

# 2025

## ESG永續報告書

# REPORT

ENVIRONMENTAL. SOCIAL. GOVERNANCE



科技創新  
INNOVATION



永續發展  
SUSTAINABILITY



共創價值  
COLLABORATION







# 2025大毅科技永續亮點



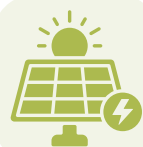
## 環境面



CDP永續評比  
氣候變遷 **B**、水資源 **B-**



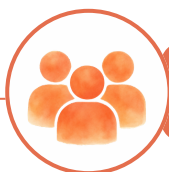
通過 ISO 50001  
外購電力密集度 (台灣)  
**↓ 16.1%** (與2024年比較)



啟動屋頂型太陽能光電  
**520kW**



通過GHG Protocol查證  
溫室氣體排放密集度 (台灣)  
**↓ 15.9%** (與2024年比較)



## 社會面



女性員工/女性STEM占比  
**45.2%、21%**



員工體驗度  
**4.76分** (滿分6分)



產學合作攜手僑生專班計畫  
留存率  
**90%**



移工零付費涵蓋率  
**100%**



## 治理面



永續供應鏈管理  
**100%** 達成



研發投入金額  
**9,039萬元**



客戶滿意度  
累計 **91.5分**



裁罰案件  
(資安/誠信/勞動/環境)  
**0件**



## 重大主題

## 大毅科技主要行動

## SDGs

### 法規遵循

- 遵循各據點所在國家之法律規範
- 2025 年無裁罰案例
- 定期對董事及員工進行誠信經營與法令遵循教育訓練

16 和平正義與  
有力的制度



### 資訊安全

- 導入 EDR端點偵測防禦
- 每年執行社交工程演練與資安訓練，確保公司商業機密與客戶資料安全

9 產業創新與  
基礎設施



16 和平正義與  
有力的制度



### 創新產品研發

- 聚焦薄膜與黃光製程技術，開發 AI、5G 及車用電子所需之高精度元件
- 導入綠色設計查核機制，持續推動無鉛化改良作業
- 研發投入90,394,000元、累計有效專利24件

4 優質教育



9 產業創新與  
基礎設施



12 負責任的  
消費與生產



### 客戶關係管理

- 建立全球銷售服務網絡
- 2025年客戶滿意度調查年均標達 91.5分
- 針對客訴建立 24 小時內回應機制

8 尊嚴就業與  
經濟發展



12 負責任的  
消費與生產



16 和平正義與  
有力的制度



### 永續供應鏈 管理

- 應簽署之供應商100%已簽署「供應商行為準則承諾書」
- 應填寫之供應商100%已填寫「供應商社會責任管理一般評核表」

8 尊嚴就業與  
經濟發展



12 負責任的  
消費與生產



17 夥伴關係



### 能源與溫室 氣體管理

- 溫室氣體範疇一、二排放產量密集度相較前一年度 (2024年) 減量 15.9%
- 推動製程節能，通過 ISO 50001 能源管理驗證
- 2025 年啟動 520 KW 太陽能光電建置，台灣廠綠電占比約 0.78%

7 可負擔的  
潔淨能源



11 永續城市  
與社區



13 氣候行動



### 人權議題 管理

- 持續落實「零付費政策」( Zero Recruitment Fees )
- 建立多元申訴舉報管道，保障勞動人權
- 1,393人完成人權訓練

1 消除貧窮



5 性別平等



8 尊嚴就業與  
經濟發展



10 減少不平等



### 職業安全 衛生

- 落實 ISO 45001 體系，定期執行作業環境監測與員工健檢
- 持續推動「零災害」計畫，2025年集團失能傷害頻率 (FR)=0.32；失能傷害嚴重率 (SR)=7

3 良好健康  
和福祉



4 優質教育



8 尊嚴就業與  
經濟發展





|                            |   |
|----------------------------|---|
| 聯合國永續發展目標 (SDGs) 對應總覽..... | 3 |
| 關於本報告書 .....               | 5 |
| 經營者的話 .....                | 6 |

# 1

|                      |    |
|----------------------|----|
| 關於大毅科技 .....         | 7  |
| 1.1 組織概況 .....       | 8  |
| 1.2 歷史沿革 .....       | 9  |
| 1.3 企業願景及核心價值觀 ..... | 10 |
| 1.4 產品與價值鏈 .....     | 11 |
| 1.5 公司營運績效 .....     | 13 |
| 1.6 外部公協會 .....      | 14 |

# 2

|                    |    |
|--------------------|----|
| 永續管理 .....         | 15 |
| 2.1 永續治理推行組織 ..... | 16 |
| 2.2 重大主題管理 .....   | 17 |
| 2.3 重大主題清單 .....   | 20 |
| 2.4 利害關係人議合 .....  | 21 |

# 3

|                       |    |
|-----------------------|----|
| 公司治理 .....            | 22 |
| 3.1 公司治理架構 .....      | 23 |
| 3.2 誠信與倫理 .....       | 26 |
| 3.3 風險管理 .....        | 28 |
| 3.4 資訊安全 (重大主題) ..... | 32 |
| 3.5 稅務管理 .....        | 35 |
| 3.6 法規遵循 (重大主題) ..... | 36 |
| 3.7 反競爭行為 .....       | 36 |

# 4

|                          |    |
|--------------------------|----|
| 產品與服務 .....              | 37 |
| 4.1 創新產品研發 (重大主題) .....  | 38 |
| 4.2 客戶關係管理 (重大主題) .....  | 42 |
| 4.3 永續供應鏈管理 (重大主題) ..... | 44 |

# 5

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 永續環境 .....                 | 48 |
| 5.1 環境政策 .....             | 49 |
| 5.2 氣候變遷因應與調適 .....        | 50 |
| 5.3 能源與溫室氣體管理 (重大主題) ..... | 54 |
| 5.4 污染防制 .....             | 58 |
| 5.5 原物料及廢棄物處理 .....        | 61 |

# 6

|                         |    |
|-------------------------|----|
| 社會共融 .....              | 64 |
| 6.1 人權議題管理 (重大主題) ..... | 65 |
| 6.2 員工組成與多元共融 .....     | 70 |
| 6.3 人才培育與發展 .....       | 75 |
| 6.4 人才吸引與留任 .....       | 78 |
| 6.5 職業安全衛生 (重大主題) ..... | 83 |
| 6.6 社會參與 .....          | 97 |

|     |                              |     |
|-----|------------------------------|-----|
| 附錄一 | GRI準則對照表 .....               | 100 |
| 附錄二 | 上市公司氣候相關資訊 (TCFD) .....      | 104 |
| 附錄三 | 永續揭露指標—電子零組件業 .....          | 108 |
| 附錄四 | SASB電機電子設備準則對照 (RT-EE) ..... | 109 |
| 附錄五 | 第三方獨立保證聲明書 .....             | 110 |
| 附錄六 | GRI 201-4 政府財務補助 .....       | 112 |



## 關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

## 報告書基本資訊

大毅科技股份有限公司 (以下簡稱「大毅科技」) 自 2022 年起定期發布年度永續報告書。本報告書詳實揭露大毅科技在環境保護 (E)、社會共融 (S) 及公司治理 (G) 各面向的永續願景、管理方針、實質行動與績效表現。我們致力於透過透明、誠信的資訊揭露，強化與投資人、客戶、員工及供應商等利害關係人之溝通。藉由本報告書的發行，讓各界利害關係人瞭解大毅科技在推動企業永續發展的努力，並作為未來持續改善公司ESG表現的基礎。

## 報導涵蓋期間與頻率 (GRI 2-3)

報導期間：本報告書揭露 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日之績效，部分指標涵蓋過去三年(2023-2025) 數據以呈現趨勢。

發行頻率：每年定期發布，前一年度報告發行於 2025 年 8 月，下一年度報告預計於 2027 年 8 月發行。

## 報導邊界 (GRI 2-2)

財務數據：涵蓋大毅科技及其全球合併報表之子公司，與年度財務報告範疇一致 (計價貨幣為新台幣)。

環境與社會數據以台灣廠區 (南山廠、長興廠) 及中國廠區 (蘇州、東莞) 為主要揭露範圍；其他廠區則將依營運規模逐步擴大納入。若個別指標之揭露範疇有所差異，將於各章節另行說明。

## 報告書撰寫與管理

本報告書依循下列國內外重要準則與指引進行編製，確保資訊之可比性與完整性：

- GRI 準則：參照全球永續報告協會 (GRI) 發布之《GRI 永續報導準則 2021》進行揭露。
- SASB 產業標準：參考永續會計準則委員會 (SASB) 之「電機電子設備 (Electrical & Electronic Equipment)」產業標準。
- TCFD 框架：參照氣候相關財務揭露 (TCFD) 指引，評估氣候變遷風險與機會。
- 主管機關法規：符合臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」。

本報告書所引用之財務數據經致遠聯合會計師事務所查核簽證；ESG 相關統計數據由內部各權責單位蒐集彙整，經「永續發展委員會」編審後，由董事會核准發布。

## 資訊重編 (GRI 2-4)

勘誤資訊將於各章節修正與說明，詳細內容請參閱 5.3.3 能耗統計資訊說明。

## 外部保證 / 確信 (GRI 2-5)

為提升報告透明度與公信力，本報告書所揭露的相關資訊，由第三方國際驗證機構「新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司 (BSI)」依據 AA1000 AS v3 指引進行第一類型中度保證等級 (Type 1, Moderate Level) 查證。查證結果證明本報告書符合 GRI 準則之揭露要求，獨立保證意見聲明書請參閱本報告書附錄。

## 發行管道及責任單位 (GRI 2-3)

本公司之永續報告書公告於公司官方網站之永續專區，歡迎各利害關係人上網查閱。若您對大毅科技 2025 年永續報告書有任何建議或疑問，歡迎透過以下管道與我們聯繫：

- 代理發言人：賴晉憲
- 電話：03-3246169 分機 2246
- 電子郵件：adidas.lai@tai.com.tw
- 公司網站：www.tai.com.tw



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

## 致利害關係人的一封信：韌性經營，共創永續未來

各位股東、客戶及利害關係人鈞鑒：

回顧過去一年，全球政經局勢與產業環境面臨嚴峻考驗。中東局勢動盪直接衝擊石油供應鏈，金、銀及稀有貴金屬價格的劇烈波動，致使生產成本大幅承壓。在全球淨零排放的浪潮下，ESG（環境、社會、治理）已不僅是企業的社會責任，更成為衡量企業競爭力與投資價值的核心指標。隨著碳稅徵收與碳交易機制的逐步擴大，企業轉型已迫在眉睫。

在此環境下，大毅科技在經營團隊與全體員工的齊心協力下，展現了高度的經營韌性。我們不畏挑戰，將壓力轉化為升級動力，全心致力於產品創新與營運轉型的深度融合。

### 精進核心技術，深化高可靠度產品布局

隨著電動車、AI 伺服器、高速運算、通訊設備及智慧化應用持續發展，市場對高功率、高精度及高可靠度電阻與保護元件之需求可望持續增加。尤其在電源管理、電流感測及電路保護等應用領域，元件除須具備高精度、低阻值及高功率承受能力外，亦須兼具穩定性與可靠度，以滿足各類電子系統對效能及安全性之要求。本公司將持續投入高研發資源、提升製程整合能力及強化品質管理基礎，逐步提升產品附加價值及市場競爭力，致力提供符合高階應用需求的解決方案，以穩固於全球供應鏈中的關鍵地位。

### 踐行環境永續，強化全球營運韌性

在追求企業利潤的同時，大毅科技深知「綠色轉型」是永續發展的基石。我們於2025年度持續進行溫室氣體查證及 ISO 50001 能源管理系統認證，這象徵著我們在節能減碳、能源效率優化上邁出了堅實的一步，以具體行動回應全球碳中和目標。為因應區域地緣政治與供應鏈重組，我們正積極強化全球布局。越南海陽新廠的產能建設，將與台灣、中國及馬來西亞的生產基地形成互補，提升區域供應的即時性與彈性，確保在任何環境下都能提供客戶穩定的交期與客製化服務。

### 展望未來：利基開發與數位轉型

展望未來，大毅科技將秉持「高精密、微型化、高可靠度」的研發方針，聚焦利基型產品與高規格特殊品開發。隨著電動車與 AI 產業的爆發性成長，我們將持續優化產品組合，推動 AI 智慧製造與自動化生產，藉此平衡原材料成本上揚的壓力，並達成良率與效率的雙重提升。面對未來，我們將持續強化組織體制，從財務管理、人力資源到資訊安全，建構全方位的高效能營運模式。我們承諾，大毅科技將持續以技術精進為本，以永續發展為核心，在動盪的時代中穩健前行。最後，誠摯感謝支持大毅的各界夥伴及利害關係人長期的支持與鼓勵。大毅團隊將繼續保持努力不懈的精神，追求卓越實績，為股東、員工及社會創造長期且穩定的價值，攜手邁向永續未來。

董事長 江財寶







# 第一章

# 關於大毅科技

1.1 組織概況

1.2 歷史沿革

1.3 企業願景及核心價值觀

1.4 產品與價值鏈

1.5 公司營運績效

1.6 外部公協會



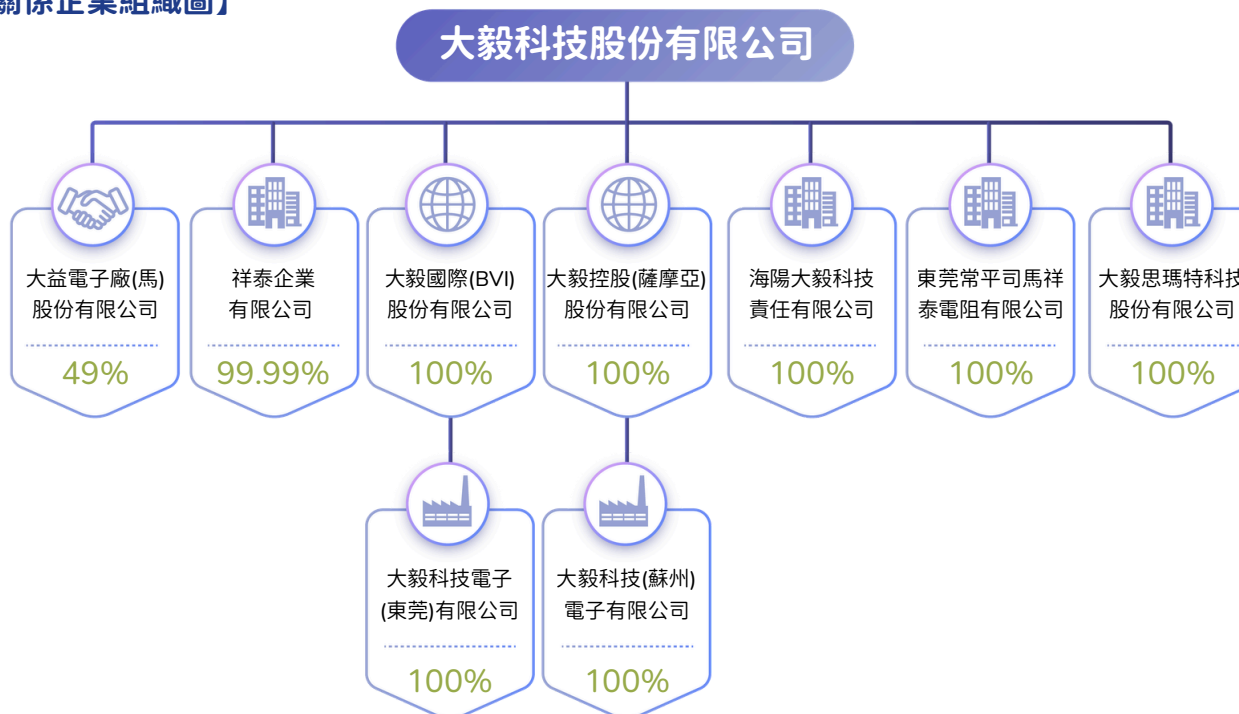
## 1.1 組織概況

大毅科技 (TA-I Technology Co., Ltd.) 成立於 1989 年，為佈局全球的被動元件 (晶片電阻、保護元件) 研發與製造商。我們不僅致力於技術創新與產品品質的提升，更將「永續發展」的精神逐步嵌入組織文化中。

隨著海外新廠逐步投入營運，大毅科技已建構起橫跨台灣、中國 (蘇州、東莞) 及東南亞 (馬來西亞、越南) 的全球化彈性供應體系。透過數位轉型優化生產效能，並結合溫室氣體盤查與 ISO 50001 能源管理，主動降低價值鏈的環境足跡。同時，遵循責任商業聯盟 (RBA) 行為準則，持續推動零付費 (Zero Recruitment Fees) 人權政策，確保在追求經濟績效的同時，落實社會包容與誠信治理，成為客戶最信賴的綠色價值鏈夥伴。

| 基本資料    | 內容                                     | 基本資料   | 內容                                      |
|---------|----------------------------------------|--------|-----------------------------------------|
| 公司名稱    | 大毅科技股份有限公司 (TA-I Technology Co., Ltd.) | 總部位置   | 桃園市蘆竹區南山路三段17巷4號                        |
| 成立日期    | 1989年11月13日                            | 實收資本額  | 新台幣 1,447,313仟元                         |
| 股票代號    | 2478                                   | 當年度營收  | 新台幣 5,423,977仟元                         |
| 董事長     | 江財寶                                    | 產能     | 520億pcs電子元件                             |
| 員工總人數   | 約1500人                                 | 各區營收比重 | 台灣 16.75%、亞洲 (台灣地區以外) 77.37%、其他地區 5.88% |
| 主要產品/服務 | 被動元件、保護元件、電流感測元件                       | 營運據點   | 台灣(南山、長興)、中國(蘇州、東莞)、馬來西亞(檳城)、越南(海陽)     |

【大毅科技關係企業組織圖】



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

1.1 組織概況

1.2 歷史沿革

1.3 企業願景及核心價值觀

1.4 產品與價值鏈

1.5 公司營運績效

1.6 外部公協會

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

## 1.2 歷史沿革

### 奠基與上市 1989-2003

- 1989** 成立大毅科技，專業製造晶片電阻，資本額 3,750 萬元
- 1993** 通過 DNV ISO 9002 品質系統驗證
- 1999** 股票上櫃掛牌買賣
- 2000** 經投審會核准轉投資中國蘇州-成立大毅科技(蘇州)電子有限公司
- 2001** 台灣證券交易所核准上市
- 2002** 經投審會核准轉投資中國東莞-成立大毅科技電子(東莞)有限公司
- 2003** 通過 ISO 14001 環境管理系統驗證

### 管理體系深化 2005-2017

- 2005** 通過 OHSAS 18001：1999 職業安全衛生管理系統
- 2006** 通過 ISO/TS 16949 汽車品質管理系統，切入車用電子供應鏈
- 2010** 推出高功率 LED 陶瓷散熱基板，製程技術升級，加速生產效率
- 2017** 首次獲取「TTQS 人力發展品質管理系統」銅牌

### 永續治理啟動 2021-2022

- 2021** 通過 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統
- 2022** 通過 ISO 14064-1：2018 組織型溫室氣體盤查查證

### 低碳轉型成果 2023-2025

- 2023** 取得越南海陽投資執照及營業執照
- 2024** 榮獲 TCSA 企業永續報告書銀獎
- 2025** 通過 ISO 50001：2018 能源管理系統驗證  
通過 ISO 14067：2018 產品碳足跡查證

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

- 1.1 組織概況
- 1.2 歷史沿革
- 1.3 企業願景及核心價值觀
- 1.4 產品與價值鏈
- 1.5 公司營運績效
- 1.6 外部公協會

永續管理

公司治理

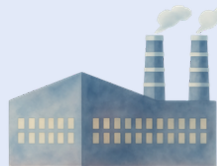
產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

## 2025 年 (最新營運成果)



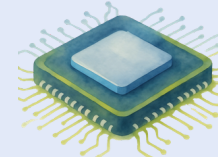
### 越南新廠啟動

越南新生產基地正式投入營運，建構亞太區更具韌性的供應鏈網絡，並於廠區規劃導入太陽能自發自用系統。



### 綠電佈局深化

台灣及東莞廠區首批太陽能光電設備正式併網，從「節能」邁向「低碳能源」轉型。



### 低碳產品研發

針對 AI、5G 與電動車應用，推出低能耗、高穩定性之被動元件方案，助力下游價值鏈實現減碳目標。



## 1.3 企業願景及核心價值觀

面對全球電子產業邁向高效能運算、低碳轉型與智慧應用之趨勢，大毅科技以被動元件技術為核心，持續深化創新能力並強化全球供應鏈布局。以永續發展為經營主軸，整合經濟成長、環境保護與社會責任，建構具長期競爭力之企業發展藍圖。為確保策略一致性與長期價值創造，大毅科技建立「永續發展策略金字塔」，由願景向下展開至使命、目標、策略與核心價值，形成完整之經營理念體系。

### 技術持續創新 綠色與永續共生 共創價值與美好未來



#### 成為全球科技價值鏈中，最具韌性與信賴的綠色創新夥伴

以技術創新與綠色製造為基礎，積極布局AI、電動車及高頻通訊等關鍵應用市場，並透過永續供應鏈與低碳轉型，成為客戶與社會共同信賴之長期合作夥伴。



#### 創新技術 X 綠色製造 X 永續共創



滿足關鍵應用需求



建構具韌性之全球  
供應鏈體系



推動環境友善製造  
與資源效率提升



創造員工、客戶與  
社會多方共榮價值



#### 經濟面

- 提升高附加價值產品營收占比
- 強化核心競爭力與研發能力
- 落實長期獲利成長

#### 環境面

- 推動製程污染預防與能源管理
- 推動溫室氣體減量與循環資源
- 發展低碳產品與綠色供應鏈

#### 社會面

- 建立安全與關懷之工作環境
- 推動多元共融與人才發展
- 強化社區投入與關係共創

#### 治理面

- 提升公司治理透明度
- 強化風險控管與法規遵循
- 建構永續治理機制



#### 技術升級

- 持續研發創新
- 提升良率與效能
- 強化核心競爭力



#### 低碳轉型

- 導入低碳製程
- 提升能源效率
- 推動綠色製造



#### 供應鏈管理

- 強化供應商夥伴合作
- 提升供應鏈韌性
- 實踐永續管理



#### 全球佈局

- 深耕全球市場
- 強化在地服務
- 擴大營運合作



#### 數位轉型

- 智慧製造升級
- 加快數位化管理
- 提升營運效率



團隊



創新



質優



服務



共享

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

1.1 組織概況

1.2 歷史沿革

1.3 企業願景及核心價值觀

1.4 產品與價值鏈

1.5 公司營運績效

1.6 外部公協會

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

## 1.4 產品與價值鏈

### 【產品應用領域占比】

2025 年產品應用領域：以消費性電子產品占比最高 ( 22 % )；其次為電腦及相關周邊產品與通訊產品 (各占 20 %)；工業產品占 18 %，車用電子產品占 17 %；其他則占 3 %。

大毅科技以被動元件、保護元件以及電流感測元件之研發與製造為核心，營運活動涵蓋原物料採購、產品設計與製造、以及終端應用與客戶服務，形成完整之電子產業價值鏈。其價值鏈主要區分為三大階段：

上游 (原物料供應)－中游 (製造與研發)－下游 (應用市場與客戶)，透過跨部門整合與制度化管理，確保整體營運符合永續發展趨勢。

### 【上游：原物料供應與責任採購管理】

#### 商業關係

主要向國內外供應商採購基板、塗料及金屬材料等關鍵原料，供應鏈涵蓋亞洲及全球市場，為產品品質與穩定供應之重要基礎。

#### 重大衝擊與風險議題

1. 礦產來源涉及環境破壞與人權議題
2. 原物料價格波動與地緣政治風險
3. 供應商環境與勞動條件不確定性

#### 永續管理策略與行動

1. 責任採購與衝突礦產管理：本公司依循責任商業聯盟 (RBA) 行為準則，建立衝突礦產管理政策，要求供應商揭露鉬、錫、鎢、金 (3TG) 來源並執行盡職調查，以避免資助衝突或違反人權之行為。
2. 供應鏈永續評估與治理：透過供應商行為準則承諾與評鑑機制，全面推動ESG管理，強化供應鏈透明度與風險控管能力。
3. 綠色採購與環保法規遵循：導入綠色採購制度，優先選用低環境衝擊之材料，並確保產品符合RoHS、REACH等國際環保規範，降低有害物質使用。
4. 供應鏈風險分散與韌性提升：建立多元供應來源及長期合作關係，以降低供應中斷風險並提升整體供應鏈穩定性。

### 【中游：製造營運與技術研發管理】

#### 商業關係

本公司於中游負責產品研發與製造，運用薄膜、厚膜及黃光製程等核心技術，生產高精密電阻與保護元件，並持續投入高階應用產品開發。

#### 重大衝擊與風險議題

1. 能源使用與溫室氣體排放
2. 製程污染與廢棄物管理
3. 員工職業安全與健康風險

#### 永續管理策略與行動

1. 能源與氣候管理 ( ISO 50001 )：導入 ISO 50001能源管理系統，持續優化能源使用效率，並透過 ISO 14064-1進行溫室氣體盤查與減量管理。
2. 環境管理與污染防治 ( ISO 14001 )：建立環境管理系統，強化廢棄物減量與資源回收，並落實製程污染控制。
3. 品質與產品責任 (IATF 16949)：通過 ISO 9001及IATF 16949品質管理系統，確保產品符合車用與高可靠度應用標準。
4. 職業安全與人權保障 ( ISO 45001 )：建構安全健康職場環境，降低職災風險，並推動多元共融與人才發展。
5. 製造效率與數位轉型
6. 透過精實生產與智慧製造，提升資源使用效率並降低營運成本。

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

- 1.1 組織概況
- 1.2 歷史沿革
- 1.3 企業願景及核心價值觀
- 1.4 產品與價值鏈
- 1.5 公司營運績效
- 1.6 外部公協會

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄



## 【下游：應用市場與客戶關係管理】

### 商業關係

本公司產品廣泛應用於車用電子、通訊設備、工業控制及消費性電子，並逐步擴展至AI、5G及電動車等高成長領域。

### 重大衝擊與風險議題

1. 產品品質影響終端設備安全與穩定性
2. 客戶對環保與法規要求日益提升
3. 技術演進快速帶來市場競爭壓力

### 永續管理策略與行動

1. 產品安全與法規遵循（RoHS / REACH）：確保產品符合國際環保與安全規範，並滿足車用電子與高可靠度應用標準。
2. 客戶關係與服務管理：建立長期合作關係，提供客製化解決方案與技術支援，提升客戶滿意度。
3. 綠色產品與低碳應用：開發高效率電源管理與節能元件，支持電動車與智慧應用發展，協助客戶降低碳排放。
4. 創新應用與市場拓展：深化AI、5G及車用電子領域布局，並與國際客戶合作推動技術創新。

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

- 1.1 組織概況
- 1.2 歷史沿革
- 1.3 企業願景及核心價值觀
- 1.4 產品與價值鏈
- 1.5 公司營運績效
- 1.6 外部公協會

永續管理

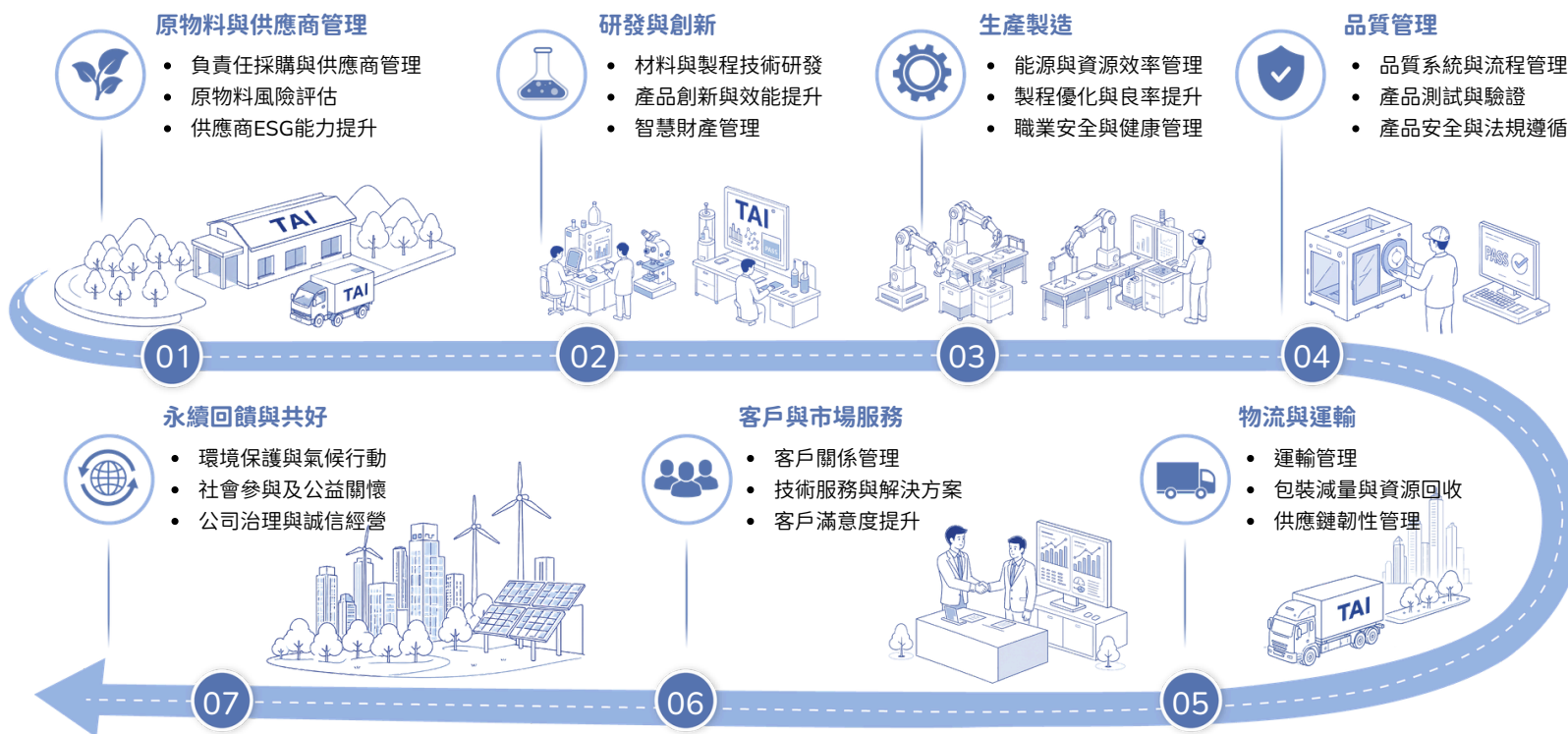
公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄



## 1.5 公司營運績效

### 產品及營業占比

| 項目   | 2023年     |      | 2024年     |      | 2025年     |      |
|------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|
|      | 營業額(仟元)   | 營收占比 | 營業額(仟元)   | 營收占比 | 營業額(仟元)   | 營收占比 |
| 晶片電阻 | 4,409,639 | 96%  | 4,567,711 | 91%  | 4,819,703 | 89%  |
| 保護元件 | 185,143   | 4%   | 463,573   | 9%   | 604,274   | 11%  |
| 總計   | 4,594,781 | 100% | 5,031,284 | 100% | 5,423,977 | 100% |

### 歷年組織所生產及分配的直接經濟價值 (集團)

| 單位：仟元             | 2023年     | 2024年     | 2025年     |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|
| <b>(1) 直接經濟價值</b> | 4,628,200 | 5,083,959 | 5,481,300 |
| 營業收入              | 4,594,781 | 5,031,284 | 5,423,977 |
| 營業外收入             | 33,419    | 52,675    | 57,323    |
| <b>(2) 分配經濟價值</b> | 4,586,359 | 4,990,223 | 5,163,543 |
| 營業成本              | 3,642,024 | 4,094,531 | 4,186,135 |
| 營業費用              | 475,377   | 550,460   | 613,657   |
| 利息及股利分配           | 310,193   | 240,315   | 276,236   |
| 營業所得稅             | 157,951   | 104,120   | 86,284    |
| 社區投資              | 814       | 797       | 1,231     |
| <b>(3) 保留經濟價值</b> | 41,841    | 93,736    | 317,757   |

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

- 1.1 組織概況
- 1.2 歷史沿革
- 1.3 企業願景及核心價值觀
- 1.4 產品與價值鏈
- 1.5 公司營運績效
- 1.6 外部公協會

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄



## 歷年財務報告（集團）

| 單位：仟元   | 2023年     | 2024年     | 2025年     |
|---------|-----------|-----------|-----------|
| 營業收入    | 4,594,781 | 5,031,284 | 5,423,977 |
| 營業毛利    | 952,757   | 936,753   | 1,237,842 |
| 營業費用    | 475,377   | 550,460   | 613,657   |
| 推銷費用    | 165,144   | 183,255   | 185,972   |
| 管理費用    | 239,693   | 280,148   | 337,291   |
| 研究發展費用  | 70,540    | 87,057    | 90,394    |
| 營業利益    | 477,380   | 386,293   | 624,185   |
| 稅前淨利    | 532,074   | 558,742   | 583,016   |
| 本期淨利    | 374,123   | 454,622   | 496,732   |
| 每股盈餘(元) | 2.56      | 3.13      | 3.45      |

## 1.6 外部公協會

大毅科技為下列公協會的會員公司，透過加入台灣區電機電子工業同業公會、台灣被動元件產業協會及台灣氣候聯盟等組織，深化產業交流與合作、掌握產業發展趨勢，並響應2050淨零碳排目標與支持永續發展倡議，持續提升企業治理、環境管理及整體競爭力。

| 外部協會名稱        | 參與身分 | 是否擔任要職 |
|---------------|------|--------|
| 台灣區電機電子工業同業公會 | 會員   | 否      |
| 台灣被動元件產業協會    | 會員   | 擔任理事   |
| 台灣氣候聯盟        | 會員   | 否      |

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

- 1.1 組織概況
- 1.2 歷史沿革
- 1.3 企業願景及核心價值觀
- 1.4 產品與價值鏈
- 1.5 公司營運績效
- 1.6 外部公協會

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄



# 第二章 永續管理

- 2.1 永續治理推行組織
- 2.2 重大主題管理
- 2.3 重大主題清單
- 2.4 利害關係人議合





關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

2.1 永續治理推行組織

2.2 重大主題管理

2.3 重大主題清單

2.4 利害關係人議合

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

## 2.1 永續治理推行組織

### 2.1.1 永續發展委員會 (GRI 2-9、2-13)

為強化企業對永續發展的承諾，將永續治理納入營運決策架構，大毅科技於2022年成立永續發展委員會，統籌推動永續策略與行動計畫，不定期向董事會報告執行情形。董事會於2024年4月18日通過「永續發展委員會組織規程」，持續強化永續發展委員會的運作。

