%	4	9.30%	6
		非主管	0	0.00%	16	37.21%	16
	總計	主管	8	18.60%	7	16.28%	15
		非主管	1	2.33%	27	62.79%	28

註1：創造業績單位為行銷部門，主要負責公司產品銷售與服務
註2：創造業績單位比率=各項目人數/創造業績單位總數
註3：2024年增加蘇州廠與東莞廠人數統計

STEM男女比例

STEM		男性 人數	男性 比率	女性 人數	女性 比率	合計人數 (男+女)	占總員工比率
2022	南山廠/長興廠	154	86.0%	25	14.0%	179	100%
2023	南山廠/長興廠	171	83.4%	34	16.6%	205	100%
2024	南山廠/長興廠	170	56.67%	35	11.67%	205	68.33%
	蘇州廠	25	8.33%	12	4.00%	37	12.33%
	東莞廠	42	14.00%	16	5.33%	58	19.33%
	總計	237	79.00%	63	21.00%	300	100.00%

註1：STEM相關人才組成包括研發、設備維修技術、製程工程、程式設計等專業人才
註2：STEM比率=各年度男女人數/STEM合計人數
註3：2024年增加蘇州廠與東莞廠人數統計

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

新進員工與離職員工比例 (GRI 401-1)

新進員工比例

2024年大毅科技新進人員共計259人，新進率為20.95%。新進率的計算方式為當年度所有新進人數除以員工總數。

廠區	年齡別	男性新進員工 人數	男性新進員工 比例	女性新進員工 人數	女性新進員工 比例
南山廠/長興廠	30歲以下	82	44.81%	59	32.24%
	31-50歲	17	9.29%	21	11.48%
	51歲以上	3	1.64%	1	0.55%
	小計	102	55.74%	81	44.26%
蘇州廠	30歲以下	7	33.33%		9.52%
	31-50歲	5	23.81%	7	33.33%
	51歲以上	0	0.00%	0	0.00%
	小計	12	57.14%	9	42.86%
東莞廠	30歲以下	21	38.18%	10	18.18%
	31-50歲	13	23.64%	11	20.00%
	51歲以上	0	0.00%	0	0.00%
	小計	34	61.82%	21	38.18%
總計	30歲以下	110	42.47%	71	27.41%
	31-50歲	35	13.51%	39	15.06%
	51歲以上	3	1.16%	1	0.39%
	總計	148	57.14%	111	42.86%

註1：新進人數統計為截至2024/12/31為止之統計人數

離職員工比例

大毅科技在員工未來發展、教育訓練、績效獎金、薪資福利不斷精進，並在員工申請離職時，調查員工離職原因。2024年離職率為16.59%，其中僅1人屬於非自願離職(占0.08%)，離職率相較於2023年下降43.22%。

廠區	年齡別	男性離職員工 人數	男性離職員工 比例	女性離職員工 人數	女性離職員工 比例
南山廠/長興廠	30歲以下	74	42.53%	45	25.86%
	31-50歲	30	17.24%	20	11.49%
	51歲以上	2	1.15%	3	1.72%
	小計	106	60.92%	68	39.08%
蘇州廠	30歲以下	2	25.00%	1	12.50%
	31-50歲	1	12.50%	4	50.00%
	51歲以上	0	0.00%	0	0.00%
	小計	3	37.50%	5	62.50%
東莞廠	30歲以下	3	13.64%	5	22.73%
	31-50歲	5	22.73%	8	36.36%
	51歲以上	1	4.55%	0	0.00%
	小計	9	40.91%	13	59.09%
總計	30歲以下	79	38.73%	51	25.00%
	31-50歲	36	17.65%	32	15.69%
	51歲以上	3	1.47%	3	1.47%
	總計	118	57.84%	86	42.16%

註1：離職人數統計為截至2024/12/31為止之統計人數；離職人數不包含未滿3個月試用期之員工數

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

離職問卷調查

大毅科技重視員工意見，視離職員工的反饋為公司改進與成長的重要資源。我們會在員工離職時安排專業的訪談，由所屬部門主管或人事單位主管主動關心並約談，以全面了解離職的直接原因（如家庭因素、健康狀況、進一步求學或尋求其他職業機會等）及間接原因（如公司制度、組織文化、職場氛圍、人際關係、員工訓練及職涯規劃等）。我們將這些寶貴的意見納入內部管理檢討過程，作為持續優化管理措施與提升員工滿意度的重要參考，並致力於改善工作環境和員工體驗，確保公司能夠長期吸引並留住優秀人才。2024 年共收集 48 份離職問卷調查。

項次	內容	2023平均分數(1-10分)	2024平均分數(1-10分)	補救措施
1	生活品質與工作品質間之平衡	5.1/10	5.5/10	1.每季調查各單位編制人力，以利隨時事前規劃人力增補作業。 2.每月追蹤各單位工時狀況，以利隨時調整人力增補需求。
2	我對公司整體福利制度(醫療、保險、旅遊、三節禮品、生日禮品等)	5.8/10	5.7/10	1.公司近四年來，每年皆因應政府基本工資調漲，而逐步調升廠內所有人員薪資。 2.近三年來參與外部104人力銀行與傑達薪資調查，了解公司與同產業、地區人員薪資結構之差異，定期評估及調整。 3.公司內部可提報表現優良員工之薪資調整。 4.公司每年提供一般員工及在特殊工作場所員工完善的健康檢查。
3	工作量	5.8/10	6.5/10	1.檢視各單位人員工作項目，並確認工作項目是否需重新分配。 2.調查離職人員離職前半年工作內容，是否有特殊急件或是異常處理事宜，並規劃後續遇到緊急處理事情是否需適當安排人力調度。
4	我覺得公司教育訓練在工作上有實質的幫助	6.5/10	6.3/10	1.公司教育訓練時數大幅調整，重質不重量。 2.依據各職務所需之訓練課程及法令規範規劃年度教育訓練課程。 3.各單位各職務可針對自己所需之專業提出外訓申請。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

勞資溝通

大毅科技設有多元溝通管道，積極鼓勵員工通過各種途徑表達意見，並確保公司能夠及時回應並採納合理建議，以落實和改善工作環境。台灣廠區目前尚未成立工會，但每季定期召開勞資協商會議，並根據當地勞動法規進行內部人事行政管理，旨在強化勞雇關係並保障員工權益。2024 年，我們共召開了四次勞資會議，資方代表包括總經理、公司治理主管和人資部門主管等，會議主要目的是促進勞資協調、改善勞動條件，並有效提升員工的勞工地位。

團體協約 (GRI 2-30)

蘇州及東莞廠皆設有工會；所有員工皆為工會所涵蓋對象。每年依規召開員工代表大會，收集員工意見，促進勞資合作溝通。

	蘇州廠	東莞廠	總計	涵蓋率百分比(%)
團體協約所涵蓋的總員工人數	154	251	405	32.8%

此外，我們每季也會舉辦外籍移工月會，以聆聽外籍員工的需求與意見，確保他們的權益和工作環境得到充分關注與改善。討論的主題包含政府法令修改佈達、防詐/用電/交通/食安/天災(地震)宣導、性騷擾防治、移工留才久用方案(中階技術人才)、移工歌唱比賽活動宣傳等。透過這些定期的溝通與對話，大毅科技成功構建了信任與和諧的勞資關係，並促進了員工與公司之間的合作與理解。

申訴管道

大毅科技嚴格遵守各營運據點所在地的勞動與人權法規，並提供多樣化的檢舉與申訴管道，確保員工能夠在安全且保密的環境中表達其意見與疑慮。所有檢舉與申訴案件均交由專人受理，經過嚴謹的盡職調查，並承諾對檢舉人與申訴人的個人資料進行保密處理。若經查證屬實，公司將不對檢舉人或申訴人進行任何形式的不利對待或報復行為。

我們的申訴管道包括專線、專用郵件信箱、實體意見信箱、外籍移工說明書、公司內外部網站、以及傳真等多元途徑，確保員工能夠便捷地提出意見或申訴，並得到妥善處理。

多元申訴管道

內部

員工意見箱：鑰匙由總經理室保管，員工可將舉發單放於意見箱內，固定每週開啟信箱，總經理室親自檢視
張貼於宿舍/員工餐廳

公司檢舉意見箱QRcode

外籍移工說明書
由宿管端(仲介)提供

公司內網
公告於內網首頁

內/外部

申訴專線
(總經理室專線電話)
03-3246169#2241

傳真
03-3247410

申訴信箱
(總經理室專用信箱)
Kevin.peng@tai.com.tw

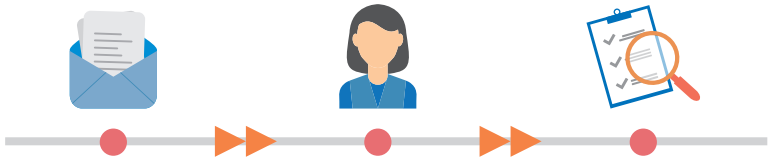
公司官方網站
www.tai.com.tw

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

申訴性質/反映問題

- 職場霸凌
- 性騷擾
- 同事爭執
- 公共設施缺失
- 薪資福利
- 其他意見

檢舉及申訴程序



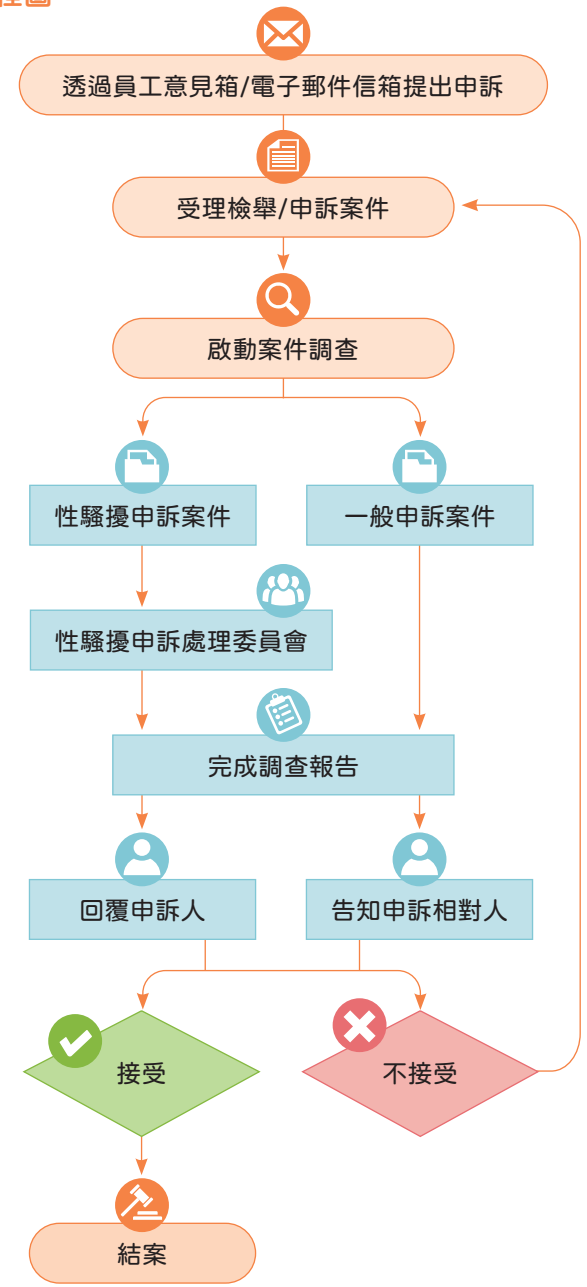
檢舉管道	受理單位	查證重點
親身舉報	稽核室	專案保密處理
電話舉報	人資單位	獨立管道查證
投函舉報	安全衛生室	保護檢舉人員

根據《申訴舉報處理辦法》稽核室在接獲各項申訴或是建議時，統一會由稽核室主管上呈管理處最高主管核示申訴內容之權責單位，由權責單位進行調查與面談，且保密申訴人之個資，若申訴事件經查證後屬實且合理，則視情節輕重，調整相對人之工作內容、職場環境，亦或依工作規則進行懲處辦理。

2024年新增多元申訴管道，以利員工匿名檢舉，共接獲22件申訴案件，包含2件向公司提案的改善建議、2件向人資反應的部門管理問題、5件向總務反映的伙食廠商問題及9件吹哨檢舉案件，以及4件不法侵害案件。

不法侵害案件於6.5健康保護四大計畫有更詳細的說明，其餘18件申訴案件經由權責單位啟動案件調查並完成調查報告，申訴與被申訴人雙方接受調查結果後皆予以結案。

作業流程圖



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

6.3 人才培育與發展

企業永續經營的關鍵在於確保人力資本能持續增值，大毅科技向來重視人才培育，建立完善的教育訓練體系，並於2024年持續榮獲勞動部勞動力發展署「TTQS 人力發展品質管理系統」銅牌之肯定。

大毅科技提供多元學習管道，積極鼓勵員工進行專業進修並拓展知識領域。除了內部培訓以傳承職能與經驗，我們還規劃通識型課程，讓員工能夠擴展跨領域的知識，提升軟實力並創造更多跨部門交流與協作的機會。根據公司年度目標及「人才發展培育」策略，我們精心擬定並落實培訓計畫，旨在全面提升員工的核心競爭力。透過內部培訓和建立學習資料庫，將「持續改善」的理念貫穿於整體學習發展策略，促進員工專業技能的持續提升。

另外，我們透過「專案」培訓模式來強化員工的專業技能，並針對潛在關鍵人才設定具體的行動計畫與檢核指標，定期追蹤訓練成效，確保員工能發揮所學，實現自我成長，同時提升公司整體的組織績效。


勞動部勞動力發展署
人才發展品質管理系統評核等級證書
Certificate of Talent Quality-management System (TTQS)
單位名稱 Name of Institution 大毅科技股份有限公司
立案地址 Address 桃園市蘆竹區山鼻里南山路2段470巷26號1樓
評核範圍 Certified Range
評核等級 Certified Level 企業機構版 銅牌 Enterprise Version, Bronze
效期 Expiry 115 年 11 月 1 日止
署長 蔡孟良
中華民國 113 年 10 月 7 日

2024 TTQS 獎牌

教育訓練

每堂課程皆有滿意度調查，針對四大面項進行問卷調查(課程內容安排、講師授課情形、培訓單位、自我學習評量)，2024年整體課程滿意度平均為93.77%。為確保訓練品質及有培訓有效性，除了問卷調查之外，另請學員填寫課後行動計畫，內容包含具體的課後行動方案、執行內容方法與細項，並提供給學員所屬單位主管進行後續學習成效追蹤。

訓練類別	訓練說明
職前訓練 (新進人員)	協助新進員工適應新的工作環境與融入公司文化，於報到當日即安排進行職前教育訓練。課程內容包含公司沿革、經營理念、品質及環安衛政策、有害物質規範、人事管理規章、人權政策宣導、性騷擾防治措施及勞工安全衛生等相關內容為主。藉由豐富的課程內容使新人能夠認識企業的經營理念，建立對公司的認同感，快速接軌工作、融入環境，此外並簽定勞動契約，明訂勞資雙方之權利與義務。 本年度新進人員皆依規定完成職前訓練課程，並於訓練教導期滿後進行資格鑑定，建立完整的知識技能訓練流程，使每位新進人員可順利融入工作，並發揮所長。
在職訓練	A.管理職能：各階主管及儲備幹部管理職能訓練。 B.品質管制：品質觀念推廣、供應鏈管理、稽核技巧等維護與強化 C.通識訓練：內部最新資訊、各類流程宣導、法規要求等 D.職安衛教育：強化職業安全衛生作業訓練，提高工作環境與作業者安全 E.健康管理：各類健康講座、AED及CPR推廣基礎教學 F.緊急應變：一般火災、化學洩漏等指引與演練
專業訓練	各部門、製程專業技能：生產技術、製程能力、設備技能、作業標準等
產學合作	2024年度與2家大專院校(吳鳳科大，龍華科大)合作產學攜手僑生專班，2024年累計共有61位學生，讓學生可以學以致用，提早與產業接軌；2024年18位畢業，留任58% 與大專院校合作辦理「電子材料與元件碩士班人才培育計畫」提供1位學生多元化的技能學習與進修取得碩士學位的機會，且目前畢業後直接至公司任職。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

2024年員工訓練支出與時數

大毅科技2024年員工受訓總時數共29,685.7小時，其中男性受訓時數為16,963.10小時；女性受訓時數為12,722.60小時，總參與人次共計4,494人，總花費為新台幣897,035元。

教育訓練支出

廠區	男性	女性	總金額
南山廠/長興廠	537,784	241,991	779,775
蘇州廠	1980	0	1980
東莞廠	77,233	38,047	115,280
總計	616,997	280,038	897,035

註：大陸廠區教育訓練支出費用以1：4.4換算成新台幣

類型	男性	女性	總人數	男性(金額)	女性(金額)	總金額
品質管理	129	78	207	256,104	152,589	408,693
財務金融	2	1	3	6,600	8,000	14,600
專業技能	33	17	50	65,670	33,830	99,500
管理職能	17	4	21	194,363	45,732	240,095
職安衛	6	2	8	15,047	1,841	16,887
總計	187	102	289	537,784	241,991	779,775

教育訓練類型

類型	廠區	男性	女性	總人次	男性(時數)	女性(時數)	總時數
專業職能	南山廠/長興廠	665	446	1,011	8,012.00	6,064.00	14,076.00
	蘇州廠	82	72	154	1,147.00	1,056.00	2,203.00
	東莞廠	139	112	251	2,172.00	1,527.00	3,699.00
職安衛	南山廠/長興廠	498	392	890	1,104.70	805.50	1,910.20
	蘇州廠	80	70	150	780.00	639.00	1,419.00
	東莞廠	139	112	251	1,017.00	843.00	1,860.00
通識課程	南山廠/長興廠	295	175	470	702.60	358.10	1,060.70
	蘇州廠	79	70	149	233.00	205.00	438.00
	東莞廠	139	112	251	734.00	615.00	1,349.00
緊急應變	南山廠/長興廠	140	98	238	152.00	103.00	255.00
	蘇州廠	82	72	154	157.00	134.00	291.00
	東莞廠	139	112	251	258.00	207.00	465.00
管理課程	南山廠/長興廠	17	3	20	350.00	56.00	406.00
新人教育訓練	南山廠/長興廠	121	98	219	121.00	98.00	219.00
打造幸福職場	南山廠/長興廠	23	12	35	22.80	12.00	34.80
總計		2,638	1,956	4,494	16,963.10	12,722.60	29,685.70

註1：通識課程包含教育訓練宣導、資訊安全宣導、ESG基礎概念、健康管理(CPR與AED)、固資請購/驗收/請修流程介紹、環境關聯物質管理、客戶滿意度的重要性、6S管理、內稽內控制度、能源管理、資訊系統操作。



資安課程


ESG基礎概念

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

教育訓練員工平均時數統計

廠區	時數	訓練總時數			平均訓練時數		
	員工類別	男性	女性	合計	男性	女性	合計
南山廠/長興廠	主管	3,305.00	1,224.40	4,529.40	35.54	37.10	35.95
	非主管	7,160.10	6,272.20	13,432.30	14.67	14.83	14.74
	30歲以下	4,636.40	2,917.00	7,553.40	15.56	13.76	14.81
	31-50歲	5,112.90	4,099.50	9,212.30	20.29	18.98	19.68
	51歲以上	715.80	480.10	1,195.90	23.09	17.15	20.27
蘇州廠	主管	263	155	418	29.22	38.75	67.97
	非主管	2,054	1,879	3,933	28.14	27.63	55.77
	30歲以下	262	234	496	26.20	29.25	55.45
	31-50歲	1,983	1,800	3,783	28.74	28.13	56.86
	51歲以上	72	0	72	24.00	0.00	24.00
東莞廠	主管	1,253	553	1,806	40.4	42.5	82.9
	非主管	2,928	2,639	5,567	27.1	26.6	53.7
	30歲以下	599	482	1,081	23	24.1	47.1
	31-50歲	3,126	2,469	5,595	32.2	29.7	61.9
	51歲以上	456	241	697	26.8	26.7	53.5

註1：主管：管理職(組級/課級/理級/協理級以上)

註2：非主管：非管理職(技術員/工程師/專員)

註3：平均訓練時數=該類別之總總時數/該類別之總人數

基層主管管理課程





專業課程





關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

產學合作專案

長期與私立龍華科技大學合作「產學攜手合作僑生專班計畫」，提供學生多元化的技能學習機會，提早與產業接軌。2024年畢業生共18名(含延畢6名)，有留任意願共11位，經面試評估後，依僑外生留臺工作評點制申請留任共7名，留任率58%。

結算至 2024/12/31	2024年 畢業人數	留任面 試人數	留任 人數	留任率 (扣除延畢)
私立龍華 科技大學	18位 (6位延畢)	11	7	58%(7/12)



移工留才久用方案

為補充產業人力及留用具熟練技術之所需人才，配合政府實施「移工留才久用方案」，2024年申請在職移工(菲律賓籍)轉任為中階技術人力共8位，比照台籍員工提供薪資。在台工作期滿12年離境返鄉後，以中階技術人力回任共2位。

結算至 2024/12/31	推薦/ 面試人數	審核合 格人數	已轉正 人數	待轉正人數 (預計何時)
中階技術人才	15	11	8	2位(2025/01) 1位(2025/11)