委員會由董事長 (兼任總經理) 擔任主席，並設有「執行秘書」統籌及推動相關事務。委員會下設經營管理、永續環境能源管理、綠色產品、勞工權益與社會公益等五個功能小組，由各小組負責各項工作之執行和推動，確保永續目標與營運目標協調一致。



### 2.1.2 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 (GRI 2-12)

大毅科技董事會為公司最高治理單位，亦為推動永續發展的最高決策單位。董事會督導各項永續工作的推動與效益，並授權永續發展委員會進行重大主題識別與管理。

大毅科技永續發展委員會不定期與各功能小組討論永續議題與永續工作執行進度，並負責決策制定。委員會每年至少召開一次會議，並每年至少一次向董事會報告執行成果及永續發展計畫。董事會透過會議檢視永續發展成效，以確保永續政策推行符合公司發展的願景與策略目標，並針對潛在負面衝擊與風險，進行審視與監督。

### 2.1.3 溝通關鍵重大事件 (GRI 2-16)

大毅科技永續發展委員會向董事會報告之永續發展事項，包含關鍵重大事件，例如對公司營運具潛在高度影響的負面衝擊與風險事件。透過會議確認重大事件之相關權責單位，並於下一次的會議就處理情形進行追蹤報告，適時向利害關係人揭露相關議題的進程。

### 2025年永續發展委員會與董事會開會溝通事項：

| 開會日期       | 溝通事項                    | 決議結果 |
|------------|-------------------------|------|
| 2025年1月15日 | 利害關係人與永續報告書重大主題選定報告     | 通過   |
| 2025年5月28日 | 2024年溫室氣體盤查結果與永續報告書內容報告 | 通過   |
| 2025年9月10日 | 2026年度永續預算              | 通過   |
| 2025年9月17日 | 耗能設施節能診斷報告與建議改善方向       | 通過   |

## 2.2 重大主題管理

大毅科技為瞭解利害關係人對公司永續發展的期望及進行有效溝通，依循GRI 3：重大主題指引以及 AA1000 SES 利害關係人議合標準，進行利害關係人鑑別與重大主題分析。大毅科技根據利害關係人鑑別結果，依循GRI 3 和雙重大性(Double Materiality)分析原則，並每年進行年檢視大毅科技營運對經濟、環境、社會(包含人與人權)所產生的各項衝擊，以及利害關係人關注議題和回饋。大毅科技並依分析結果設定相應之短、中、長期永續目標。

### 2.2.1 利害關係人與重大主題鑑別

大毅科技透過以下4 個關鍵步驟鑑別利害關係人與重大主題：



定期檢視與更新

透過定期檢視內外部環境變化、營運策略及利害關係人回饋，持續優化重大主題，強化永續管理作為，創造長期價值。



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

2.1 永續治理推行組織

2.2 重大主題管理

2.3 重大主題清單

2.4 利害關係人議合

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄



## 2.2.2 永續議題

大毅科技參考國內外法規、全球規範與標準（全球風險報告、聯合國永續發展目標 SDGs、TCFD、CDP、SASB）、產業規範與標準及國內主管機關要求，2025 年之 21 項關注議題包含 6 個治理面議題、3 個經濟面議題、6 個環境面議題以及 6 個社會面議題。

全球規範與標準（全球風險報告、聯合國永續發展目標 SDGs、TCFD、CDP、SASB）、產業規範與標準及國內主管機關關注議題包含 6 個治理面議題、3 個經濟面議題、6 個環境面議題以及 6 個社會面議題。



### 01 治理面議題

強化公司治理，確保誠信經營與風險管理，確保營運透明與合規。



誠信經營



★ 法規遵循



★ 資訊安全



★ 客戶關係管理



財務績效



風險管理



### 02 經濟面議題

創造經濟價值，提升供應鏈韌性與產品品質競爭力，邁向永續成長。



★ 永續供應鏈管理



★ 創新產品研發



產品品質與  
產品責任



### 03 環境面議題

落實環境保護行動，推動資源循環、行動資源、守護自然環境。



★ 能源管理



★ 溫室氣體管理



空氣汙染防制



水資源管理與  
廢水處理



廢棄物管理



生物多樣性



### 04 社會面議題

關懷員工與社會，促進多元共融與職場安全，創造共好價值。



★ 人權議題管理



勞資溝通



人才招聘、  
留任與發展



多元與包容



★ 職業安全衛生



社會參與

★ 2025年重大主題

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

2.1 永續治理推行組織

2.2 重大主題管理

2.3 重大主題清單

2.4 利害關係人議合

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

2.1 永續治理推行組織

2.2 重大主題管理

2.3 重大主題清單

2.4 利害關係人議合

公司治理

產品與服務

永續環境

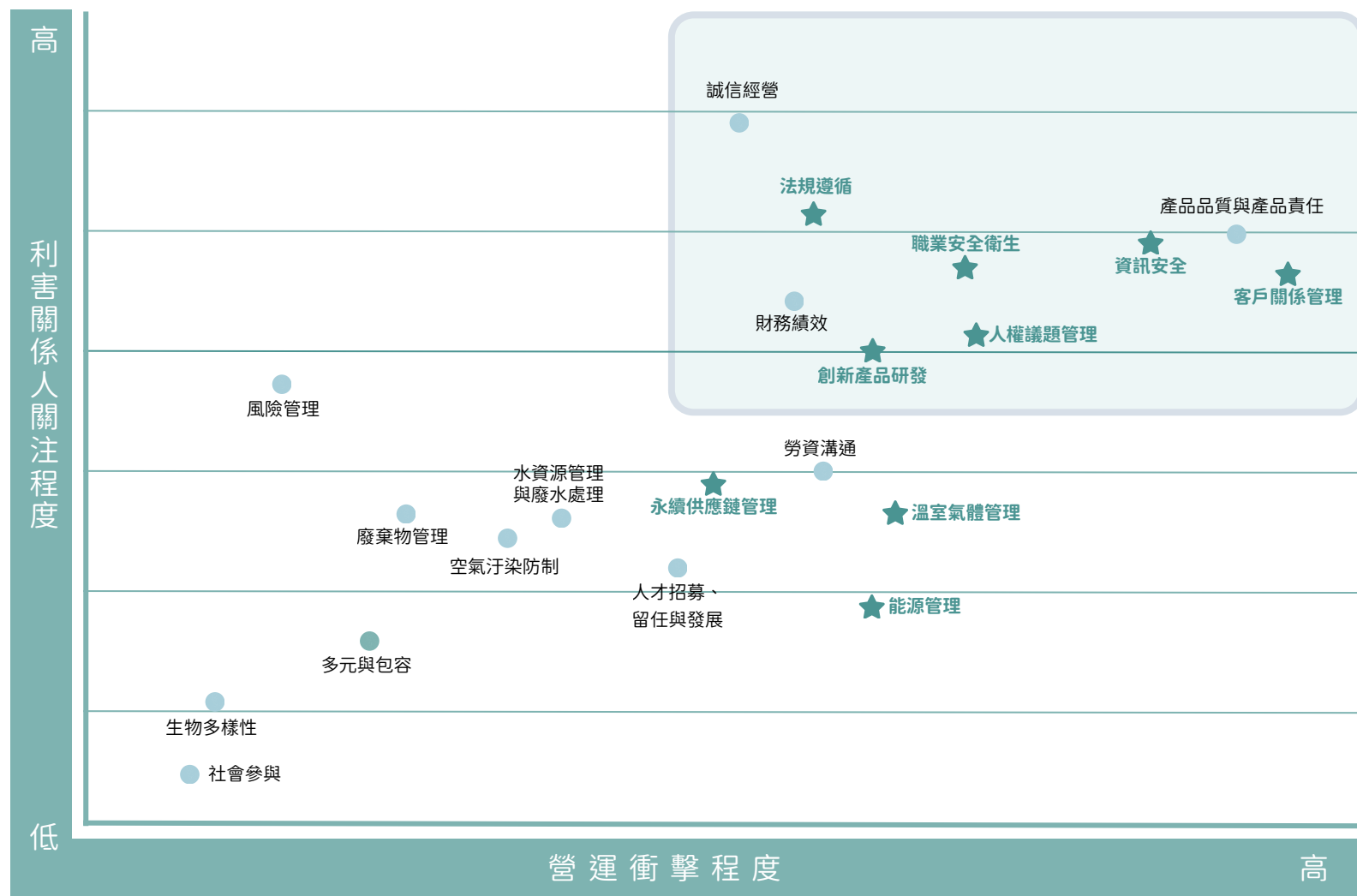
社會共融

附錄

## 2.2.3 重大性分析

大毅科技透過永續工作小組會議、參考外部專家意見並與高階主管確認，2025 年維持前一年度鑑別之 8 項重大主題繪製重大性矩陣圖並進行管理與揭露，包括：客戶關係管理、創新產品研發、資訊安全、職業安全衛生、人權議題管理、法規遵循、能源與溫室氣體管理、永續供應鏈管理。

### 【重大主題分析矩陣】 ★ 重大主題



註：溫室氣體管理與能源管理合併為一個重大議題



## 2.3 重大主題清單 (GRI 3-2)

| 重大主題      | 負責單位       | 衝擊類別    | 利害關係人關注度 | 營運衝擊程度 | 管理指標                                                      | 2025年實績     | 2025年目標 | 達成情形 | 2026年目標               | 2030年目標 | 2040年目標 |
|-----------|------------|---------|----------|--------|-----------------------------------------------------------|-------------|---------|------|-----------------------|---------|---------|
| 客戶關係管理    | 行銷部        | 正面實際    | ★★★      | ★★★★   | 客戶滿意度問卷覆蓋率                                                | 93%         | 80%     | √    | 93%                   | 95%     | 95%     |
|           |            |         |          |        | 客戶滿意度問卷回收率                                                | 100%        | 100%    | √    | 100%                  | 100%    | 100%    |
|           |            |         |          |        | 客戶滿意度分數                                                   | 91.5分       | 90分     | √    | 92分                   | 92分     | 92分     |
|           |            |         |          |        | 客訴案件平均處理時效達成率                                             | 100%        | 100%    | √    | 100%                  | 100%    | 100%    |
| 創新產品研發    | 研發部<br>品質部 | 正面實際    | ★★       | ★★★★   | 專利數量                                                      | 4           | ≥ 2     | √    | ≥ 2                   | ≥ 2     | ≥ 2     |
|           |            |         |          |        | 研發團隊                                                      | 67人         | ≥ 50人   | √    | 技術研發與產品改善人員佔大毅台灣廠區之比例 |         |         |
|           |            |         |          |        | -                                                         | 6.99%       | 0       | -    | 7%                    | 7.5%    | 8%      |
|           |            |         |          |        | 研發經費                                                      | 9039萬       | ≥ 7000萬 | √    | 研發投入金額佔當年度營業額之比例      |         |         |
| 資訊安全      | 資安部        | 負面潛在    | ★★       | ★★★★   | -                                                         | 1.67%       | 0       | -    | 1.7%                  | 1.8%    | 2%      |
|           |            |         |          |        | 資安發生數量                                                    | 0件          | 0件      | √    | 0件                    | 0件      | 0件      |
|           |            |         |          |        | 每年舉辦資安相關教育訓練                                              | 1 小時        | 1 小時    | √    | 1 小時                  | 1 小時    | 1 小時    |
|           |            |         |          |        | 社交工程演練                                                    | 2 次         | 2 次     | √    | 2 次                   | 2 次     | 2 次     |
| 職業安全衛生    | 職安衛        | 負面潛在    | ★★★★     | ★★     | ISO 27001資安認證                                             | 2025年度新增之目標 |         |      | 通過                    | 通過      | 通過      |
|           |            |         |          |        | 實施伺服器弱點掃描                                                 | 2025年度新增之目標 |         |      | 2 次                   | 2 次     | 2 次     |
|           |            |         |          |        | 失能傷案頻率 (FR)                                               | 0.32        | < 0.87  | √    | < 電子零組件製造業三年平均值       |         |         |
|           |            |         |          |        | 失能傷害嚴重率 (SR)                                              | 7           | < 12    | √    | < 電子零組件製造業三年平均值1/2    |         |         |
| 人權議題管理    | 人資部        | 負面潛在    | ★★       | ★★★★   | 零付費涵蓋率                                                    | 100%        | 100%    | √    | 100%                  | 100%    | 100%    |
|           |            |         |          |        | 人權教育受訓率                                                   | 台灣          |         | √    | 集團                    |         |         |
|           |            |         |          |        |                                                           | 100%        | 100%    |      | 100%                  | 100%    | 100%    |
|           |            |         |          |        | 申訴案件結案率                                                   | 100%        | 100%    | √    | 100%                  | 100%    | 100%    |
| 法規遵循      | 各部門        | 負面潛在    | ★★       | ★★     | 誠信經營教育受訓率                                                 | 99%         | 90%     | √    | 100%                  | 100%    | 100%    |
|           |            |         |          |        | 勞動罰鍰                                                      | 0件          | 0件      | √    | 0件                    | 0件      | 0件      |
|           |            |         |          |        | 環境罰鍰                                                      | 0件          | 0件      | √    | 0件                    | 0件      | 0件      |
|           |            |         |          |        | 台灣廠區溫室氣體<br>範疇一、二排放減量(tCO <sub>2</sub> e)<br>(相較2021基準年)  | 減量8.06%     | 減量 13%  | X    | 減量 15%                | 減量 28%  | 減量 40%  |
| 能源與溫室氣體管理 | 各部門        | 負面/正面實際 | ★★       | ★★     | 溫室氣體範疇一、二排放密集度<br>減量(tCO <sub>2</sub> e/百萬產量)<br>(相較前一年度) | 台灣          |         | √    | 集團                    |         |         |
|           |            |         |          |        |                                                           | 減量15.9%     | 減量2%    |      | 減量2%                  | 減量2%    | 減量2%    |
|           |            |         |          |        | 外購電力密集度減量<br>(GJ/百萬產量)<br>(相較前一年度)                        | 台灣          |         | √    | 集團                    |         |         |
|           |            |         |          |        |                                                           | 減量16.1%     | 減量1%    |      | 減量1%                  | 減量1%    | 減量1%    |
| 永續供應鏈管理   | 採購部        | 負面潛在    | ★★       | ★★★★   | 供應商應回應供商行為準則承諾書百分比                                        | 100%        | 100%    | √    | 100%                  | 100%    | 100%    |
|           |            |         |          |        | 供應商應回填供商社會責任管理一般評核表百分比                                    | 100%        | 100%    | √    | 100%                  | 100%    | 100%    |
|           |            |         |          |        | 供應商進行溫室氣體範疇1.2盤查(自盤+取證)百分比                                | 2025年度新增之目標 |         |      | 40%                   | 80%     | 100%    |
|           |            |         |          |        | 供應商培訓場次數                                                  | 2025年度新增之目標 |         |      | 2場                    | 2場      | 2場      |

註：利害關係人關注度及營運衝擊程度 (★為關注度及衝擊最小；★★★★為關注度及衝擊最大)

## 2.4 利害關係人議合

為了充分掌握各界利害關係人的想法，大毅科技參考 AA1000 利害關係人議合標準的5大原則（依賴性、責任性、張力、影響力、多元觀點），並且由負責的權責單位，共同鑑別出以下 7 類利害關係人：股東、供應商/承攬商、客戶、員工、政府機構、學校/研究機構及金融機構。由於身份類別不同，各類別的利害關係人關注大毅科技之議題亦有差異，各部門小組透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓利害關係人能適時瞭解公司營運概況，並透過不同的管道與利害關係人溝通。

| 利害關係人   | 利害關係人議合目的                                                                                     | 對應重大議題                                                                                                 | 關注議題                                                                                                                    | 溝通管道與頻率                                         | 2025溝通實績                                             |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 股東      | 股東為公司的出資者，公司應保障股東權益，並公平對待所有股東，確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利，期望股東持續出資對公司具有信心。                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>法規遵循</li> <li>創新研發</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>財務績效</li> <li>人才招聘、留任與發展</li> <li>職業安全衛生</li> <li>創新產品研發</li> </ul>              | 股東常會/每年<br>官網投資人專區/每年<br>公開資訊觀測站/不定期            | 股東常會 1次<br>法人說明會 1次<br>重大訊息公告23次                     |
| 供應商/承攬商 | 公司與供應夥伴維繫長期良性互動，我們的產品與服務仰賴眾多供應商穩定地提供原物料、零組件。運用公司在產業的影響力，與供應夥伴一起致力避免違反勞動人權之情事發生。               | <ul style="list-style-type: none"> <li>永續供應鏈管理</li> </ul>                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>供應商管理</li> <li>產品品質</li> <li>誠信經營</li> <li>法規遵循</li> <li>職業安全衛生</li> </ul>       | 工廠稽核/每季<br>供應商會議/每月<br>電話、E-MAIL/不定期            | 線上供應商大會123家<br>實地稽核9家<br>書面稽核8家<br>供應商社會責任管理一般評核表72家 |
| 客戶/經銷商  | 客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，維持客戶對公司的高滿意度將有助於公司持續爭取客戶的認同。                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>客戶關係管理</li> <li>資訊安全</li> <li>人權議題管理</li> <li>創新產品研發</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>客戶關係管理</li> <li>誠信經營</li> <li>人權議題管理</li> <li>資訊安全</li> <li>產品品質與產品責任</li> </ul> | 客戶會議/每季<br>業務拜訪/每月<br>客滿調查/每年<br>電話、E-MAIL/不定期  | 不定期以臨場拜訪、舉辦說明會、郵件、電話、參與客戶舉辦活動等形式與客戶進行溝通              |
| 員工      | 員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。期望降低流動率。                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>法規遵循</li> <li>資訊安全</li> <li>職業安全衛生</li> <li>人權議題管理</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>資訊安全</li> <li>法規遵循</li> <li>職業安全衛生</li> <li>產品品質與產品責任</li> <li>客戶關係管理</li> </ul> | 電話、E-MAIL/不定期<br>勞資會議/每季<br>EAP/不定期<br>申訴管道/不定期 | 勞資會議4次<br>EAP諮詢55人次<br>多元申訴68件                       |
| 政府機構    | 公司實施環境管控措施，避免在營運場址發生環境污染情事，造成鄰近社區生活品質下降。                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>法規遵循</li> <li>能源及溫室氣體管理</li> </ul>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>誠信經營</li> <li>法規遵循</li> <li>能源管理</li> <li>空氣污染防治</li> <li>人權議題管理</li> </ul>      | 申訴管道/不定期                                        | 定期參與相關議題主管機關的說明會                                     |
| 學校/研究機構 | 學校/研究機構是重要的合作夥伴，透過產學合作計畫，可以將學術研究成果轉化為實際應用，培養具備實戰能力的專業人才，進一步推動科技研發的突破。這樣的互動形成良性循環，助力科技發展與經濟成長。 | <ul style="list-style-type: none"> <li>人權議題管理</li> <li>創新產品研發</li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>誠信經營</li> <li>法規遵循</li> <li>資訊安全</li> <li>多元與包容</li> <li>職業安全衛生</li> </ul>       | 申訴管道/不定期                                        | 校園徵才博覽會5場<br>定期參與相關議題主管機關的說明會                        |
| 金融機構    | 持續以優惠利率提供資金，精進公司營運成長。                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>法規遵循</li> <li>人權議題管理</li> <li>能源及溫室氣體管理</li> </ul>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>財務績效</li> <li>誠信經營</li> <li>風險管理</li> <li>法規遵循</li> <li>溫室氣體管理</li> </ul>        | 股東常會/每年<br>官網投資人專區/每月<br>公開資訊觀測站/不定期            | 不定期拜訪交流                                              |

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

2.1 永續治理推行組織

2.2 重大主題管理

2.3 重大主題清單

2.4 利害關係人議合

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄



# 第三章

# 公司治理



3.1 公司治理架構

3.2 誠信與倫理

3.3 風險管理

3.4 資訊安全（重大主題）

3.5 稅務管理

3.6 法規遵循（重大主題）

3.7 反競爭行為





## 3.1 公司治理架構

大毅科技依據台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，分別為：

- 「公司治理實務守則」，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能。
- 董事會亦通過「防範內線交易之管理作業程序」，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。
- 董事會通過「誠信經營守則」，本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

以上三項公司治理相關規範於公司網站及年報說明設置單位之運作及執行情形，且至少一年一次向董事會報告。

### 董事會及委員會

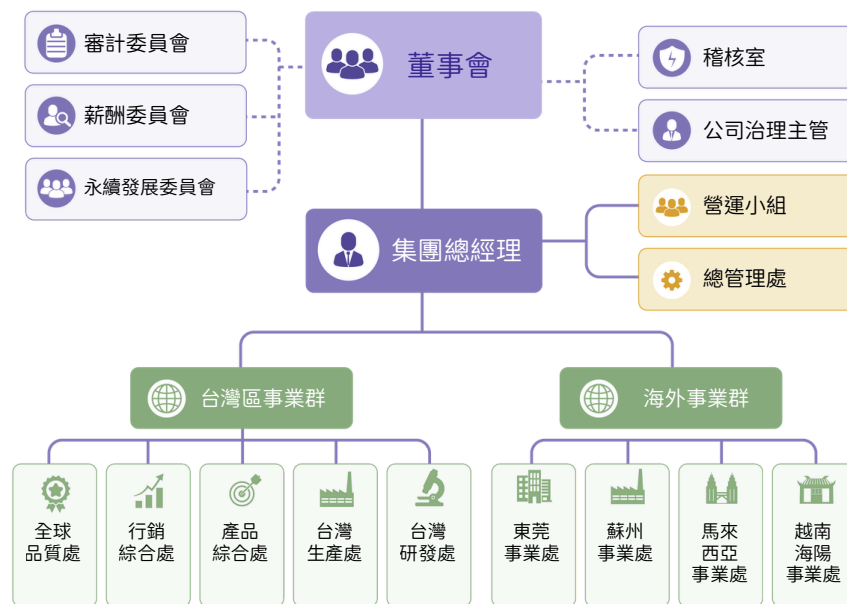
董事會為大毅科技最高治理單位，設三個功能性委員會包括審計委員會、薪酬委員會及永續發展委員會。董事會之下設有獨立稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

### 委員會組成與出席率如下：

| 委員會                                                                                         | 委員組成                        | 2025年<br>開會次數 | 出席率  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------|------|
|  董事會     | 9席 (4席獨立董事，占比44%)           | 7次            | 100% |
|  審計委員會   | 4名獨立董事 (其中1位為召集人，一人具財務會計專長) | 6次            | 100% |
|  薪酬委員會   | 4名獨立董事                      | 5次            | 100% |
|  永續發展委員會 | 董事長兼任主席                     | 5次            | 100% |

註1：台灣證券交易所公開資訊觀測站網址：[mops.twse.com.tw/mops/web/index](https://mops.twse.com.tw/mops/web/index)

註2：大毅科技公司治理專區網址：<http://www.tai.com.tw/zh-Hant/governance>



### 董事會提名與遴選流程 (GRI 2-10)

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。本公司設立「董事選舉辦法」載明董事選舉採候選人提名制度，並透過定期改選機制，秉持適才適任原則遴選董事，以建構專業、多元且具獨立性之董事會。



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

3.1 公司治理架構

3.2 誠信與倫理

3.3 風險管理

3.4 資訊安全

3.5 稅務管理

3.6 法規遵循

3.7 反競爭行為

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

## 董事會成員多元化 (GRI 2-9, 2-11)

本屆董事會有 9 席董事 (包含 4 席獨立董事)，其中男性 8 位及女性 1 位，皆為中華民國國籍，董事任期均為三年。

獨立董事占比 44%，未來將持續提高女性董事席次，以達董事會成員性別多元化之目標。

本公司董事會具備獨立性，獨立董事皆無與董事具有配偶及二親等以內親屬關係之情形，請參閱本公司 114 年年報第 6~7 頁董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露；各董事經學歷、性別及工作經驗請參閱本公司 114 年年報第 4~5 頁董事資料。

### 董事多元化之具體管理目標及達成情形如下：

| 管理目標                                                                                                    | 達成情形                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|  設計獨立董事三席              |  已達成 |
|  兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一 |  已達成 |
|  性別、年齡及文化之多元性          | 本公司現有九席董事年齡自 61 歲到 80 歲不等，未來將提高女性董事席次，以促使董事會組成多元化。                                     |

### 董事基本資料

| 姓名  | 職稱                | 性別 | 專業背景        | 年齡     |
|-----|-------------------|----|-------------|--------|
| 江財寶 | 董事長/主席<br>(兼任總經理) | 男  | 經營、產業、科技    | 71-80歲 |
| 王金榮 | 董事                | 男  | 經營、產業       | 71-80歲 |
| 劉俐紋 | 董事                | 女  | 經營、產業、科技    | 71-80歲 |
| 林秋松 | 董事                | 男  | 經營、產業       | 71-80歲 |
| 楊培傑 | 董事                | 男  | 經營、財務、法律、產業 | 61-70歲 |
| 陳永泰 | 獨立董事              | 男  | 經營、產業       | 61-70歲 |
| 曾振輝 | 獨立董事              | 男  | 經營          | 61-70歲 |
| 吳秉澤 | 獨立董事              | 男  | 經營、財務、產業    | 61-70歲 |
| 張憲明 | 獨立董事              | 男  | 經營、產業       | 61-70歲 |

### 董事會進修 (GRI 2-17)

本公司每年安排董事進修，涵蓋公司治理、環境及社會等議題。

2025 年度課程聚焦氣候變遷、永續資訊揭露及公司治理，全體董事共進修 57 小時，每人皆達「上市、上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規定之 6 小時。

|                                                                                                                     |                                                                                                                         |      |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|
|  江財寶、劉俐紋、王金榮、林秋松、楊培傑、陳永泰、曾振輝、張憲明 |                                                                                                                         |      |       |
|  課程名稱                            |  永續資訊之揭露趨勢IFRS S1及S2 永續揭露準則之發布、影響及因應 | 課程時數 | 總進修時數 |
|                                                                                                                     |  氣候變遷對企業經營的風險與機會                     | 3 hr | 6 hr  |
|  吳秉澤                             |                                                                                                                         |      |       |
|  課程名稱                            |  永續資訊之揭露趨勢IFRS S1及S2 永續揭露準則之發布、影響及因應 | 課程時數 | 總進修時數 |
|                                                                                                                     |  氣候變遷對企業經營的風險與機會                     | 3 hr | 9 hr  |
|                                                                                                                     |  公司治理與證券法規                           |      |       |

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

3.1 公司治理架構

3.2 誠信與倫理

3.3 風險管理

3.4 資訊安全

3.5 稅務管理

3.6 法規遵循

3.7 反競爭行為

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

## 董事會績效評估 (GRI 2-18)

本公司為落實公司治理與提升董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，制定「董事會暨功能性委員會自我評鑑或同儕評鑑辦法」。根據辦法，每年至少執行一次董事會整體、個別董事成員及功能性委員會（包括審計委員會、薪資報酬委員會、永續發展委員會）的績效評估，評估於年度結束時進行，績效評估結果於次年度第一季董事會完成報告，並將評估結果揭露於公司年報中。

本公司董事會績效評估之執行，得每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

## 薪酬政策 (GRI 2-19, 2-20)

本公司章程規定，公司年度如有獲利，應提撥員工酬勞與董事酬金，擬定之董事酬金及員工酬勞，均依規定經薪資報酬委員會提出建議後提交董事會通過，並提報年度股東會報告。

## 利益衝突管理 (GRI 2-15)

本公司董事會為公司最高治理單位，由董事長擔任主席，並領導董事會制訂與監督公司各項業務與政策之執行情形。為使經營效率增加、決策執行更順暢，本公司總經理由董事長兼任，並依相關法令規定，增加一席獨立董事，現任董事會設置四席獨立董事，以強化董事會監督功能。

本公司為強化公司治理並落實利益衝突之預防與管理機制，已於「公司治理實務守則」及「董事會議事規範」中，建立董事（委員）利益衝突之事前鑑別、主動揭露及迴避制度。於每次會議召開前，均針對各項議案預先進行利益衝突風險評估，主動辨識可能涉及利害關係之董事（委員），包括檢視董事（委員）本人、其配偶、二親等內血親，或與其具有控制從屬關係之公司，是否與議案內容具有直接或間接利害關係，由稽核室提前通知董事（委員）迴避參與該議案，以落實風險控管。

董事（委員）對於會議事項，如與其自身或其代表之法人具有利害關係者，應主動於當次會議充分揭露其利害關係之重要內容；如該事項有損及公司利益之虞時，相關董事（委員）應於討論及表決前主動退席迴避，不得參與討論及表決，亦不得代理其他董事（委員）行使表決權，以確保決策程序之客觀性、公正性及獨立性。

2025 年度董事會、個別董事成員及與功能性委員會，績效評估期間為 2025 年 1 月 1 日起至 12 月 31 日止，績效評估結果如下：

| 範疇                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 評估構面                                                     | 考核評分            | 評量結果                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------|
|  整體董事會                                                                                                                                                                                               | 對公司營運之參與程度、董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制等。            | 90 分以上；<br>評核優等 | 董事會與經營團隊溝通良好並尊重專業，本公司董事會尚屬有效運作。              |
|  個別董事成員                                                                                                                                                                                              | 公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制等。 | 90 分以上；<br>評核優等 | 董事（含獨董）各具專業負責，溝通良好，本公司董事會尚屬有效運作。             |
|  審計委員會<br> 薪資報酬委員會<br> 永續發展委員會 | 對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制等。    | 90 分以上；<br>評核優等 | 獨立董事皆獨立且有效執行，本公司審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會尚屬有效運作。 |



## 3.2 誠信與倫理

### 3.2.1 誠信經營

大毅科技秉持誠信正直為公司重要經營基石，為落實誠信經營及降低貪腐風險，遵循上市上櫃公司誠信經營及道德行為準則等相關法令規定，於《董事會議事規則》及《公司治理實務守則》明定利益迴避、利害關係人間嚴禁利益輸送等規定，亦訂定《誠信經營守則》、《員工道德細則》及《董事、審計委員會、經理人道德行為準則》等規範，嚴格要求每位員工必須落實誠信經營政策，防範不誠信行為之發生，以建立誠信經營之企業文化與健全發展，落實經營政策之承諾。

### 3.2.3 反貪腐評估

大毅科技定期對總公司及各營運據點進行貪腐相關風險評估，並依據所鑑別出的風險擬定行動方案，2025 年經評估無重大違反誠信經營或貪腐之風險。2025 年誠信經營承諾簽署情形：

| 簽署對象  | 簽署時間    | 簽署文件                                                | 簽署比例 |
|-------|---------|-----------------------------------------------------|------|
| 新進員工  | 到職日     | 禁止性侵害暨性騷擾聲明啟事、預防職場暴力之書面聲明、員工道德細則(台灣廠區)/人事管理規章(中國廠區) | 100% |
| 合格供應商 | 2025 年度 | 供應商行為準則承諾書                                          | 100% |



### 2025 年誠信與倫理相關主題課程訓練

| 廠區         | 教育訓練主題                                    | 完訓人數  | 訓練時數(小時) | 訓練比例  |
|------------|-------------------------------------------|-------|----------|-------|
| 台灣廠(南山/長興) | 內部通識宣導(誠信經營政策宣導、反貪腐賄賂管理、公平交易法、RBA 責任商業聯盟) | 957   | 1,337.5  | 99.9% |
| 蘇州廠        | RBA 責任商業聯盟 ESG 教育訓練                       | 163   | 250      | 96.4% |
| 東莞廠        | RBA 責任商業聯盟 ESG 教育訓練                       | 272   | 429      | 97.5% |
| 合計         |                                           | 1,392 | 2,016.5  | 99%   |

### 3.2.2 商業倫理

大毅科技在商業互動中要求員工向交易對象明確說明誠信經營政策及相關規定，拒絕任何形式的不當利益，並謹慎避免與不誠信的代理商、供應商或客戶進行交易。本公司並於客戶銷售合約及供應商採購合約書中明定廉潔承諾，並於契約中規範誠信經營條款及違約處置措施，如發現合作對象涉及不誠信行為，將評估調查後列為拒絕往來對象。本公司截至2025年底未查獲或接獲任何違反從業道德相關之檢舉事件。

### 3.2.4 政策承諾 (GRI 2-23, 2-24)

| 政策類別        | 適用範圍                               | 重大主題           |
|-------------|------------------------------------|----------------|
| 企業社會責任政策    | 大毅科技與所有控股子公司之員工、供應商、外包承攬商及其他關鍵合作夥伴 | 人權管理、職安衛、供應鏈管理 |
| 道德政策        | 員工、承包商、供應商及社區                      | 法規遵循(含誠信經營)    |
| 人權政策        | 員工                                 | 人權議題管理         |
| 環安衛暨能源管理政策  | 員工                                 | 能源及溫室氣體管理      |
| 誠信經營政策      | 員工、承包商、供應商及社區                      | 法規遵循(含誠信經營)    |
| 衝突礦區金屬政策    | 所有產品                               | 永續供應鏈          |
| 大毅科技杜絕仿冒品聲明 | 所有產品                               | 客戶關係管理         |
| 職場不法侵害書面聲明  | 員工、承包商及社區                          | 職業安全衛生         |

### 大毅科技之政策文件之最高核准層級皆為總經理

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

3.1 公司治理架構

3.2 誠信與倫理

3.3 風險管理

3.4 資訊安全

3.5 稅務管理

3.6 法規遵循

3.7 反競爭行為

產品與服務

永續環境

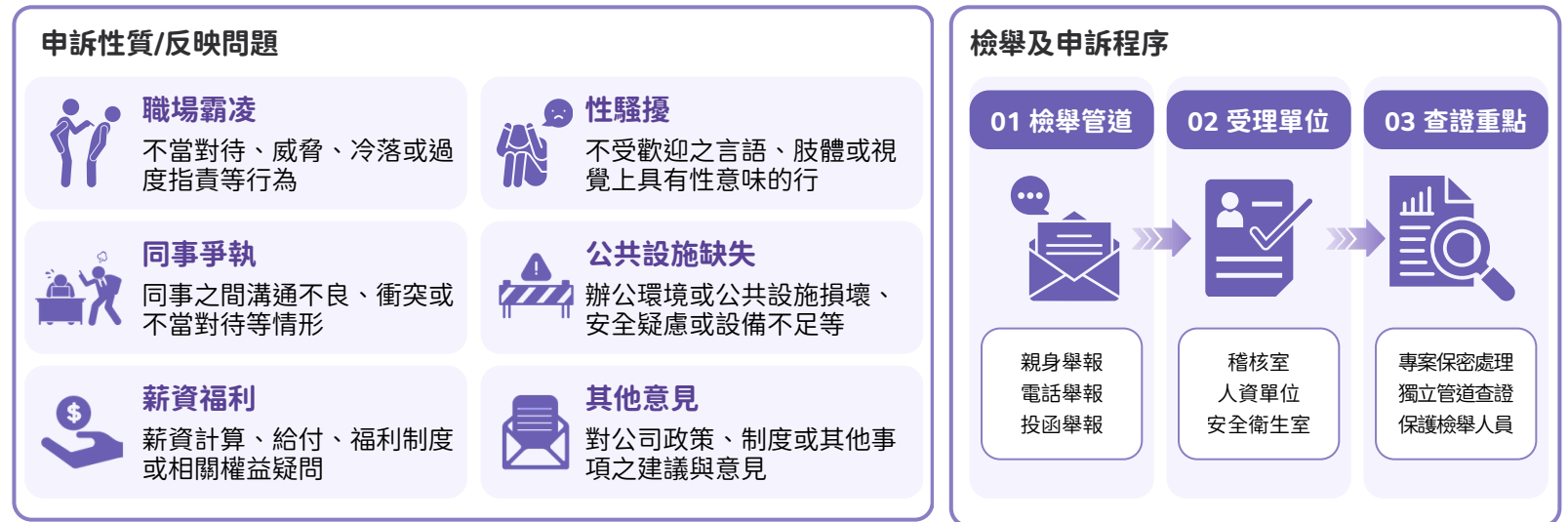
社會共融

附錄

### 3.2.5 尋求建議和提出疑慮的機制 (GRI 2-25, 2-26)

大毅科技建立了多層次的申訴與補救機制，並積極與利害關係人合作，以減輕負面衝擊。我們鼓勵所有可能受到我們營運影響的個人或團體，包括員工、社區居民、供應商夥伴等，透過公司網站、電子郵件或專線電話等管道提出疑慮或申訴。每項申訴皆為匿名，且均會被仔細記錄、調查，並由專責團隊處理。為保障舉報者權益，我們承諾保護檢舉人身份，確保員工在檢舉或參與調查過程中免受報復或不公平對待，並定期對員工進行相關教育訓練。若發現利害關係或可能影響調查的情況，將會迴避並由其他人員處理。舉報管道全年無休，並提供多種語言服務，以確保每位利害關係人都能充分表達意見。

2025 年共收到 68 件申訴/反應請求，包含不法侵害 7 件、建議改善 43 件、內部檢舉 16 件、性騷擾 2 件，100% 已獲得回覆及處理。公司將持續精進相關機制，確保所有疑慮皆能獲得妥善處理，並積極回應各方建議。





## 3.3 風險管理

大毅科技已於 2024 年 4 月 18 日經董事會通過《風險管理辦法》，作為全公司風險管理之最高指導原則，藉以強化公司治理與風險控管，合理確保營運目標達成，並兼顧永續經營、管理效能提升、資訊可靠性與資源最佳配置。

### 3.3.1 管理政策

本公司風險管理制度旨在透過制度化與系統化管理機制，於各項業務執行過程中有效辨識、分析、衡量、監督及控制各類風險，並經適當評估及處理程序後，將可能產生之風險控制於可承受範圍內，以降低對營運、財務、法令遵循、資訊安全及永續發展之潛在衝擊。大毅科技依《風險管理辦法》建置標準化風險管理流程，透過風險辨識、分析、評量、回應、監控及報告等程序，系統性管理各項風險，並將風險管理機制嵌入日常營運與重要決策流程，以提升整體風險韌性與治理品質。

另依據該辦法建構六大風險類別與風險因子盤點，並建立風險發生機率與衝擊程度之評估架構，作為風險揭露與管理之制度基礎，相關資訊並同步揭露於公司網站。

### 3.3.2 風險管理組織架構

大毅科技建立自上而下的風險管理架構，以董事會為最高治理單位，負責核定風險管理政策與制度，並定期檢視風險承擔能力及整體控制環境之適當性。

董事會下設永續發展委員會，監督風險管理運作機制，審查重大風險議題及控管優先順序，並至少每年一次向董事會報告執行情形。

公司設置風險管理小組，強化跨部門協調與資訊整合，彙整各單位風險資訊、追蹤重大風險與改善進度，並適時提報治理與永續相關委員會及董事會，作為經營決策與資源配置之依據。

公司治理單位為風險管理專責單位，統籌制度推動、資料彙整與報告編製，並協助各部門建立風險管理程序，強化風險資訊蒐集與溝通。各營運單位為第一線責任單位，負責風險辨識、評估與控制，並針對重大風險提出管控及改善措施，提升因應能力與營運韌性。



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

3.1 公司治理架構

3.2 誠信與倫理

3.3 風險管理

3.4 資訊安全

3.5 稅務管理

3.6 法規遵循

3.7 反競爭行為

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

3.1 公司治理架構

3.2 誠信與倫理

3.3 風險管理

3.4 資訊安全

3.5 稅務管理

3.6 法規遵循

3.7 反競爭行為

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

### 3.3.3 風險管理流程

大毅科技風險管理制度涵蓋風險辨識、風險分析、風險評量、風險回應、風險監控及風險報告等流程，並參考「上市上櫃公司風險管理實務守則」，針對營運過程中可能面臨之各類風險來源建立管理機制與因應方案。

大毅科技採用「發生機率 × 影響衝擊」之雙構面量化評估原則，將風險分級並建立風險矩陣，以利辨識重大風險項目並訂定後續管理對策。目前已就營運、財務、法遵、資訊安全、人力資源及氣候與環境等六大風險類別完成盤點，並依風險因子評估其發生機率與衝擊程度，作為風險排序、管理重點與資源投入之依據。



#### 3.3.3.1 風險辨識

風險辨識為風險管理之首要步驟，由各營運單位依其業務職掌，持續檢視內外部環境變化、營運活動及永續議題，辨識可能影響公司目標達成之風險來源。辨識範圍涵蓋營運風險、財務風險、法遵風險、資訊安全風險、人力資源風險及氣候與環境風險等六大類別。

本公司透過定期檢視產業環境、法規變動、市場趨勢、技術發展、利害關係人關注議題及公司營運策略等面向，並結合內部資訊、外部掃描與專家意見，強化風險辨識之廣度與完整性。經辨識之風險由各單位彙整提報風險小組及公司治理單位，作為後續風險分析與管理基礎，以即時掌握風險變化並降低對營運之衝擊。

#### 3.3.3.2 風險分析 (分類)

本公司依營運、財務、法遵、資訊安全、人力資源及氣候與環境等六大風險類別，將各項辨識出的風險因子納入風險管理矩陣，透過「發生機率 × 影響衝擊」量化評估原則，進行分級與排序，作為界定重大風險、設定管理優先順序及資源配置之依據，分析結果如下：





關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

3.1 公司治理架構

3.2 誠信與倫理

3.3 風險管理

3.4 資訊安全

3.5 稅務管理

3.6 法規遵循

3.7 反競爭行為

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

### 3.3.3.3 風險評量

風險評量包含風險發生機率、衝擊程度組合，並分別以1-5評分級距量化方式呈現其重要性程度。風險發生機率其評分越高，則代表在營運上該風險發生機率越高；衝擊程度則依其損失之量化金額劃定其衝擊程度，衝擊程度越大，代表對公司財務面之影響越大，其量化方式如下表所示。

| 風險等級 | 風險發生機率說明          | 衝擊等級 | 財務影響說明               |
|------|-------------------|------|----------------------|
| 1    | 風險發生機率非常低，<15%    | 1    | 財務衝擊程度在100萬以下        |
| 2    | 風險發生機率相對低，15%~30% | 2    | 財務衝擊程度約101萬 ~ 500萬   |
| 3    | 風險發生機率中等，30%~50%  | 3    | 財務衝擊程度約501萬 ~ 1000萬  |
| 4    | 風險發生機率較高，50%~75%  | 4    | 財務衝擊程度約1001萬 ~ 2000萬 |
| 5    | 風險發生機率相當高，>75%    | 5    | 財務衝擊程度在2001萬以上       |

大毅科技依風險發生機率與財務衝擊程度進行量化評分，建立風險矩陣，以界定各風險因子之相對重要性。評估結果顯示，「供應鏈穩定性」在發生機率與影響程度皆最高區段，為本公司首要關注之關鍵風險；「溫室氣體排放管理」、「租賃與重大資本支出風險管理」及「能源管理績效」等項目則落於中高風險區間，為需優先投入資源之管理重點。其他風險因子則依其風險等級分布於中度及低度風險區，作為持續監控與滾動檢視之依據。

### 3.3.3.4 風險回應 / 對策

本公司依風險矩陣評估結果，對前三大風險指標擬訂因應對策與可行性方向。

| 風險類別          | 風險發生機率說明                            | 財務影響說明                                     |
|---------------|-------------------------------------|--------------------------------------------|
| 供應鏈穩定性        | 透過供應商分級、多元採購及安全庫存管理，降低原物料短缺與供應中斷風險。 | 持續監控主要供應商與關鍵料件供貨情形，完成風險盤點並規劃備援與替代來源方案。     |
| 溫室氣體排放管理      | 推動溫室氣體盤查與節能減碳措施，建立範疇一、二及範疇三排放管理機制。  | 完成範疇一~範疇三溫室氣體盤查，並取得第三方查證。                  |
| 租賃與重大資本支出風險管理 | 建立租賃與重大資本支出評估機制，兼顧資金效率、投資效益與風險控管。   | 依內部程序審查重大投資與租賃案件，追蹤執行進度與資源運用情形，以降低財務與營運風險。 |

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

3.1 公司治理架構

3.2 誠信與倫理

3.3 風險管理

3.4 資訊安全

3.5 稅務管理

3.6 法規遵循

3.7 反競爭行為

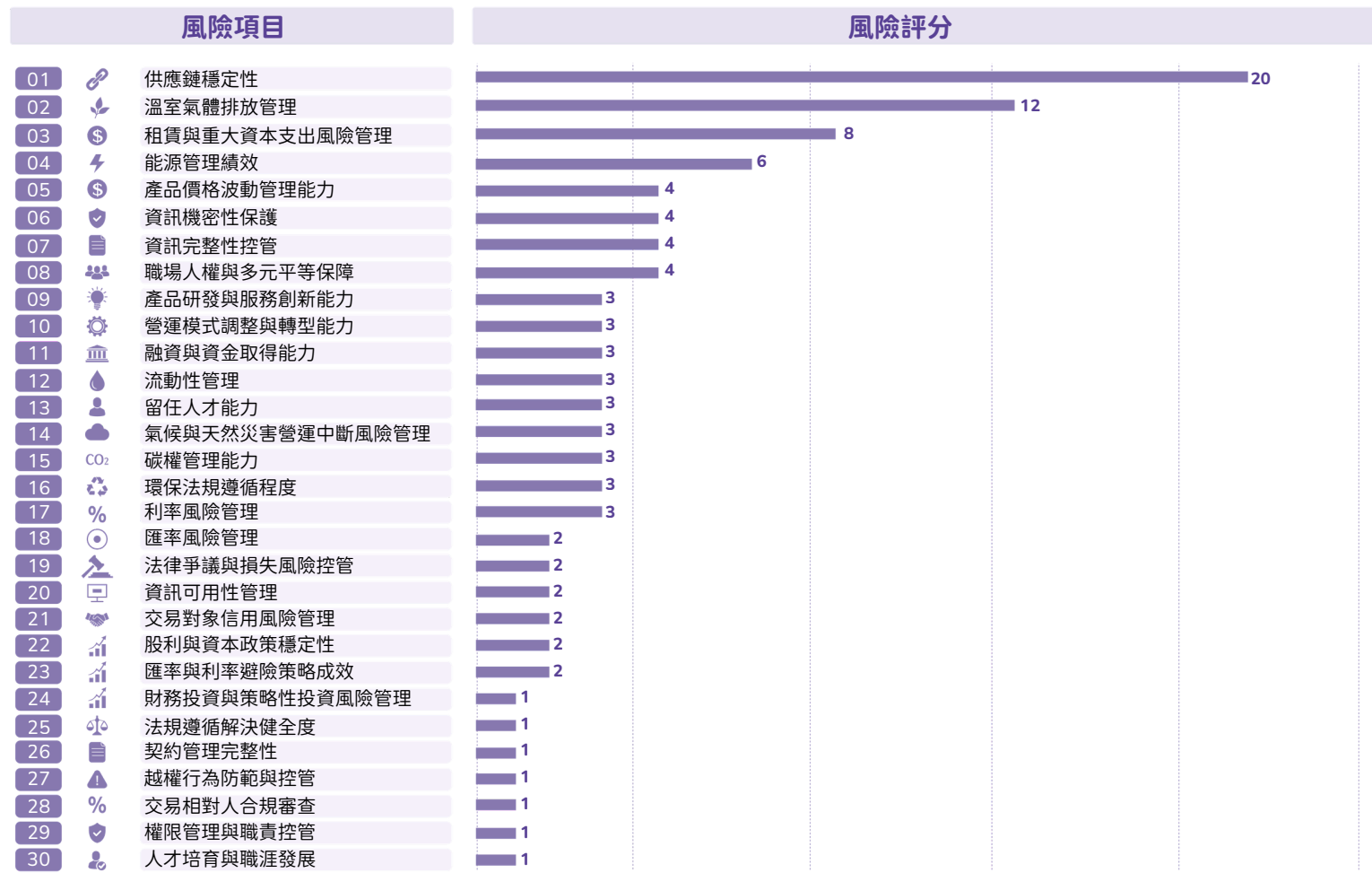
產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

## 【風險排序】



### 3.3.3.5 風險報告

大毅科技建立自下而上之風險報告機制，各營運及職能單位定期彙整風險辨識、評量結果及管控進度，提報風險小組與公司治理單位進行彙總與分析。該報告經公司治理及永續發展委員會審閱後，至少每年一次提報董事會，作為營運決策、資源配置與永續策略調整之依據，同時並透過年報、永續報告書及公司網站適度揭露重要風險資訊及管理成果，以強化資訊透明度與回應利害關係人關注。



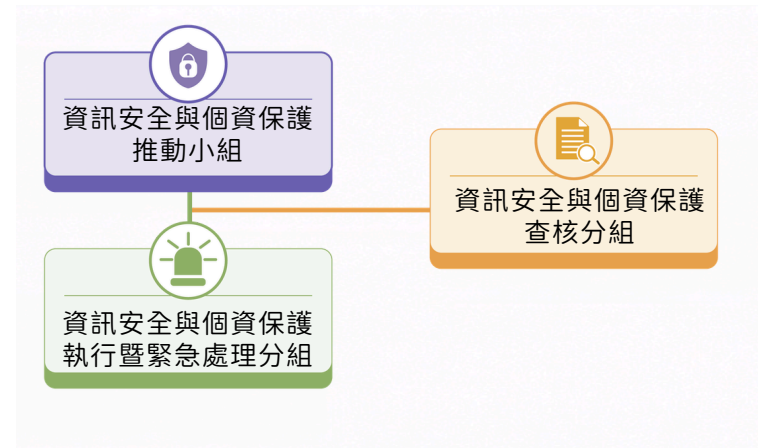
## 3.4 資訊安全（重大主題）

### 3.4.1 重大主題說明

#### 權責單位 (治理)

大毅科技依據資安管理制度，建立「推動、執行、監督」三位一體的治理架構：

- 統籌單位：由「資訊安全與個資保護推動小組」統籌相關政策與管理制度。
- 執行與監督：下設「資訊安全與個資保護執行暨緊急處理分組」及「資訊安全與個資保護查核分組」。
- 高階審查與改善：每年至少由高階主管主持一次資安管理審查會議，全面檢討資安目標達成、風險處理進度、內外部稽核結果及矯正措施等，作為管理體系持續優化之依據。



#### 政策承諾 (策略)

大毅科技依《資訊安全與個人資料管理政策》及《資訊安全與個人資料保護管理聲明》為最高準則，由高階管理階層核准，適用於全體員工、往來廠商及訪客。政策核心如下：

- 管理目標：確保資訊資產之機密性、完整性、可用性與適法性。
- 個資保護：遵循合法基礎、特定目的與最小必要原則，保障當事人權利。
- 執行機制：由專責組織推動資產盤點、風險評估、事件通報及營運持續計畫，涵蓋通訊、實體環境、行動裝置與系統開發各層面。

#### 【短期 (1~2 年) 策略】

- 導入多因子驗證 (MFA) 及行為辨識，降低靜態密碼風險。
- 導入或優化端點偵測與回應 (EDR)，強化遠端與行動裝置監控。
- 建立自動化脆弱性掃描與修補機制，縮短漏洞暴露時間。

#### 【中長期 (3~5 年) 策略】

- 導入微切分 (Micro-segmentation)，強化內部網路隔離與橫向移動防護。
- 建立供應商資安管理制度，對第三方軟體與服務進行審查與持續風險監控。

#### 【資安年度推動計畫】

每年訂定工作計畫表，主要項目包括：

- 教育訓練：每年至少 1 次資安及個資保護課程。
- 社交工程演練：每年至少 2 次釣魚郵件演練。
- 弱點掃描：每半年執行伺服器弱點掃描與修補。
- SIEM 平台：規劃導入，強化異常偵測與集中監控。
- 資產管理平台：導入資產盤點及弱點修補管理平台。

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

3.1 公司治理架構

3.2 誠信與倫理

3.3 風險管理

3.4 資訊安全

3.5 稅務管理

3.6 法規遵循

3.7 反競爭行為

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

3.1 公司治理架構

3.2 誠信與倫理

3.3 風險管理

3.4 資訊安全

3.5 稅務管理

3.6 法規遵循

3.7 反競爭行為

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

## 衝擊評估(風險管理)

### 負向衝擊(風險)：

面臨新型態攻擊威脅，且供應商資安落差與系統漏洞修補延遲易形成防護缺口，增加資料外洩與營運風險。

### 正向衝擊(機會)：

導入 AI 監控、零信任架構及遵循國際資安標準，全面提升資安防禦效率、客戶信任與市場競爭力。

## 指標與目標



### 資安事件發生數量

2025實績... 2025目標... 2026年... 2030年... 2040年  
0 0 0 0 0



### 資安相關教育訓練課程

2025實績... 2025目標... 2026年... 2030年... 2040年  
1 1 1 1 1



### 社交工程演練

2025實績... 2025目標... 2026年... 2030年... 2040年  
2 2 2 2 2



### ISO 27001 資安認證

### 2025年度新增之目標

2026年... 2030年... 2040年  
取證 取證 取證



### 伺服器弱點掃描

### 2025年度新增之目標

2026年... 2030年... 2040年  
每半年 每半年 每半年



### SIEM (資安數據整合) 平台導入

2026年... 2030年... 2040年  
導入評估 導入評估 導入

## 確保行動有效性

- 網路安全：部署防火牆與 SD-WAN 架構（含加密及雙備援）；遠端存取強制 VPN 並留存紀錄；落實上網行為的控管。
- 端點與郵件防護：伺服器與終端設備部署端點防護並自動更新；郵件系統全面導入防毒與過濾機制。
- 存取控制：落實帳號分級授權、密碼強度管理，及員工離職即時停用機制。
- 營運持續：重要系統每日異地備份，並定期執行災害復原演練。
- 資安意識：持續推動資安教育訓練與日常宣導。

## 利害關係人溝通

- 社交工程演練：2025 年針對 281 名可收外部郵件之員工辦理演練，完成率 100%。偽造郵件點擊率僅 3.56%（10 人），針對誤點人員已加強專屬教育訓練以強化防範能力。
- 弱點掃描與修補：2025 年重要系統弱點掃描發現 5 項高風險項目（皆因 ERP 系統版本老舊），已規劃於 2026 年 10 月前完成升級改善。



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

3.1 公司治理架構

3.2 誠信與倫理

3.3 風險管理

3.4 資訊安全

3.5 稅務管理

3.6 法規遵循

3.7 反競爭行為

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

### 3.4.2 資安查核 (GRI 418-1)

大毅科技2025年度未有發生任何侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴事件，亦無影響企業營運之重大資安事件。

此外，大毅科技於2025年度導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，並依據 ISO 27001 標準，於 2026 年 1 月 19 日進行內部稽核作業，內部稽核之查核發現、結果及相對應矯正措施詳如下表。

| 查核項目         | 查核發現                                                                             | 查核結果  | 矯正措施                                                                                     |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7.5 文件化資訊    | 已修訂「TQ-MQP003 文件管理辦法」並於系統中設定各項文件之生效及期限屆滿前通知機制，但對「文件生效日」之定義尚未明確說明。                | 不符合事項 | 修訂「TQ-MQP003 文件管理辦法」，明確定義文件生效日及效期，並調整系統設定，使文件之生效與到期管理與規範一致。                              |
| 6.8 資訊安全事件通報 | 已制定資訊安全事件管理程序，但實務上針對 2026/01/18 公司網路服務中斷事件，未依程序完成資訊安全事件通報及記錄。                    | 不符合事項 | 重新宣導並補強「TI-MMB028 資訊安全事件登記單」之使用，要求未來資訊安全事件應依程序完整填報與保存紀錄。                                 |
| 8.8 技術脆弱性管理  | 已針對關鍵系統進行弱點掃描，但尚未依結果建立定期追蹤與修補機制；部分設備作業系統版本 (如 AIX 舊版、Win10 以上版本) 未納入統一的弱點管理控管程序。 | 不符合事項 | 依「TI-MMP012 資訊系統與設備維運管理程序」增訂弱點分級與修補時限，建立高風險 (Critical/High) 弱點之通報與修補追蹤機制，並將所有關鍵設備納入控管範圍。 |
| 8.32 變更管理    | 已訂定系統變更流程，惟實務上針對緊急變更 (如 2026/01/18 辦公室網路斷線之緊急處理) 尚未定義明確的處理及補登紀錄流程。               | 不符合事項 | 修訂「TI-MMP012 資訊系統與設備維運管理程序」新增異動申請及緊急變更作業規範，要求事後補登變更申請與審核紀錄，並加強相關人員教育訓練。                  |

### 3.4.3 資安預算與資源配置

大毅科技為強化資訊安全治理，於本年度規劃專項資安預算共計約 198 萬元，用以導入管理制度、提升系統防護能力並持續進行弱點檢測與防禦維運。主要資源配置如下：

- 南山廠區導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，涵蓋制度建置、稽核與相關教育訓練，以建立符合國際標準之資安管理架構。
- 建置資產盤點與弱點更新平台，用於強化資訊資產盤點管理及弱點修補作業效率，提升風險可視性。
- 購置防毒軟體授權，強化終端設備惡意程式防護能力。
- 辦理年度系統弱點掃描服務，定期檢測關鍵系統安全弱點並提出修補建議。
- 防火牆設備維護與授權續約，確保外部入侵防護機制之穩定運作。
- 垃圾郵件過濾系統續約，降低釣魚郵件及惡意郵件對公司營運之干擾與風險。

透過上述資安預算與資源配置，本公司期能逐步強化資訊安全管理成熟度，降低營運中斷與資安事件發生之風險，並支援整體永續經營與法規遵循需求。

## 3.5 稅務管理

### 3.5.1 稅務風險管理與方針

大毅科技秉持誠信經營與合法合規原則，不從事不實交易，並於合理前提下評估適用之租稅優惠，以兼顧股東權益與永續經營。

- 治理與執行：由財務及會計專責單位統籌，依內部控制與核決權限辦理稅額試算、申報與日常風險檢視。
- 風險管控：重大稅務議題與風險納入整體風險管理架構，必要時提報高階管理階層、董事會或審計委員會，並諮詢專業顧問以降低潛在風險。
- 監督與驗證：透過內部稽核機制與會計師查核簽證，確保稅務資料真實完整，防範稅務爭議及衍生之法律與聲譽風險。

### 3.5.2 稅務治理、管控與風險管理

大毅科技秉持誠信經營與法規遵循原則，於各營運據點依所在地稅法規定，依法計算、申報並繳納稅捐，並在合法、合理前提下評估適用之租稅優惠及補助，以兼顧股東權益與永續經營。稅務相關規劃與執行由財務及會計權責單位負責，依公司內部核決權限與內控制度辦理，重要租稅影響事項及重大稅務風險，必要時提報管理階層及相關治理單位討論，納入整體風險管理架構中進行追蹤與管控。公司亦透過會計師查核簽證及內部稽核機制，確保稅務資料真實完整，以降低因稅務爭議或違規而產生之法律與聲譽風險。

### 3.5.3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理

本公司透過年度永續議題調查，掌握利害關係人對稅務透明度之期待，並針對不同對象落實分眾溝通與揭露：

- 大眾與主管機關：於年報與永續報告書揭露營運績效與所得稅費用，並依規定公告重大財稅資訊。
- 政府與稅務機關：積極配合法規宣導與查核，並透過正式公文或會議溝通營運模式與交易實質。
- 投資人與業界專家：藉由法說會與重大訊息，主動說明有效稅率變動及重大稅務事項。

### 3.5.4 年度稅務角度狀況

大毅科技近 3 年度合併稅前淨利、所得稅繳納等資訊列表如下：

| 稅務資訊 (仟元) | 2023年     | 2024年     | 2025年     |
|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 營業收入      | 4,594,781 | 5,031,284 | 5,423,977 |
| 稅前淨利      | 532,704   | 558,742   | 583,016   |
| 所得稅費用     | 157,951   | 104,120   | 86,284    |
| 法定稅率      | 20%-25%   | 20%-25%   | 20%-25%   |





## 3.6 法規遵循（重大主題）

### 3.6.1 重大主題說明

#### 權責單位 (治理)

大毅科技遵循全球營運據點之相關法規（含公司治理、勞動人權、環保及反貪腐等），建構完善的法遵架構。由總經理督導，結合稽核、法務及各單位共同推動。管理階層定期檢視制度並落實教育訓練，以「零重大違規、零重大裁罰」為核心目標。

#### 政策承諾 (策略)

- 環境：建構全集團環境管理系統，管理實務與國際標準接軌。
- 人權：遵循責任商業聯盟 (RBA) 原則，保障員工與供應商勞動權益，杜絕人權侵害。
- 公司治理：以誠信為基礎，完善治理與風險控管機制，創造永續經營環境。

#### 衝擊評估(風險管理)

##### 負向衝擊 (風險)：

法規頻繁變動、員工認知不足或供應商合規缺失，可能引發罰鍰、訴訟、營運中斷及聲譽受損。

##### 正向衝擊 (機會)：

落實合規管理與前瞻法規趨勢，有助提升公司治理評等、深化客戶與供應鏈合作，強化長期營運韌性與競爭優勢。

#### 確保行動有效性

公司設有稽核部門，以確保各單位執行業務遵守相關法令規定，如公司法、證券交易法、上市上櫃相關規章或其他商業行為相關法令以做為落實誠信經營的基本前提。

## 3.7 反競爭行為

2025年大毅科技無任何因反競爭行為、反托拉斯或壟斷行為所引發之法律訴訟，金錢損失總額為新台幣0元。



#### 指標與目標



#### 利害關係人溝通

- 透過定期/不定期之教育宣導，持續提升員工與供應商對法規遵循之認知與重視。
- 定期發布企業永續報告書，向利害關係人透明揭露誠信經營與法規遵循之執行情形與成果。



## 第四章

# 產品與服務

4.1 創新產品研發（重大主題）

4.2 客戶關係管理（重大主題）

4.3 永續供應鏈管理（重大主題）





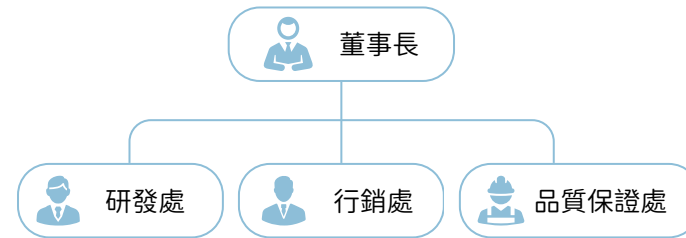
## 4.1 創新產品研發（重大主題）

AI 技術驅動運算效能與能源效率需求，被動元件作為能源管理與訊號穩定的核心，正面臨高功率、高密度與高可靠度挑戰。大毅科技以前瞻技術回應客戶需求，2025 年投入研發費用約 9,039 萬元持續推動產品創新。

### 4.1.1 重大主題說明

#### 權責單位 (治理)

由董事長定期主持新產品開發會議，研發、業務及品保等主管共同參與。專案經高階主管評估技術可行性與市場潛力，並持續追蹤進度，確保研發方向契合公司整體營運目標。



#### 政策承諾 (策略)

- 聚焦高階應用：因應 AI、高效能運算及車用電子趨勢，聚焦高功率、高可靠度與高精準度產品。
- 優化與綠色設計：透過材料、設計與製程持續優化升級產品，並導入綠色設計，兼顧市場需求與永續目標。

#### 衝擊評估 (風險管理)

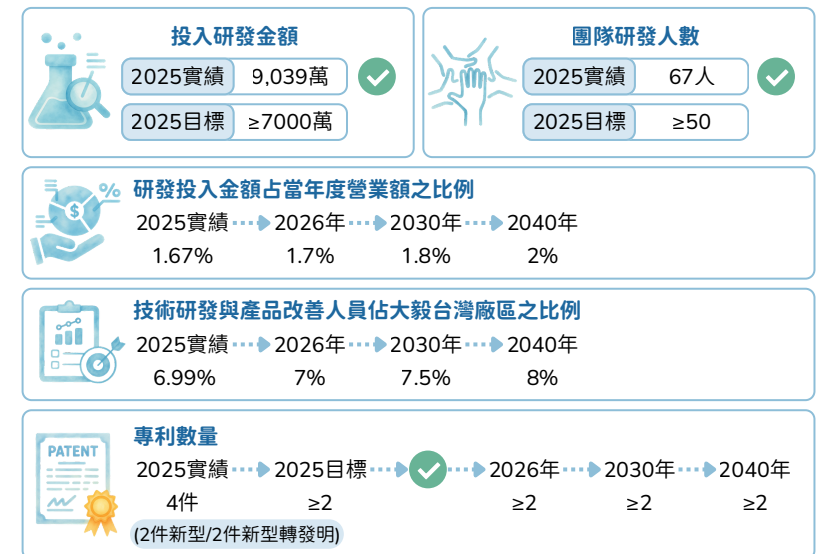
##### 負向衝擊 (風險)：

研發人才取得不易、技術路線判斷失誤、關鍵原物料供應不穩，或法規與客戶要求變動，可能影響開發時程、成本結構與獲利表現。

##### 正向衝擊 (機會)：

AI 與高效能應用帶動高階產品需求，推升營運成長；布局高階市場有助提升產品差異化、強化接單穩定性與長期競爭力。

#### 指標與目標



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

4.1 創新產品研發

4.2 客戶關係管理

4.3 永續供應鏈管理

永續環境

社會共融

附錄

## 確保行動有效性



### 人才培育

培育內部種子教官，結合專業課程與技術交流，強化跨部門協作與實務能力。



### 製程優化

與客戶聯合測試驗證，加速新產品量產；推動製程數據化，即時上傳關鍵資訊以利監控改善。



### 系統管理

導入 ISO 9001、IATF 16949 等國際系統，將研發與製程標準化，並定期檢討優化資源配置。

## 利害關係人溝通

不定期由業務開案，並透過內部會議、郵件、電話溝通與各利害關係人溝通。

### 4.1.2 投入創新研發

因應 AI 產業高速發展帶動高功率、高可靠度被動元件需求，大毅科技持續加大研發投入。透過布局高附加價值之利基型產品，成功切入高階應用領域，降低對價格競爭之依賴，強化長期營運韌性。

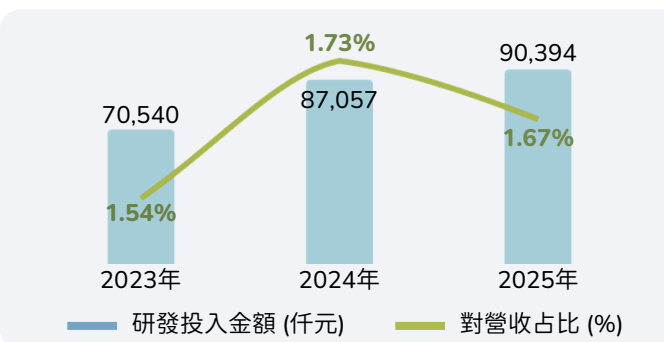
- 研發投入：9,039.4 萬元。
- 研發團隊：67 名工程人員，涵蓋材料、製程、產品設計與可靠度驗證。
- 專案成果：全年啟動 43 項開發專案，其中 22 項已完成並進入量產或客戶驗證階段。

### 產品開發與管理流程

大毅科技依「新產品開發管理程序書」運作，涵蓋概念形成、設計驗證、試產至產品上市之完整流程，確保開發過程受控且具可追溯性：

- 跨部門協作與階段把關：由業務蒐集市場需求，研發評估技術可行性。各階段須產出產品質量規劃 (APQP) 與生產零件批准程序 (PPAP) 等關鍵文件，經跨部門小組審查核准方可推進。
- 多維度目標管理：透過研發會議持續追蹤時間、成本、品質、專利布局及「環境影響」等指標，確保資源配置契合營運與永續目標。
- 嚴謹品質與信賴性驗證：產品開發完成後，由品保實驗室執行長時間信賴性試驗，並協同制定生產管制計畫與製程規範，確保量產品質穩定與一致性。

### 【歷年研發投資金額分析】



#### 厚膜電阻

4 7

#### 薄膜元件

4 2

#### 保護元件

7 4

#### 電流感測電阻

6 9

專案總計 43 件 ● 進行中 21 件 ● 已完成 22 件

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

4.1 創新產品研發

4.2 客戶關係管理

4.3 永續供應鏈管理

永續環境

社會共融

附錄



## 資源效益提升

**導入電子傳票系統**  
於厚膜電阻產品線逐步取代紙本作業，提升研發與生產資訊管理效率，並降低人工錯誤風險。



**強化異常應變與資料管理**  
透過系統化管理即時通報生產異常，並以數位方式保存資料，提升資訊安全、完整性與長期保存能力。



**推動智慧製造擴散**  
2025 年持續擴大電子化應用，未來將逐步推廣至全產品線，強化研發與生產資訊整合及管理效能。

### 4.1.3 客戶合作研發

大毅科技深化「與客戶共同開發 (JDM)」模式，自開發初期即界定技術規格以對接市場需求。研發流程依循 AIAG VDA 6.3 與 APQP 規範，由跨部門專案小組於關鍵節點審查製程能力與風險，新產品須經總經理核准方可量產。2025 年聚焦 AI、高功率與節能應用之被動元件解決方案，加速創新成果轉化為實際訂單。