中階轉任說明會



中階合照

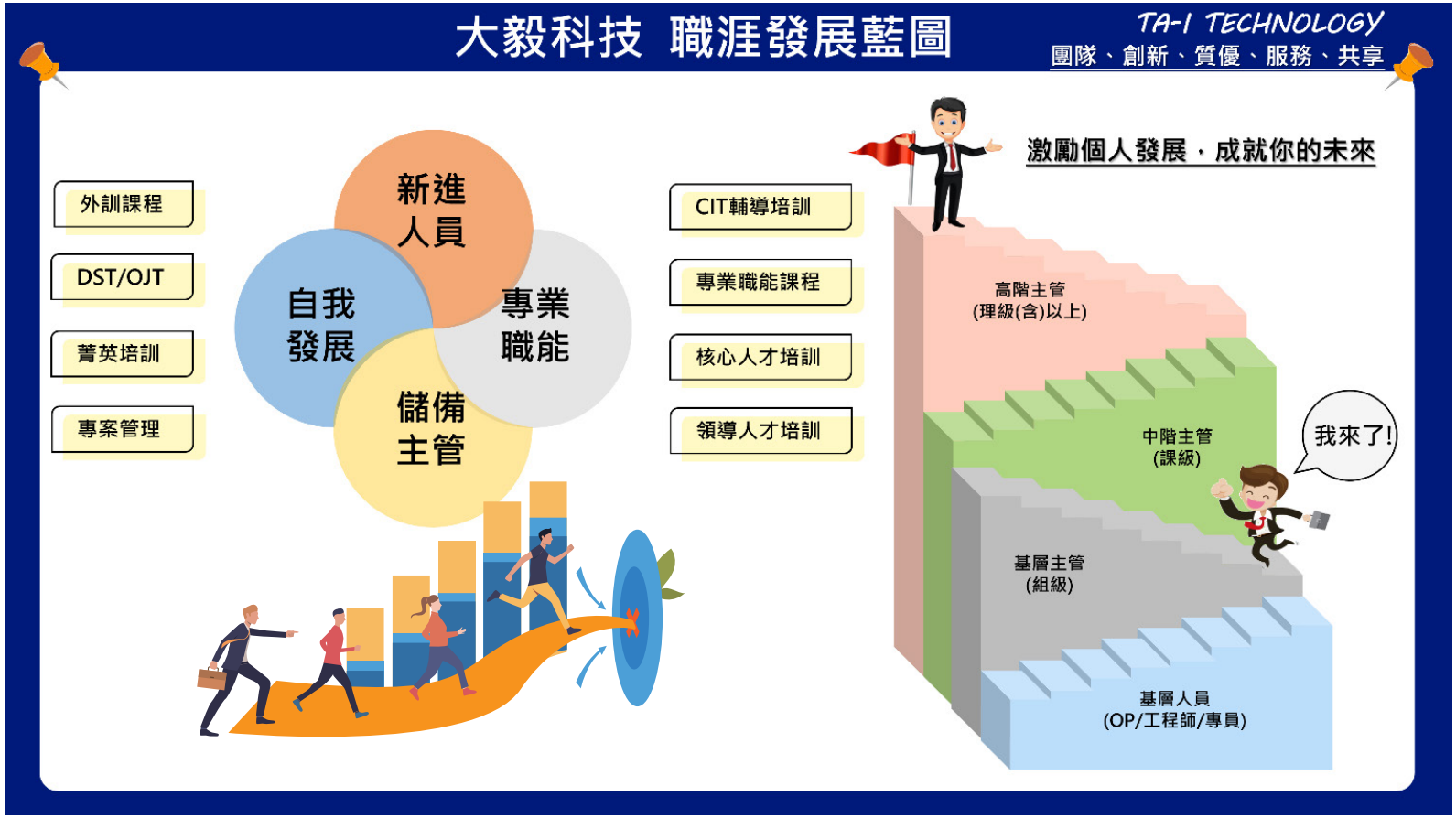
關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

績效考核

大毅科技的績效考核制度分為月度考核與年度考核。每月的績效考核內容涵蓋產量達成、品質與客訴要求、製程改善、工作配合度、學習積極度及出勤狀況等指標。年度考核則綜合評估員工在整年度的工作表現。2024 年所有員工 100% 完成績效考核。

透過績效考核，旨在提升個人與組織的整體績效，並落實雙向溝通及員工發展規劃。每月與每季、每半年不定期進行員工的工作執行狀況檢視，並與員工進行面談，回顧過去的個人目標與工作成果，並針對未來的工作任務進行規劃。透過這一過程，我們能夠了解員工在職能訓練方面的需求，並發掘具有潛力的員工，為其提供晉升機會。

對於表現未達預期的員工，我們將進行個別面談，了解其工作上的疑問與困難，並根據情況適時調整工作內容與目標，給予必要的改善時間，同時加強員工對其工作崗位的認同感。



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

6.4人才吸引與留任 (GRI 201-3, GRI 401-2, GRI401-3, GRI 411)

大毅科技致力於創造永續經營，並打造良好的工作環境，讓員工在安定的生活中發揮才能，實現個人成長與公司發展的雙贏。我們提供具市場競爭力的薪酬待遇，確保員工薪資水準符合市場趨勢，並根據工作表現和貢獻提供公平的薪酬調整與獎勵機制，且薪資與獎金的發放不因性別、種族、宗教等而有所不同。公司另設有職工福利委員會，並定期召開勞資會議，落實各項員工福利措施，涵蓋年節禮金、生日禮金、婚喪喜慶補助、制服製作、團體保險、國內外旅遊、聚餐及各類戶外活動等，旨在提升員工的滿意度與歸屬感。

具競爭力的薪酬 (GRI 202-1)

大毅科技對於人員敘薪，基本薪資均高於當地最低薪資，且基本薪資無性別上之區別。大毅科技額外給予之津貼、獎金、相關福利，也一視同仁，落實職場多元與平等原則，2024年男女性員工平均薪酬比為1.1：1，台灣地區員工平均薪資相較於2023年提升5%。以中位數薪資而言，2024年較2023年提升9.8%。基層人員(含外籍員工)與當地最低薪酬的比例為1:1。

教育訓練類型

項目 / 性別	2022		2023		2024					
	南山廠/長興廠		南山廠/長興廠		南山廠/長興廠		蘇州廠		東莞廠	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
非擔任主管職務之全時員工人數(人)	398	316	399	305	414	343	74	68	127	109
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數 (千元/人)	570	531	594	535	627	560	418	371	362	367
非擔任主管職之全時員工薪資中位數 (千元/人)	547	539	575	553	654	585	410	364.	331	332

註1：參考臺灣證券交易所編訂發布之「非擔任主管職務之全時員工」，係指企業全體受雇員工(或常雇員工)扣除擔任主管職務者(經理人)、海外分公司員工、部分工時員工、及符合排除豁免統計人員後之全時員工人數(含台籍、外籍員工)。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

大毅科技年度總薪酬比 (GRI 2-21)

大毅科技最高薪酬者與其他員工薪酬比約為26:1。與2023年相比，2024年最高薪酬者與其他員工的薪酬變化年增率為 0.56:1。

項目/年度	2022		2023		2024	
單位：新台幣萬元	薪酬	年增率	薪酬	年增率	薪酬	年增率
組織最高個人之年度總薪酬	1,935.93	-6.88%	1,476.83	-23.71%	1,570.32	6.33%
其他員工(不包括該薪酬最高之個人)年度總薪酬中位數	52.97	-0.49%	54.17	2.27%	60.27	11.25%

註1：薪酬定義為薪資加獎金
註2：此表僅統計台灣南山廠與長興廠之薪酬
註3：年度總薪酬比率 = 組織薪酬最高個人之年度總薪酬 / 所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數
註4：年度總薪資報酬變化比率 = 組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 / 所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數增加百分比
註5：本公司以臺灣證券交易所規定之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報」為統計基礎，揭露最高個人之年度總薪酬與全時員工薪資中位數



長期員工激勵計畫

大毅科技提供員工持股計劃、年終獎金、績效獎金及酬勞，作為長期激勵措施。員工持股計劃僅限台籍員工參與，目前已有500名員工加入。酬勞計劃則開放給2職等及以上員工參與，共計300名員工參加。年終獎金與績效獎金則適用於所有員工。對於在公司服務滿一年以上的員工，大毅科技會根據條件回購公司股份並轉讓給符合條件的員工，進一步實現長期激勵效果。

員工福利

大毅科技不定期提供健檢服務，讓員工無負擔的享有完整的健康檢查，更加注重自身的健康管理，並提供高等級、多項且深入的體檢項目。此外，補助新進員工一般勞工健康檢查之費用，為求永續經營及塑造同仁良好之工作環境，並力求同仁生活安定與才能發揮，本公司設有職工福利委員會，並定期召開福委會議，及辦理各項福利措施：如年節禮金、生日禮金、員工婚喪喜慶補助金、制服、團體保險、國內外旅遊、聚餐及其他比賽等活動。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

台灣地區提供的福利計畫

福利項目	內容說明
員工宿舍	無論台籍或是外籍員工，不限戶籍地皆可申請員工宿舍。
生日及年節禮品	公司每年提供生日及三節禮品。
多項津貼	福委會提供福利金的補助申請，包括生育津貼、結婚禮金、住院慰問、喪葬補助、新居落成、旅遊補助等。
哺乳設施	設有安全隱密的哺乳室，並備有完善的泵奶設施。
健康檢查	優於法規的健檢服務。
團體保險	提供員工團體保險，提升員工保障。
不定期部門餐敘	公司不定期舉辦部門聚餐，增進同仁感情與凝聚力。
不定期舉辦公司活動	2024年度舉辦之公司大型活動如：淨山、移工歌唱大賽等。



哺乳室



泵奶設施

津貼說明

津貼項目	申請人數	發放金額
生育津貼	0	-
結婚禮金	11	53,000
住院慰問	2	2,000
喪葬補助	35	103,000
新居落成	1	5,000
旅遊補助	68	1,457,000

育嬰留停

本公司依據「性別工作平等法」與「育嬰留職停薪實施辦法」，提供女性及男性員工產假、陪產假及育嬰假，並依規定辦理員工育嬰留職停薪作業及復職相關規定。此外，為了讓同仁可以保持工作與生活平衡，本公司也提供了特約托兒所服務。2024年共2人申請托兒，2名員工申請育嬰留停，而復職後仍在職滿一年之留任率為100%。

項目	男性	女性
當年度符合育嬰留停申請資格人數	7	0
當年度實際申請育嬰留停人數	2	0
當年度應復職總人數(A)	4	4
當年度復職總人數(B)	3	0
當年度復職率(B/A)(%)	75%	0%
前一年度復職總人數(C)	0	2
前一年度復職後12個月仍在職人數(D)	0	2
當年度留任率(D/C)(%)	-	100%

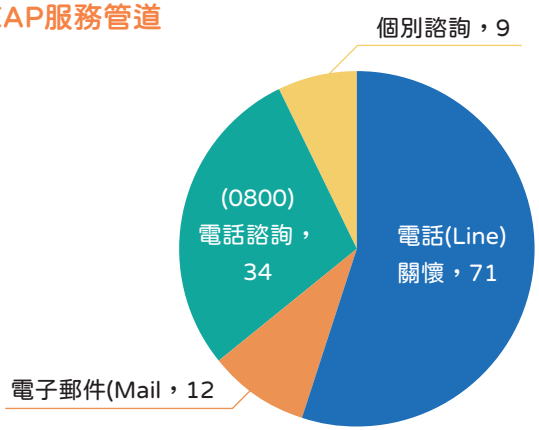
註：統計自 2024年1月1日至2024年12月31日期間申請過產假、陪產假者，且2024年12月31日仍在職者。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

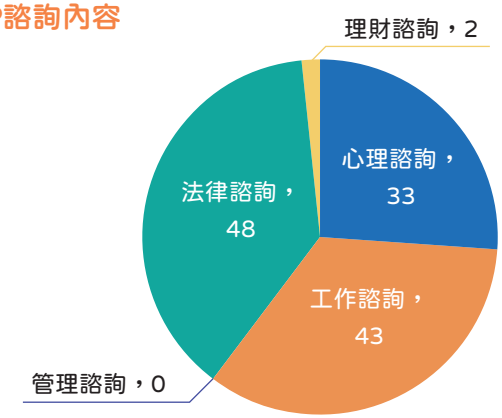
員工協助方案 (GRI 404-2, GRI 2-25)

2024年公司提供員工協助方案(Employee Assistance Programs, 簡稱EAPs)，員工協助方案涵蓋之面向主要包括「工作」、「生活」與「健康」三大層面，其中工作層面係指管理策略、工作適應與生涯協助相關服務；生活層面為協助員工解決可能影響其工作之個人問題，例如人際關係、婚姻親子、家庭照顧、法律理財等。公司委由宇聯專業EAP諮詢師提供服務，包括心理、工作、管理、法律、理財等專業諮詢。2024年共計126人次員工參與諮詢。

EAP服務管道



EAP諮詢內容



退休制度 (GRI 201-3)

為確保退休金制度的有效執行，大毅科技已設立專責監督委員會，並設有專門的退休金專戶進行提撥與資金管理。我們每月按員工工資總額足額提撥退休準備金，並將其存入公司專設的退休基金專戶，依照勞基法規定提供完整的退休保障，共分為確定給付（舊制退休金）與確定提撥（新制退休金）兩制度。

確定給付制（舊制退休金）：大毅科技的退休制度完全依照勞基法的規定執行。服務年滿十五年以上且年齡達五十五歲以上，或服務滿二十五年以上的員工可自願退休。退休金的計算依員工服務年資，按勞基法規定每滿一年服務，提供二個基數；若服務年資超過十五年，每滿一年提供一個基數，最高可達四十五個基數。截至2024年底專戶餘額為新台幣66,578仟元。

確定提撥制（新制退休金）：自2005年7月1日起，大毅科技依照勞工退休金條例，按月提撥不低於每月工資的六百分比至勞工退休金專戶，以確保員工在退休後的生活保障。2024年提撥金額為新台幣19,435仟元。

截至2024年底提撥之退休金額(含新舊制)為新台幣20,356仟元。

資遣預告期 (GRI 402-1)

大毅科技重視員工在職期間的工作表現及工作適應能力，針對個案皆會由主管及人資進行離職會談，彙整原因並做必要之改善，以求提供更完善的職場環境與制度，穩定員工留任率。

大毅科技遵循法定通知程序。規定終止勞動契約的預告期間規定：

- 繼續工作三個月以上，未滿一年者，於十日前預告之
- 繼續工作一年以上，未滿三年者，於二十日前預告之
- 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

6.5 職業安全衛生 (重大主題) (GRI 403-1)

大毅科技於南山廠、長興廠、東莞廠皆已導入ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統，涵蓋所有員工與非員工成員。透過該系統的風險管理機制，我們從營運、管理及作業層面全面評估與處理潛在危害，並促進公司各部門共同參與。

為進一步加強安全意識，我們定期舉辦教育訓練和緊急應變演練，確保每位員工能夠深刻理解並應用安全規範。透過這些措施，大毅科技致力於實現零職災目標，並促進員工健康，提升員工對職場安全的認知與責任感，進而創造更為穩定與健康的工作環境。

衝擊評估

正向衝擊(實際)

改善同仁工作環境，提升員工健康危害意識，降低職災發生的機率

負向衝擊(潛在)

當員工意識不足或發生操作失誤時，可能造成員工於工作期間受傷，同時間接影響公司產能，甚至涉及賠償責任或工廠停工

政策與承諾

政策

- 外部政策：ISO 45001管理系統、責任商業聯盟行為準則(Responsible Business Alliance Code of Conduct, RBA)
- 內部政策：《環安衛暨能源手冊》

承諾

- 大毅科技致力於建立安全健康、舒適勞動的工作環境及持續降低職業災害率，制訂《環安衛暨能源手冊》為安全衛生管理最高指導原則，旨在提高工作者的認知，並降低工作傷害與工廠危害風險
- 定期實施各項宣導與相關活動，推行職業安全衛生自主管理制度

權責單位

- 監督單位：總經理
- 執行單位：職安衛人員、各部門

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

指標與目標

大毅以失能傷害頻率（Disabling Injury Frequency Rate，FR)和失能傷害嚴重率(Disabling Injury Severity Rate，SR)為指標：

指標	2024實績	2024目標	達成	2025目標	2030目標
FR	0	<3.0	V	<3.0	低於電子零組件製造業3年平均值1/2以下
SR	0	<41	V	<40	低於電子零組件製造業3年平均值1/2以下

註：上述數字以台灣廠區為主，僅包含廠內，不含交通事故。

2024年職災事件主要發生於蘇州廠：分別為廠務部員工更換燈炮高空墜落脊椎骨折1起、倉管部員工推料車腳踝筋絡劃傷1起、生產部工作區域過道滑倒肩胛骨骨折1起。人員受傷後有依工傷進行辦理休養與工傷申報，並請各部門進行對策宣導與預防。

確保行動有效性

預防或減緩

透過宣導與教育訓練進行人員職業安全意識提升，並透過管理系統持續改善。例如鼓勵提高虛驚事件申報率。

定期追蹤指標與目標

(1)教育訓練時數：依職業安全衛生教育訓練規則第十七條規定，勞工應每三年接受三小時之在職教育訓練。2024年實際達標。

(2)管理系統持續改善作為：

- 每年辦理第三方查證：ISO 45001職業安全衛生管理系統
- 每季召開的職業安全衛生委員會 (南山、長興廠)；大陸地區亦有類似的勞資討論會議
- 每年召開的環安衛管理審查會議，檢討安全衛生管理執行成效

利害關係人溝通

設置意見回覆管道於官方網站，並定期每年於公司年報及永續報告書中揭示職安衛數據，2024年累積共0件利害關係人回應、溝通案件

ISO 45001 員工與非員工涵蓋率

大毅科技除蘇州廠外，其餘廠區均已取得ISO 45001職業安全衛生管理認證，並且每年定期進行內外部稽核，以維護員工健康與安全。

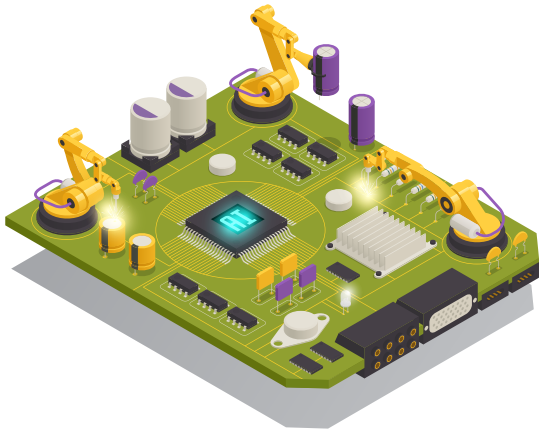
廠區	未導入	已導入		
	蘇州廠	南山廠	長興廠	東莞廠
員工	154	448	384	251
非員工	10	33	32	4

註1： 人數統計為2024年12月仍在職者　　註2： 非員工承包商，其出勤比照員工

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

職業安全風險預防 (GRI 403-7)

在預防和減輕員工與非員工在廠區潛在職業安全風險衝擊的部分，依照ISO 45001職業安全衛生管理的做法進行管理，包含對於承攬商進行危害告知。



職業安全衛生委員會 (GRI 403-3)

大毅科技在台灣地區成立全集團的職業安全衛生委員會，為最高審議、研議組織，並由副總經理擔任主任委員，於每季定期召開會議，負責審議、協調及建議安全衛生管理事務。

廠區	南山/長興		蘇州廠		東莞廠	
稽核類型	內部稽核	外部稽核	內部稽核	外部稽核	內部稽核	外部稽核
日期	2024/08/07~09/05	2024/10/02、10/25、11/12	無	無	2024/06/19~06/20	無
結果	結案(6件次缺)/ 已經改善完成	無缺失	無	無	結案(2件次缺)/ 已經改善完成	無
改善方案	矯正措施改善單	-	-	-	矯正措施改善單	-

註：南山廠與長興廠共同稽核

- 各單位於執行各項作業中，如發生不符合情形/事件（故），應由發現單位填寫要求改善通知及追蹤單，經主管確認後，通知責任單位處理。
- 責任單位於接到異常報告單後，應於一週內調查與分析不符合眞正原因，並紀錄於原因分析欄，且於二週內依異常原因擬定矯正(實際不符合)或預防(潛在不符合)措施，措施須有效消除或減緩事件之影響以防止再發生。
- 職安衛人員會須對矯正及預防措施進行效果確認，並視需要會同發現單位確認效果，責任單位應將相關之矯正/預防措施內容，依改善行動處理結果，修正或加入於相關之管理程序作業內容中。



關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

危害風險評估流程

大毅科技為有效降低各項活動及作業之風險，對於內、外部稽核缺失皆會遵循PDCA流程進行改善(Plan、Do、Check、Act)。

辨識潛在風險
評估風險等級
確定應進行控制項目
確定及實施控制措施
有效性評估
持續改進

風險辨識及預防

職業安全衛生委員會負責對部門內的各項活動、緊急狀況及人為因素進行風險評估，並登錄於「職安衛危害鑑別、評估、改善行動表(TEMQB_018)」。各委員根據部門範圍，對作業流程、操作內容、原物料、設備、工具及相關危害進行詳細記錄，並評估風險等級，分為低、中、高風險。經管理代表核准後，將執行相應的風險管制措施，並依序以消除、取代、管制、防護設備等作為進行風險管控，以降低風險，保障員工的安全與健康。

風險盤查結果

	分類	數量	危害類型	預防管理措施
南山廠/長興廠	高度風險	10	如火災、爆炸、大量化學物質洩漏等，可能發生緊急狀況、違反法律、造成重大職災的風險	製程變更、高危險原料替換、增加教育訓練頻率並提供充足防護具供員工使用
	中度風險	58	如切傷、割傷、夾傷、捲傷、跌倒等，以及不法侵害、人因危害等，曾發生意外(含虛驚事件)事件的風險。	加強特定站別巡檢頻率，並定期實施安全衛生教育訓練
	低度風險	198	如員工上下班通勤交通事故、自動檢查、危害物標示未確實，或是員工防護具配戴方式錯誤等風險。	教育訓練及安全宣導
蘇州廠	高度風險	9	火災、觸電、食物中毒、違反交通安全要求、機械傷害、噪音、壓力容器/管道爆炸、燃氣洩漏/爆炸或中毒	廠區巡查，教育宣導
	中度風險	1	上下班途中或出差違反交通安全要求	教育宣導
	低度風險	49	受到騷擾、欺騙、欺壓、工作時間長過度疲勞、摔傷、碰傷、砸傷、燙傷、滑倒等	教育宣導，放置告示牌或穿防滑安全鞋等
東莞廠	高度風險	9	火災、觸電、食物中毒、違反交通安全要求、機械傷害、噪音、壓力容器/管道爆炸、燃氣洩漏/爆炸或中毒	廠區巡查，教育宣導
	中度風險	1	上下班途中或出差違反交通安全要求	教育宣導
	低度風險	49	受到騷擾、欺騙、欺壓、工作時間長過度疲勞、摔傷、碰傷、砸傷、燙傷、滑倒等	教育宣導，放置告示牌或穿防滑安全鞋等

備註：風險等級判定定義： 不可接受之高風險(須採取風險優先行動之管制手段)、可以接受之中風險(可以視公司政策是否列入改善，可視之為機會) 、可以接受之低風險(暫時無須任何改善，可視之為機會)

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

職業安全管理措施

• 許可管理

除安全衛生管理計畫外，訂有周詳之安全衛生管理計畫及工作規章，包括「員工安全衛生工作規章(TE-MAA006)」、「動火作業管理辦法(TE-FSA011)」、「墜落預防作業管理辦法(TE-FSA012)」、「局限空間作業管理辦法(TE-FSA013)」、「用電安全管理辦法(TE-FSA010)」等各項重點管制規章，並確實落實執行。2024年許可件數如下。

津貼項目	動火	吊掛作業	局限空間	臨時用電	屋頂作業	其他	總計
南山廠	0	11	0	0	0	0	11
長興廠	0	8	0	0	0	0	8
蘇州廠	1	1	0	0	0	0	2
東莞廠	0	0	0	0	1	0	1