### 4.1.4 核心技術與專利

大毅科技積極布局智慧財產權，截至 2025 年累計有效專利共 24 件，涵蓋台、中、港、美等主要市場。2025 年專利結構持續優化，成功將 2 件新型專利升級為發明專利，使發明專利占比提升至 79% (19 件)，展現技術深度。未來將持續聚焦前瞻技術領域，以完善之專利布局支撐公司長期營運與永續發展。



### 2025年累積已通過且有效專利24件 (發明專利占 79%)

| 申請國/種類 | 發明 | 新型 | 合計 |
|--------|----|----|----|
| 台灣     | 14 | 4  | 18 |
| 中國     | 2  | 1  | 3  |
| 香港     | 1  | -  | 1  |
| 美國     | 2  | -  | 2  |
| 總計     | 19 | 5  | 24 |

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

4.1 創新產品研發

4.2 客戶關係管理

4.3 永續供應鏈管理

永續環境

社會共融

附錄

#### 4.1.5 綠色產品生命週期

大毅科技產品涵蓋被動元件、保護元件及電流感測元件三大類，共 25 項產品系列，應用於消費電子、車用、通訊、AI 與能源等領域。公司以高可靠度、高效能與環境友善為設計核心，持續優化產品組合。



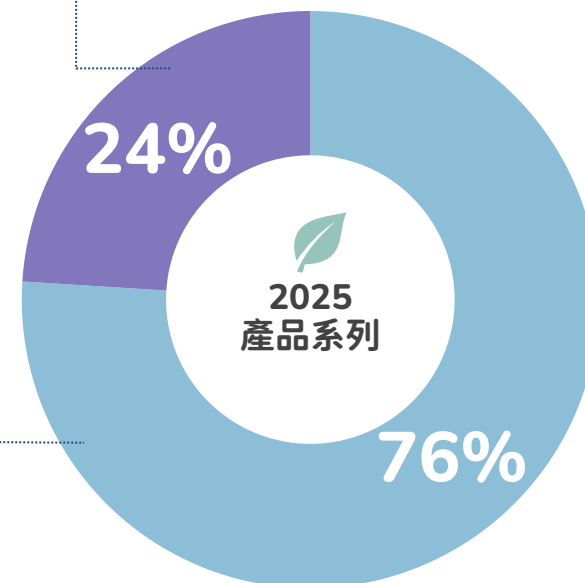
於研發階段導入綠色設計機制，落實原物料管控，全面符合 REACH、RoHS 及無鹵規範。目前 25 項產品中，已有 19 項達成無有害物質設計，占比達 76%。



在材料優化方面，厚膜電阻產品持續推動無鉛化，並與供應商合作開發替代材料，相關產品已通過客戶驗證，將依市場需求逐步導入量產。

##### 含鉛產品

符合客戶需求，提供穩定品質與可靠性



##### 無鉛產品

符合全球環保趨勢，致力提供綠色、永續產品

01



##### 原物料採購階段

- 遵循 RoHS 等法規
- 建立綠色設計審查機制
- 降低有害物質比例

02



##### 製程包裝階段

- 回收紙材80%~90%
- 優化包裝結構
- 降低原生/一次性包材

03



##### 物流運輸階段

- 集中生產、區域配送
- 優化後段加工產能
- 提升交期彈性

04



##### 使用廢棄階段

- 合格機構處理廢棄物
- 源頭減量
- 落實循環經濟

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

4.1 創新產品研發

4.2 客戶關係管理

4.3 永續供應鏈管理

永續環境

社會共融

附錄



## 4.2 客戶關係管理（重大主題）

### 4.2.1 重大主題說明

#### 權責單位 (治理)

大毅科技由業務單位主導，整合研發、品保、製造及採購等部門，全面回應客戶在品質、技術、交期及售後服務之需求。公司建立顧客滿意度管理機制，定期收集客戶意見，作為跨部門持續改善與服務優化之依據。

#### 政策承諾 (策略)

- 在地服務與需求掌握：透過業務團隊定期拜訪，精準掌握產業趨勢與客戶需求，提升回應速度。
- 專業能力強化：持續提升業務團隊在產業知識、合約管理及風險控管等專業能力，確保合作穩定性。

#### 衝擊評估 (風險管理)

##### 負向衝擊(風險)：

若未能及時回應客戶回饋或服務品質不足，可能導致客訴增加、信任度降低，進而影響合作關係與營收表現。

##### 正向衝擊(機會)：

透過滿意度調查與深化互動，及早掌握需求並發掘新合作機會，提升訂單穩定度與長期營運成長動能。

#### 確保行動有效性



依顧客滿意度機制，每半年系統性蒐集客戶意見，作為持續改善依據。定期辦理業務教育訓練，2025 年總時數達 212 小時，以強化專業能力與客戶服務品質。



透過客戶及第三方稽核，持續檢視品質與管理成效；並建立客訴處理流程，針對異常進行原因分析與改善，依時完成 8D 報告並回覆客戶。

#### 利害關係人溝通

業務部門透過臨場拜訪、說明會、電子郵件及電話等多元方式，定期與客戶保持溝通，即時掌握需求與回饋。



#### 指標與目標



##### 客戶滿意度問卷覆蓋率

2025實績... 2025目標... 2026年... 2030年... 2040年  
93% 80% 93% 95% 95%



##### 客戶滿意度問卷回收率

2025實績... 2025目標... 2026年... 2030年... 2040年  
100% 100% 100% 100% 100%



##### 客戶滿意度分數

2025實績... 2025目標... 2026年... 2030年... 2040年  
91.5分 90分 92分 92分 92分



##### 客訴案件平均處理時效達成

2025實績... 2025目標... 2026年... 2030年... 2040年  
100% 100% 100% 100% 100%

## 4.2.2 顧客滿意度調查

大毅科技每半年針對前十大客戶進行滿意度調查，涵蓋品質、綠色產品、交期及服務等面向，目標為回收率 100% 且滿意度達 90 分以上。2025 年調查顯示，客戶滿意度總分由 2024 年的 9.03 上升至 9.15，進步約 0.12 分，且所有項目都較前一年提升或持平，沒有任何一項退步，顯示客戶滿意度呈全面性改善，雙方合作關係朝正向發展。就各項目而言，進步最明顯的是「產品品質」與「產品開發及發展」，(+0.23)，其次是「交貨交期」(+0.18) 與「報價交期」、「抱怨處理」(+0.15)，展現公司在品質、開發與交期上的努力已獲得客戶肯定；而「退貨處理與回饋」(9.53) 與「有害物質管控」(9.53) 兩年皆維持最高分，是公司持續保持的強項。

| 年度    | 一般性指標    |             |          |          |          |          |             |           |          | 環境面<br>指標  | 總分    |
|-------|----------|-------------|----------|----------|----------|----------|-------------|-----------|----------|------------|-------|
|       | 產品<br>品質 | 產品開發<br>及發展 | 交貨<br>交期 | 樣品<br>交期 | 報價<br>交期 | 技術<br>支援 | 退貨處理<br>與回饋 | 服務<br>滿意度 | 抱怨<br>處理 | 有害物質<br>管控 |       |
| 2024年 | 8.85     | 8.75        | 8.48     | 8.90     | 9.00     | 9.05     | 9.50        | 9.23      | 9.08     | 9.48       | 90.30 |
| 2025年 | 9.08     | 8.98        | 8.65     | 9.00     | 9.15     | 9.05     | 9.53        | 9.35      | 9.23     | 9.53       | 91.53 |

為深化永續管理，自 2025 年起，本公司將顧客滿意度調查從傳統的「服務評估工具」全面升級為「客戶視角下的 ESG 管理儀表板」。在既有品質與交期指標基礎上，新增環境管理、社會責任（含客訴溝通透明度）及誠信經營等 ESG 題組。未來將以 ESG 分數及其變化作為內部檢討與永續報告之核心改善依據，確保客戶關係管理與永續目標深度整合。

### 4.2.3 產品品質、行銷標示與召回 (GRI 417-1)

大毅科技導入 ISO 9001、IATF 16949 及 IECQ QC 080000 系統，全面控管產品品質與有害物質風險。在產品標示上，遵循 GRI 準則於技術資料明確揭露規格、使用限制及 RoHS/REACH 環保聲明，確保資訊透明。同時，公司建立標準化異常處理與召回流程，遇有安全或合規疑慮即時啟動通報與替換機制。

2025 年度未發生任何因產品品質或行銷標示違規而導致之召回事件。





## 4.3 永續供應鏈管理（重大主題）

### 4.3.1 重大主題說明

#### 權責單位 (治理)

董事會對供應鏈管理負最終監督責任，透過永續發展委員會及下設之 RBA 推行委員會，定期檢視供應鏈策略與風險。自 2025 年起引入 CDP 問卷評等（氣候變遷 B / 水資源 B-），將外部評比回饋納入年度檢討，持續強化供應鏈治理與風險控管。

#### 政策承諾 (策略)

- 合規與分級管理：遵循 RBA 及國際規範，依內部辦法進行供應商分級與定期評比，掌握原物料來源與風險，對不合格者持續追蹤改善，推動供應鏈加速永續轉型。
- 綠色與責任採購：於研發階段避免使用高風險物質，確保產品符合 IECQ QC 080000、RoHS 與 REACH。將 ESG 標準納入供應商篩選，並透過調查、稽核與培訓，推動供應商導入能源與碳盤查。

#### 衝擊評估 (風險管理)

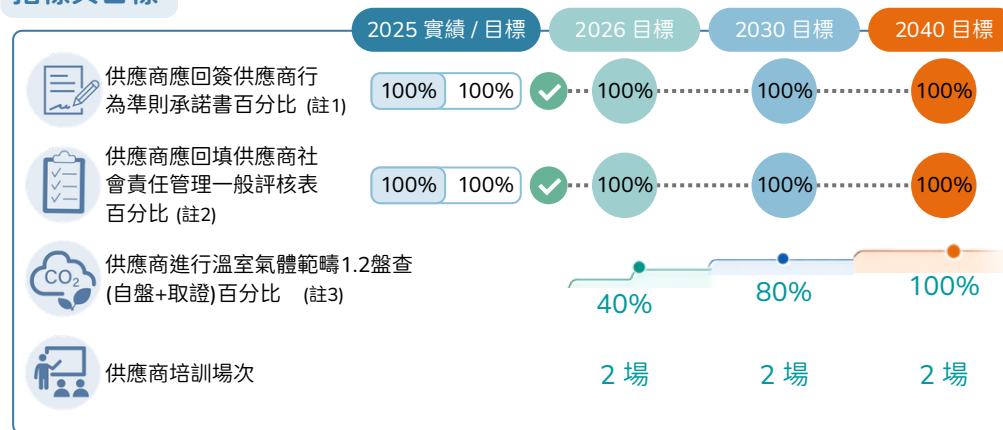
##### 負向衝擊(風險)：

國際政經局勢易導致原物料價格波動與斷料風險；若供應商未同步提升 ESG 管理，可能連帶損及公司品牌形象與客戶信任。

##### 正向衝擊(機會)：

透過分級管理及早辨識並降低斷料風險；推動供應商減碳不僅有助達成範疇三目標，更能提升產品競爭力與國際接单優勢。

#### 指標與目標



註1：發放對象為大毅科技2025年度有交易之合格供應商

註2：發放對象為合格供應商中對環境及社會衝擊較大的原物料、外包加工及服務類三大類供應商

註3：統計對象為回填《供應商社會責任管理一般評核表》且已盤查溫室氣體排放範疇一及二之供應商

#### 確保行動有效性



大毅科技對新進供應商導入前即進行書面或實地稽核與評鑑，並要求回簽《供應商行為準則承諾書》及《不使用衝突礦產承諾書》，同時發放《供應商社會責任管理評核表》進行調查。



現有供應商則全面更新行為準則承諾書，並針對主要供應商辦理社會責任評核，透過「承諾簽署+問卷自評+實地稽核」三道關卡落實供應鏈責任管理。

#### 利害關係人溝通

2025 年，大毅科技於供應商大會向夥伴說明公司永續方針與供應鏈管理要求，並同步實施「供應商社會責任管理調查」，了解其在環境保護、職安衛與勞動條件之現況與精進方向。公司並透過實地拜訪、電子郵件、電話及官網聯絡專區等管道，與供應商維持例行且即時的溝通與意見回饋。



#### 4.3.2 供應商評核與管理 (GRI 308-1、GRI 414-1)



##### 新供應商

為降低供應鏈誠信與營運風險，大毅科技於新供應商導入時執行誠信風險調查，透過公開資訊或政府單位網站查詢供應商相關紀錄，包含營運狀況、風險概覽、訴訟糾紛紀錄及其他可能影響合作關係之事項。經審查確認後，供應商須依公司規定簽署或回覆相關文件，包括《供應商行為準則承諾書》、《不使用衝突礦產承諾書》。自 2025 年起，新供應商若屬原物料、外包加工及服務類供應商，另須回填《供應商社會責任管理一般評核表》，以強化供應鏈之環境、社會及治理風險辨識。惟大毅科技2025年度未有新進供應商。

##### 新供應商及新原材料承認流程



##### 新供應商評估

供應商提供公司基本資料、營運規模、財務狀況及相關管理資訊，作為資格審查依據。



##### 報價審核

依採購需求、價格合理性、供應能力及交易條件進行報價審核。



##### 新材料測試認證

針對新原材料進行送樣測試與品質確認，確認其符合產品及製程要求。



##### 新供應商稽核

依供應商類型及風險程度執行品質及 RBA 相關稽核。



##### 稽核缺失改善

針對稽核發現事項要求供應商提出改善措施，並追蹤改善完成情形。

透過新供應商導入廠審查、誠信風險調查、文件簽署、ESG 風險評估及稽核改善機制，大毅科技於供應商合作初期即建立管理要求，確保新供應商符合公司品質、法規、商業道德及永續供應鏈管理標準。



##### 現有供應商

大毅科技重視供應鏈環境與社會責任之合規與永續發展，2025年度針對有交易之合格供應商更新《供應商行為準則承諾書》，並針對環境及社會衝擊較大的原物料、外包加工及服務類供應商進行《供應商社會責任管理一般評核表》調查，要求提供符合環境及社會責任之管理佐證資料，包括環境法規符合性（如化學品管理及REACH、RoHS要求）、環境管理系統、溫室氣體盤查與減碳機制、能源管理制度，以及職業安全衛生、人權保障與責任商業管理等相關制度與驗證文件。

稽核小組將依《供應商社會責任管理一般評核表》評核結果制定稽核計畫，不合格者視情況納入當年度實地稽核；合格者提供書面評鑑報告，不符合項目限期一個月提報矯正及預防措施並追蹤後續改善情形。

##### 2025年度回簽率及回填率皆達100%

| 項目        | 2025Q4   | 2026Q1           | 2026Q2 | 2026Q3           | 2026Q4   |
|-----------|----------|------------------|--------|------------------|----------|
| 供應商大會     | ████████ |                  |        |                  |          |
| 供應商承諾書    | ████████ |                  |        |                  |          |
| 自評表發放及收回  | ████████ |                  |        |                  |          |
| 評核小組評鑑    |          | ████████████████ |        |                  |          |
| 缺失改善追蹤    |          | ████████████████ |        |                  |          |
| 供應商永續培訓課程 |          |                  |        | ████████████████ |          |
| 供應商表揚大會   |          |                  |        |                  | ████████ |



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

4.1 創新產品研發

4.2 客戶關係管理

4.3 永續供應鏈管理

永續環境

社會共融

附錄



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

4.1 創新產品研發

4.2 客戶關係管理

4.3 永續供應鏈管理

永續環境

社會共融

附錄

#### 4.3.3 供應商環境與社會盡職調查 (GRI 308-2、GRI 414-2)

針對採購金額前 24 大供應商進行 E/S 風險評估。環境面：19 家低風險、3 家中風險、2 家高風險（依環境裁罰與減量目標評估）。針對中高風險啟動 CAP 改善計畫，2025 年已成功輔導 1 家降為低風險，無終止合約案例。社會面：18 家低風險、6 家中風險、0 家高風險（依無勞工/道德裁罰且 RBA 自評達 75 分評估）。針對中風險者規劃實地稽核與追蹤，目前無須終止合作。

#### 供應鏈環境與社會衝擊與管理

大毅科技將環境與社會風險納入供應商管理。環境面聚焦節能減排與污染防治，鼓勵供應商取得 ISO 14001 驗證；社會面遵循 RBA 準則，嚴格禁止童工與強迫勞動（目前查核零違規），並定期檢視人權、職安與工時等表現。針對管理缺失，公司要求限期改善並追蹤；若情節重大或逾期未改善，將果斷調整合作或終止往來，以確保持續降低供應鏈之環境與社會風險。

#### 4.3.4 採購人員培訓

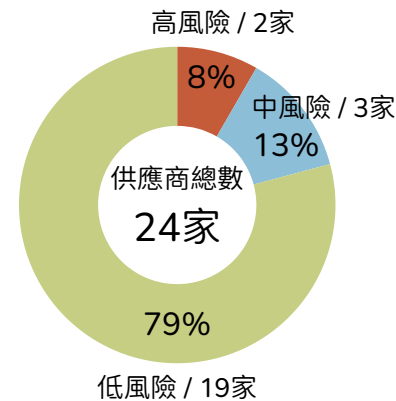
為提升採購單位辨識與因應永續議題之能力，公司持續推動採購人員 ESG 教育訓練，強化永續採購專業知能。2024 年辦理 ESG 基礎概念通識課程，共計 5 人參與，總訓練時數 5 小時；2025 年則進一步針對採購人員辦理專業培訓，包括「ISO 14064-1 溫室氣體內部稽核員」及「ISO 50001 條文解析、規範說明暨內部稽核訓練」，共計 2 人參與，總訓練時數 24 小時。

#### 4.3.5 衝突礦產

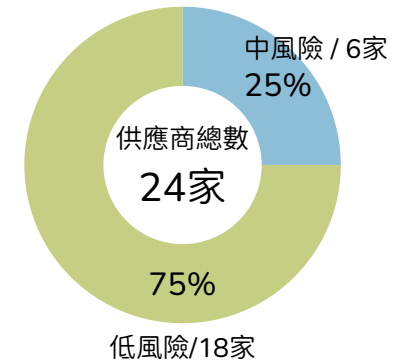
大毅科技遵循 RMI 規範與 OECD 指南，制定《衝突礦產政策》，管理範圍涵蓋 3TG (金、鉍、鎢、錫) 及鈷 (Co)、雲母 (Mica)。

- 管理機制：要求供應商建立來源調查機制，並運用 CMRT、EMRT 等國際工具盤查冶煉廠資訊。若涉及非法開採或人權侵害且未改善，將停止採購。
- 2025 年績效：以前 24 大供應商為調查對象，辨識出 13 家潛在使用衝突礦產之供應商，已全數完成「不使用衝突礦產保證書」簽署，簽署率達 100%。

#### 供應商環境面風險評估



#### 供應商社會面風險評估



2024年

培訓主題

ESG基礎概念

|        |       |
|--------|-------|
| 總培訓時數  | 5 hrs |
| 參訓人數   | 5 位   |
| 平均培訓時數 | 1 hr  |

2025年

培訓主題

ISO 14064-1  
ISO 50001

|        |        |
|--------|--------|
| 總培訓時數  | 24 hrs |
| 參訓人數   | 2 位    |
| 平均培訓時數 | 12 hrs |



#### 4.3.6 歷年當地採購統計

為支持地方經濟、降低運輸碳足跡並提升供應鏈韌性，大毅科技各廠區持續優化在地採購策略。

##### 台灣廠區 (長興/南山)

- 原料採購：在地採購金額占比由 2023 年 41.69% 穩健提升至 2025 年 47.34%。未來將優先納入符合 ESG 要求之在地供應商。
- 包材採購：在地占比由 2023 年 19.48% 調整至 2025 年 13.03%。基於全球供應鏈成本效益考量，目前以非當地供應為主；未來將積極開發符合技術條件之新在地供應商，逐步提升在地化比例。
- 設備採購：歷年在地占比約 50%，未來於符合技術與安全前提下，優先評估在地設備商及維保服務。
- 外包服務：維持 100% 由在地供應商提供，以支持地方就業並縮短服務響應時間。

##### 中國廠區 (蘇州/東莞)

- 包材採購（高度在地化）：2025 年蘇州廠與東莞廠在地採購占比分別達 98.84% 與 98.15%。此策略有效降低包材運輸碳足跡，並利於在地回收循環機制。
- 設備採購：以當地供應商為主。2025 年僅因特定製程需求（六面機及帶裝機），自台灣廠區進口部分設備，其餘皆為在地採購。

| 廠區  | 種類 | 來源  | 採購金額占比 (%) |       |       |
|-----|----|-----|------------|-------|-------|
|     |    |     | 2023年      | 2024年 | 2025年 |
| 台灣廠 | 原料 | 當地  | 41.69      | 43.67 | 47.34 |
|     |    | 非當地 | 58.31      | 56.33 | 52.66 |
|     | 包材 | 當地  | 19.48      | 15.65 | 13.03 |
|     |    | 非當地 | 80.52      | 84.35 | 86.97 |
|     | 設備 | 當地  | 42.63      | 53.32 | 45.39 |
|     |    | 非當地 | 57.37      | 46.68 | 54.61 |
|     | 外包 | 當地  | 100        | 100   | 100   |
|     |    | 非當地 | 0          | 0     | 0     |

| 廠區  | 種類 | 來源  | 採購金額占比 (%) |       |       |
|-----|----|-----|------------|-------|-------|
|     |    |     | 2023年      | 2024年 | 2025年 |
| 蘇州廠 | 包材 | 當地  | 99.48      | 99.53 | 98.84 |
|     |    | 非當地 | 0.52       | 0.47  | 1.16  |
|     | 設備 | 當地  | 100        | 100   | 71.71 |
|     |    | 非當地 | 0          | 0     | 28.29 |
| 東莞廠 | 包材 | 當地  | 89.12      | 98.14 | 98.15 |
|     |    | 非當地 | 10.88      | 1.86  | 1.85  |
|     | 設備 | 當地  | 100        | 100   | 78.8  |
|     |    | 非當地 | 0          | 0     | 21.2  |

#### 4.3.7 供應商大會

大毅科技透過供應商大會，將品質、環境與永續要求傳達至供應鏈夥伴。2025 年共辦理 3 場線上供應商大會，合計 123 家供應商參與（含 67 家主要原物料供應商）。核心議題涵蓋進料注意事項、評鑑說明、品質與環境有害物質管理，以及永續供應鏈政策推廣，期許與供應商共同提升整體管理品質與永續韌性。

| 日期         | 參與供應商家數 |
|------------|---------|
| 2025/10/13 | 55      |
| 2025/10/14 | 37      |
| 2025/10/15 | 31      |
| 合計         | 123     |



# 第五章 永續環境

5.1 環境政策

5.2 氣候變遷因應與調適

5.3 能源與溫室氣體管理（重大主題）

5.4 污染防制

5.5 原物料及廢棄物處理



## 5.1 環境政策

大毅科技由永續發展委員會統籌，將環保、資源效率與氣候變遷納入永續方針，並遵循 ISO 14001 標準。公司透過 PDCA 機制持續精進，聚焦三大策略：推動 ISO 50001 與溫室氣體盤查以優化能源與製程；強調水資源與廢棄物源頭減量及回收；並導入綠色設計與採購，確保產品符合 RoHS/REACH 且要求供應商強化環境管理。

### 環境投資

2025 年環境投資達 21,085,612 元，較前兩年穩健成長。廢棄物處理費（佔 84.7%）略為下降，而污染防制費（佔 12.3%）增加。投資以台灣廠區為主（佔 97%）。

| 環境支出項目  | 地區 | 環境投資成本 (台幣/元) |            |            |
|---------|----|---------------|------------|------------|
|         |    | 2023年         | 2024年      | 2025年      |
| 污染防制費用  | 台灣 | 2,734,531     | 2,003,724  | 2,590,525  |
| 廢棄物處理費  |    | 17,280,378    | 18,432,260 | 17,861,929 |
| 生活污水排污費 | 東莞 | 238,703       | 254,482    | 268,686    |
| 垃圾處理費   |    | 75,964        | 75,964     | 75,964     |
| 環境檢測費   |    | 39,480        | 39,480     | 34,994     |
| 生活污水排污費 | 蘇州 | 292,865       | 177,123    | 177,245    |
| 垃圾處理費   |    | 44,864        | 44,864     | 44,864     |
| 環境檢測費   |    | 30,508        | 31,405     | 31,405     |
| 總計      |    | 20,737,293    | 21,059,302 | 21,085,612 |



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

5.1 環境政策

5.2 氣候變遷因應與調適

5.3 能源與溫室氣體管理

5.4 污染防制

5.5 原物料及廢棄物處理

社會共融

附錄



## 5.2 氣候變遷因應與調適

### 權責單位 (治理)

大毅科技建立由董事會監督、永續發展委員會審議及風險管理小組執行之三層氣候治理架構，並由各功能單位依職責分工推動相關工作，組織架構如右：

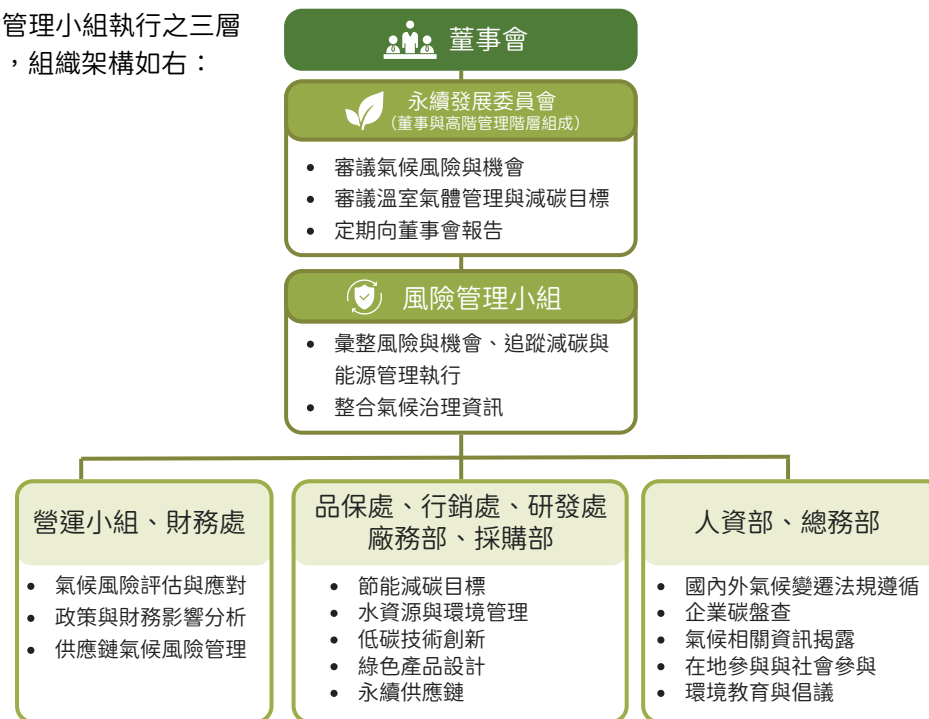
### 政策承諾 (策略)

1. 低碳轉型策略：推動製程節能與能源結構轉型，逐步提高綠電使用比例，降低碳費與能源成本上升之衝擊，同時強化公司長期競爭力。
2. 供應鏈韌性策略：建立供應鏈氣候風險評估機制，推動多元供應來源與替代材料開發，分散原物料價格波動及中斷風險，確保營運穩定。
3. 客戶共榮策略：主動回應國際客戶 ESG 要求，建立溫室氣體減量路徑及 RBA 管理機制，強化與客戶之永續溝通，鞏固長期合作關係。
4. 綠色產品策略：加速開發高效率、低碳製程產品，簡化製程流程並減少化學藥劑使用，創造環境效益與獲利成長之雙贏局面。
5. 營運韌性策略：針對極端氣候事件，強化廠區基礎設施與能源管理系統，提升營運據點之氣候適應能力，確保業務持續運作。

### 衝擊評估 (風險管理)

本公司氣候相關風險管理流程涵蓋風險辨識、評估、因應措施及追蹤回報四個階段，具體執行內容如下：

| 管理流程 | 執行內容                                            |
|------|-------------------------------------------------|
| 風險辨識 | 依據法規趨勢、客戶要求、能源價格、原物料供應、極端氣候及營運據點狀況，辨識氣候相關風險與機會。 |
| 風險評估 | 評估各項氣候風險對營運、成本、產品、供應鏈及財務之潛在影響，並區分短期、中期及長期影響。    |
| 因應措施 | 針對重大氣候議題推動節能減碳、能源效率提升、再生能源使用、製程改善、供應鏈管理及廠區調適措施。 |
| 追蹤回報 | 由各功能單位追蹤執行情形，風險管理小組彙整成果後提報永續發展委員會，並依重大性向董事會報告。  |



關於本報告書  
經營者的話  
關於大毅科技  
永續管理  
公司治理  
產品與服務

### 永續環境

- 5.1 環境政策
- 5.2 氣候變遷因應與調適
- 5.3 能源與溫室氣體管理
- 5.4 污染防治
- 5.5 原物料及廢棄物處理

社會共融

附錄

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

5.1 環境政策

5.2 氣候變遷因應與調適

5.3 能源與溫室氣體管理

5.4 污染防治

5.5 原物料及廢棄物處理

社會共融

附錄

2024 年度共辨識出 17 項風險與 20 項機會，經 2025 年度高階管理會議審慎評估，考量當前國際碳費與能源價格上漲趨勢、客戶對供應鏈減碳要求日益嚴峻、極端氣候事件頻繁導致實體風險升高，並預測未來中長期法規遵循成本將持續增加、低碳產品市場需求成長、以及再生能源取得與成本挑戰等多重因素，最終透過衝擊程度與發生機率矩陣分析，彙整出 3 項重大風險及 1 項重大機會。大毅科技將氣候風險納入整體風險管理制度，針對轉型風險、實體風險及氣候機會，依短、中、長期時間尺度進行評估，分析其對業務及財務之潛在影響，並制定相應對策，作為營運決策之參考。主要氣候風險與機會評估結果如下表：

| 類型             | 氣候風險            | 時間   | 業務及財務可能影響                                                                                                         | 因應對策                                                                                                           |
|----------------|-----------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 轉型風險<br>—政策和法規 | 減碳目標達成<br>/ 碳費  | 中長期  | 若未及早推動節能與減碳措施，在原情境下，短期隨產量成長與能源價格上升趨勢，工業用電成本累計漲幅約可達 15%~20%；中長期在碳費制度及碳成本內部化影響下，持續採用高碳電力來源，整體能源相關成本增幅可能擴大至 25%~35%。 | 逐步推動節能專案與製程效率提升，並分階段提高綠電使用比例，以降低碳排放強度與碳費暴險。雖需投入轉型成本，但受惠於能源效率提升與綠電價格下降趨勢，預估整體成本淨增加可控制於約 2%~5%。                  |
| 轉型風險<br>—市場    | 客戶對ESG的要求       | 短中長期 | 若關鍵客戶逐步將ESG永續要求納入採購條件 (涵蓋減碳與再生能源使用、人權盡職調查及營運持續計畫等)，在BAU情境下，短期內可能對集團年度總營收造成約1%的影響；中長期則預估影響幅度將擴大至10%~20%。           | 建立溫室氣體減量路徑及RBA (責任商業聯盟) 管理機制，並積極參與各類國際永續評比與問卷，強化與國際客戶之ESG溝通，以確保公司符合其供應鏈永續要求；相關輔導與稽核驗證成本約占營收 0.05% 以內。          |
| 轉型風險<br>—市場    | 原物料成本上升         | 短中長期 | 在原物料價格持續受國際情勢影響的情況下，既有塗料之採購成本漲幅近 55%；以單一產品在BAU情境下估計影響年度毛利金額約1.58億元，影響毛利占比約 11%。                                   | 建立供應鏈風險評估機制，由工程與研發單位積極進行新材料試做，以尋求可行的替代方案；同時，採購部門拓展多元供應來源以分散風險，並有效控管產品成本。                                       |
| 機會<br>—產品/服務   | 開發高功率低碳<br>轉型產品 | 短中期  | 既有濺鍍 / 黃光 / 電鍍銅鎳錫製程流程繁複且週期長，設備、人力與化學藥水使用成本偏高，並伴隨廢液處理與環境法規遵循壓力。在BAU情境下，整體成本結構已趨近優化上限，未來隨著環保要求提升及原物料價格上漲，獲利成長空間受限。  | 透過導入厚膜印刷製程，簡化與整合製程流程，將生產時間縮短約 50%，提升製造效率與產能彈性，並大幅降低化學藥水使用量與廢液處理成本，減少環境污染與潛在合規風險，預估可提升毛利率約 12%，具備中長期營運與ESG雙重效益。 |



## 指標與目標

大毅科技以溫室氣體排放量、能源使用效率、再生能源使用、水資源使用及廢棄物產生量作為氣候相關管理指標，追蹤低碳轉型與環境管理措施之執行成果。公司透過年度盤查、數據彙整及績效檢視，掌握各營運據點之排放與資源使用情形，作為節能減碳、製程改善及資源配置之管理依據。

| 管理面向     | 指標             | 管理目標/執行情形                                         |
|----------|----------------|---------------------------------------------------|
| 溫室氣體排放   | 範疇一及範疇二排放量     | 台灣廠區以 2021 年為基準年，設定 2030 年溫室氣體排放量累計減少 28% 之中長期目標。 |
| 溫室氣體排放強度 | 單位產品及單位營業額排放強度 | 台灣廠區設定範疇一及範疇二排放強度每年較前一年度降低 2%。                    |
| 能源管理     | 用電量、單位產品能耗     | 能源密集度每年較前一年度降低 1%。                                |

## 氣候相關情境與敏感度分析

### （一）敏感度分析：電價變動影響

在假設營運規模與產品組合維持不變的前提下，本公司以 2025 年實際用電度數與基準年度財務數據為基礎，參考 IPCC 第六次評估報告（AR6）所採用之共享社會經濟路徑（SSP）氣候情境架構，評估不同電價情境對獲利能力的影響。

- 基準情境下（平均電價約新台幣 4.19 元/度），營收約為 5,423,977 仟元，稅前淨利約為 583,016 仟元，稅前淨利率約 11%。
- 當電價調升至 7 元/度之情境中（對應 AR6 之 2°C 氣候情境假設，採用 SSP2-4.5 路徑），在其他條件不變情形下，稅前淨利下降至約 432,191 仟元，稅前淨利率由約 11% 降至約 8%。
- 更嚴峻的情境下，當電價上升至 9 元/度（對應 AR6 之 1.5°C 氣候情境假設，採用 SSP1-2.6 路徑），稅前淨利將降至約 324,907 仟元，稅前淨利率約 6%。