• 機具管理

為預防機械、設備、原物料的危害，大毅科技藉由完善的作業檢點制度實施廠內設備及化學品的自主管理，針對不同項目實施自動檢查，有效避免作業中發生的危害，除此之外，大毅科技也透過日常的巡查制度提早發現異常，預防各製程設備的潛在危害，強化設備安全與衛生並防範意外事故發生，巡查所發現的危害均登錄於巡檢紀錄表，由職安人員依危害嚴重度分類管理，再以要求改善通知及追蹤單(TEMQB_006)進行改善追蹤，並且將所發現的危害平行展開於所有相同設備。

• 製程設備及安全防護

依據法令規章進行廠內危險性之機械、設備與電氣等各項定期檢查。

• 化學品管理

針對危害性化學品依規定進行標示與分類貯存，並依據法令規章制定化學品管理辦法定期執行分級管理。目前僅有南山與長興廠址使用化學品；針對化學品管理之年度實施項目與次數如下：

廠址	類別	細項說明	監測指標	頻率
南山廠	有機溶劑	共監測4種化學品，皆合乎標準	低於容許濃度	半年/次
	特定化學物質	共監測4種特化物，皆合乎標準	低於容許濃度	半年/次
	鉛及其化合物	共監測2個作業站，皆合乎標準	低於容許濃度	半年/次
	粉塵	共監測3個作業站，皆合乎標準	低於容許濃度	半年/次
	噪音	共監測14個位置，皆合乎標準	低於法定標準	半年/次
	二氧化碳&照度	共監測28個位置，皆合乎標準	低於法定標準	半年/次
長興廠	有機溶劑	共監測4種化學品，皆合乎標準	低於容許濃度	半年/次
	特定化學物質	共監測4種特化物，皆合乎標準	低於容許濃度	半年/次
	鉛及其化合物	共監測1個作業站，皆合乎標準	低於容許濃度	半年/次
	粉塵	共監測2個作業站，皆合乎標準	低於容許濃度	半年/次
	噪音	共監測16個位置，皆合乎標準	低於法定標準	半年/次
	二氧化碳&照度	共監測41個位置，皆合乎標準	低於法定標準	半年/次

• 採購管理

依據供應商評估及採購流程，選擇符合規定之防護用具、設備及廠商。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

承攬商管理 (GRI 403-7)

在承攬商管理部分，大毅科技已經訂定承攬商管理的作業規範，相關內容如下：

1. 與本公司訂定工程或作業合約之公司、行號（以下簡稱承攬商），除應遵守勞動基準法、職業安全衛生法、環保法規及相關附屬法規外，並需遵守本公司訂定之『承攬商作業規範』。
2. 本公司公告承攬商危害告知單以管理工程承攬廠商與廠內各項工程施作之安全管理、工程品質維護
3. 承包廠商應遵照職業安全衛生法令之規定，設置職業安全衛生管理人員，並於簽立工程或作業合約之同時，將其所設置之職業安全衛生管理人員之資格證件，呈報本公司核備。職業安全衛生管理人員變更時，承攬商應於變更後五日內以書面通知本公司，並將上開文件交付於本公司。
4. 承攬商之職業安全衛生管理人員需與本公司勞安人員保持密切聯繫，接受其安全衛生指導與建議，並依據法令規定負責工作現場安全衛生業務：

緊急應變演練

依據事故調查處理措施來應對突發狀況，每年定期緊急演練。2024年共進行14次應變演練，包含綜合防災演練及有機溶劑、特定化學物質災害演練以及食品中毒與電梯故障專項演練。

兩廠合計	項目	次數
南山廠	綜合防災演練	2
	有機溶劑、特定化學物質災害演練	2
長興廠	綜合防災演練	2
	有機溶劑、特定化學物質災害演練	2
蘇州廠	消防演習	2
東莞廠	綜合防災演練	2
	現場專項應急處置演練	2

職業安全衛生教育訓練 (GRI 403-5)

每年底會依照年度教育訓練需求，填入明年度預定執行訓練課程之內容。且社會若有發生相關產業之職災新聞，除分析原因外也會進行廠區類似風險安全宣導。

	類型	職前訓練	法令證照訓練		在職訓練	訓練總計
	對象	新進及調職人員	證照初訓	證照複訓	特定或一般人員	
南山廠	總人次	74	2	2	484	562
	總時數	222	36	24	989	1,271
長興廠	總人次	162	3	4	416	585
	總時數	486	54	24	808	1,372
蘇州廠	總人次	21	0	3	150	174
	總時數	21	0	36	1419	1,476
東莞廠	總人次	55	1	3	251	310
	總時數	264	32	39	1860	2,195
總計	總人次	312	6	12	1,301	1,631
	總時數	993	122	123	5,076	6,314



消防演練-包紮



滅火器使用



消防演練-消防箱教學

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

職業災害事故調查流程與統計

當職業災害發生時，當事者或該部門人員需要提報相關單位進行事故調查，確認事故發生因素，並與當事人及部門主管等研擬改善措施，預防相同工傷事故發生。調查結束後，事發單位需要填具職災調查報告書，提交給相關單位，並由環安組持續加強教育訓練及改善措施之宣導，降低職災事故率。

step 1 辨識潛在風險

step 2 事故緊急處理

step 3 通報相關單位

step 4 調查事故經過及發生原因

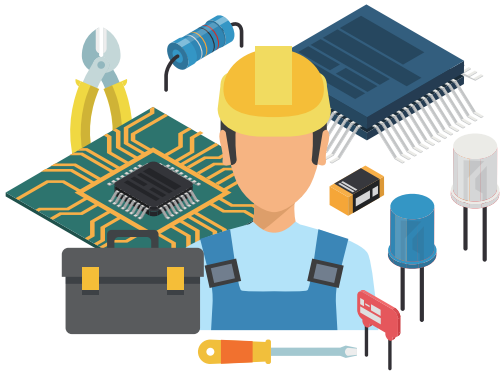
step 5 事故分析及擬定改善措施

step 6 改善措施及追蹤

step 7 事故結案報告及歸檔

2024虛驚事件及安全事件

類型		虛驚事件		安全事件	
		廠區內	廠區外	廠區內	廠區外(通勤)
件數	南山廠	1	0	0	3
	長興廠	0	0	1	4
	蘇州廠	0	0	3	0
	東莞廠	0	0	0	0



註1：虛驚事件意指與工作相關，並未對人員造成傷害或疾病，但有可能導致傷病發生之事件。

註2：長興廠安全事件於7月發生生產部同仁被1滴硫酸噴濺到手腕的事件，經部門填寫要求改善通知與追蹤單，已改善現場環境。

註3：南山廠：虛驚事件於6月遭勞檢稽核發現溶劑室防爆燈具電線未密封完全，部門亦開立要求改善通知與追蹤單，並於期限內改善，由勞檢進行複查。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

職業傷害及職業疾病統計表（2024年）

項目	南山廠	長興廠	蘇州廠	東莞廠	總計
總工時	883808	802280	309232	504008	2499328
缺勤率(AR)	0.14%	0.21%	0.35%	0.00%	0.16%
職業傷害造成死亡比率	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
可記錄總工傷事故數量	3	5	3	0	11
可記錄總工傷事故頻率（TRIR）	3.394	6.232	9.701	0.000	4.401
職業病數	0	0	0	0	0
職業病率(ODR)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
可記錄嚴重工商率	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
損工日數率(LDR)	5.657	51.104	569.152	0.000	87.624
失能傷害頻率(FR)	0	0	9.701	0.000	4.401
失能傷害嚴重率(SR)	0	0	569.152	0.000	87.624
綜合傷害指數(FSI)	0.088	0.564	2.350	0.000	0.621

註1：缺勤率(AR)＝(總缺勤天數/總工作天數) X 100%，小數點第3位無條件捨去。
註2：死亡率＝(職業傷害造成死亡人數/總經歷工時) X 1,000,000，小數點第3位無條件捨去。
註3：可記錄總工傷事故頻率（TRIR）＝ (事故數 × 1000000) / 工作總時數。
註4：職業病率(ODR)：(總職業病件數/總經歷工時) X 1,000,000，小數點第3位無條件捨去。
註5：嚴重職業傷害工傷率：(嚴重職業傷害工傷件數/總經歷工時) X 1,000,000，小數點第3位無條件捨去。
註6：損工日數率(LDR)：損失日數比例(LDR) ＝(總失能傷害損失天數/總經歷工時) X 1,000,000，小數第3位無條件。
註7：損工日數：指暫時全失能、永久部分失能、永久全失能及死亡所造成之損失日數總和。
註8：FR＝發生失能傷害的總人次數x(10^6)/工作總工時
註9：SR＝工作傷害損失總日數x(10^6) / 工作總工時
註10：FSI＝[(失能傷害頻率FRx失能傷害嚴重率SR) ÷ 1000]^0.5
註11：南山與長興廠工傷事故皆為上下班途中交通事故，故不記於失能傷害頻率(FR)及失能傷害嚴重率(SR)

失能傷害統計

失能傷害類別	失能傷害類別定義	廠區	發生件數	損失天數
死亡	因職業災害致使工作者喪失生命，不論罹災至死亡時間之長短。以損失6,000日計。	南山廠	0	0
		長興廠	0	0
		蘇州廠	0	0
		東莞廠	0	0
永久全失能	永久全失能：除死亡外之任何足使罹災者造成永久全失能，或在一次事故中損失下列各項之一，或失去其機能者：1.雙目。2.一隻眼睛及一隻手，或手臂或腿或足。3.不同肢中之任何下列兩種：手、臂、足或腿。以損失6,000日計。	南山廠	0	0
		長興廠	0	0
		蘇州廠	0	0
		東莞廠	0	0
永久部分失能	除死亡及永久全失能以外之任何足以造成肢體之任何一部分完全失去，或失去其機能者。不論該受傷之肢體或損傷身體機能之事前有無任何失能。	南山廠	0	0
		長興廠	0	0
		蘇州廠	0	0
		東莞廠	0	0
暫時全失能	罹災人未死亡，亦未永久失能。但不能繼續其正常工作，必須休班離開工作場所，損失時間在一日(含)以上(包括：國定假日、例休假日或停工日)，暫時不能恢復工作者。	南山廠	3	5
		長興廠	5	41
		蘇州廠	3	176
		東莞廠	0	0

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

職業健康服務 (GRI 403-3)

大毅科技提供新進員工免費之員工健康檢查，並與醫院簽訂有職醫及職護之臨廠服務合約，針對健康分級進行一對一健康訪談，提供相關建議，相關單位也會針對需求辦理健康講座及健康促進活動。如：每月一次廠醫進行健康指導及每年兩次捐血活動。另提供中高階主管運動班及健身房等硬體設備。

類型	對象	頻率	項目	受檢人數				
				南山廠	長興廠	蘇州廠	東莞廠	總計
一般體格檢查	新進或調職員工	新進員工報到前	依「勞工健康保護規則」規定項目	44	66	21	0	131
一般健康檢查	所有在職員工	台籍員工不分年齡，每年實施一次	依「勞工健康保護規則」規定項目，另所有員工再增加腹部超音波、肺功能、骨質密度及癌症篩檢；40歲以上者再加做加心電圖檢查	267	240	0	231	738
特殊健康檢查	從事特別危害健康作業在職員工	每年實施一次	依「勞工健康保護規則」規定項目	56	42	71	124	293

註1.特殊健檢：若員工被判定為第三級管理者，需至職業醫學專科進行復判，並由專業醫師評估是否需調整當前工作內容，如縮短工時、更換工作內容及變更作業場所等，或可維持目前工作，但需每年定期追蹤。

臨場服務次數

大毅科技台灣廠區針對員工健康與安全提供完善的醫療服務和健康教育，南山廠與長興廠依法分別提供 12 次醫師臨場服務，並聘用專業護理人員進行健康服務與指導。大陸廠區則因無法規要求，故無提供相關服務，但大陸廠區舉辦 CPR 課程以及急救員培訓課程，提供員工學習衛教相關知識與技能。

	南山廠	長興廠	蘇州廠	東莞廠
醫師臨場服務次數	12	12	0	0
護理師臨場服務次數	聘僱勞工健康服務護理人員任職	聘僱勞工健康服務護理人員任職	0	0
參加衛教活動員工總數	87	81	7[註1]	246[註2]
接受面談指導員工總數	53	46	0	0

註1：蘇州廠提供急救員培訓課程
註2：東莞廠舉辦心肺復甦CPD學習活動

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

健康保護四大計畫

為了預防與避免職業健康問題的發生，依照員工作業環境、年度健康檢查結果及問卷資料進行風險評估，篩選出具有過負荷風險因子的員工，並進行個案管理。若接獲員工通報，亦會立即進行詳細調查並進行個案處理。平時公司也會積極推動健康促進教育訓練，確保員工了解作業風險並及早識別潛在問題。

• 母性健康保護

對於妊娠中及分娩後未滿一年之女性勞工，若從事有關母性健康危害之虞的工作時，將採取相關措施，包括危害評估與控制、醫師面談指導、風險分級管理、工作適性安排等，以確保妊娠、分娩後、哺乳等女性勞工之身心健康，達到母性勞工保護之目的。

• 異常工作負荷

為避免員工因異常工作負荷促發疾病，針對輪班工作、夜間工作、長時間工作等具有過負荷危險因子之員工，進行個案管理並提供健康管理措施。對於健康明顯惡化或異常的員工，由勞工健康服務護理人員安排臨廠服務醫師面談評估工作適性及健康指導，如經臨廠服務醫師面談後建議員工不適合從事夜間工作，用人單位須依其建議進行適性配工、工作調整等適當的管理。

2024年有3起個案，皆為個人過勞量表為嚴重之案件，2位轉介EAP員工協助方案諮商後，目前2位分級皆降為中度，會持續透過EAP進行關懷；另1位經訪談後調整生活壓力源，重新評估分級為輕度故予結案。

• 人因工程改善

本公司透過系統化的管理方法，落實推動重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防。經健康檢查及問卷調查評估肌肉骨骼傷病高危險群，並由職護安排員工進行臨場健康服務醫師面談，由臨場健康服務醫師將員工分為無危害、疑似有危害、有危害、確診疾病等四個等級，以利確認員工是否因工作造成肌肉骨骼危害之風險，並進行後續追蹤與管控。

2024年有2件個案，其中1位員工疑似有危害，經調整工作內容後目前為無危害，另1位有確診疾病故協助轉換單位，後續評估風險後為無危害並予以結案。

• 職場不法侵害

員工遭受疑似不法侵害時，可透過多元申訴管道向單位主管或權責單位通報或申訴，經確認職場不法侵害屬實，職護將協助受害者進行安置或就醫，必要時安排醫療人員為受害者進行心理輔導或安排勞工健康服務醫師進行面談諮詢。

2024共接獲4起不法侵害申訴，其中3起案件為言語霸凌相關，雙方相互和解後予以結案，另有1起性騷擾案件由內部不法侵害調查小組進行調查與結案，並轉介申訴者至EAP員工協助方案，進行心理諮商完成。

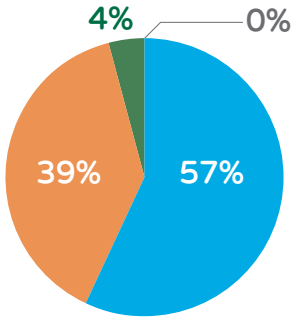
	母性健康保護	異常工作負荷通報件數	人因工程改善件數	職場不法侵害申訴件數
南山廠	妊娠中： 8 分娩後1年內：0人 分娩滿1年後仍以母乳哺乳者： 0	3	1	3
長興廠	妊娠中： 0 分娩後1年內：0人 分娩滿1年後仍以母乳哺乳者： 0	0	1	1
蘇州廠	妊娠中： 0 分娩後1年內：5人 分娩滿1年後仍以母乳哺乳者： 0	0	0	0
東莞廠	妊娠中： 1 分娩後1年內：5人 分娩滿1年後仍以母乳哺乳者： 0	0	0	0
總計	妊娠中： 9 分娩後1年內：10人 分娩滿1年後仍以母乳哺乳者： 0	3	2	4

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

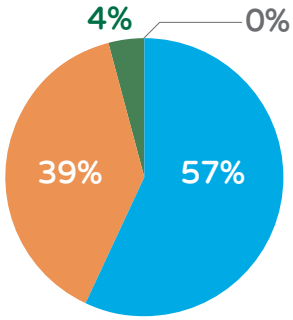
健康檢查滿意度調查

2024年健康檢查滿意度調查項目分為4項，包含報到及健檢流程順暢度、健檢項目規劃滿意度、醫護人員服務態度及專業度以及醫師問診及超音波檢查專業度，員工皆給予高度滿意的評分。

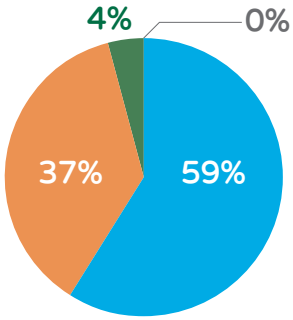
報到、健檢流程順暢度



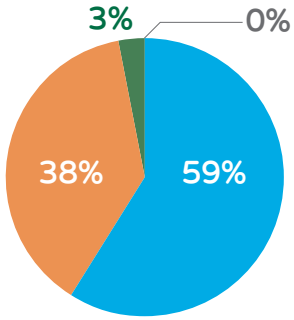
健康檢查項目規劃滿意度



醫護人員服務態度及專業度



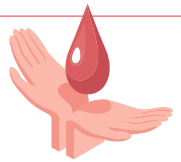
醫師問診及超音波檢查專業度



非常滿意　滿意　普通　不滿意

健促活動

捐血活動



活動說明：本公司秉持回饋社會並善盡社會責任，近年配合新竹捐血中心巡迴舉辦廠內捐血活動，2024年上下半年各舉辦一場。根據世界衛生組織統計，平均捐一次血就可以拯救 3 人性命，亦有研究指出，定期捐血可降低罹患心血管疾病風險。公司定期舉辦捐血活動不僅有助於挽救生命，員工也能養成定期捐血的好習慣，獲得許多同仁的共同響應。

活動名稱：

大毅有愛，血荒不再

合作單位：新竹捐血中心

地　　點：南山廠 一樓餐廳





日期	2024/03/08 0900-1600
總人數(人)	73人
總血量(c.c.)	24500
總袋數	73袋
禮券發放金額(新台幣)	14700

日期	2024/10/08 0900-1600
總人數(人)	59人
總血量(c.c.)	19500
總袋數	78袋
禮券發放金額(新台幣)	15600

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

免費匿名篩檢



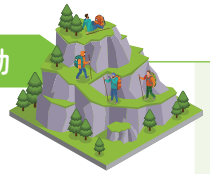
活動說明：本公司於2024年10月8日舉辦「免費匿名篩檢」活動，提供HIV及C型肝炎免費匿名篩檢與諮詢服務。本次活動由林口長庚醫院與大毅科技共同合辦，為衛生福利部疾病管制署主導之公益活動，吸引92名員工參與，希冀透過此活動提升員工對傳染疾病的認識與預防意識。

活動名稱：

免費匿名篩檢-HIV、C型肝炎匿名快篩與諮詢

日期	2024/10/08 0900-1600
地點	南山廠 一樓餐廳
總人數(人)	92人(匿名)
委辦單位	衛福部疾管署
執行單位	林口長庚紀念醫院

登山健行暨淨山活動



活動說明：淨山活動不僅是跨部門公司同仁們增進感情的好時機，更是落實環境保育的責任，在親近大自然的同時，為環保與節能減碳盡一份心力，是為永續教育的實踐。許多同仁也邀請家人一同參與其中，共度美好的親子時光。

活動名稱：

113年度ESG活動-五酒桶山登山健行暨淨山活動規畫

日期	2024/04/21 08:00~11:00
地點	桃園市蘆竹區五酒桶山-擎天崗草坪活動區
總人數(人)	236人
員工(人)	183人
家屬(人)	53人

移工歌唱大賽

2024年12月20日舉辦菲籍移工歌唱比賽「2024大毅之聲-毅起來唱歌(中文) TA-I Voice – Let's Singing! (英文)」參賽者10組共15位，合計192位與會。





WaCare遠距健康

活動說明：目前公司與數位人道協會及WaCare遠距健康合作，每月提供多元的健康促進課表供員工及其親屬免費線上參與，如失智照護、心理諮商、中醫衛教及運動教學等，亦有免費線上諮詢及討論區。遠距健康旨在運用科技突破時間與地域限制，強化公眾的健康素養，進而支持員工照顧問題。



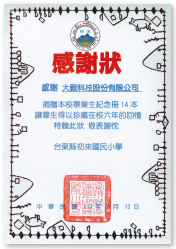
關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
6.1 人權議題管理
6.2 員工組成與多元共融
6.3 人才培育與發展
6.4 人才吸引與留任
6.5 職業安全衛生
6.6 社會參與
附錄

6.6 社會參與

企業身為整體社會的一員，與投資人、員工、在地社區及其他利害關係人相互依存，大毅科技透過拋磚引玉方式，發揮自身影響力善盡企業的社會責任，我們在各營運據點與在地團體合作，確保資源能提供給眞正有需要幫助的對象，除了以自身名義投身公益外，大毅科技也透過集合眾人善心，將資源做最有效的利用，致力讓社會變得更美好。



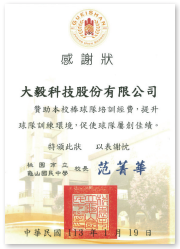
台東縣豐里國小
畢業生畢業紀念冊



台東縣初來國民小學
畢業生畢業紀念冊



新北市泰山高中
籃球隊訓練賽事



桃園市龜山國中
棒球隊訓練賽事



桃園市龜山國中棒球隊訓練

2024年贊助社團法人數位人道協會執行偏鄉醫療服務

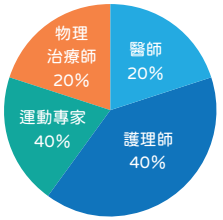
活動說明：為解決偏鄉就醫困難、健康識能低落、醫療可近性低等困境，本公司與「數位人道協會」合作，透過數位科技將專業醫療師資的健促課程及諮詢診療帶入偏鄉社區，陪伴長輩提升健康識能，從日常落實預防勝於治療。

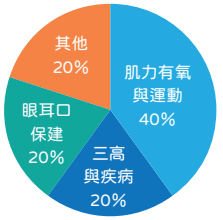
執行方法：評估社區現場→健康需求調查→健康專家媒合→遠距健康課程



預期貢獻：113年12月份

講師名稱	職業類別	課程類型	種類	社區據點名稱	語言	該據點當堂課受惠人數	課程回饋
葛厚函	運動專家	肌力有氧與運動	運動	桃園市復興區義興部落文化健康站	國語	15	今日的課程非常棒，講師講述的內容也非常詳細，長者們個個都認眞的聆聽，謝謝講師，謝謝單位。
周珈汶	護理師	三高與疾病	衛教		國語	15	
王沛鈞	物理治療師	肌力有氧與運動	運動		國語	15	
徐浩恩	醫師	眼耳口保建	諮詢		國語	15	
盛建瑛	外聘護理師	其他	諮詢		國語	7	