前述情境分析顯示，在未同步推動節能改善、能源效率提升或成本轉嫁機制之情況下，電價上升將對本公司獲利能力造成一定程度壓力，凸顯本公司持續透過內部碳定價模式、投入節能管理及強化營運韌性之必要性。

### （二）情境分析：氣候轉型風險與實體風險

本公司選用 SSP1-2.6、SSP2-4.5 及 SSP5-8.5 三種情境，以 SSP2-4.5 為主要基準，評估期間涵蓋 2030、2040 及 2050 年，並比較兩種轉型路徑：

- 積極轉型路徑：提前推動節能專案、製程優化與設備汰換，逐步導入綠電及再生能源憑證，以降低單位產品能耗與碳排強度，穩定能源成本並維持競爭力。
- 遞延轉型路徑：短期僅符合基本法規要求，延後節能投資，雖初期支出較低，但中長期將面臨成本上升及高碳產品需求下降之風險

綜合評估：氣候變遷對財務之主要影響包括能源與碳成本上升、訂單結構因低碳需求轉變，以及極端氣候導致之營運成本增加。公司將優先投入節能與製程優化、規劃綠電採購及強化碳成本管理機制，並由永續發展委員會定期檢視提報董事會，以提升長期營運韌性。

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

5.1 環境政策

5.2 氣候變遷因應與調適

5.3 能源與溫室氣體管理

5.4 污染防治

5.5 原物料及廢棄物處理

社會共融

附錄

## SSP2-4.5 中排放情境下之氣候情境分析概要

| 期間        | 內部轉型路徑 | 主要假設重點                                           | 預期財務影響方向                                               | 核心管理做法                                             |
|-----------|--------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 短期（~2030） | 積極轉型路徑 | 依計畫推動節能專案、製程效率提升及部分綠電 / 再生能源憑證導入，逐步降低單位能耗與碳排強度。  | 能源與碳相關成本累計增幅不大，毛利率僅輕微下降，營收影響有限。                        | 在年度預算中納入節能與低碳投資，優先執行回收期較短之專案，將情境分析結果納入營運與資本支出決策。   |
| 短期（~2030） | 遞延轉型路徑 | 主要著重法規與客戶基本合規，節能與低碳投資延後至中期後才啟動，短期資本支出較低。         | 短期成本壓力較小，但未來面對電價與碳費上升的緩衝有限，成本與毛利率風險逐步累積。               | 建立即早預警機制與轉型時程規劃，評估未來數年轉型所需資本與現金流，作為調整路徑與風險承受度的參考。  |
| 中期（~2040） | 積極轉型路徑 | 持續汰換高耗能設備、導入高效率製程，擴大綠電及再生能源憑證採購，產品碳排強度持續下降。      | 在電價與碳費逐年上升情境下，能源與碳相關成本增幅可控，毛利率僅小幅下降，訂單與營收維持穩定。         | 依情境結果調整減碳路徑與投資排序，將碳成本與低碳投資回收效益納入產品定價策略與客戶合約談判。     |
| 中期（~2040） | 遞延轉型路徑 | 面臨碳費與電價快速上升及客戶低碳門檻收緊，需要一次性大幅補強節能與綠電投資以追趕缺口。      | 能源與碳相關成本累計增幅可能達 25% ~ 35%，改善後成本淨增幅約 2% ~ 5%，毛利率壓力顯著提升。 | 須預留較高資本支出與現金流緩衝，檢視不具成本競爭力之高碳產品線，評估產品調整或逐步退出之策略。    |
| 長期（~2050） | 積極轉型路徑 | 氣溫與極端氣候風險持續增加，國際市場全面強化低碳與淨零要求，碳與能源成本維持高檔，技術快速演進。 | 積極轉型下成本與毛利率變動維持在可承受區間；遞延轉型則面臨長期成本淨增、訂單流失及競爭力下降風險。      | 以中長期減碳目標為基礎，持續投資低碳製程與產品創新，強化營運持續計畫、實體風險調適能力與供應鏈協作。 |

## 內部碳定價

為因應氣候變遷轉型風險、國內碳費制度上路，以及接軌IFRS S2 氣候相關揭露之跨行業指標要求，本公司規劃自2026年起逐步導入內部碳定價機制，逐步將碳成本概念納入營運與投資評估流程，透過將隱形碳排放量化為財務指標，以提升氣候風險管理韌性並加速落實低碳轉型。

為強化氣候風險之量化評估，初期將採用影子碳價（Shadow Price）方法，透過設定不實際收費之虛擬碳排成本，納入重大資本支出、設備汰換及綠能採購之決策流程，重估專案之財務效益，引導資源優先配置於具低碳綜效之專案。

在價格制定基礎上，本公司建立兼顧內外部因子的動態評估模型，內部考量歷史與未來節能專案、再生能源建置與採購之平均減碳成本，並結合 1.5°C 科學減量情境評估預期成本；外部則參考國內外氣候法規、碳市場均價、同業做法及國際淨零情境預測。綜合上述因子，本公司參考環境部碳費法規建議，初步將歷年節能減碳專案及自建再生能源設備之執行成果與成本，作為未來減碳成本試算及評估基準，並據以規劃長期減碳策略，後續亦將視政策變化與公司經營需求，進行滾動式檢討與調整。



## 5.3 能源與溫室氣體管理（重大主題）

### 5.3.1 重大主題說明

#### 權責單位 (治理)

大毅科技由專責單位統籌能源與溫室氣體管理，並協同廠務、生產、品保、採購及財會等部門，確保數據完整與可追溯。為確保管理成效，本公司建立以下核心機制：

- 能源監控機制：依循 ISO 50001 精神，針對製程、公用設備及廠區用電進行日常監控，定期追蹤耗能與節能成效。
- 溫室氣體盤查機制：建立範疇一與範疇二盤查作業，全面涵蓋燃料使用、逸散排放及外購電力等項目。
- 數據檢核與查證：透過資料蒐集、內部檢核及第三方查證，確保能源與排放數據的可信度，作為後續減碳成效與持續改善之基礎。

#### 政策承諾 (策略)

本公司以提升能源效率、擴大再生能源使用及強化碳管理為核心策略，並將碳成本與客戶減碳要求納入營運決策，具體作為如下：

- 能源效率與製程優化：針對空調、空壓及重點製程設備進行優化與汰換，持續降低單位能耗。
- 製程改善：導入低耗能技術與厚膜印刷等製程，簡化生產流程，減少能源使用及化學品與廢液處理需求。
- 再生能源推動：持續優化能源結構，推動太陽能自發自用與綠電憑證應用。
- 減碳目標與投資決策：依據盤查結果掌握主要排放來源，設定減碳目標並追蹤成效；同時將耗能設施節能診斷結果，作為未來節能投資與設施改善的決策依據。

#### 衝擊評估 (風險管理)

##### 負向衝擊 (風險)：

營運過程仍持續消耗能源並產生排放，面臨能源價格、碳費及法規要求帶來的成本壓力；若未有效因應，可能影響產品競爭力、資訊揭露品質及客戶合作機會。

##### 正向衝擊(機會)：

建立能源管理與查證機制，提升數據品質與管理基礎；並推動節能與再生能源措施，逐步降低能耗與排放。未來進一步提升能源效率與供應鏈競爭力，強化客戶合作關係。

#### 指標與目標

大毅科技以 2021 年為基準年，持續追蹤台灣廠區溫室氣體絕對排放量、排放密集度及能源密集度。2025 年密集度指標皆達成年度目標，惟絕對排放量未達標。針對減碳缺口，公司將依據能源使用熱點，透過節能診斷、設備效率提升、製程優化及擴大再生能源使用等具體措施，加速減碳進程，以確保達成 2030 年減量 28% 及 2040 年減量 40% 之中長期目標。

註1：本公司首次進行溫室氣體盤查查證係於台灣廠區依據 ISO14064-1：2018 標準執行 2021 年度溫室氣體排放計算，故以 2021 年為溫室氣體盤查基準年，並設定絕對減量目標為「台灣廠區溫室氣體範疇一、二排放減量」。

註2：2024 年度設定溫室氣體排放強度減量目標為「台灣廠區溫室氣體範疇一、二排放密集度減量(tCO<sub>2</sub>e/百萬產量)」，係定義每單位產量的溫室氣體排放量。2025 年度欲將中國廠區納入計算，故更正溫室氣體排放強度減量目標為「台灣/中國廠區溫室氣體範疇一、二排放密集度減量(tCO<sub>2</sub>e/百萬產量)」。

|                                                             | 2025 年<br>實績 / 目標 | 台灣 | 2026 年 / 2030 年 / 2040 年 |    |
|-------------------------------------------------------------|-------------------|----|--------------------------|----|
| 溫室氣體範疇一、二<br>排放減量 (tCO <sub>2</sub> e)<br>(相較2021基準年)       | 8.06% / 13%       | ✗  | 15% / 28% / 40%          | 台灣 |
| 溫室氣體範疇一、二<br>排放密集度減量 (tCO <sub>2</sub> e/<br>百萬產量) (相較前一年度) | 15.9% / 2%        | ✓  | 2% / 2% / 2%             | 集團 |
| 外購電力密集度減量 (GJ/<br>百萬產量) (相較前一年度)                            | 16.1% / 1%        | ✓  | 1% / 1% / 1%             | 集團 |



## 行動有效性

- 2025 年自發電 396,800 度、餘熱回收 30,000 度，有效降低範疇二排放。
- 減量成效定期彙報董事會

### 5.3.2 溫室氣體排放資訊 (GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5)

觀察指標目標之範疇一及範疇二，2025年大毅科技台灣廠區(長興、南山)排放量為26,005公噸，較2024年增加4.08%，占範疇一、二總排放82.3%。其中範疇一因柴油使用增加，成長15.13%；範疇二則隨用電增加成長3.85%。

中國廠區(蘇州、東莞)排放量為5,578公噸，較2024年增加0.79%，占範疇一、二總排放17.7%。範疇一排放下降14.73%，顯示燃料使用減少；惟範疇二因用電增加，上升1.69%。

範疇一及範疇二整體排放年增3.48%，低於產量成長幅度，顯示排放密集度持續改善，但仍需加強減碳措施以達成2030年減量目標。

排放密集度方面，由2024年的0.157降至2025年的0.135 tCO<sub>2</sub>e/百萬個，顯示節能與減碳措施逐步發揮成效。

註1：溫室氣體排放量盤查所須之溫室氣體排放係數引用，主要依據行政院環境資源部公告「溫室氣體排放係數管理表6.0.4版」；電力排放係數採用廠區當地電力排放係數進行計算，範疇二以所在地基準排放量數據為準揭露；全球暖化潛勢值(GWP)採用2021年IPCC第六次評估報告。本公司採用營運控制法，彙總各生產地區之Scope1(範疇一)與Scope2(範疇二)溫室氣體排放量，且盤查之溫室氣體包含二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。

註2：本公司2024年度溫室氣體範疇三盤查範圍涵蓋以下項目：台灣廠區依據ISO14064-1：2018標準盤查類別「上游運輸」、「下游運輸」、「採購的產品與服務」、「燃料與能源相關活動」及「營運過程產生的廢棄物」；東莞廠區依據ISO14064-1：2018標準盤查類別「上游運輸」、「下游運輸」、「員工通勤」、「購買產品」、「資本貨物」、「燃料與能源相關活動」、「廢棄物處理」及「售出產品的最終處理」；蘇州廠區依據ISO14064-1：2018標準類別「上游運輸」、「下游運輸」、「員工通勤」及「商務差旅」。

註3：本公司2025年度溫室氣體範疇三盤查範圍涵蓋以下項目：台灣廠區依據GHG Protocol標準盤查類別「購買產品及服務」、「資本貨物」、「燃料和能源相關活動」、「上游運輸」、「廢棄物處置及清運」、「商務旅行」、「員工通勤」、「下游運輸」、「售出產品最終處理」、「下游租賃」；東莞廠區依據ISO14064-1：2018標準類別「上游運輸」、「下游運輸」、「員工通勤」、「商務差旅」、「購買產品」、「購買其他服務」、「資本貨物」、「燃料與能源相關活動」、「廢棄物處理」、「廢棄物運輸」及「售出產品的最終處理」；蘇州廠區依據ISO14064-1：2018標準類別「上游運輸」、「下游運輸」、「員工通勤」、「商務差旅」。由於盤查範疇增加，故2025年度範疇三排放量顯著上升。

## 利害關係人議合

- 取得ISO 14064-1 第三方查證
- 排放數據成效定期彙報董事會

| 廠區             | 排放源類別                                       | 2021年      | 2024年      | 2025年         |
|----------------|---------------------------------------------|------------|------------|---------------|
| 本公司<br>(長興/南山) | 範疇一 (tCO <sub>2</sub> e)                    | 399.750    | 502.932    | 579.050       |
|                | 範疇二 (tCO <sub>2</sub> e)                    | 27,886.702 | 24,483.238 | 25,426.308    |
|                | 範疇一及範疇二<br>(tCO <sub>2</sub> e)             | 28,286.452 | 24,986.169 | 26,005.358    |
|                | 範疇三(tCO <sub>2</sub> e)                     | 5,889.737  | 34,675.780 | 1,208,226.423 |
|                | 產量 (百萬個)                                    | -          | 24,801.970 | 30,692.850    |
| 子公司<br>(蘇州/東莞) | 範疇一 (tCO <sub>2</sub> e)                    | -          | 131.991    | 112.540       |
|                | 範疇二 (tCO <sub>2</sub> e)                    | -          | 5,401.755  | 5,465.040     |
|                | 範疇三(tCO <sub>2</sub> e)                     | -          | 16,919.857 | 21,536.728    |
| 合計             | 範疇一 (tCO <sub>2</sub> e)                    | 399.750    | 634.923    | 691.589       |
|                | 範疇二 (tCO <sub>2</sub> e)                    | 27,886.702 | 29,884.993 | 30,891.348    |
|                | 範疇一及範疇二<br>(tCO <sub>2</sub> e)             | 28,286.452 | 30,519.915 | 31,582.937    |
|                | 範疇三(tCO <sub>2</sub> e)                     | 5889.737   | 51,595.637 | 1,229,763.151 |
|                | 產量 (百萬個)                                    | -          | 194,987    | 233,500       |
|                | 範疇一、二<br>排放密集度<br>(tCO <sub>2</sub> e/百萬產量) | -          | 0.157      | 0.135         |



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

5.1 環境政策

5.2 氣候變遷因應與調適

5.3 能源與溫室氣體管理

5.4 污染防治

5.5 原物料及廢棄物處理

社會共融

附錄

### 5.3.3 能耗統計資訊 (GRI 302-1)

2025年台灣廠區 (長興廠、南山廠) 能源耗用合計 194,250.23 GJ，佔全集團總能耗 83.47 %。

- 蘇州廠能源耗用 18,122.77 GJ，佔全集團總能耗 7.79 %
- 東莞廠能源耗用 20,353.28 GJ，佔全集團總能耗 8.75 %。

從整體能源結構觀察，本公司 2024 ~ 2025 年電力耗用從 222,170.76 GJ增至 231,229.46 GJ，上升 4.08% 與產能擴張趨勢相符。再生能源使用方面，2025 年長興廠採購 107.95 GJ太陽能綠電、蘇州廠採購 1,151.44 GJ太陽能/風力綠電，未來將持續擴大再生能源使用比例，降低對傳統電力的依賴。

#### 歷年能耗量統計明細

| 長興廠        |           | 2024年     | 2025年 |
|------------|-----------|-----------|-------|
| 電力 (GJ)    | 96,212.16 | 98,460.80 |       |
| 再生能源 (GJ)  | 252       | 107.95    |       |
| 非再生能源 (GJ) | 95,960.16 | 98,352.85 |       |
| 柴油 (GJ)    | 35.15     | 336.89    |       |
| 汽油 (GJ)    | 0         | 0         |       |
| 總計 (GJ)    | 96,247.31 | 98,797.69 |       |

| 南山廠     |           | 2024年     | 2025年 |
|---------|-----------|-----------|-------|
| 電力 (GJ) | 89,736.48 | 94,555.99 |       |
| 柴油 (GJ) | 254.85    | 520.09    |       |
| 汽油 (GJ) | 396.52    | 376.46    |       |
| 總計 (GJ) | 90,387.85 | 95,452.54 |       |

| 台灣 (長興/南山) 合計   |            | 2024年      | 2025年 |
|-----------------|------------|------------|-------|
| 產量 (百萬個)        | 24,801.97  | 30,692.85  |       |
| 能源 (GJ)         | 186,635.16 | 194,250.23 |       |
| 能源密集度 (GJ/百萬產量) | 7.53       | 6.33       |       |

| 蘇州廠        |           | 2024年     | 2025年 |
|------------|-----------|-----------|-------|
| 電力 (GJ)    | 17,168.85 | 18,010.03 |       |
| 再生能源 (GJ)  | 0         | 1,151.44  |       |
| 非再生能源 (GJ) | 17,168.85 | 16,858.59 |       |
| 柴油 (GJ)    | 175.73    | 57.41     |       |
| 汽油 (GJ)    | 0         | 55.33     |       |
| 總計 (GJ)    | 17,344.58 | 18,122.77 |       |

| 東莞廠     |           | 2024年     | 2025年 |
|---------|-----------|-----------|-------|
| 電力 (GJ) | 19,053.27 | 20,202.64 |       |
| 柴油 (GJ) | 226.13    | 129.06    |       |
| 汽油 (GJ) | 20.64     | 21.58     |       |
| 總計 (GJ) | 19,300.04 | 20,353.28 |       |

| 總計              |            | 2024年      | 2025年 |
|-----------------|------------|------------|-------|
| 產量 (百萬個)        | 194,987    | 233,500    |       |
| 能源 (GJ)         | 223,279.78 | 232,726.28 |       |
| 能源密集度 (GJ/百萬產量) | 1.15       | 1.00       |       |

\*經內部數據溯源檢視，確認 2023 年及 2024 年度針對「長興廠」與「南山廠」之化石燃料（柴油、汽油）耗用量，於過往計算系統或表單填列過程中，發生熱值單位換算基準之誤差（誤將百萬焦耳 MJ 或原始體積單位之數值，未經千倍除數轉換即直接填列至十億焦耳 GJ 之欄位），導致原揭露之數值遭溢估。

為忠實反映實際營運現況，本年度已依循正確之熱值換算係數（對接十億焦耳 GJ 單位）重新計算並校準。上述兩廠區 2023 年與 2024 年之柴油及汽油耗用數據已全數完成資料重編與更正，更新後之正確數值請以本期報告書所載明之版本為準。此項重編僅為單位換算之修正，不影響本公司整體能源管理系統（ISO 50001）之運作與減碳目標之推動方針。

| 廠區  | 項目 | 2024年度報告書揭露數 |            | 2025年度報告書更正數 |        |
|-----|----|--------------|------------|--------------|--------|
|     |    | 2023年        | 2024年      | 2023年        | 2024年  |
| 長興廠 | 柴油 | 17,572.80    | 35,145.60  | 17.57        | 35.15  |
| 南山廠 | 柴油 | 92,908.80    | 254,849.57 | 92.91        | 254.85 |
| 南山廠 | 汽油 | 350,569.40   | 396,503.17 | 350.57       | 396.52 |

### 能源密集度 (GRI 302-3)

大毅科技依據電子元件製造產業特性，透過導入 ISO 50001 能源管理系統、辦理能源審查及汰換高耗能設備，積極落實能源效率管理。2025 年各項措施展現顯著成效，具體指標如下：



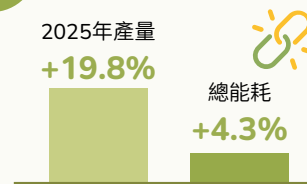
#### 能源密集度下降 13%



從 2024 年的 1.15 GJ / 百萬個降至 2025 年的 1.00GJ / 百萬個，改善幅度達 13%，突破 2023~2024年的停滯期。



#### 產能與能耗成功脫鉤



2025年產量大幅成長19.8%，但總能耗僅微幅成長4.3%，在產能擴張的同時有效控制能耗，證明單位能耗與整體能源使用效率顯著提升。

### 5.3.4 節能減碳項目及再生能源使用 (GRI 302-4、305-5)

| 廠區  | 再生能源建置與使用                                             | 再生能源總量      | 總減碳量                       |
|-----|-------------------------------------------------------|-------------|----------------------------|
| 長興廠 | 2025 年 7 月起因應客戶需求每月購置小額綠電                             | 30,000 kWh  | 約14.22 tCO <sub>2</sub> e  |
| 南山廠 | 於廠區內自建屋頂型光伏發電設施，2025 年 6 月起增加光伏用電，全數自發自用              | 396,800 kWh | 約188.08 tCO <sub>2</sub> e |
| 東莞廠 | 於廠區內自建屋頂型光伏發電設施，2025 年 9 月起增加光伏用電，優先自用，用不完的由廠商賣給供電公司。 | 351,793 kWh | 約183.10 tCO <sub>2</sub> e |
| 蘇州廠 | 2025 年 3 月採購風力綠電；2025 年 4 月至 12 月採購太陽能綠電。             | 320,000 kWh | 約169.79 tCO <sub>2</sub> e |

| 廠區  | 節能減碳項目                              | 預估節能量          | 預估減碳量                      |
|-----|-------------------------------------|----------------|----------------------------|
| 長興廠 | 汰換冰水主機—原使用 101KW*2更換使用 104KW*1      | 629,270.4 kWh  | 約298.27 tCO <sub>2</sub> e |
| 南山廠 | 三台高溫燒成爐節能改造計畫—更換加熱板、隔熱板、隔熱棉、排風罩及鼓風機 | 162,301 kWh    | 約76.93 tCO <sub>2</sub> e  |
| 東莞廠 | 2025/6/25起 1 台汽油公務車更換為電動新能源車        | 節省汽油 419.24 公升 | 約0.95 tCO <sub>2</sub> e   |
| 蘇州廠 | 1 台汽油公務車更換為電動新能源車                   | 節省汽油 2,626 公升  | 約6.40 tCO <sub>2</sub> e   |

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

5.1 環境政策

5.2 氣候變遷因應與調適

5.3 能源與溫室氣體管理

5.4 污染防治

5.5 原物料及廢棄物處理

社會共融

附錄



## 5.4 污染防治

### 5.4.1 水資源管理

#### 5.4.1.1 水資源風險評估 (GRI 303-1)

為確保營運穩定，大毅科技導入世界資源研究所 (WRI) Aqueduct 水風險評估工具，針對台灣長興、南山及中國蘇州、東莞四大廠區進行水情境模擬。評估涵蓋「水資源壓力與枯竭」等取水風險，及「河川與海岸淹水」等氣候實體風險。本公司依據科學數據掌握各廠區挑戰，因地制宜擬定水資源循環最大化策略與防汛營運持續計畫，全面提升營運韌性。

#### 【南山廠 WRI 水資源風險評估分析】

**海岸淹水風險 (Coastal Flood Risk)：中高風險**  
(Medium - High, 7 in 100,000 to 3 in 10,000)

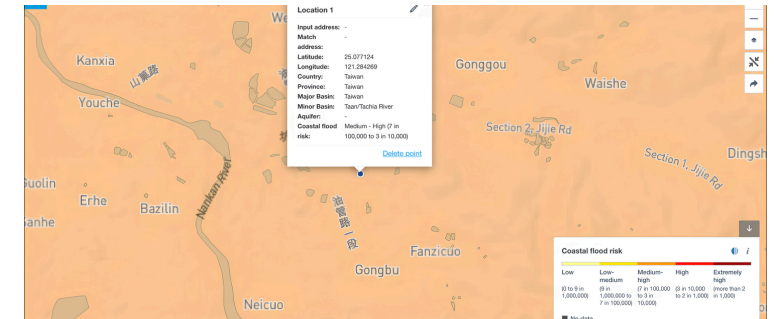
說明 (關鍵異狀)：雖然絕對發生的機率數字看來不大，但在 WRI 的風險分級模型中已正式跨入「中高風險」區間。這代表在氣候變遷加劇、海平面上升或遭遇極端颱風暴潮的情境下，該地段面臨沿海洪患的潛在威脅顯著高於其他指標。

#### 【蘇州廠 WRI 水資源風險評估分析】

**水資源壓力 (Water Stress)：極高風險**  
(Extremely High, >80%)

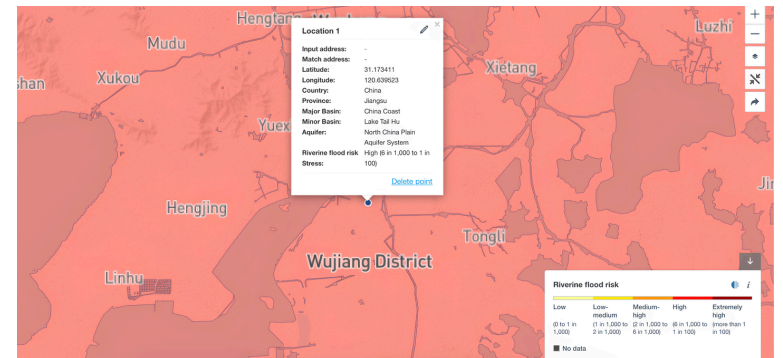
水資源壓力 (Water Stress)：極高風險 (>80%) 蘇州廠位於用水競爭激烈的太湖流域，易受乾旱與限水影響。惟該廠製程屬低耗水，2025年取水量僅 24.692 百萬公升。因此，儘管外部壓力極高，其營運脆弱度與敏感度仍低，限水對實質產能與財務衝擊有限。

| 評估項目 | 長興廠 | 南山廠  | 蘇州廠  | 東莞廠  |
|------|-----|------|------|------|
| 水壓力  | 低   | 低    | 極高風險 | 低    |
| 水枯竭  | 低   | 低    | 低    | 低    |
| 河川淹水 | 低   | 低    | 高風險  | 中高風險 |
| 海岸淹水 | 低   | 中高風險 | 低    | 中高風險 |



**河川淹水風險 (Riverine Flood Risk)：高風險**  
(High, 6 in 1,000 to 1 in 100)

說明 (顯著實體風險)：受當地水文環境影響，在遭遇極端降雨或梅雨季暴雨時，周邊河川及太湖水系發生溢流與致災性洪患的機率偏高。



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

5.1 環境政策

5.2 氣候變遷因應與調適

5.3 能源與溫室氣體管理

5.4 污染防治

5.5 原物料及廢棄物處理

社會共融

附錄

## 【東莞廠 WRI 水資源風險評估分析】

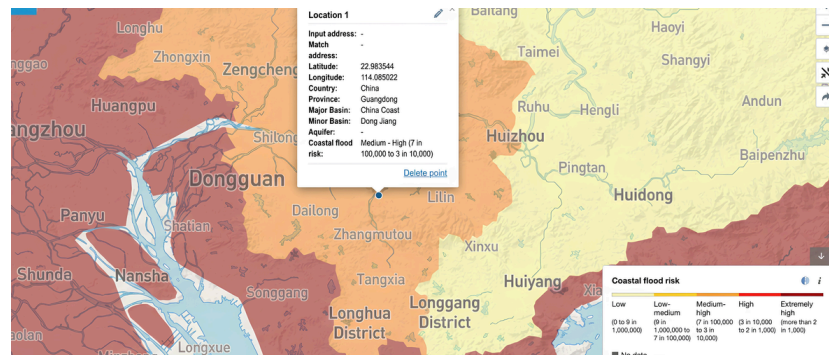
**河川淹水風險 (Riverine Flood Risk)：中至高風險**  
(Medium - High, 2 in 1,000 to 6 in 1,000)

說明 (顯著實體風險)：面對極端氣候帶來的強降雨，廠區周邊河川發生溢流並導致致災性洪水的機率偏高。



**海岸淹水風險 (Coastal Flood Risk)：中至高風險**  
(Medium - High, 7 in 100,000 to 3 in 10,000)

說明 (顯著實體風險)：受地理位置影響，在氣候變遷加劇、海平面上升或遭遇極端颱風暴潮的情境下，該區同樣面臨著不容忽視的沿海洪患潛在威脅。



### 5.4.1.2 取水量、排水量與耗水量 (GRI 303-3, 303-4, 303-5)

總取水量從 2023 年 369.957 百萬公升降至 2024 年 363.371 百萬公升 (-1.78%)，再回升至 2025 年 386.886 百萬公升 (+6.47%)，三年淨增加 16.929 百萬公升 (+4.58%)。

取水密集度從 2023 年的 0.0020 百萬公升/百萬元營收改善至 2025 年的 0.0017 百萬公升/百萬元營收，三年累計改善 10.53%。

取水量 (單位：百萬公升)

| 廠區               | 取水來源      | 2023年   | 2024年   | 2025年   | 變化      | 變化率     |
|------------------|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 南山廠              | 地表水 (自來水) | 181.662 | 188.628 | 207.291 | 18.663  | 9.89%   |
| 長興廠 (註1)         | 地表水 (自來水) | 116.771 | 117.280 | 120.285 | 3.005   | 2.56%   |
| 蘇州廠              | 地表水 (自來水) | 40.799  | 24.675  | 24.692  | 0.017   | 0.07%   |
| 東莞廠              | 地表水 (自來水) | 30.725  | 32.788  | 34.618  | 1.830   | 5.58%   |
| 總計               |           | 369.957 | 363.371 | 386.886 | 23.515  | 6.47%   |
| 產量 (百萬個)         |           | 186,704 | 194,987 | 233,500 | 38,513  | 19.75%  |
| 取水密集度 (百萬公升/百萬個) |           | 0.0020  | 0.0019  | 0.0017  | -0.0002 | -10.53% |

註1: 長興廠取水量小於同期排水量，異常狀況經確認係因取水水錶故障所導致，已於2025/10換新。



關於本報告書  
經營者的話  
關於大毅科技  
永續管理  
公司治理  
產品與服務  
永續環境

5.1 環境政策  
5.2 氣候變遷因應與調適  
5.3 能源與溫室氣體管理  
5.4 污染防治  
5.5 原物料及廢棄物處理

社會共融

附錄



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

5.1 環境政策

5.2 氣候變遷因應與調適

5.3 能源與溫室氣體管理

5.4 污染防治

5.5 原物料及廢棄物處理

社會共融

附錄

本公司對於最終仍需排放之事業廢水，依據其製程廢水源的特性，妥善規劃廢水處理設施，並實施各製程污染廢水源頭減量、分類及搭配合適之處理設備、技術，使廢水處理系統能有效降解污染物，且同時定期檢測排放廢水水質 (如委託外部機構採水檢測或自行依照主管機關公告之標準方法檢測)，以確保事業廢水排放水質皆有符合主管機關規範。

**排水量** (單位：百萬公升)

| 廠區          | 廢水排放依據標準              | 2023年   | 2024年   | 2025年   |
|-------------|-----------------------|---------|---------|---------|
| 南山廠         | 《水污染防治法》<br>放流水標準     | 63.014  | 79.744  | 90.681  |
| 長興廠         | 《水污染防治法》<br>放流水標準     | 118.204 | 118.117 | 140.515 |
| 蘇州廠<br>(註1) | 《污水排入城鎮下水道水質標準》       | -       | -       | -       |
| 東莞廠         | 廣東省地方標準<br>《水污染物排放限值》 | 27.652  | 29.509  | 31.156  |
| 總計          |                       | 208.870 | 227.370 | 262.352 |
| 總排水率        |                       | 56.46%  | 62.57%  | 67.81%  |

註1: 蘇州廠無排放工業廢水，生活廢水未計量。

## 5.4.2 空污防制

### 5.4.2.1 臭氧層破壞物質ODS (GRI 305-6)

本公司持續推動空氣污染源頭管理與製程優化，以降低污染物排放對環境的影響。2024 年東莞廠及蘇州廠仍有少部分設備使用臭氧消耗物質 R-22作為冷媒使用。為降低臭氧層破壞物質（ODS）對環境的影響，並落實全球氣候變遷減緩行動，本公司持續推動老舊設備及冷媒汰換計畫。至2025年底，東莞廠與蘇州廠已全面停用R-22冷媒，並完成環保冷媒替換作業。台灣廠亦已完成臭氧層破壞物質盤點，目前既有設備共5台，冷媒存量合計21.5公斤。為達成臭氧層破壞物質（ODS）零排放之永續目標，本公司已規劃於2028年前全面完成相關設備汰換，以持續降低環境衝擊並提升營運永續績效。

2025 年耗水量 124.534 百萬公升，較 2023 年的 161.086 百萬公升減少 36.552 百萬公升（-22.69%）；耗水率則從 2023 年 43.54%下降至 2025 年 32.19%，此趨勢反映本公司水資源管理成效優異，展現水資源循環利用之效率持續改善。

**耗水量** (單位：百萬公升)

|              | 2023年   | 2024年   | 2025年   |
|--------------|---------|---------|---------|
| 總取水量 (A)     | 369.957 | 363.371 | 386.886 |
| 總排水量 (B)     | 208.870 | 227.370 | 262.352 |
| 總耗水量 (C=A-B) | 161.087 | 136.001 | 124.534 |
| 耗水率 (D=C/A)  | 43.54%  | 37.43%  | 32.19%  |



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

5.1 環境政策

5.2 氣候變遷因應與調適

5.3 能源與溫室氣體管理

5.4 污染防制

5.5 原物料及廢棄物處理

社會共融

附錄

#### 5.4.2.2 空氣污染物排放量 (GRI 305-7)

大毅科技台灣廠區持有固定污染源操作許可證，依照許可證操作條件，使廠內廢氣經過防治設備後排訪，以符合法規標準，歷年空氣污染物排放量統計如下表所示：

單位：公斤

| 南山廠            | 2023年     | 2024年     | 2025年     |
|----------------|-----------|-----------|-----------|
| 揮發性有機化合物 (VOC) | 13,766.65 | 15,802.77 | 32,847.41 |
| 粒狀物污染物         | 53.44     | 54.20     | 62.24     |
| 總計             | 13,820.09 | 15,857.01 | 32,909.65 |

| 長興廠            | 2023年     | 2024年     | 2025年     |
|----------------|-----------|-----------|-----------|
| 揮發性有機化合物 (VOC) | 69,278.16 | 44,616.89 | 42,525.26 |
| 粒狀物污染物         | 46.57     | 50.95     | 59.53     |
| 總計             | 69,324.73 | 44,667.84 | 42,584.79 |



### 5.5 原物料及廢棄物處理

大毅科技落實廢棄物源頭分類，並交由合格第三方合法處理與申報。各項管理績效如下：



總量絕對脫鈎

三年淨減 2.68%



三年產量  
+ 25.06%



總廢棄物數量  
2,496.12 公噸



有害廢棄物減量

南山廠減量19.07%



三年有害廢棄物  
↓ 11.54%



有害廢棄物占比降至  
69.39%



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

5.1 環境政策

5.2 氣候變遷因應與調適

5.3 能源與溫室氣體管理

5.4 污染防治

5.5 原物料及廢棄物處理

社會共融

附錄

### 5.5.1 廢棄物處理量及處理方式

- 廢棄物密集度：從 2023 年 0.0137 降至 2025 年 0.0107 (公噸/百萬個)，三年改善 21.90%
- 資源循環：2025 年回收量達 2,144.21 公噸，占總廢棄物 85.90%。

#### 廢棄物分類說明

- 一般廢棄物：2025 年總量為 764.066 公噸，主要產生於長興廠、東莞廠及南山廠，以廢木材、廢紙、廢塑膠等包裝材料為主。處理方式包含物理處理（破碎、分選、壓縮）、焚化及掩埋處理，其中非有害掩埋灰經固化後進行最終處置。
- 有害廢棄物：2025 年總量為 1,732.056 公噸，主要集中於台灣廠區（長興廠及南山廠），來源以電鍍製程產生之電鍍污泥及廢液為主，採物理處理及焚化處理。中國廠區（東莞廠及蘇州廠）有害廢棄物產出量極低，整體影響有限。

#### 廢棄物處理方式

以回收再利用為主（85.90%），其次為物理處理（11.08%）、焚化（1.59%）及固化（1.43%）占比較低。

一般廢棄物以廢木材、塑膠及金屬為主；有害廢棄物則以電鍍污泥與廢液為主，並集中於台灣廠區。

### 5.5.2 廢棄物減量措施與資源循環利用

| 廠區  | 廢棄物減量項目名稱            | 廢棄物減量措施具體執行方式                                                     | 預估節費量  |
|-----|----------------------|-------------------------------------------------------------------|--------|
| 台灣廠 | 電鍍製程之廢水處理污泥 (A-8801) | 藉由優化廢水處理流程，在確保放流水符合相關排放標準的前提下，降低藥劑使用量，以減少污泥產生量，落實污染預防並降低環境衝擊。     | 約187公噸 |
| 蘇州廠 | 廢紙屑 (900-005-S17)    | 2025年11月起優化包裝製程，取消廠內沖孔作業，改採購已沖孔紙帶，減少廠內廢紙屑及一般事業廢棄物清運需求，同時提升包裝作業效率。 | 約3公噸   |

#### 【廢棄物產生量】

| 廠區              | 2023年     | 2024年     | 2025年     |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|
| 一般廢棄物           |           |           |           |
| 長興廠             | 275.293   | 260.562   | 371.378   |
| 南山廠             | 99.057    | 132.856   | 129.771   |
| 蘇州廠             | 56.118    | 54.420    | 59.660    |
| 東莞廠             | 176.425   | 185.212   | 203.257   |
| 有害廢棄物           |           |           |           |
| 長興廠             | 750.788   | 796.367   | 754.483   |
| 南山廠             | 1,206.707 | 1,159.801 | 976.614   |
| 蘇州廠             | 0.000     | 0.000     | 0.000     |
| 東莞廠             | 0.572     | 0.490     | 0.960     |
| 廢棄物總重量 (公噸)     | 2,564.959 | 2,589.708 | 2,496.123 |
| 產量 (百萬個)        | 186,704   | 194,987   | 233,500   |
| 廢棄物密集度 (公噸/百萬個) | 0.014     | 0.013     | 0.011     |
| 回收量 (1)         | 2,192.010 | 2,248.240 | 2,144.205 |
| 焚化與其他處置方式 (2)   | 372.954   | 341.466   | 351.918   |
| 廢棄物產生量 (1)+(2)  | 2,564.964 | 2,589.706 | 2,496.123 |
| 回收率             | 85.460%   | 86.810%   | 85.900%   |

## 廢棄物處理方式

單位：公噸

| 廠區    | 廢棄物類別                           | 處理方式(回收)  | 廢棄物類別                 | 處理方式(物理) | 廢棄物類別 | 處理方式(焚化) | 廢棄物類別  | 處理方式(固化) | 總量        |
|-------|---------------------------------|-----------|-----------------------|----------|-------|----------|--------|----------|-----------|
| 一般廢棄物 |                                 |           |                       |          |       |          |        |          |           |
| 長興廠   | 廢木材<br>廢壓模膠<br>廢紙屑<br>廢橡膠       | 178.995   | 廢潤滑油<br>一般垃圾<br>廢電鍍金屬 | 157.223  |       |          | 非有害集塵灰 | 35.160   | 371.378   |
| 南山廠   | 廢木材                             | 19.625    | 廢潤滑油<br>一般垃圾<br>廢電鍍金屬 | 77.346   | 一般垃圾  | 32.18    | 非有害集塵灰 | 0.620    | 129.771   |
| 東莞廠   | 廢紙<br>廢塑膠                       | 203.257   |                       | -        |       | -        |        | -        | 203.257   |
| 蘇州廠   | 廢紙<br>廢塑膠                       | 59.660    |                       | -        |       | -        |        | -        | 59.660    |
| 有害廢棄物 |                                 |           |                       |          |       |          |        |          |           |
| 長興廠   | 電鍍製程之廢水<br>處理污泥<br>廢塑膠空桶<br>廢汞燈 | 728.868   | 廢電子零組件                | 20.684   | 廢液    | 4.931    |        |          | 754.483   |
| 南山廠   | 電鍍製程之廢水<br>處理污泥                 | 953.800   | 廢電子零組件                | 21.184   | 廢液    | 1.630    |        |          | 976.614   |
| 東莞廠   |                                 | -         |                       | -        | 廢鐵質油桶 | 0.960    |        | -        | 0.960     |
| 合計    |                                 | 2,144.205 |                       | 276.437  |       | 39.701   |        | 35.780   | 2,496.123 |

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

5.1 環境政策

5.2 氣候變遷因應與調適

5.3 能源與溫室氣體管理

5.4 污染防治

5.5 原物料及廢棄物處理

社會共融

附錄



## 第六章

# 社會共融

6.1 人權議題管理（重大主題）

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生（重大主題）

6.6 社會參與





## 6.1 人權議題管理（重大主題）

大毅科技視人權為經營之本，遵循 RBA 準則建立由總經理監督的雙軌治理架構。我們落實移工「零付費」、嚴禁童工與強迫勞動，並透過 EAP 與多語化申訴管道建構平等職場。

### 6.1.1 重大主題說明 (GRI 3-3)

每年針對所有營運據點及供應商執行人權風險全面評估，積極辨識潛在風險 (如高風險地區之強迫勞動與童工風險)，並維持多元申訴管道暢通，2025 年度申訴案件結案率達 100%。

#### 權責單位 (治理)

大毅科技將人權管理納入永續發展委員會職責。由管理部統籌人權政策落實，定期向委員會彙報風險辨識、申訴處理及人權教育成效，確保由上而下的治理監督。

#### 衝擊評估 (風險管理)

##### 負面衝擊 (風險)：

- 勞工權益與合規風險：工時管理不當、職場不法侵害或性騷擾等事件，可能引發申訴與法律訴訟，損害公司商譽。
- 營運穩定與轉型挑戰：勞工權益議題處理不當易導致員工離職率上升；此外，自動化轉型亦可能衍生人才技能斷層之風險。

##### 正向衝擊 (機會)：

- 提升員工福祉與共融文化：落實移工零付費政策、推動員工協助方案 (EAP) 及定期安環檢查，深化多元共融職場文化。
- 強化供應鏈與形象：主動防範強迫勞動與童工，透過第三方稽核與供應商評核降低價值鏈人權風險，提升企業整體形象。



#### 政策與承諾 (策略)

大毅科技以「尊嚴勞動、多元共融」為核心。落實《人權政策》。遵循《責任商業聯盟行為準則 (RBA Code of Conduct)》，並恪守各營運據點所在地的法律法規。我們支持並遵循《聯合國世界人權宣言 (UDHR)》、《經濟、社會及文化權利國際公約》、《公民與政治權利國際公約》、《聯合國全球盟約 (UNG)》，以及國際勞工組織 (ILO)《工作中的基本原則與權利宣言》等國際人權公約，秉持其所揭示的原則與精神，確保對員工與合作夥伴以尊嚴和尊重為本，杜絕任何形式的侵犯或違反人權行為。

同時制訂《勞工政策》及《員工道德細則》，從招募、薪酬到離職程序皆嚴禁歧視，並推動「移工零付費」與跨文化支持，建構透明的權益保障體系。

#### 指標與目標

大毅科技聚焦於「零付費政策之全面落實」、「全員人權素養提升」以及「申訴管道之高度透明」三大核心指標。透過每年的滾動式修正與績效追蹤，確保企業的成長與員工權益的保障並行不悖。

|         | 2025年<br>實績 / 目標    |   | 2026年 / 2030年 / 2040年      |
|---------|---------------------|---|----------------------------|
| 零付費涵蓋率  | 100% / 100%         | ✓ | 100% / 100% / 100%         |
| 人權教育受訓率 | (台灣)<br>100% / 100% | ✓ | (集團)<br>100% / 100% / 100% |
| 申訴案件結案率 | 100% / 100%         | ✓ | 100% / 100% / 100%         |



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

## 確保行動有效性

大毅科技採取「預防、救濟、持續改善」的三位一體模式，確保人權管理措施不流於形式，而是能實質降低風險並提升同仁福祉。



### 預防或減緩

將教育訓練視為防範風險的第一道防線。2025 年，公司全面推展人權專題培訓，全集團累計共有 1,393 位同仁完成訓練。透過系統性的課程規劃，成功提升全員對於職場平權、勞動規範及人權保障的敏感度，從源頭降低因認知偏差導致的潛在風險。



### 補救與救濟

身心支持 (EAP)：針對同仁面臨的工作壓力或個人困擾，2025 年透過員工協助方案 (EAP) 提供專業諮詢，累計受惠 55 人次，主動建構具溫度的支持網。  
透明申訴機制：建立具備高度保密性的申訴管道，由獨立權責單位負責調查與面談。過程中嚴格落實個資保護與身分保密，確保申訴人權益。針對各項調查結果，公司均採取相應之處置，並執行後續追蹤管理，確保補救措施之實效。



### 管理與精進作為

定期檢視人權風險評估與教育訓練之執行績效。針對申訴案件，我們採取「個案處理、整體檢討」原則，定期進行案件類型分析與回溯，並根據分析結果滾動式優化內部管理政策，建構持續改善的 PDCA 管理閉環。

## 利害關係人溝通

大毅科技採取多元、多語化的溝通策略。內部透過電子郵件、數位課程、實體會議及宣導海報，確保資訊能無障礙地傳遞給包含移工在內的每一位同仁。外部則透過官網、申訴專線、專用信箱及傳真等多樣化管道，秉持開放透明之態度，確保利害關係人之聲音能及時獲得回應。

### 6.1.2 人權教育訓練 (GRI 404-1, 412-2)

自 2022 年起，大毅科技導入責任商業聯盟 (RBA) 行為準則，逐步建構人權管理制度，並將人權教育訓練納入員工定期培訓體系。2024 年將人權教育訓練列為全員必修課程，要求所有員工每年至少完成一場專業人權訓練。2025 年進一步強化對直接人員及外籍移工之人權保障措施，並針對勞動權益相關政策、作業流程及安全注意事項提供多語言版本，以確保外籍員工能充分理解相關規範與權益保障機制。

人權教育訓練課程包含但不限於下列主題：打造幸福職場 (反騷擾/反歧視)、勞動權益內部通識宣導、新進人員人權政策教育訓練、RBA 責任商業聯盟行為準則及 ESG 教育訓練。

| 廠區      | 受訓人次  |       | 完訓人數  |       | 受訓總時數 (小時) |         |
|---------|-------|-------|-------|-------|------------|---------|
|         | 2024年 | 2025年 | 2024年 | 2025年 | 2024年      | 2025年   |
| 南山廠/長興廠 | 574   | 1,284 | 574   | 958   | 706        | 1,337.5 |
| 蘇州廠     | 154   | 163   | 154   | 163   | 154        | 250     |
| 東莞廠     | 251   | 272   | 251   | 272   | 251        | 429     |
| 合計      | 979   | 1,719 | 979   | 1,393 | 1,111      | 2,016.5 |

### 6.1.2.1 人權議題作為 (GRI 2-25)

大毅科技以 RBA 準則為核心，將人權管理落實於招募、勞動條件及職場環境。建立從源頭預防至事後救濟的完整機制，並透過定期稽核與風險辨識，確保全體同仁均享有公平尊嚴的職場待遇。

| 人權議題       | 預防措施/管理行動                                                                                                                     | 2025年執行情況                                                              |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 建立不歧視文化    | 遵守勞動法令與《勞工政策》及《員工道德細則》，確保不得因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、種族或國籍、殘疾、懷孕、信仰、政治立場等因，在雇用、晉升、獎勵及受培訓等各類機會上歧視員工。設有申訴專線及E-Mail 信箱，保障申訴同仁的權益。 | 2025 年本公司透過正式申訴機制接獲 2 件與性騷擾相關之歧視案件，除由內部調查小組進行調查外，亦邀請外部法律顧問共同參與審查與結案程序。 |
| 不強迫勞動      | 遵守勞動法令與《勞工政策》及《員工道德細則》，不使用強迫、抵債、契約束縛或非自願的勞工。                                                                                  | 無強迫勞動事件發生                                                              |
| 不任用童工      | 遵守勞動法令與《勞工政策》及《員工道德細則》，禁止雇用未滿 15 歲之童工從事勞動工作。                                                                                  | 無任用童工事件發生                                                              |
| 員工結社自由     | 遵守勞動法令與《勞工政策》及《員工道德細則》，尊重員工結社權利，促進勞資關係協調。                                                                                     | 依法每季召開勞資會議                                                             |
| 職場不法侵害與性騷擾 | 落實勞動法令與《勞工政策》、《性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法》及《執行職務遭受不法侵害預防管理辦法》，禁止職場暴力與性騷擾。                                                                | 設有多元申訴管道                                                               |

大毅科技針對員工申訴、職業安全通報及性騷擾防治等補救負面衝擊機制，除由人資及相關專責單位負責建置與定期檢討外，亦透過勞資會議、員工座談及意見調查，蒐集基層員工對制度可近性、處理時效及保密措施之意見，作為流程修訂與通報管道優化的重要依據。

針對移工與其他弱勢員工，公司定期透過移工說明會及仲介窗口蒐集實務回饋，例如申訴表單語言、說明文件易讀性與陪同諮詢需求等，並增設多語版制度說明、調整申訴窗口服務時間及強化匿名通報機制，確保受影響利害關係人能實質參與補救程序之檢視與優化。



強化  
移工人權保障



提供  
多語政策文件



落實  
反騷擾反歧視



推動  
勞動權益宣導



新進人員  
人權教育



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

#### 6.1.2.2 治理架構與政策承諾 (GRI 2-23, 2-25, 202-1)

大毅科技 2025 年正式確立「總經理監督及人資部執行」之雙軌治理架構。本年度新增「永續發展委員會」每季審核人權風險識別報告之機制，確保管理流程具備「動態修正」能力。

- 最高監督：由總經理負責整體人權政策之決策與執行監督。
- 執行單位：人力資源部負責制度建置、風險辨識及教育訓練。
- 政策依據：依據《大毅科技人權政策》與《勞工政策》，嚴禁強迫勞動、禁用童工，並落實性別平等與反歧視。

#### 6.1.3 移工權益保障與共融發展 (GRI 406-1, 407-1, 408-1, 409-1)

大毅科技將移工視為重要的夥伴與資產，致力於建構一個公平、尊嚴且具備職涯發展空間的職場環境。我們不僅落實國際人權標準，更透過「零付費政策」與「職涯留才計畫」，確保外籍同仁在台灣能獲得與台籍同仁對等的尊重與保障。自 2024 年起，我們的移工政策已由「規費補償」進化為「職涯與共融管理」。

##### 6.1.3.1 移工零付費政策之規模化與效率化

大毅科技深知外籍同仁是企業營運不可或缺的重要夥伴。為落實人權保障，公司遵循責任商業聯盟 (RBA) 行為準則，積極推動「移工招募零規費 (Zero Recruitment Fees)」政策，嚴格恪守「雇主支付」原則，確保所有外籍同仁均享有尊嚴勞動與公平對待。

#### 2025 年度執行實績



##### 零付費保障100%覆蓋

大毅科技於台灣廠區 (南山廠、長興廠) 及海外營運據點聘僱之外籍同仁，均 100% 適用零付費政策保障。外籍同仁在招募、引進及勞動合約履行期間，無須負擔任何不合理之仲介規費或安置費用。2025 年度，全集團共計 389 名外籍同仁已 100% 納入『移工零付費政策』之涵蓋範圍，實質免除移工遭受不當債務剝削之風險，以具體行動實踐本公司對人權保障與多元共融之承諾。



##### 留才久用與多元福祉

公司持續開拓外籍同仁之職涯發展空間，依法將聘僱之「外籍中階技術人力」納入公司員工退休制度保障 (同享確定提撥制之退休金保障)。同時，提供多元跨文化支持、優質員工宿舍，並定期舉辦外籍移工歌唱比賽等多元共融活動，營造包容尊重的幸福職場。

#### 管理價值

公司主動承擔包含簽證、往返機票、健康檢查及招募行政規費等支出，在受惠人數增加的同時，透過更完善的人力資源與契約管理，確保每一分永續資金皆用於減輕勞工實際負擔，而非行政浪費。

#### 指標達成

2025 年度移工零付費涵蓋率達成 100%

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

### 6.1.3.2 打破國籍限制：移工職涯路徑

大毅科技致力於消除職涯發展的隱形屏障。自 2024 年起，大毅科技推動「移工留才久用」方案，將具備成熟技術的外籍同仁納入中階技術人才體系正式落實「跨國籍晉升機制」：

- 具體成果：已正式派任1 位印尼籍、8位菲律賓籍以及1位越南籍主管，大毅科技從「提供工作機會」轉向「提供職涯成長」。
- 技能賦能：針對移工提供與台籍員工同等之在職培訓，致使移工平均受訓時數與全職員工水平相當。
- 中階轉任：截至 2025 年底，累計已有 11 位 技術優良同仁通過審核，成功轉任為中階技術人才，享有更優渥的薪資結構與穩定的居留權益。

### 6.1.3.3 全方位支持體系：跨文化心理健康

為了降低跨國工作者的心理壓力，大毅科技將移工全面納入公司福利與健康關懷體系，提供跨越語言隔閡的支持：

- 跨文化 EAP 服務：提供多語化諮詢管道，移工可透過多語化管道使用 EAP (員工協助方案)，整體員工 EAP 關懷達 126 人次，確保在異鄉工作之心理健康獲得妥善守護。
- 生活環境升級：提供良好的宿舍環境，並透過多元飲食 (清真飲食友善) 與文化慶典活動 (如開齋節慶祝)，強化移工對公司的歸屬感與社群連結。

### 6.1.3.4 與 RBA 接軌之永續目標與長期承諾

大毅科技承諾將持續擴大移工招募過程的透明度，並計畫導入「移工滿意度專屬調查」，作為後續年度管理方針修正之依據。

| 項目   | 2024年績效 | 2025年績效 | 差異與管理進展             |
|------|---------|---------|---------------------|
| 受惠人次 | 3,626 人 | 4,875 人 | 新增 1,249 人 (成長 34%) |
| 投入金額 | 881 萬元  | 868 萬元  | 管理效能提升，精準排除規費       |
| 晉升機制 | 外籍主管1人  | 外籍主管10人 | 實質落實人才多元共融          |





關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

## 6.2 員工組成與多元共融

大毅科技將人才視為企業永續經營與創新之核心基石。為落實多元共融 (DEI) 與尊嚴勞動之承諾，大毅科技積極建構性別平等、年齡結構健康的幸福職場。

### 6.2.1 員工組成

2025年大毅科技持續擴大營運規模，全體員工均為全職人員，總人數達1,406人。隨產能布局與蘇州、東莞據點發展，人力結構穩健成長。男女性員工占比為54.8%及45.2%，女性占比持續提升，展現多元共融職場之推動成效。

年齡結構以31至50歲為主，占比約55.3%，為營運與技術核心；50歲以下員工占比約93%，組織具高度年輕化與成長動能。主管占比16.3%，非主管占比83.7%。



### 【整體員工人數統計（依廠區、職級別、年齡別、契約類型及學歷別）】

|  男性                                                                                         |  女性 | 南山廠/長興廠 |     | 蘇州廠       |    | 東莞廠 |     | 總計  |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----|-----------|----|-----|-----|-----|-----|
| <br>職級別                                                                                     | 主管                                                                                     | 99      | 40  | 30        | 14 | 33  | 13  | 162 | 67  |
|                                                                                                                                                                                | 非主管                                                                                    | 428     | 391 | 61        | 64 | 119 | 114 | 608 | 569 |
|                                                                                                                                                                                | 總計                                                                                     | 527     | 431 | 91        | 78 | 152 | 127 | 770 | 636 |
| <br>年齡別                                                                                     | 30歲以下                                                                                  | 259     | 194 | 12        | 10 | 31  | 24  | 302 | 228 |
|                                                                                                                                                                                | 31~50歲                                                                                 | 233     | 207 | 75        | 68 | 102 | 93  | 410 | 368 |
|                                                                                                                                                                                | 51歲以上                                                                                  | 35      | 30  | 4         | 0  | 19  | 10  | 58  | 40  |
|                                                                                                                                                                                | 總計                                                                                     | 527     | 431 | 91        | 78 | 152 | 127 | 770 | 636 |
| <br>契約類型                                                                                    | 永久聘雇<br>員工*                                                                            | 278     | 226 | 60        | 39 | 114 | 95  | 452 | 360 |
|                                                                                                                                                                                | 臨時員工*                                                                                  | 249     | 205 | 31        | 39 | 38  | 32  | 318 | 276 |
|                                                                                                                                                                                | 總計                                                                                     | 527     | 431 | 91        | 78 | 152 | 127 | 770 | 636 |
| <br>學歷                                                                                      | 碩士(含)以上                                                                                | 51      | 20  | 0         | 0  | 0   | 0   | 51  | 20  |
|                                                                                                                                                                                | 大專/本科                                                                                  | 331     | 253 | 25        | 24 | 27  | 29  | 383 | 306 |
|                                                                                                                                                                                | 高中/中專                                                                                  | 124     | 123 | 61        | 50 | 62  | 43  | 247 | 216 |
|                                                                                                                                                                                | 高中以下                                                                                   | 21      | 35  | 5         | 4  | 63  | 55  | 89  | 94  |
|                                                                                                                                                                                | 總計                                                                                     | 527     | 431 | 91        | 78 | 152 | 127 | 770 | 636 |
|                                                                                                                                                                                |                                                                                        | 員工      |     | 總計 1406 人 |    |     |     |     |     |
| <br> | 承攬商<br>(清潔/團膳)                                                                         | 0       | 9   | 2         | 1  | 2   | 2   | 4   | 12  |
|                                                                                                                                                                                | 保全人員                                                                                   | 6       | 0   | 5         | 1  | 0   | 0   | 11  | 1   |
|                                                                                                                                                                                | 總計                                                                                     | 6       | 9   | 7         | 2  | 2   | 2   | 15  | 13  |
|                                                                                                                                                                                |                                                                                        | 非員工     |     | 總計 28 人   |    |     |     |     |     |

註1：大毅科技無聘用無時數保證員工。

註2：永久聘雇員工指簽署不定期契約之員工；臨時員工指簽署定期契約之員工 (包含移工及建教生)

註3：統計數據為截至2025/12/31為止之在職人數

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

## 歷年人力成長趨勢

面對市場變化與產業挑戰，大毅科技持續優化人力配置與調度機制，強化組織韌性，支撐營運成長並提升長期競爭力與永續發展能力。

整體員工總數及外籍員工皆呈現上升趨勢，反映了公司全球產能調度與留才久用方案的實質進展。此外，大毅科技積極落實多元員工聘用政策，包含進用身障員工、原住民員工及建教合作學生，人力成長趨勢如右表。

## 非員工工作者統計

各營運據點所管控或指揮監督之非員工工作者，主要為「承攬商人員 (含廠內清潔、團膳餐廳等勞務外包人員)」及「保全人員 (負責廠區門禁及防汛安防)」。

- 非員工勞動權益保障：大毅科技將所有非員工工作者 100% 納入廠區 ISO 45001 職業安全衛生管理體系與母性健康保護機制中，定期實施職安教育訓練。所有非員工在廠區作業期間，皆嚴格禁止超時勞動及強迫勞動，並確保其勞動環境符合責任商業聯盟 (RBA) 行為準則。
- 2025 年度非員工工作者合計為 28 人 (承攬商 16 人、保全人員 12 人)

## 6.2.2 創造業績單位與 STEM 人才比例 (GRI 405-1)

大毅科技深知技術研發與數位轉型是驅動企業競爭力的雙引擎。為了對齊國際永續趨勢並強化技術優勢，我們持續關注 STEM (科學、技術、工程、數學) 人才的培育與職位分佈，這也是衡量組織創新韌性的關鍵指標。

- 人才庫持續擴張：2025 年，公司 STEM 總人數達到 339 人，較 2023 年 (205 人) 有顯著成長，顯示大毅在擴展產能的同時，亦致力於提升技術人員之質與量。
- 性別與專業共融：目前 STEM 人才中，女性占比約為 21%。雖然產業特性使男性在技術職種占比較高，但公司仍透過「創造業績單位」的多元職涯路徑，積極拔擢優秀女性同仁進入管理與專業核心，2025 年創造業績單位之主管職中，女性比例已達約 20.7%，展現性別平等之推動成效。

| 多元聘用     | 2024年 |     |       | 2025年 |     |       |
|----------|-------|-----|-------|-------|-----|-------|
| 男性 女性    | 總計    |     |       | 總計    |     |       |
| 身障人士     | 5     | 4   | 9     | 5     | 4   | 9     |
| 原住民      | 7     | 3   | 10    | 8     | 10  | 18    |
| 產學合作及建教生 | 33    | 17  | 50    | 40    | 25  | 65    |
| 外籍員工     | 132   | 148 | 280   | 209   | 180 | 389   |
| 外籍員工-主管職 | 1     | 0   | 1     | 9     | 1   | 10    |
| 印尼籍      | 1     | 0   | 1     | 1     | 0   | 1     |
| 菲律賓籍     | 0     | 0   | 0     | 7     | 1   | 8     |
| 越南籍      | 0     | 0   | 0     | 1     | 0   | 1     |
| 員工總數     | 689   | 547 | 1,236 | 770   | 636 | 1,406 |

註1：統計數據為截至 2025/12/31 為止之台灣廠區在職人數



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

## 【創造業績單位性別比例統計表】

男性 女性 2024年

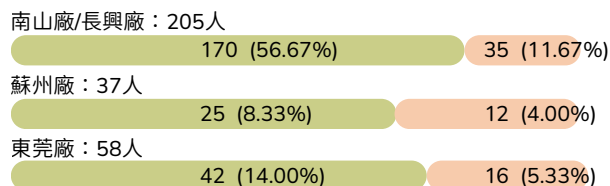
| 廠區  | 類別  | 人數 | 比例     | 人數 | 比例     | 合計 |
|-----|-----|----|--------|----|--------|----|
| 南山廠 | 主管  | 5  | 11.63% | 3  | 6.98%  | 8  |
| 長興廠 | 非主管 | 1  | 2.33%  | 7  | 16.28% | 8  |
| 蘇州廠 | 主管  | 1  | 2.33%  | 0  | 0.00%  | 1  |
|     | 非主管 | 0  | 0.00%  | 4  | 9.30%  | 4  |
| 東莞廠 | 主管  | 2  | 4.65%  | 4  | 9.30%  | 6  |
|     | 非主管 | 0  | 0.00%  | 16 | 37.21% | 16 |
| 小計  | 主管  | 8  | 18.60% | 7  | 16.28% | 15 |
|     | 非主管 | 1  | 2.33%  | 27 | 62.79% | 28 |
|     | 總計  | 9  | 20.93% | 34 | 79.07% | 43 |

男性 女性 2025年

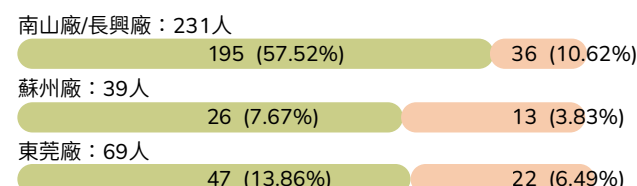
| 廠區  | 類別  | 人數 | 比例     | 人數 | 比例     | 合計 |
|-----|-----|----|--------|----|--------|----|
| 南山廠 | 主管  | 5  | 8.62%  | 4  | 6.90%  | 9  |
| 長興廠 | 非主管 | 0  | 0.00%  | 5  | 8.62%  | 5  |
| 蘇州廠 | 主管  | 1  | 1.72%  | 4  | 6.90%  | 5  |
|     | 非主管 | 6  | 10.34% | 10 | 17.24% | 16 |
| 東莞廠 | 主管  | 3  | 5.17%  | 4  | 6.90%  | 7  |
|     | 非主管 | 0  | 0.00%  | 16 | 27.59% | 16 |
| 小計  | 主管  | 9  | 15.52% | 12 | 20.69% | 21 |
|     | 非主管 | 6  | 10.34% | 31 | 53.45% | 37 |
|     | 總計  | 15 | 25.86% | 43 | 74.14% | 58 |

## 【STEM 男女比例】

男性 237 人 女性 63 人  
79.00% 21.00 % 2024年 300人



男性 268人 女性 71 人  
79.06% 20.94 % 2025年 339人



## 6.2.3 新進員工與離職員工比例 (GRI 401-1)

人才流動率是檢視企業雇主品牌吸引力與內部管理穩定度的重要溫度計。透過大數據分析，動態掌握人才進出的趨勢與原因。

- 人才招募與在地連結：2025 年度，大毅科技展現強勁的聘僱動能，新進員工數達 446 人，且以 30 歲以下之年輕族群 為主 (占比約 71%)，為組織注入數位化發展所需之年輕活力。
- 留才策略與流動管控：本年度離職率維持在平穩區間。為精確掌握人才流失原因，公司導入「離職問卷調查」，2025 年數據顯示員工對「教育訓練」的滿意度提升至 7.0 分 (10 分制)，顯示培訓資源的投入對於提升留任意願具正向影響。針對同仁關切的工作負荷，HR 單位亦同步推行職責優化與效率提升方案。

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

## 新進員工比例

2025 年大毅科技新進人員共計 446 人，新進率為 31.72%。  
新進率的計算方式為當年度所有新進人數除以年底員工總數。

2024年：259人 .....▶ 2025年：446人 **+72.2%**

♂ 男性 148人 / 57.14% .....▶ 236人 / 52.91%

♀ 女性 111人 / 42.86% .....▶ 210人 / 47.09%

| 項目     | 2024年 |        |    |        | 2025年 |        |     |        |
|--------|-------|--------|----|--------|-------|--------|-----|--------|
|        | 男     | 比例     | 女  | 比例     | 男     | 比例     | 女   | 比例     |
| 30歲以下  | 110   | 42.47% | 71 | 27.40% | 174   | 39.01% | 144 | 32.29% |
| 31~50歲 | 35    | 13.51% | 39 | 15.06% | 60    | 13.45% | 66  | 14.8%  |
| 51歲以上  | 3     | 1.16%  | 1  | 0.40%  | 2     | 0.45%  | 0   | 0.00%  |
| 台灣廠    | 102   | 39.38% | 81 | 31.27% | 166   | 37.22% | 139 | 31.17% |
| 蘇州廠    | 12    | 4.63%  | 9  | 3.48%  | 36    | 8.07%  | 36  | 8.07%  |
| 東莞廠    | 34    | 13.13% | 21 | 8.11%  | 34    | 7.62%  | 35  | 7.85%  |

註：新進人數統計為截至2025/12/31為止之統計人數

## 離職員工比例

大毅科技在員工未來發展、教育訓練、績效獎金、薪資福利不斷精進，並在員工申請離職時，調查員工離職原因。2025 年離職人數 176 人，離職率為 12.5%，相較於 2024 年 16.59% 下降 4.09個百分點。

2024年：204人 .....▶ 2025年：176人 **-13.7%**

♂ 男性 118人 / 57.84% .....▶ 97人 / 55.11%

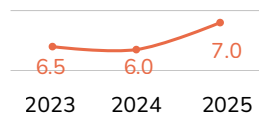
♀ 女性 86人 / 42.16% .....▶ 79人 / 44.89%

| 項目     | 2024年 |        |    |        | 2025年 |        |    |        |
|--------|-------|--------|----|--------|-------|--------|----|--------|
|        | 男     | 比例     | 女  | 比例     | 男     | 比例     | 女  | 比例     |
| 30歲以下  | 79    | 38.72% | 51 | 25.01% | 56    | 31.82% | 47 | 26.71% |
| 31~50歲 | 36    | 17.65% | 32 | 15.68% | 37    | 21.02% | 31 | 17.61% |
| 51歲以上  | 3     | 1.47%  | 3  | 1.47%  | 4     | 2.27%  | 1  | 0.57%  |
| 台灣廠    | 106   | 51.95% | 68 | 33.33% | 80    | 45.45% | 58 | 32.96% |
| 蘇州廠    | 3     | 1.48%  | 5  | 2.45%  | 5     | 2.84%  | 5  | 2.84%  |
| 東莞廠    | 9     | 4.41%  | 13 | 6.38%  | 12    | 6.82%  | 16 | 9.09%  |

註：離職人數統計為截至2025/12/31為止之統計人數；蘇州/東莞廠離職人數不包含試用期內離職之員工人數

## 離職問卷調查：2025年共收集40 份離職問卷調查

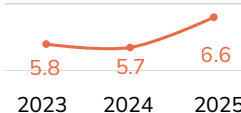
### 我覺得公司教育訓練在工作上 有實質的幫助



#### 補救措施

1. 鼓勵各部門對工作相關專業提出外訓申請
2. 結合作業需求及提供個人化學習體驗，將學習成果連結績效與職涯發展，例如運用「行動方案」確保學以致用

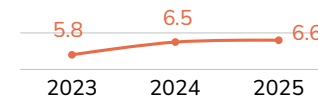
### 我對公司整體福利制度 (醫療、保險、旅遊、 三節禮品、生日禮品等)



#### 補救措施

1. 每年因應政府基本工資調漲，逐步調升廠內所有人員薪資
2. 針對114年度員工體驗度調查，員工給予公司建議，逐一優化及進行改善 (增加公司停車位、辦理員工旅遊、改善餐廳伙食、籌組社團、公司活動等)
3. 持續改善資深員工及新進員工之薪資結構差異
4. 強化心理支持與員工協助方案 (EAP)