關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

7 附錄

附錄一 GRI準則對照表

GRI 使用聲明

使用聲明	大毅科技已依循GRI準則，報導自2024/1/1至2024/12/31期間的內容。
使用的GRI 1	GRI 1：準則2021
適用的GRI行業準則	無

GRI準則	指標編號	主題描述	報告內容說明	頁碼
GRI 2： 一般揭露 2021	GRI 2-1	組織詳細資訊	第一章 關於大毅科技 1.1 組織概況	7
	GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書 第一章 關於大毅科技 1.1 組織概況	3 7
	GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3
	GRI 2-4	資訊重編	第五章 永續環境 5.5 原物料及廢棄物處理	72
	GRI 2-5	外部保證/確信	關於本報告書 附錄5 第三方保證聲明書	3 118
	GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	第一章 關於大毅科技 1.3 產品與價值鏈	11
	GRI 2-7	員工	第一章 關於大毅科技 1.1 組織概況 第六章 社會共融 6.2 員工組成與多元共融	7 77
	GRI 2-8	非員工的工作者	第六章 社會共融 6.2 員工組成與多元共融	77
	GRI 2-9	治理結構及組成	第三章 公司治理 3.1 公司治理架構	27
	GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	第三章 公司治理 3.1 公司治理架構 董事會提名與遴選流程	27
	GRI 2-11	最高治理單位的主席	第三章 公司治理 3.1 公司治理架構 最高治理單位組成	27

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

GRI準則	指標編號	主題描述	報告內容說明	頁碼
	GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	第二章 永續管理 2.1 永續治理推行組織 第二章 永續管理 2.3 重大主題管理	15 19
	GRI 2-13	衝擊管理的負責人	第二章 永續管理 2.1 永續治理推行組織 重大性分析與衝擊管理	15
	GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	第二章 永續管理 2.1 永續治理推行組織 重大性分析與衝擊管理	15
	GRI 2-15	利益衝突	第三章 公司治理 3.1 公司治理架構	27
	GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	第二章 永續管理 2.1 永續治理推行組織	15
	GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	第三章 公司治理 3.1 公司治理架構	27
	GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	第三章 公司治理 3.1 公司治理架構	27
	GRI 2-19	薪酬政策	第三章 公司治理 3.1 公司治理架構 第六章 社會共融 6.4 人才吸引與留任	27
	GRI 2-20	薪酬決定流程	第三章 公司治理 3.1 公司治理架構	27
	GRI 2-21	年度總薪酬比率	第六章 社會共融 6.4 人才吸引與留任 年度總薪酬比率	88
	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話 第四章 產品與服務 4.2 客戶關係管理 第四章 產品與服務 4.1 創新產品研發 第三章 公司治理 3.4 資訊安全 第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生 第六章 社會共融 6.1 人權議題管理 第三章 公司治理 3.6 法規遵循 第五章 永續環境 5.3 能源與溫室氣體管理 第四章 產品與服務 4.3 永續供應鏈管理	4 50 46 39 92 75 43 67 53

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

GRI準則	指標編號	主題描述	報告內容說明	頁碼
	GRI 2-23	政策承諾	第四章 產品與服務 4.2 客戶關係管理	50
			第四章 產品與服務 4.1 創新產品研發	46
			第三章 公司治理 3.4 資訊安全	39
			第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
			第六章 社會共融 6.1 人權議題管理	75
			第三章 公司治理 3.6 法規遵循	43
			第五章 永續環境 5.3 能源與溫室氣體管理	67
			第四章 產品與服務 4.3 永續供應鏈管理	53
	GRI 2-24	納入政策承諾	第四章 產品與服務 4.2 客戶關係管理	50
			第四章 產品與服務 4.1 創新產品研發	46
			第三章 公司治理 3.4 資訊安全	39
			第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
			第六章 社會共融 6.1 人權議題管理	75
			第三章 公司治理 3.6 法規遵循	43
			第五章 永續環境 5.3 能源與溫室氣體管理第四	67
			章 產品與服務 4.3 永續供應鏈管理	53
	GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	第三章 公司治理 3.2 誠信與倫理	34
			第六章 社會共融 6.4 人才吸引與留任	88
	GRI 2-26	尋求建議合提出疑慮的機制	第三章 公司治理 3.2 誠信與倫理	34
	GRI 2-27	法規遵循	第三章 公司治理 3.6 法規遵循	43
	GRI 2-28	公協會的會員資格	第一章 關於大毅科技 1.5 外部公協會	13
	GRI 2-29	利害關係人議合方針	第二章 永續管理 2.4 利害關係人議合	23
	GRI 2-30	團體協約	第六章 社會共融 6.2 員工組成與多元共融	77

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

GRI準則	揭露項目	章節	頁碼
重大主題			
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	第二章 永續管理 2.2 重大主題管理	16
	3-2 重大主題列表	第二章 永續管理 2.3 重大主題清單	19
	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.2 重大主題管理	16
		第四章 產品與服務 4.2 客戶關係管理	50
		第四章 產品與服務 4.1 創新產品研發	46
		第三章 公司治理 3.4 資訊安全	39
		第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
		第六章 社會共融 6.1 人權議題管理	75
		第三章 公司治理 3.6 法規遵循	43
		第五章 永續環境 5.3 能源與溫室氣體管理	67
		第四章 產品與服務4.3 永續供應鏈管理	53
1. 客戶關係管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.3 重大主題管理	19
GRI 417：行銷與標示2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	第四章 產品與服務 4.2 客戶關係管理	50
GRI 417：行銷與標示2016	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2024年無此情事發生	
GRI 417：行銷與標示2016	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	2024年無此情事發生	
2. 創新產品研發			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.3 重大主題管理	19
3. 資訊安全			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.3 重大主題管理	19
GRI 418：客戶隱私2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	第三章 公司治理 3.4 資訊安全 2024年無此情事發生	39

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

GRI準則	揭露項目	章節	頁碼
4. 職業安全衛生			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.3 重大主題管理	19
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-3 職業健康服務	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-6 工作者健康促進	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-9 職業傷害	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-10 職業病	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
5. 人權議題管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.3 重大主題管理	19
6. 法規遵循			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.3 重大主題管理	19
7. 能源與溫室氣體管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.3 重大主題管理	19
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	第五章 永續環境 5.3 能源與溫室氣體管理	67
GRI 302：能源 2016	302-3 能源密集度	第五章 永續環境 5.3 能源與溫室氣體管理	67
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	第五章 永續環境 5.3 能源與溫室氣體管理	67

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

GRI準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 305：排放 2016	305-2 間接（範疇二）溫室氣體排放	第五章 永續環境 5.3 能源與溫室氣體管理	67
GRI 305：排放 2016	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	第五章 永續環境 5.3 能源與溫室氣體管理	67
8. 永續供應鏈管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.3 重大主題管理	19
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	第四章 產品與服務 4.3 永續供應鏈管理	53
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	第四章 產品與服務 4.3 永續供應鏈管理	53
GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
重大主題			
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	第二章 永續管理 2.2 重大主題管理	19
	3-2 重大主題列表	第二章 永續管理 2.3 重大主題清單	19
	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.2 重大主題管理 第四章 產品與服務 4.2 客戶關係管理 第四章 產品與服務 4.1 創新產品研發 第三章 公司治理 3.4 資訊安全 第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生 第六章 社會共融 6.1 人權議題管理 第三章 公司治理 3.6 法規遵循 第五章 永續環境 4. 能源與溫室氣體管理 第四章 產品與服務4.3 永續供應鏈	19 50 46 39 92 75 43 67 53
1. 客戶關係管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.3 重大主題管理	19
GRI 417：行銷與標示2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	第四章 產品與服務 4.2 客戶關係管理	50

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

GRI準則	揭露項目	章節	頁碼
自訂主題：2. 產品品質與責任(含創新研發)			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.3 重大主題管理	19
3. 資訊安全			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.3 重大主題管理	19
GRI 418：客戶隱私2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	第三章 公司治理 3.4 資訊安全	39
4. 職業安全衛生			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.3 重大主題管理	19
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-3 職業健康服務	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-6 工作者健康促進	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-9 職業傷害	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
	403-10 職業病	第六章 社會共融 6.5 職業安全衛生	92
5. 人權議題管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.3 重大主題管理	19

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

GRI準則	揭露項目	章節	頁碼
6. 法規遵循			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.3 重大主題管理	19
7. 能源與溫室氣體管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.3 重大主題管理	19
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	第五章 永續環境 5.3 能源與溫室氣體管理	67
GRI 302：能源 2016	302-3 能源密集度	第五章 永續環境 5.3 能源與溫室氣體管理	67
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	第五章 永續環境 5.3 能源與溫室氣體管理	67
GRI 305：排放 2016	305-2 間接（範疇二）溫室氣體排放	第五章 永續環境 5.3 能源與溫室氣體管理	67
GRI 305：排放 2016	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	第五章 永續環境 5.3 能源與溫室氣體管理	67
GRI 305：排放 2016	305-4 溫室氣體排放強度	第五章 永續環境 5.3 能源與溫室氣體管理	67
8. 永續供應鏈管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章 永續管理 2.3 重大主題管理	19
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	第四章 產品與服務 4.3 永續供應鏈	53
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	第四章 產品與服務 4.3 永續供應鏈	53

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

附錄二 上市公司氣候相關資訊

編號	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	董事會是大毅科技推動永續發展的最高治理單位，負責監督及檢視其策略發展與政策擬定。包括公司各面向之風險辨識與策略制定，確保公司能降低未來衝擊以及發展潛在機會。 大毅科技於2022年成立永續發展委員會，協助公司判斷氣候變遷對於未來的市場機會與公司營運的影響，探討議題的規模與影響、頻率(密集度)，以及公司將如何因應可能發生的風險，並採取適當的減緩與調適措施。每季永續發展委員會向董事報告氣候變遷的管理進展，包括重要趨勢、關鍵數據、揭露成效與外部評鑑結果，以及節能減碳預算之整體執行成效，並且由董事會督導企業永續管理策略及作為。
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	本公司先行管理短期內衝擊較高的風險，分別是政策與法規風險中對於溫室氣體排放定價、低碳技術轉型的成本、客戶行為改變、市場訊息不確定性等視為短期需要管理之行動；透過更換節能設備，以及參加再生能源相關獎勵方案等減少碳排，並降低轉型風險的衝擊。 我們也以同樣的作法來評估氣候相關機會。經過討論後，選出低碳能源、參與可再生能源項目並採用節能措施，以及即將新建的廠房將轉向為更高效率的建築物等項目作為短期管理的行動。 上述的管理行動將影響公司在短期的財務投入與支出。我們將在充分評估投入成本與效益之後，進而改善中長期的策略與行動方案。
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	我們響應轉型行動；將主要投資目標設定為節能減碳，以符合公司發展策略，以符合2030年減碳目標與規劃。
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	永續發展委員會同時管理風險小組，公司透過風險辨識、分析、評量、回應、監控等步驟來進行風險評估與管理；並定期向董事會報告
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	本公司參考三種情境：維持現況(BAU)的路徑；符合國家自主減碳目標；符合全球溫升不超過1.5℃路徑(最為積極)等三種情境進行評估。並參考IPCC報告、環境部提出之淨零目標等進行投入成本的調整。 在評估之後，先以符合國家自主減碳目標，亦即環境部最新公告的2030年減碳目標-28%為主進行減碳規劃。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