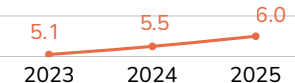
### 工作量



#### 補救措施

1. 單位針對各個工作項目優化
2. 與員工溝通工作執行問題，並重新評估職責與分工方式

### 生活品質與工作 品質間之平衡



#### 補救措施

1. 與員工確認明確的工作目標與優先順序
2. 每季調查各單位編制人力，以利隨時事前規劃人力增補作業
3. 推行工時與家庭友善制度，提倡工作效率導向



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

## 6.2.4 勞資溝通 (GRI 2-30, 402-1)

大毅科技重視每一位員工的聲音，建立多層次且無障礙的溝通體系，確保經營決策能充分考慮員工權益，並落實集體協商精神。

### 團體協約 (GRI 2-30)

在海外據點部分，蘇州廠及東莞廠依法積極推動團體協約簽署，2025 年海外廠區員工之團體協約涵蓋率達 100%。台灣廠區則透過每季定期召開之「勞資會議」，由勞資雙方代表進行平等協商，保障範圍涵蓋全體同仁。

| 年度   | 蘇州廠 | 東莞廠 | 總計  | 涵蓋率百分比 (%) |
|------|-----|-----|-----|------------|
| 2024 | 154 | 251 | 405 | 32.80      |
| 2025 | 169 | 245 | 414 | 29.45      |

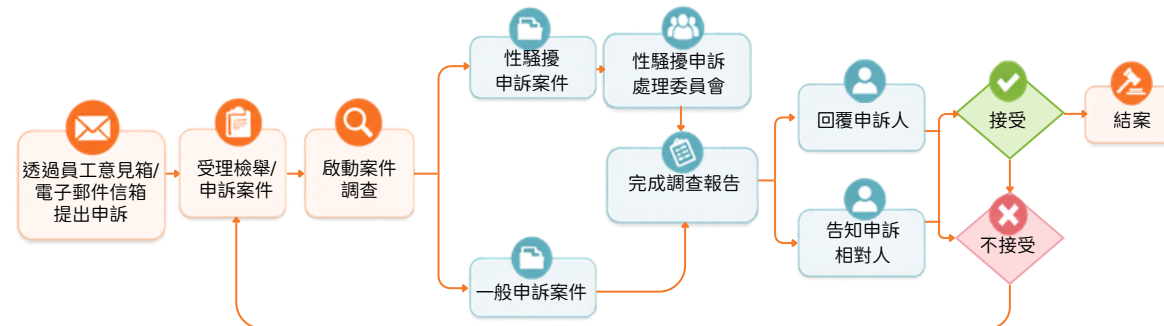
### 申訴性質/反映問題

職場霸凌 / 同事爭執 / 薪資福利 / 性騷擾 / 公共設施缺失 / 其他意見

### 申訴作業流程



### 檢舉及申訴程序



### 多元申訴管道

我們提供包含總經理意見箱、申訴專線、E-mail 及 QR Code 數位問卷等多樣化管道。為了照顧外籍同仁，更提供多語化移工說明書。所有申訴案件皆由總經理室專人列管，並採取嚴格的保密措施(匿名保護)，確保溝通機制之公正性與透明度。

|     |                |                                                                                     |
|-----|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 內部  | 員工意見箱          | 張貼於宿舍/員工餐廳，鑰匙由總經理室保管，固定每週開啟信箱，由總經理室親自檢視意見函。                                         |
|     | 公司檢舉意見箱QRcode  |  |
|     | 外籍移工說明書        | 由宿管端(仲介)提供                                                                          |
|     | 公司內網           | 公告於內網首頁                                                                             |
| 內外部 | 申訴專線(總經理室專線電話) | 03-3246169#2241                                                                     |
|     | 傳真             | 03-3247410                                                                          |
|     | 申訴信箱(總經理室專用信箱) | kevin.peng@tai.com.tw                                                               |
|     | 公司官方網站         | www.tai.com.tw                                                                      |

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

- 6.1 人權議題管理
- 6.2 員工組成與多元共融
- 6.3 人才培育與發展
- 6.4 人才吸引與留任
- 6.5 職業安全衛生
- 6.6 社會參與

附錄

## 6.3 人才培育與發展

大毅科技秉持「人才是最大的資產」的理念，長年積極導入「人才發展品質管理系統(TTQS)」，透過每兩年一次的評核，不斷優化訓練體系與提升員工的訓練職能，以保持行業領先地位。

此外，大毅科技建構多元且系統化之學習發展機制，結合內部培訓與跨領域課程，強化專業職能與跨部門協作能力。依循年度經營目標與人才策略，滾動推動培訓計畫，並透過知識資料庫建置，深化持續改善文化。另導入專案式培訓與關鍵人才培育機制，搭配績效指標與成效追蹤，促進學習成果轉化，強化組織競爭力與永續成長動能。

### 6.3.1 教育訓練 (GRI 404-1, 404-2)

大毅科技持續精進訓練品質管理機制，並就「課程內容安排」、「講師授課情形」及「自我學習評量」三大面向進行系統化評估。

2025年整體課程滿意度平均達94.30%，較2024年93.77% 提升0.53%。除問卷調查外，亦要求學員完成課後行動計畫，並由所屬主管進行後續追蹤與成效檢核，確保學習成果有效轉化為工作績效與組織競爭力。

### 6.3.2 員工訓練時數 (GRI 404-1, 404-2)

大毅科技將人才視為組織最重要的資本。我們建立完整的培訓體系，透過財務資源的投入與系統化的課程設計，確保同仁在智慧製造轉型過程中具備核心競爭力。

#### 6.3.2.1 教育訓練類型 (GRI 404-2)

1.


**1. 職前訓練 (新人訓練)**  
協助新進同仁適應環境、融入公司文化，包含人權政策、性騷擾防治及資安宣導。

2.


**2. 部門專業訓練**  
針對各部門日常業務 (研發、品保、生管) 所需之硬實力進行專項提升。

3.


**3. 在職訓練 (共通職能)**  
包含品質管理 (ISO 9001)、環安衛 (ISO 14001/45001)、能源管理及主管領導力培訓。

4.


**4. 永續與數位賦能**  
AI 數位工具應用課程及 RBA 行為準則實務訓練。

#### 6.3.2.2 教育訓練員工平均時數統計 (GRI 404-1)

大毅科技致力於打造「學習型組織」。秉持「先培育人才，再經營事業」的理念，從訓練發展的六大面向出發（管理職能、品質教育、專業技能、通識教育、環安衛教育、能源管理），為員工提供多元學習機會與職涯發展路徑。本公司成功導入「人才發展品質管理系統 (TTQS)」並獲得銅牌認證，透過每兩年一次的評核，不斷優化訓練體系。2025 年大幅提升教育訓練資源的配置，以應對 AI 應用與智慧製造轉型之挑戰。

大毅科技台灣廠區 2024~ 2025 年的教育訓練時數紀錄如下表。

| 員工教育訓練時數      | 2024年    | 2025年    |
|---------------|----------|----------|
| 員工人數          | 1,236    | 1,406    |
| 總受訓時數 (小時)    | 29,685.7 | 27,813.3 |
| 平均受訓時數 (小時/人) | 24       | 19.8     |



## 關於本報告書

## 經營者的話

## 關於大毅科技

## 永續管理

## 公司治理

## 產品與服務

## 永續環境

## 社會共融

- 6.1 人權議題管理
- 6.2 員工組成與多元共融
- 6.3 人才培育與發展
- 6.4 人才吸引與留任
- 6.5 職業安全衛生
- 6.6 社會參與

## 附錄

2025 年度，大毅科技全集團總受訓時數達27,813.3 小時，員工平均受訓時數為 19.8 小時。相較於過往，2025 年度的平均時數微幅下降，主要係動態調整主管級訓練策略，使其能將更專注於核心管理與領導能力。此外，由於 2025 年下半年大量建教實習生報到入職，亦使基層員工母數增加，影響整體平均訓練時數。

大毅科技強調落實性別與職級的公平對齊，2025 年男性與女性同仁之平均受訓時數維持在20 小時水準；而主管階層因肩負較高的領導與管理職能培訓需求，平均受訓時數達27.8 小時，確保組織在發展過程中各階層能力的同步提升。

| 廠區          | 員工類別 | 男性(時數)   | 女性(時數)   | 合計(時數)   | 男性<br>人數 | 女性<br>人數 | 總人數   | 男性<br>(平均時數) | 女性<br>(平均時數) | 合計<br>(平均時數) |
|-------------|------|----------|----------|----------|----------|----------|-------|--------------|--------------|--------------|
| 南山廠/<br>長興廠 | 主管   | 2,421.9  | 1,081.0  | 3,502.9  | 99       | 40       | 139   | 24.5         | 27.0         | 25.2         |
|             | 非主管  | 6,788.4  | 6,018.0  | 12,806.4 | 428      | 391      | 819   | 15.9         | 15.4         | 15.6         |
| 蘇州廠         | 主管   | 887.0    | 460.0    | 1,347.0  | 29       | 14       | 43    | 30.6         | 32.9         | 31.3         |
|             | 非主管  | 1,505.0  | 1,588.0  | 3,093.0  | 62       | 64       | 126   | 24.3         | 24.8         | 24.5         |
| 東莞廠         | 主管   | 1,082.0  | 423.0    | 1,505.0  | 34       | 13       | 47    | 31.8         | 32.5         | 32.0         |
|             | 非主管  | 2,877.0  | 2,682.0  | 5,559.0  | 118      | 114      | 232   | 24.4         | 23.5         | 24.0         |
| 合計          | 主管   | 4,390.9  | 1,964.0  | 6,354.9  | 162      | 67       | 229   | 27.1         | 29.3         | 27.8         |
|             | 非主管  | 11,170.4 | 10,288.0 | 21,458.4 | 608      | 569      | 1,177 | 18.4         | 18.1         | 18.2         |
|             | 小計   | 15,561.3 | 12,252.0 | 27,813.3 | 770      | 636      | 1,406 | 20.2         | 19.3         | 19.8         |



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

### 6.3.3 產學合作專案

大毅科技積極與學術界接軌，致力於縮短產學落差，建構技術人才的穩定來源。我們透過產學合作，不僅提供學子實踐所學的場域，更藉此為公司注入創新思維與技術實力。

- 扎根技術教育：2025 年度持續與吳鳳科技大學及龍華科技大學合作開辦產學攜手專班。針對半導體與電子零組件製造需求，設計符合實務的實習課程，確保同仁在求學階段即能掌握產業脈動。
- 優異的留才績效：2025 年總計有 40 位畢業生，其中高達 36 位選擇留任大毅 (留任率達 90%)。特別是吳鳳科大專班，留任率甚至來到 94%，顯示公司良好的薪酬福利與完善的職涯銜接機制，深獲年輕新血肯定。

### 6.3.4 移工留才久用方案

大毅科技配合政府政策推動「中階技術人力」培育，透過制度化升遷與留任機制，延攬具穩定性與專業性的移工人才，因應長期人力需求並提升技術傳承效益。2024 年至 2025 年間，已積極推動移工轉任中階技術人力，截至 2025 年底，累計 11 位同仁通過審核並完成轉任。



| 結算至2024/12/31 | 2024年<br>畢業人數 | 留任面試<br>人數 | 留任人數 | 留任率<br>(扣除延畢) |
|---------------|---------------|------------|------|---------------|
| 私立龍華科技大學      | 18<br>(6位延畢)  | 11         | 7    | 58%<br>(7/12) |
| 結算至2025/12/31 | 2025年<br>畢業人數 | 留任面試<br>人數 | 留任人數 | 留任率<br>(扣除延畢) |
| 私立龍華科技大學      | 24<br>(1位延畢)  | 24         | 20   | 87% (20/23)   |
| 私立吳鳳科技大學      | 17            | 16         | 16   | 94% (16/17)   |

| 結算至2024/12/31 | 推薦/面試人數 | 審核合格人數 | 已轉正人數 |
|---------------|---------|--------|-------|
| 中階技術人才        | 15      | 11     | 8     |
| 結算至2025/12/31 | 推薦/面試人數 | 審核合格人數 | 已轉正人數 |
| 中階技術人才        | 0       | 0      | 3     |





關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

- 6.1 人權議題管理
- 6.2 員工組成與多元共融
- 6.3 人才培育與發展
- 6.4 人才吸引與留任
- 6.5 職業安全衛生
- 6.6 社會參與

附錄

### 6.3.5 績效考核 (GRI 404-3)

績效管理制度與員工職涯發展的目的在于提升個人及組織整體績效，落實雙向溝通與員工發展規劃。大毅科技各廠區每月、每季及半年不定期檢視工作執行情形，透過面談回顧目標達成與成果，並規劃未來任務。公司依考核結果掌握員工訓練需求，發掘潛力人才並提供晉升機會；對表現未達預期者，則透過面談了解困難，調整工作內容與目標，並給予改善與支持，強化其職務認同。

年度績效評核結果將連動公司整體獲利，作為年終獎金、調薪、晉升及培訓發展之依據，以激勵員工並留任優秀人才。

## 6.4 人才吸引與留任

大毅科技深信「人才」是驅動企業轉型與永續成長的核心動能。在電子零組件產業競爭激烈的環境下，我們致力於建構一個能吸引全球人才、激發同仁潛能並促進長期發展的優質職場。我們的人才留任策略不僅建立在具競爭力的薪酬體系之上，更延伸至全方位的福利關懷與具尊嚴的工作環境。

### 大毅科技 職涯發展藍圖



#### 6.4.1 具競爭力的薪酬 (GRI 202-1, 405-2)

大毅科技對於人員敘薪，基本薪資均高於當地最低薪資，且基本薪資無性別上之區別。大毅科技額外給予之津貼、獎金、相關福利，也一視同仁，落實職場多元與平等原則，2025 年男女性員工平均薪酬 比為 1.1：1，整體並無顯著的性別薪酬落差，反映我們在新酬制度設計上，優先考量職務內容、職級與績效表現。

台灣地區員工平均薪資相較於2024 年提升 16%。以中位數薪資而言，2025 年較 2024 年 提升 13%。基層人員(含外籍員工)與當地最低薪酬的比例為 1:1。

| 項目/年度                        | 2024年 | 2025年 | 年度差異 | 2025年度                    | 台灣廠    | 蘇州廠    | 東莞廠    |
|------------------------------|-------|-------|------|---------------------------|--------|--------|--------|
| 非擔任主管職務之全時員工人數 (人)           | 757   | 831   | 9.8% | 非擔任主管職務之全時員工<br>男女性平均薪酬比  | 1.15：1 | 1.10：1 | 1.06：1 |
| 非擔任主管職務之全時員工<br>薪資平均數 (仟元/人) | 593.5 | 687.5 | 16%  | 基層人員(含外籍員工)與當地<br>最低薪酬的比例 | 1：1    | 1：1    | 1：1    |
| 非擔任主管職務之全時員工<br>薪資中位數 (仟元/人) | 619.5 | 700   | 13%  |                           |        |        |        |

註1：參考臺灣證券交易所編訂發布之「非擔任主管職務之全時員工」，係指企業全體受雇員工(或常雇員工)扣除擔任主管職務者(經理人)、海外分公司員工、部分工時員工、及符合排除豁免統計人員後之全時員工人數(含台籍、外籍員工)。

#### 6.4.2 大毅科技年度總薪酬比 (GRI 2-21)

大毅科技最高薪酬者與其他員工薪酬相比為 25.4 倍，與前一年度相比，2025 年度最高薪酬者與其他員工薪酬變化年增率為 0.8:1。

| 項目/年度       | 2023年 | 2024年 | 2025年 |
|-------------|-------|-------|-------|
| 年度總薪酬比率     | 27.26 | 26.06 | 25.44 |
| 年度總薪資報酬變化比率 | -     | 0.56  | 0.80  |

註1：薪酬定義為薪資加獎金

註2：截至2025年度，組織最高薪酬與全體員工薪酬中位數之比率係以台灣地區為計算範圍；未來將納入海外據點薪資資料，以提升揭露之完整性。

註3：年度總薪酬比率 = 組織薪酬最高個人之年度總薪酬 / 所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數

註4：年度總薪資報酬變化比率 = 組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 / 所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數增加百分比

註5：本公司以臺灣證券交易所規定之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報」為統計基礎，揭露最高個人之年度總薪酬與全時員工薪資中位數



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

## 6.4.3 員工福利

### 6.4.3.1 台灣地區提供的福利計畫 (GRI 401-2)

大毅科技提供多項制度化福利，包括員工宿舍（不分本國／外籍、原居地皆可申請）、生日及三節禮品、生育津貼與結婚禮金、住院慰問與喪葬補助，以及旅遊補助、健康檢查與團體保險等，使員工在人生重要階段與日常身心健康上皆能獲得具體支持。具體內容如下：

- 人壽保險：團體保險、定期壽險、意外險、職業災害險
- 健康保險：勞工保險、全民健康保險
- 獎金福利：年節獎金、員工分紅、年資獎金、生日禮金/禮卷、三節禮金/禮卷/禮品
- 娛樂福利：旅遊補助、家庭日、多元活動、年終尾牙
- 補助福利：結婚禮金、新居補助、生育津貼、公傷/住院慰問金、喪葬慰問金、部門聚餐
- 健康促進：定期健康檢查、捐血活動及健康講座等身心健康促進與管理方案
- 員工宿舍：無論台籍或是外籍員工，不限戶籍地皆可申請員工宿舍
- 其它福利：免費團膳

### 6.4.4 育嬰留停 (GRI 401-3)

大毅科技致力於建構家庭友善職場，嚴格落實育嬰留職停薪制度，支持同仁平衡工作與家庭，具體措施如下：

- 落實性別平權：積極鼓勵男性同仁申請育嬰留停，展現包容的職場文化
- 完善留任支持：2025年度女性育嬰復職率達100%，並透過個別面談與彈性調整，強化復職同仁的長期留任
- 優於法規關懷：結合員工協助方案（EAP），為新手父母提供心理支持與壓力調適，協助順利度過身份轉換期

### 6.4.3.2 津貼說明

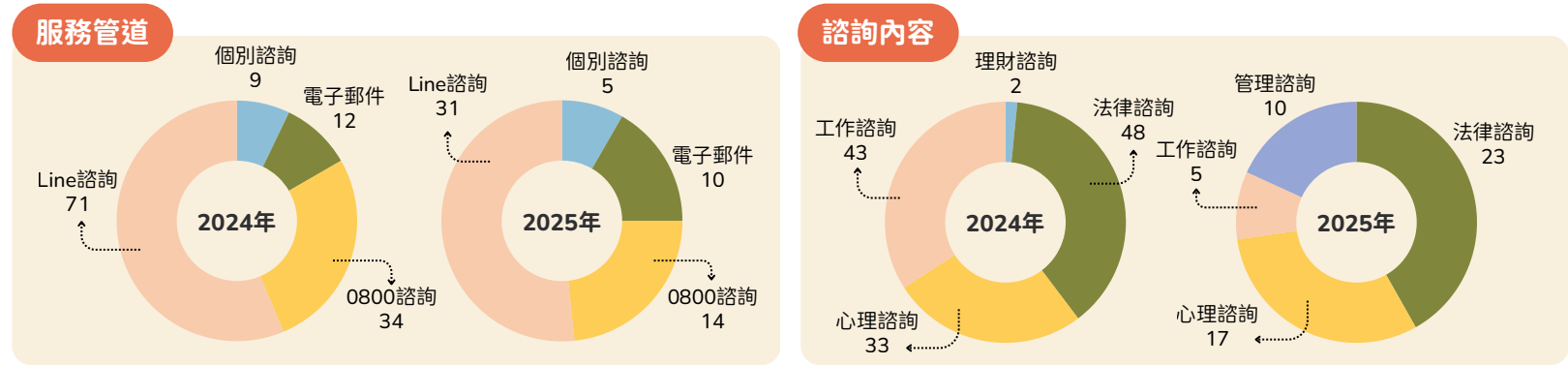
大毅科技將對同仁的關懷轉化為實質的經濟支持。除了穩定的薪資結構，我們針對同仁生命中的重要時刻與生活需求，提供多樣化的津貼補助，旨在落實溫暖的企業文化。

| 年度   | 2024年 |           | 2025年 |           |
|------|-------|-----------|-------|-----------|
| 津貼項目 | 申請人數  | 發放金額      | 申請人數  | 發放金額      |
| 生育津貼 | 0     | -         | 2     | 6,000     |
| 結婚禮金 | 11    | 53,000    | 8     | 40,000    |
| 住院慰問 | 2     | 2,000     | 6     | 6,000     |
| 喪葬慰問 | 35    | 103,000   | 32    | 108,000   |
| 新居補助 | 1     | 5,000     | 1     | 5,000     |
| 旅遊補助 | 68    | 1,457,000 | 81    | 1,145,364 |

|             |                         | 男性  | 女性   | 合計   |
|-------------|-------------------------|-----|------|------|
| 1 申請資格與申請狀況 | 當年度符合申請育嬰留職停薪人數         | 3   | 5    | 8    |
|             | 當年度申請育嬰留職停薪人數           | 0   | 5    | 5    |
| 2 復職狀況      | 育嬰留職停薪原應復職人數 (A)        | 0   | 3    | 3    |
|             | 育嬰留職停薪原應復職且復職人數 (B)     | 0   | 3    | 3    |
|             | 復職率 (B/A)               | -   | 100% | 100% |
| 3 留任狀況      | 前一年度育嬰留職停薪原應復職且復職人數 (C) | 3   | 0    | 3    |
|             | 育嬰留職停薪復職後工作超過12個月人數 (D) | 1   | 0    | 1    |
|             | 留任率 (D/C)               | 33% | -    | 33%  |

#### 6.4.5 員工協助方案 (GRI 404-2, GRI 2-25)

為全面照顧同仁的身心健康，大毅科技導入多元的員工協助方案 (EAP)，提供專業、保密且無壓力的諮詢管道，協助同仁解決工作、生活與心理上的各種挑戰。



#### 6.4.6 退休制度 (GRI 201-3)

為確保退休金制度的有效執行，大毅科技已設立專責監督委員會，並設有專門的退休金專戶進行提撥與資金管理。我們每月按員工工資總額足額提撥退休準備金，並將其存入公司專設的退休基金專戶，依照勞基法規定提供完整的退休保障，共分為確定給付 (舊制退休金) 與確定提撥 (新制退休金) 兩制度。

##### • 確定給付制 (舊制退休金)：

大毅科技的退休制度完全依照勞基法的規定執行。服務年滿十五年以上且年齡達五十五歲以上，或服務滿二十五年以上的員工可自願退休。退休金的計算依員工服務年資，按勞基法規定每滿一年服務，提供二個基數；若服務年資超過十五年，每滿一年提供一個基數，最高可達四十五個基數。截至 2025 年底專戶餘額為新台幣 70,257 仟元。

##### • 確定提撥制 (新制退休金)：

自2005年7月1日起，大毅科技依照勞工退休金條例，按月提撥不低於每月工資的六百分比至勞工退休金專戶，以確保員工在退休後的生活保障。2025年提撥金額為新台幣20,554 仟元。

#### 6.4.7 資遣預告期 (GRI 402-1)

大毅科技嚴格遵守營運據點所在地之勞動法規 (如台灣《勞動基準法》)，確保員工獲得充足之預告期間與緩衝。

##### 6.4.7.1 法定預告期間之遵循

針對因不可抗力或營運結構調整而須終止勞動契約之情形，大毅科技依據員工之年資提供至少如下之預告期：

- 10 日前：繼續工作三個月以上一年未滿者。
- 20 日前：繼續工作一年以上三年未滿者。
- 30 日前：繼續工作三年以上者。

##### 6.4.7.2 溝通與協商機制

- 勞資會議：定期召開勞資會議，針對營運現況及勞動條件變更進行雙向溝通。
- 雙向反饋：若涉及重大營運調整，公司除依法預告外，亦透過 HR 專人訪談、內部公告及移工母語說明書等多元管道，確保資訊傳遞之對等性與透明度。

**實際績效：本年度無涉及重大營運變更引發之勞資爭議案件**



## 6.4.8 員工意見調查



### 實施情形

- 調查單位：人力資源部
- 調查頻率：每2年一次
- 調查期間：2025/10/13-2025/10/26
- 參與率(註1)：86.6%
- 有效問卷率(註2)：74.4%
- 整體員工體驗度分數：4.76分(滿分6分)



### 調查結果 (註3)

2025年員工體驗度整體分數4.76較前期2023年員工滿意度整體分數4.81略有下滑，但仍處於「有點同意」至「同意」的正面區間。

2025年員工體驗度較前期2023年員工滿意度新增「永續力」及「敬業度」構面，分數相較其他構面都來得高，代表員工有感於公司在永續力的重視與推動，且對於公司的文化認同度高。

註1：參與率為參與人數/全體人數；全體人數指調查期間台灣廠區員工總數

註2：有效問卷率為有效問卷/回收問卷；無效問卷為全部答案一致之回覆

註3：調查結果僅針對有效問卷進行分析



### 各職務調查結果



#### 管理職

結果顯示在工作與生活的平衡最為低分，其年資3-5年的主管占比最高，其責任與壓力較高。



#### 工程師專員

工程師/專員：結果顯示在績效考核並未有明確的評分標準及回饋制度最為低分，其中以年資為1-3年的人員占比最高；另結果顯示整體分數顯著偏低，更代表著核心技術人才的潛在流失風險。



#### 技術員

技術員：結果顯示在各面向分數皆最高，對於公司敬業度最為高分，忠誠度較高。



### 優化活動



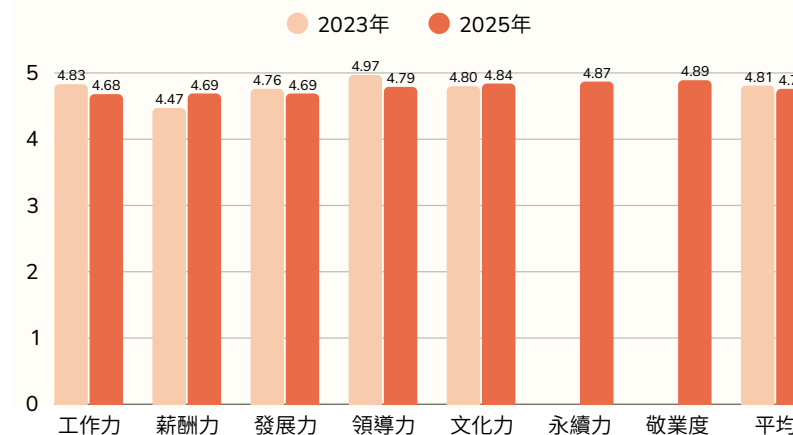
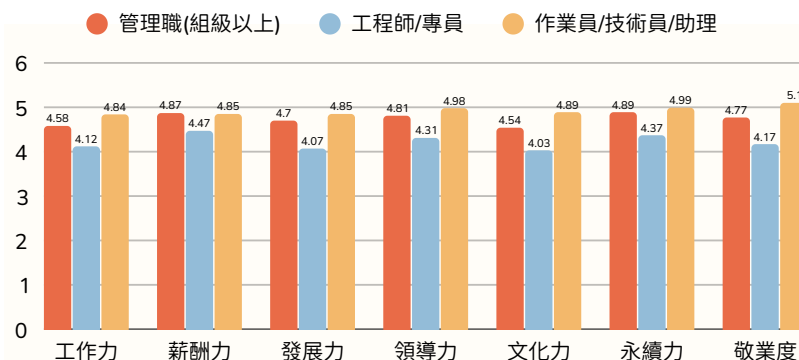
工作力：倡導「高效工作文化」而非「加班文化」、培養主管壓力管理與輔導技巧。



薪酬力：檢視新舊員工的薪資結構、推動獎勵制度的公平性，給予高績效員工更有感的差異化獎勵。



發展力：輔導主管在績效評核時進行有效的雙向溝通、賦予工程師與專員更清晰的職涯發展路徑。



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

## 6.5 職業安全衛生（重大主題）

### 6.5.1 重大主題說明

#### 權責單位(治理)

為落實職安衛管理之當責性，大毅科技建立由高階管理層領導、專責單位執行之雙軌管理架構，確保職安衛方針能有效貫徹至基層作業中。



督導單位  
總經理



執行單位  
職安衛人員、各部門

#### 政策承諾(策略)

本公司秉持法規合規與持續精進之精神，訂定明確的環安衛暨能源政策與《環安衛暨能源手冊》，將安全意識轉化為全體同仁共同遵守的作業準則。

- 外部法規：ISO 45001管理系統、責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance Code of Conduct, RBA)、職業安全衛生法及其相關法規辦理

- 內部政策：《環安衛暨能源手冊》

公司致力於建立安全健康、舒適勞動的工作環境及持續降低職業災害率，制訂《環安衛暨能源手冊》為安全衛生管理最高指導原則，旨在提高工作者的認知，降低工作傷害與工廠危害風險，定期實施各項宣導與相關活動，推行職業安全衛生自主管理制度。

#### 指標與目標

大毅科技將安全承諾轉化為具體的量化管理指標，透過年度目標設定與定期績效檢視，確保組織朝向『零職災』的永續願景邁進。

|              | 2025年<br>實績 / 目標 | 2026年 / 2030年 / 2040年 |
|--------------|------------------|-----------------------|
| 失能傷害頻率 (FR)  | 0.32 <0.87       | ✓ <電子零組件製造業三年平均值      |
| 失能傷害嚴重率 (SR) | 7 <12            | ✓ <電子零組件製造業三年平均值 1/2  |

#### 衝擊評估(風險管理)

大毅科技針對各生產據點之營運活動，採取系統性的鑑別程序，以評估其對員工安全與健康所產生的實際及潛在衝擊，並作為資源配置之依據。

##### 負向衝擊 (風險)：

面臨職業災害導致員工傷亡與工廠停工之風險，且相關安衛管理措施將增加企業營運成本與管理難度。

##### 正向衝擊 (機會)：

改善工作環境與提升健康意識，降低職災發生率，進而保障員工健康安全並提升企業幸福職場聲望。





關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

## 確保行動有效性

大毅科技透過「預防、監測與持續改善」循環機制，針對職安風險執行動態管理，確保各項防護措施能發揮實質成效並降低潛在威脅。



### 預防或減緩

- 透過宣導與教育訓練進行人員職業安全意識提升，並透過管理系統持續改善，例如鼓勵提高虛驚事件申報率。
- 遵循責任商業聯盟行為準則 (RBA) 對健康與安全的要求。



### 管理

- 教育訓練時數：依職業安全衛生教育訓練規則第十七條規定，勞工應每三年接受三小時之在職教育訓練。2025年實際達標。
- 管理系統持續改善作為：
  - 每年辦理第三方查證：ISO 45001職業安全衛生管理系統
  - 每季召開的職業安全衛生委員會 (南山、長興廠)；中國地區亦有類似的勞資討論會議
  - 每年召開的環安衛管理審查會議，檢討安全衛生管理執行成效

## 利害關係人溝通

設置意見回覆管道於官方網站，並定期每年於公司年報及永續報告書中揭露職安衛數據。

### 6.5.2 ISO 45001 員工與非員工涵蓋率 (GRI 403-8)

大毅科技為落實安全衛生管理，積極導入 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統之推動，不僅涵蓋全體自有員工，亦將廠區內從事承攬、維護等活動之非員工工作者納入保護體系內，確保所有工作者均能於安全受控的環境下作業。

| 廠區     | 員工人數 | 非員工人數 | ISO 45001 |
|--------|------|-------|-----------|
| 南山廠/長興 | 958  | 15    | 已導入       |
| 蘇州廠    | 169  | 9     | 尚未導入      |
| 東莞廠    | 279  | 4     | 已導入       |
| 總數     | 1406 | 28    |           |

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

### 6.5.3 職業安全風險預防 (GRI 403-7, 403-9)

大毅科技將職業安全衛生管理由內部延伸至整體價值鏈，除關注自有員工外，亦重視合作夥伴在作業過程中的安全風險。我們主動辨識與業務相關的潛在職安風險，並透過預防性措施，降低事故發生的可能性及影響。

#### 6.5.3.1 風險預防邏輯

大毅科技認為業務夥伴的安全表現與營運穩定性密切相關，因此以事前預防為核心，降低供應鏈中斷風險。

- 營運連續性：關鍵供應商或承攬商若發生職業災害，可能影響產線運作與交期。本公司透過強化承攬商及設備商之安全管理，降低因外部事故導致的停工或延誤。
- 聲譽與法律風險：確保合作夥伴工作者的安全，有助於降低潛在法律風險，並維持公司穩定營運與企業形象

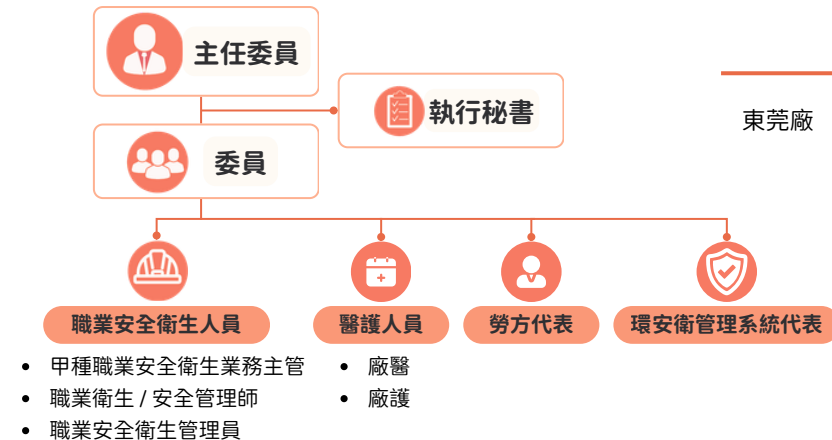
#### 6.5.3.2 設備供應端之本質安全設計

於導入自動化設備 (如機械手臂) 時，大毅科技除進行合規審查外，亦與設備供應商共同檢視安全設計：要求設備導入前完成人機協作風險評估，並設置必要安全防護 (如光柵與聯鎖機制)。截至目前，未發生因設備設計缺失或維修作業引發之職業傷害事件，有效從源頭降低風險。

### 6.5.4 職業安全衛生委員會 (GRI 403-1, 403-3, 403-4)

大毅科技將職業安全衛生管理納入日常營運，透過內外機制持續強化管理成效。2025 年，南山廠與長興廠持續通過 ISO 45001 外部稽核，相關缺失皆於期限內完成改善，結案率達 100%。海外據點依循當地法規及集團標準執行管理與稽核。蘇州與東莞廠持續進行內部稽核，其中東莞廠於 2025 年達成零缺失。