編號	項目	執行情形
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	依照TCFD指引的建議，大毅科技以溫室氣體排放量管理為主要因應管理氣候相關風險之轉型計畫。設定減碳目標為2030年相較基準年(2021年)減少碳排量28%。 預防/減緩行動包括： -2024年與台達電進行以大帶小低碳轉型計畫，更換冰水主機1台及立式箱型冷氣20台，預估節能效益1,019,006KWH，一年內可省下將近400萬元電費 -2025年將投資建置太陽能光電600KW，估算每年可發綠電約55-60萬度，降低外購電力用量 -2025年3月與台電合作實施需量反應(Demand Response, DR)，以抑低尖峰負載達到穩定電力供需平衡，啟動廠內發電機降低外購電力用量，支援電網，更提升企業形象、支持ESG發展
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	依照碳費收費標準以及進行節能減碳專案(包括設備更換，再生能源導入等)將投入的成本進行預算評估
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	2024年與台達電進行以大帶小低碳轉型計畫，更換冰水主機1台及立式箱型冷氣20台，預估節能效益1,019,006KWH，一年內可省下將近400萬元電費
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1及1-2)	請見下表

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

1-1溫室氣體盤查及確信情形

填表說明：

1、公司可依下列標準進行溫室氣體盤查：

(1)溫室氣體盤查議定書(Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol)。

(2)國際標準組織(International Organization for Standardization, ISO)發布之ISO 14064-1。

2、確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信相關規定。

3、子公司可個別填報、彙整填報(如：依國家別、地區別)、或合併填報(註1)。

4、溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算之，惟至少應揭露以營業額(新臺幣千元)計算之數據(註2)。

5、未納入盤查計算之營運據點或子公司占總排放量之比重不得高於5%，前揭總排放量係指依填表說明1、規定強制盤查範圍所計算之排放量。

6、確信情形說明應摘述確信機構之確信報告書內容並上傳確信意見書(註3)

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
☐ 資本額100億元以上公司、鋼鐵業、水泥業	■ 母公司個體盤查　☐ 合併財務報告子公司盤查
☐ 資本額50億元以上未達100億元之公司	☐ 母公司個體確信　☐ 合併財務報告子公司確信
■ 資本額未達50億元之公司	

	總排放量(公噸CO_2e)		密集度(公噸CO_2e/百萬元)(註2)		確信機構	確信情形說明(註3)
	2023	2024	2023	2024		
範疇一 南山廠與長興廠合計	499.87	502.93	0.11	0.10	新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司(BSI)	2023年，2024年度數據皆已經通過查證。 2024年數據於2025年Q2取得第三方查證聲明書。
範疇二 南山廠與長興廠合計	24,484.42	24,483.24	5.33	4.87		
範疇一、二	24,984.28	24,986.17	5.44	4.97		
範疇三(自願揭露)	17,514.33	34,675.78	3.81	6.89		
範疇一、二、三總計碳排量	42,498.61	59,661.95	9.25	11.86		

【修正說明】

一、本表新增。

二、為強化有關氣候變遷等相關議題之資訊揭露，爰要求上櫃公司應揭露氣候變遷相關資訊。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

附錄三 永續揭露指標—電子零組件業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量：908,839.60 外購電力百分比：100% 再生能源使用率：0.11%	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	5.3 能源與溫室氣體管理
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量：363.371 總耗水量：108.047	千立方公尺(m^3)	5.4 污染防治
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	有害廢棄物之重量：1,956.168 回收百分比：98%	公噸 (t)，百分比(%)	5.5 原物料與廢棄物處理
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	職業災害人數：3人 皆屬於操作過程中發生 比率0.24% (3/1236=0.0024)	比率(%)，數量	6.5職業安全衛生
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註1)	量化	報廢產品重量： 再循環利用比例：	公噸 (t)，百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	本公司主要使用之重要原物料包括塗料、金屬、基板。其中受到供應鏈風險影響變動較大的為金屬類原物料。目前採行的是多供應商的做法，未來將針對原物料風險進一步評估	說明	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	無	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	520億個(pcs)電子元件	依產品類型而不同	

註1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

附錄四 永續會計準則委員會編製標準(SASB)內容索引

編號	指標說明	內容說明
能源管理(Energy Management)		
RT-EE-130a.1	總能源消耗、電網電力百分比、可再生能源百分比(十億焦耳(GJ)、百分比)	消耗能源總量：908,839.60 GJ 外購電力百分比：100% 再生能源使用率：0.11%
有害廢棄物管理(Hazardous Waste Management)		
RT-EE-150a.1	產生的有害廢物量及回收百分比(公噸，百分比)	有害廢棄物之重量：1,956.168公噸 回收百分比：98%
RT-EE-150a.2	可報告洩漏的數量和總量，回收量(數量，公斤)	無發生此情事
產品安全(Product Safety)		
RT-EE-250a.1	公布召回的數量、已召回的總數量	無發生此情事
RT-EE-250a.2	與產品安全相關的法律訴訟導致金錢損失的總額	無發生此情事
產品生命週期管理(Product Lifecycle Management)		
RT-EE-410a.1	包含IEC 62474應申報物質的產品的收入百分比。	本公司產品為元件類別，不適用此標準
RT-EE-410a.2	符合ENERGY STAR®標準的合格產品百分比(按收入)。	本公司產品為元件類別，不適用此標準
RT-EE-410a.3	與可再生能源相關和能效相關產品的收入	等同再生能源使用比例，約為0.11%
材料採購(Materials Sourcing)		
RT-EE-440a.1	描述使用關鍵材料有關的風險管理。	本公司主要使用之重要原物料包括塗料、金屬、基板。其中受到供應鏈風險影響變動較大的為金屬類原物料。目前採行的是多供應商的做法，未來將針對原物料風險進一步評估
商業道德(Business Ethics)		
RT-EE-510a.1	預防腐敗和賄賂和反競爭行為的政策和做法說明(討論與分析)	無發生此情事
RT-EE-510a.2	因與賄賂或腐敗有關的法律訴訟而造成的金錢損失總額(報告貨幣)	無發生此情事
RT-EE-510a.3	因反競爭行為法規相關的法律訴訟導致的金錢損失總額(報告貨幣)	無發生此情事

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

附錄五 第三方保證聲明書

bsi.

By Royal Charter

獨立保證意見聲明書

大毅科技 2024 年永續報告書

英國標準協會與大毅科技股份有限公司(簡稱大毅科技)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對大毅科技 2024 年永續報告書進行評估和查證外，與大毅科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對大毅科技 2024 年永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查大毅科技提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由大毅科技一併回覆。

查證範圍

大毅科技與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範疇與大毅科技 2024 年永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估大毅科技遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結大毅科技 2024 年永續報告書內容，對於大毅科技之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、大毅科技所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關大毅科技的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了大毅科技對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就大毅科技所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於大毅科技政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性;
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人;
- 訪談 4 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工;
- 審查有關組織的關鍵性發展;
- 審查內部稽核的發現;
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據;
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2024 年報告書反映出大毅科技已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了大毅科技之包容性議題。

重大性

大毅科技公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了大毅科技之重大性議題。

回應性

大毅科技執行來自利害關係人的期待與看法之回應。大毅科技已發展相關退德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了大毅科技之回應性議題。

衝擊性

大毅科技已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。大毅科技已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了大毅科技之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

大毅科技提供有關依循GRI永續性報導準則2021之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的GRI主題準則之重大主題，其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照GRI永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了大毅科技的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為大毅科技負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-IDI1A

...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-808166
2025-06-23

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

關於本報告書
經營者的話
2024 永續績效亮點
關於大毅科技
永續管理
公司治理
產品與服務
永續環境
社會共融
附錄

bsi.

bsi

By Royal Charter

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

TA-I TECHNOLOGY CO., LTD. 2024 Sustainability Report

The British Standards Institution is independent to TA-I TECHNOLOGY CO., LTD. (hereafter referred to as TA-I TECHNOLOGY in this statement) and has no financial interest in the operation of TA-I TECHNOLOGY other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of TA-I TECHNOLOGY only for the purpose of assuring its statements relating to its sustainability report, more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by TA-I TECHNOLOGY. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to TA-I TECHNOLOGY only.

Scope

The scope of engagement agreed upon with TA-I TECHNOLOGY includes the followings:

1. The assurance scope is consistent with the description of TA-I TECHNOLOGY CO., LTD. 2024 Sustainability Report.
2. The evaluation of the nature and extent of the TA-I TECHNOLOGY's adherence to AA1000 AccountAbility Principles (2018) in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

Opinion Statement

We conclude that the TA-I TECHNOLOGY CO., LTD. 2024 Sustainability Report provides a fair view of the TA-I TECHNOLOGY sustainability programmes and performances during 2024. The sustainability report subject to assurance is free from material misstatement based upon testing within the limitations of the scope of the assurance, the information and data provided by the TA-I TECHNOLOGY and the sample taken. We believe that the performance information of Environment, Social and Governance (ESG) are fairly represented. The sustainability performance information disclosed in the report demonstrate TA-I TECHNOLOGY's efforts recognized by its stakeholders.

Our work was carried out by a team of sustainability report assurors in accordance with the AA1000AS v3. We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that TA-I TECHNOLOGY's description of their approach to AA1000AS v3 and their self-declaration in accordance with GRI Standards were fairly stated.

Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- a review of issues raised by external parties that could be relevant to TA-I TECHNOLOGY's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report.
- discussion with managers on approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders.
- 4 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out.
- review of key organizational developments.
- review of the findings of internal audits.
- review of supporting evidence for claims made in the reports.
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact as described in the AA1000AP (2018).

Conclusions

A detailed review against the Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact of AA1000AP (2018) and GRI Standards is set out below:

Inclusivity

This report has reflected a fact that TA-I TECHNOLOGY has continually sought the engagement of its stakeholders and established material sustainability topics, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for the information of Environment, Social and Governance (ESG) in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the TA-I TECHNOLOGY's inclusivity issues.

Materiality

TA-I TECHNOLOGY publishes material topics that will substantively influence and impact the assessments, decisions, actions and performance of TA-I TECHNOLOGY and its stakeholders. The sustainability information disclosed enables its stakeholders to make informed judgements about the TA-I TECHNOLOGY's management and performance. In our professional opinion the report covers the TA-I TECHNOLOGY's material issues.

Responsiveness

TA-I TECHNOLOGY has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for TA-I TECHNOLOGY is developed and continually provides the opportunity to further enhance TA-I TECHNOLOGY's responsiveness to stakeholder concerns. Topics that stakeholder concern about have been responded timely. In our professional opinion the report covers the TA-I TECHNOLOGY's responsiveness issues.

Impact

TA-I TECHNOLOGY has identified and fairly represented impacts that were measured and disclosed in probably balanced and effective way. TA-I TECHNOLOGY has established processes to monitor, measure, evaluate, and manage impacts that lead to more effective decision-making and results-based management within the organization. In our professional opinion the report covers the TA-I TECHNOLOGY's impact issues.

GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)

TA-I TECHNOLOGY provided us with their self-declaration of in accordance with GRI Standards 2021 (For each material topic covered in the applicable GRI Sector Standard and relevant GRI Topic Standard, comply with all reporting requirements for disclosures). Based on our review, we confirm that sustainable development disclosures with reference to GRI Standards' disclosures are reported, partially reported, or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the TA-I TECHNOLOGY's sustainability topics.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Responsibility

The sustainability report is the responsibility of the TA-I TECHNOLOGY's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

Competency and Independence

The assurance team was composed of auditors experienced in relevant sectors, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064, and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-IDI1A

...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-808166
2025-06-23

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.