#### 職業安全衛生委員會組織圖



| 廠區  | 稽核類型 | 日期                 | 結果                 | 改善方案    |
|-----|------|--------------------|--------------------|---------|
| 台灣廠 | 內部稽核 | 2025/07/28 ~ 08/25 | 結案 (7件次缺) / 已經改善完成 | 矯正措施改善單 |
|     | 外部稽核 | 2025/10/01 ~ 10/03 | 結案 (1件次缺) / 已經改善完成 | 矯正措施改善單 |
| 蘇州廠 | 內部稽核 | 2025/11/12 ~ 11/28 | 結案 (6件次缺) / 已經改善完成 | 矯正措施改善單 |
|     | 外部稽核 | 2025/05/08         | 結案 (3件次缺) / 已經改善完成 | 矯正措施改善單 |
| 東莞廠 | 內部稽核 | 2025/06/25 ~ 06/26 | 無缺失                | 矯正措施改善單 |
|     | 外部稽核 | 2025/04/08 ~ 04/09 | 結案 (1件次缺) / 已經改善完成 | 矯正措施改善單 |



#### 6.5.4.1 危害風險評估流程

大毅科技遵循 ISO 45001：2018 標準，建立系統化危害風險評估流程。透過 PDCA 持續改善機制，針對高風險、非例行作業、常態及承攬商行為進行動態監測與科學化評估。我們落實源頭管理，將風險由高至低有效控管，確保全體工作者享有本質安全的職場環境。



#### 6.5.4.2 風險辨識及預防

大毅科技導入 ISO 45001 管理機制，系統性辨識作業環境中之危害風險。透過「職安衛危害鑑別評估」，針對不同風險等級採取「消除、取代、工程管制、行政管理、個人防護」五大階層控制措施，從源頭落實預防管理，確保作業環境之本質安全。各委員依風險高低劃分為三級管理，並嚴格遵循五項控制順序 (消除、取代、工程管制、行政管理及個人防護) 以降低風險：



#### 6.5.4.3 風險盤查結果

大毅科技依據 ISO 45001 標準執行動態風險評估，針對各廠區之作業活動進行分級列管，確保資源能優先投放於高風險區域。

- 風險分級與精準防禦：2025 年盤查結果顯示，全集團以「低度風險」佔大宗（如通勤安全、行政作業）。針對南山廠、長興廠識別出之 12 項高度風險（主要為火災、爆炸及大量化學品洩漏），公司已透過設備防爆升級、製程優化、作業環境監測與強化教育訓練次數等手段，將風險有效控制在可接受範圍內。
- 持續改善績效：蘇州廠與東莞廠亦針對機械傷害、觸電及壓力容器等風險點進行專項稽查。透過每季巡檢與員工安全行為觀察，我們確保持續降低「中高度風險」之發生機率，將「零災害」目標落實於基層作業中。

【各廠區職業安全衛生風險分級與管控成效表】

| 廠區          | 風險分類 | 數量  | 危害類型說明                                           | 預防管理措施說明                            |
|-------------|------|-----|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 南山廠/<br>長興廠 | 高度風險 | 12  | 如火災、爆炸、大量化學物質洩漏等，可能發生緊急狀況、違反法律，造成重大職災的風險。        | 製程變更、高危險原料替換、增加教育訓練頻率並提供充足防護具供員工使用。 |
|             | 中度風險 | 55  | 如切傷、割傷、夾傷、挫傷、跌倒等，以及不法侵害、人因危害等，容易發生意外（含虛驚事件）的風險。  | 加強特定站別巡檢頻率，並定期實施安全衛生教育訓練。           |
|             | 低度風險 | 219 | 如員工上下班通勤交通事故、自動檢查、危害物標示未確實，或是因防護具配戴方式錯誤導致的風險。    | 教育訓練及安全宣導。                          |
| 蘇州廠         | 高度風險 | 4   | 火災、觸電、食物中毒、違反交通安全要求、機械傷害、噪音、壓力容器/管道爆炸、燃氣洩漏等中毒風險。 | 廠區巡檢、教育宣導。                          |
|             | 中度風險 | 135 | 上下班途中或出差違反交通安全要求。                                | 教育宣導。                               |
|             | 低度風險 | 112 | 受到騷擾、欺騙、欺壓、工作時間長過度疲勞等，摔傷、碰傷、砸傷、燙傷、滑倒等。           | 教育宣導、放置告示牌或呼籲防滑安全鞋等。                |
| 東莞廠         | 高度風險 | 8   | 火災、觸電、食物中毒、違反交通安全要求、機械傷害、噪音、壓力容器/管道爆炸、燃氣洩漏等中毒風險。 | 廠區巡檢、教育宣導。                          |
|             | 中度風險 | 1   | 上下班途中或出差違反交通安全要求。                                | 教育宣導。                               |
|             | 低度風險 | 49  | 受到騷擾、欺騙、欺壓、工作時間長過度疲勞等，摔傷、碰傷、砸傷、燙傷、滑倒等。           | 教育宣導、增加告示牌呼籲穿防滑安全鞋                  |



## 6.5.4.4 職業安全管理措施

### 許可管理

針對廠區內非經常性或高危險性之作業，大毅科技實施嚴格的「作業許可證制度」，透過事前審核與現場監控，杜絕重大事故發生。

- 高危險作業嚴格把關：2025 年度，全集團共執行多項特種作業申請，其中以吊掛作業 (10 件) 及動火作業 (4 件) 為大宗。針對每一筆申請，皆須經由單位主管與職安人員實地確認防護措施後方可開工。
- 動態現場監看：除了靜態的許可審核，我們特別針對東莞廠的臨時用電與屋頂作業，以及長興廠的吊掛作業落實「全程監視」機制，確保施工過程中之承攬商與同仁皆完全遵循安全標準

### 機具管理

大毅科技建立全廠機具清冊，依使用頻率與風險等級執行定期巡檢，由專業電工與資產管理單位負責，確保設備維持良好狀態。同時，依內部用電安全規範，持續汰換老舊線路、開關箱及插座，以降低漏電與過載風險。對於特定設備 (如堆高機)，則落實操作資格控管，要求人員須具備法定證照，並已於 2024 年達成 100% 持證上崗。

### 化學品管理

大毅科技從源頭控管到作業環境監測，全面守護員工健康。公司建置危害化學品清單，落實安全資料表 (SDS) 更新與標示，並於化學品入廠前完成危害評估。在作業環境管理上，委託第三方機構每半年進行監測，涵蓋有機溶劑、特定化學物質、粉塵及噪音等項目。2025 年監測結果均符合相關標準，並進一步與員工健康檢查結果進行交叉分析，持續掌握潛在風險。同時，公司依化學品特性提供適當防護具，並定期辦理安全操作訓練與緊急應變演練，提升員工風險辨識與應變能力。

### 【2025年作業許可證申請件數】

| 廠區  | 動火 | 吊掛作業 | 侷限空間 | 臨時用電 | 屋頂作業 | 其他 | 總計 |
|-----|----|------|------|------|------|----|----|
| 南山廠 | 0  | 6    | 0    | 0    | 1    | 0  | 7  |
| 長興廠 | 0  | 3    | 0    | 0    | 0    | 0  | 3  |
| 蘇州廠 | 1  | 1    | 0    | 0    | 0    | 0  | 2  |
| 東莞廠 | 3  | 0    | 0    | 1    | 1    | 0  | 5  |

### 製程設備及安全防護

隨著智慧製造推動，大毅科技同步強化設備安全設計與防護機制。透過導入機器手臂與自動化設備，有效降低人員接觸切削、捲入及重複性作業所帶來的風險。在設備防護方面，高風險作業區均設置防護裝置與感應系統，並定期檢測聯鎖功能，確保設備於異常狀況下可即時停機。此外，針對動火及局限空間等高風險作業，採取分級核准及現場監控機制，以強化整體作業安全。



## 【作業環境監測項目與結果統計表】

| 廠址  | 類別      | 細項說明             | 監測指標       | 頻率   |
|-----|---------|------------------|------------|------|
| 南山廠 | 有機溶劑    | 共監測 4 種化學品，皆合乎標準 | 低於容許濃度 1/2 | 半年/次 |
|     | 特定化學物質  | 共監測 4 種特化物，皆合乎標準 | 低於容許濃度 1/2 | 半年/次 |
|     | 鉛及其他化合物 | 共監測 1 個作業站，皆合乎標準 | 低於容許濃度 1/2 | 半年/次 |
|     | 粉塵      | 共監測 1 個作業站，皆合乎標準 | 低於容許濃度 1/2 | 半年/次 |
|     | 噪音      | 共監測 13 個位置，皆合乎標準 | 低於法定標準     | 半年/次 |
|     | 二氧化碳照度  | 共監測 27 個位置，皆合乎標準 | 低於法定標準     | 半年/次 |
| 長興廠 | 有機溶劑    | 共監測 4 種化學品，皆合乎標準 | 低於容許濃度 1/2 | 半年/次 |
|     | 特定化學物質  | 共監測 4 種特化物，皆合乎標準 | 低於容許濃度 1/2 | 半年/次 |
|     | 鉛及其他化合物 | 共監測 2 個作業站，皆合乎標準 | 低於容許濃度 1/2 | 半年/次 |
|     | 粉塵      | 共監測 3 個作業站，皆合乎標準 | 低於容許濃度 1/2 | 半年/次 |
|     | 噪音      | 共監測 18 個位置，皆合乎標準 | 低於法定標準     | 半年/次 |
|     | 二氧化碳照度  | 共監測 43 個位置，皆合乎標準 | 低於法定標準     | 半年/次 |

### 6.5.5 承攬商管理 (GRI 403-7)



大毅科技訂有「職業安全衛生實施辦法」及「員工安全衛生工作規章」，將職業安全衛生要求貫穿於從合約簽署到完工的每一個階段。透過「承攬商管理計畫」流程，結合資格審查、協議組織與現場巡視稽查，充分體現 PDCA (規劃-執行-查核-行動) 的管理精神，確保非員工工作者在作業過程中的風險被有效預防與減緩。

#### 評估入廠



安全資格審查：於合約中納入職安衛條款，要求提供符合法規之勞保及安衛訓練證明。

100%承攬商進廠  
危害告知單

#### 施工前宣導



危害告知：作業前進行現場環境危害說明，包含化學品、電氣設備及消防設施位置。

南山/長興廠 100%  
執行開工前教育

#### 施工中管控



高風險作業許可制：針對動火、高空、局限空間作業實施嚴格的「申請-審核-監視」流程。

落實五大重點管制規章

#### 完工後評估



績效回饋：針對承攬商之違規紀錄進行列管，作為未來續約或篩選之依據。

無發生承攬商重大  
職傷事件

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄



## 6.5.6 職業安全衛生教育訓練 (GRI 403-5)

【職業安全衛生教育訓練統計表】

| 廠區  | 對象 | 職前訓練<br>新進及調職人員 | 法令證照訓練<br>證照初訓 | 法令證照訓練<br>證照複訓 | 在職訓練<br>特定或一般人員 | 訓練總計  |
|-----|----|-----------------|----------------|----------------|-----------------|-------|
| 南山廠 | 人次 | 109             | 3              | 9              | 894             | 1,015 |
|     | 時數 | 327             | 74             | 39             | 1,425           | 1,865 |
| 長興廠 | 人次 | 190             | 6              | 10             | 822             | 1,028 |
|     | 時數 | 570             | 100            | 42             | 1,305           | 2,017 |
| 蘇州廠 | 人次 | 72              | 0              | 3              | 1,244           | 1,319 |
|     | 時數 | 72              | 0              | 36             | 2,054           | 2,162 |
| 東莞廠 | 人次 | 69              | 0              | 22             | 1,261           | 1,352 |
|     | 時數 | 69              | 0              | 176            | 2,502           | 2,747 |
| 總計  | 人次 | 440             | 9              | 44             | 4,221           | 4,714 |
|     | 時數 | 1,038           | 174            | 293            | 7,268           | 8,791 |

### 6.5.6.1 緊急應變演練



為提升突發事故應變能力，大毅科技建立常態化演練機制，並依各廠區作業特性設計不同情境，確保應變措施可實際落地。

2025 年，南山、長興、蘇州及東莞廠區均定期辦理演練。每半年進行一次的全廠區包含日、夜間及宿舍之緊急應變暨疏散演練，由自衛隊編組成員帶領全體員工實施演練，確保所有員工（含外籍員工）皆熟悉通報與逃生流程，強化現場第一時間救災與疏散能力另外，針對前製程的南山與長興廠，強化有機溶劑與特定化學物質之化學品洩漏相關演練，全年共執行 14 次，提升人員對洩漏處理與防護操作的熟練度。

各廠區於演練後皆進行檢討與改善，針對疏散效率及應變小組執行力持續優化，形成滾動精進機制，強化整體安全管理成效。



| 廠區合計 | 項目              | 次數 |
|------|-----------------|----|
| 南山廠  | 綜合防災演練          | 3  |
| 南山廠  | 有機溶劑、特定化學物質災害演練 | 5  |
| 長興廠  | 綜合防災演練          | 2  |
| 長興廠  | 有機溶劑、特定化學物質災害演練 | 9  |
| 蘇州廠  | 消防演習            | 2  |
| 東莞廠  | 綜合防災演練          | 2  |
| 東莞廠  | 現場專項應急處置演練      | 2  |



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

#### 6.5.6.2 職業災害事故調查流程與統計

大毅科技針對任何職場內發生的意外事故 (包含虛驚事件)，建立了一套標準化的調查與追蹤程序。透過精確的根本原因分析 (Root Cause Analysis)，消除系統性風險，防止類似事件再次發生。

#### 【職災應變處理流程圖】



#### 6.5.6.3 職業傷害及職業疾病統計 (GRI 403-9, 403-10)

- 總工作時數逾 311 萬小時。死亡人數為 0、嚴重職業傷害件數為 0。
- 可記錄職業傷害頻率 (TRIR) 為 0.064，遠低於電子零組件製造業之平均水平。損工日數率 (LDR) 為 1.54，其中主要天數來自於蘇州廠過往案件之延續治療。

#### 6.5.6.4 虛驚事件及安全事件

大毅科技不以「零災害」為滿足，積極建立虛驚事件 (Near-Miss) 申報機制，鼓勵員工主動辨識產線中的潛在風險。

2025年度未有虛驚通報事件，惟南山廠發生一起工傷事件，為員工於休息時間自棧板摔落造成頭部撕裂傷，後續已針對部門進行教育訓練，避免類似事件再次發生。針對每一件工傷，我們皆會啟動事故原因調查與完成結案改善，並記錄於「要求改善通知及追蹤單」。

| 項目                | 南山廠     | 長興廠     | 蘇州廠       | 東莞廠       | 總計        |
|-------------------|---------|---------|-----------|-----------|-----------|
| 總工作時數             | 924,208 | 834,128 | 489,682.5 | 867,798.5 | 3,115,817 |
| 可記錄之職業傷害數量        | 1       | 0       | 0         | 0         | 1         |
| 可記錄之職業傷害比率 (TRIR) | 0.216   | 0       | 0         | 0         | 0.064     |
| 嚴重之職業傷害數量         | 0       | 0       | 0         | 0         | 0         |
| 嚴重之職業傷害比率         | 0       | 0       | 0         | 0         | 0         |
| 職業傷害所造成之死亡數量      | 0       | 0       | 0         | 0         | 0         |
| 職業傷害所造成之死亡比率      | 0       | 0       | 0         | 0         | 0         |
| 職業病件數             | 0       | 0       | 0         | 0         | 0         |
| 職業病率 (ODR)        | 0       | 0       | 0         | 0         | 0         |
| 損工日數              | 1       | 0       | 23        | 0         | 24        |
| 損工日數率 (LDR)       | 0.216   | 0       | 9.390     | 0         | 1.540     |

註1：TRIR 與 LDR 之計算係以每 200,000 工時為基準。  
註2：損工日數率 (LDR) 之計算包含當年度發生的事故及跨年度延續之復健天數。



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

### 6.5.6.5 失能傷害統計

大毅科技針對可能造成工作者長期或永久性影響的傷害，建立嚴密的監測與統計機制。透過量化指標檢視職場安全防護的深度，確保預防措施能有效杜絕重大職業災害之發生。

| 失能損害等級別                                                                                  | 廠區  | 發生件數 | 損失天數 |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------|------|
|  死亡     | 南山廠 | 0件   | 0天   |
|                                                                                          | 長興廠 | 0件   | 0天   |
|                                                                                          | 蘇州廠 | 0件   | 0天   |
|                                                                                          | 東莞廠 | 0件   | 0天   |
|  永久全失能  | 南山廠 | 0件   | 0天   |
|                                                                                          | 長興廠 | 0件   | 0天   |
|                                                                                          | 蘇州廠 | 0件   | 0天   |
|                                                                                          | 東莞廠 | 0件   | 0天   |
|  永久部分失能 | 南山廠 | 0件   | 0天   |
|                                                                                          | 長興廠 | 0件   | 0天   |
|                                                                                          | 蘇州廠 | 0件   | 0天   |
|                                                                                          | 東莞廠 | 0件   | 0天   |
|  暫時全失能  | 南山廠 | 1件   | 1天   |
|                                                                                          | 長興廠 | 0件   | 0天   |
|                                                                                          | 蘇州廠 | 0件   | 23天  |
|                                                                                          | 東莞廠 | 0件   | 0天   |

註1：蘇州廠之損失天數主要係因 2024 年度發生之輕微傷病案件，於2025 年持續進行後續醫療與復健照護所產生。

### 6.5.7.1 臨場服務次數

大毅科技落實勞工健康保護規則，透過醫護團隊走入廠區，將健康照護從被動診治轉為主動預防，建構完善的「廠內醫療防護網」。

- 醫師與護理師專業服務：2025 年度，南山廠與長興廠每月皆固定安排職醫與職護進行臨場服務，累計服務次數達 53 次。透過專業團隊的健康指導與面談，我們能即時辨識高風險同仁並給予適性的工作調整建議。
- 深化衛教宣導與面談：針對健康檢查異常或具有高心理壓力的同仁，我們進行了一對一的面談指導（累計達 89 人次）。同時，透過衛教活動的推廣，2025 年共有 164 位同仁參與各類健康主題講座，讓健康識能內化為每一位大毅人的生活習慣。

### 6.5.7 職業健康服務

大毅科技提供新進員工免費之員工健康檢查，並與醫院簽訂有職醫及職護之臨廠服務合約，針對健康分級進行一對一健康訪談，提供相關建議，相關單位也會針對需求辦理健康講座及健康促進活動。如：每月一次廠醫進行健康指導及每年兩次捐血活動。另提供中高階主管運動班及健身房等硬體設備。

#### 【各廠區職業健康服務統計表】

| 類型                                                                                         | 對象             | 頻率              | 項目說明<br>(節錄)                              | 南山廠 | 長興廠 | 蘇州廠 | 東莞廠 | 總計  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|-------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|
|  一般體格檢查 | 新進或調職員工        | 新進員工報到前         | 依「勞工健康保護規則」規定項目                           | 115 | 152 | 77  | 9   | 353 |
|  一般健康檢查 | 所有在職員工         | 台籍員工不分年齡，每年實施一次 | 依「勞工健康保護規則」規定項目，另有員工增加腹部超音波、肺功能、骨密度及癌症範檢等 | 288 | 279 | 0   | 0   | 567 |
|  特殊健康檢查 | 從事特別危害健康作業在職員工 | 每年實施一次          | 依「勞工健康保護規則」規定項目                           | 51  | 76  | 79  | 212 | 418 |

#### 【各廠區臨場服務次數統計表】

| 項目                                                                                                                  | 南山廠 | 長興廠 | 蘇州廠 | 東莞廠 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|
|  醫師臨場服務次數                      | 12  | 13  | 0   | 0   |
|  護理師臨場服務次數<br>(聘僱勞工健康服務護理人員任職) | 14  | 13  | 0   | 0   |
|  參加衛教活動員工總數                    | 98  | 29  | 7   | 30  |
|  接受面談指導員工總數                    | 47  | 42  | 0   | 0   |

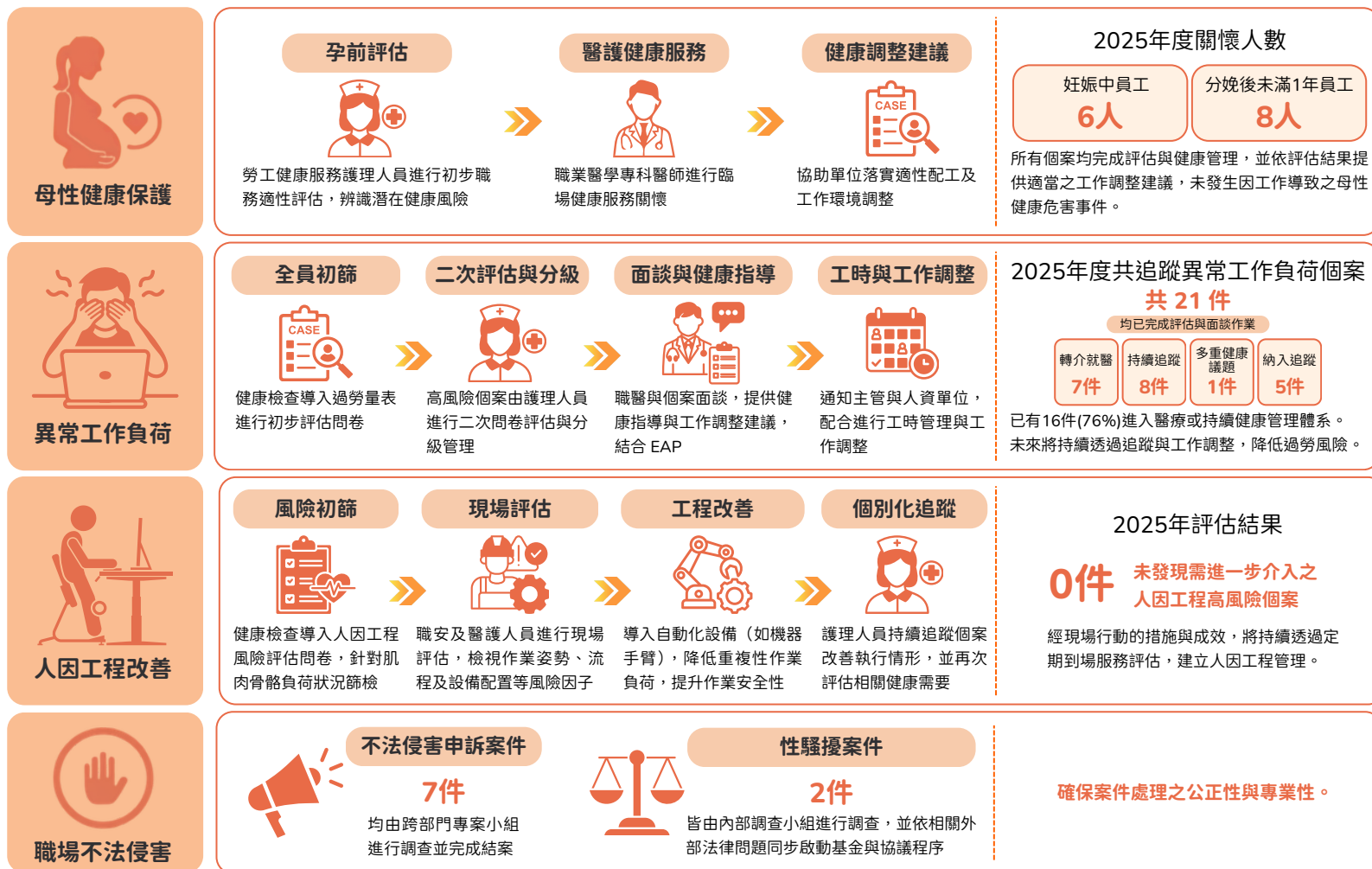
### 6.5.7.2 健康保護四大計畫

大毅科技持續建構完整的員工健康管理機制，除重視作業環境安全外，亦關注不同族群及生理條件所面臨的健康風險。公司依循相關法規，推動多項健康保護計畫，並透過職業醫師與職護人員的專業介入，將健康管理延伸至身心層面。

在執行上，採取風險辨識、分級管理、專業面談及改善追蹤的管理流程，依員工個別狀況提供適當的工作調整與健康建議。透過制度化推動，持續降低潛在健康風險，並支持員工穩定工作與長期發展。

#### 【健康保護四大計畫統計表】

| 廠區  | 母性健康保護<br>妊娠中人數 | 分娩後1年內<br>人數 | 分娩後1年內<br>仍哺乳人數 | 乳哺乳者<br>人數 | 異常工作負荷<br>通報件數 | 人因工程<br>改善件數 | 職場不法侵害<br>申訴件數 |
|-----|-----------------|--------------|-----------------|------------|----------------|--------------|----------------|
| 南山廠 | 2               | 3            | 0               | 0          | 11             | 0            | 2              |
| 長興廠 | 4               | 0            | 0               | 0          | 10             | 0            | 3              |
| 蘇州廠 | 0               | 2            | 0               | 0          | 0              | 0            | 0              |
| 東莞廠 | 0               | 3            | 0               | 0          | 0              | 0            | 0              |
| 總計  | 6               | 8            | 0               | 0          | 21             | 0            | 5              |



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

- 6.1 人權議題管理
- 6.2 員工組成與多元共融
- 6.3 人才培育與發展
- 6.4 人才吸引與留任
- 6.5 職業安全衛生
- 6.6 社會參與

附錄

### 6.5.7.3 健康檢查滿意度調查

員工的健康是大毅科技最重要的資產。我們不只提供定期的健康檢查，更重視同仁對於健康資源的「使用體驗」與「實質獲得」。透過每年度的健檢滿意度調查，我們持續滾動調整健檢項目。根據同仁反饋，我們在 2025 年額外增加了腹部超音波、肺功能、骨密度及癌症篩檢等優於法規的自選項目，平均滿意度維持在高水平，確保預算精準投入於同仁最關切的健康議題。

### 6.5.7.4 員工健康促進與友善職場

大毅科技致力於建構安全、健康且充滿凝聚力的友善職場環境。2025 年度，公司持續推動多元化的健康促進活動，結合生理健康、心理紓壓與跨文化共融，營造積極健康的職場氛圍。

#### 1. 捐血活動：大毅有愛，血荒不再

為回饋在地醫療需求並緩解血荒，大毅科技持續與新竹捐血中心合作辦理廠內捐血活動。2025 年上下半年各舉辦一場，透過發放捐血禮券鼓勵員工踴躍參與，培養規律健康行為，在助人的同時也守護自身健康。

#### 執行實績：

| 日期         | 時間          | 總人數<br>(人) | 總血量<br>(c.c.) | 總袋數<br>(袋) | 禮券發放<br>金額 |
|------------|-------------|------------|---------------|------------|------------|
| 2025/05/23 | 09:00-16:00 | 60         | 21,500        | 86         | 17,200     |
| 2025/11/14 | 09:00-16:00 | 74         | 25,750        | 103        | 20,600     |
| 年度累計       |             | 134        | 47,250        | 189        | 37,800     |



#### 【健康檢查滿意度調查成果統計表】

| 項目                    | 非常滿意 | 滿意  | 普通 | 不滿意 |
|-----------------------|------|-----|----|-----|
| 報到、健檢<br>流程順暢度        | 54%  | 40% | 6% | 0%  |
| 健康檢查項目<br>規劃滿意度       | 57%  | 39% | 4% | 0%  |
| 醫護人員服務<br>態度及專業度      | 58%  | 39% | 3% | 0%  |
| 醫師問診及<br>超音波檢查<br>專業度 | 58%  | 38% | 4% | 0%  |

#### 2. 大毅科技運動家庭日：大毅齊心，永續創新

「運動家庭日」為公司年度凝聚同仁向心力的核心盛事。現場規劃包含趣味闖關競賽、跨部門運動賽事、舞台活力演出及胖卡美食餐車專區，提供兼顧身心紓壓與娛樂的健康體驗。本活動特別著重「跨文化與跨族群共融」，邀請台灣同仁、眷屬與外籍同仁共同參與，有效促進跨國籍夥伴間的情感連結。

- 活動日期與地點：2025/05/04 (日) 於山腳國中
- 參與人數：共計 754 人 (員工 568 人、家屬 186 人)
- 活動滿意度：8.9 / 10





關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

### 3. 員工健康挑戰賽

為深化健康促進政策，公司結合團體競賽與個人機制，舉辦「員工健康挑戰賽」，聚焦體重、體脂及三高指標改善。除了競賽獎勵外，亦外聘專業營養師辦理兩場健康飲食衛教課程 (共計 84 人次參與)，協助同仁建立可長期維持的健康生活模式。



執行實績：

| 比賽項目              | 評估指標       | 參與人數                                 | 健康指標改善成果                                                                                       |
|-------------------|------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 團體賽：<br>減重挑戰賽     | 體重與體脂率     | 49 位<br>(含 14 位菲律賓籍移工與<br>3 位越南籍建教生) | 積分排名前 12 名的參賽者，累計減重達 107.3 公斤，體脂肪率累計下降 49.9%。                                                  |
| 個人賽：<br>減重暨三高改善挑戰 | 三高指標、體重與體脂 | 19 位                                 | 前三名同仁之生理指標顯著進步：體重最高改善 18%、體脂最多下降 10.2%、收縮壓最高降低 40.4 mmHg、三酸甘油酯最多減少 68 mg/dL、空腹血糖最高下降 29 mg/dL。 |



### 4. WaCare 遠距健康促進支持

除實體健促活動外，本公司亦與數位人道協會及 WaCare 遠距健康平台合作，每月規劃多元健康促進線上課程 (內容涵蓋失智照護、全銀運動、心理諮詢、中醫衛教與運動指導等)，免費提供員工及其親屬線上參與。透過科技突破地域限制，協助員工主動因應自我與家庭照護的健康議題。

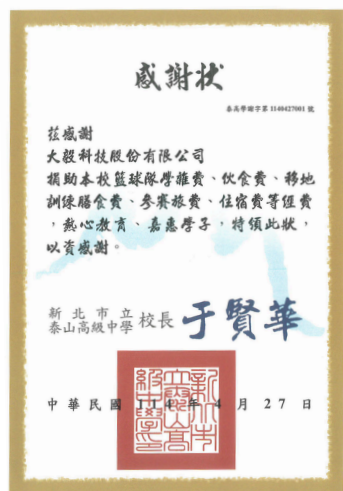




## 6.6 社會參與

大毅科技以「科技賦能」為策略核心，透過數位平台解決偏鄉醫療落差，截至2025年受益逾萬人次。我們持續投入體育贊助與偏鄉教育，實踐企業公民承諾。2025 年度，大毅科技於三大核心公益專案 (泰山高中籃球隊、蘆竹光明國中羽球隊、WaCare 偏鄉照護) 合計投入新台幣 750,000 元，直接及間接受益人次逾 10,000 人。

| 主要投資主題 | 捐助對象          | 活動/計畫簡述                    | 直接/間接受益人次               | 受益族群   | 效益說明 (KPI)                 | 受益對象滿意度 (正向回饋) | SROI | 投入金額 (新台幣) | 金額占比 |
|--------|---------------|----------------------------|-------------------------|--------|----------------------------|----------------|------|------------|------|
| 基層體育培力 | 新北市立泰山高級中學    | 贊助籃球隊訓練及賽事相關費用             | 25                      | 在校球隊成員 | 支持球隊穩定訓練與參賽，減輕學校與家庭負擔      | 未統計            | N/A  | 200,000    | 27%  |
| 基層體育培力 | 桃園市立光明國民中學    | 贊助羽球隊訓練及賽事相關費用             | 46                      | 在校球隊成員 | 協助基層球隊維持訓練，達成全國賽事前三名之成績    | 未統計            | N/A  | 300,000    | 40%  |
| 偏鄉健康促進 | WaCare 數位人道協會 | 贊助桃園市復興區義興文健站遠距課程，提升長者健康識能 | 550 (直接)<br>10,273 (間接) | 在地長者   | 提升健康識能 8.95%，減少醫療與照護相關經濟負擔 | 滿意度 80% (4/5)  | 9.69 | 250,000    | 33%  |
| 合計     |               |                            |                         |        |                            |                |      | 750,000    |      |



關於本報告書  
經營者的話  
關於大毅科技  
永續管理  
公司治理  
產品與服務  
永續環境  
社會共融

- 6.1 人權議題管理
- 6.2 員工組成與多元共融
- 6.3 人才培育與發展
- 6.4 人才吸引與留任
- 6.5 職業安全衛生
- 6.6 社會參與

附錄



關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

6.1 人權議題管理

6.2 員工組成與多元共融

6.3 人才培育與發展

6.4 人才吸引與留任

6.5 職業安全衛生

6.6 社會參與

附錄

### 6.6.1 弱勢照護與社區共融

為回應台灣偏鄉地區因人口老化帶來的照護挑戰，並關懷在地弱勢族群，本公司積極投入實質資源與數位支持：

- 遠距健康促進偏鄉樂齡專案：攜手「數位人道協會」於桃園市復興區義興文健站導入數位健康促進課程。2025 年共執行 57 堂課程，直接/間接受惠達 10,823 人次，長者健康識能提升 8.95%，專案社會投資報酬率 (SROI) 達 1：9.69 (每投入 1 元創造 9.69 元社會價值)。
- 「蘆竹有愛·溫情滿載」寒冬送暖：參與桃園市蘆竹區公所與五福宮聯合舉辦之愛心關懷活動，捐贈 670 包愛心米 (總計新台幣 67,000 元)，實質援助區內弱勢家庭與獨居長輩。

### 6.6.2 在地社區與教育支持

大毅科技深知教育與青年發展為社會進步之動能，長期支持從國中小至大學之產學發展與體育培力：

- 深化學界連結與設備捐贈：2025 年捐贈一台「高解析度掃描式電子顯微鏡 (SEM)」予中原大學化工系，提升學子實務研發能力；本年度亦深入中原、大同、龍華、明志及萬能等 5 所大專院校舉辦校園徵才博覽會，提供青年職涯探索機會。
- 青少年運動發展培力：補助國高中運動團隊之訓練與參賽經費，2025 年度共計贊助新北市泰山高中籃球隊 (20 萬元) 及桃園市光明國中羽球隊 (30 萬元)，減輕學生負擔並培育健康體魄。
- 偏鄉學校畢業紀念冊贊助：關注偏遠地區教育資源差異，贊助台東縣初來國小、豐里國小及蘭嶼高中共 50 本畢業紀念冊 (總計 40,000 元)，為偏鄉學子留下珍貴成長回憶。

### 6.6.3 生態保育與環境教育

為了響應生物多樣性，大毅科技今年特別認養南坎溪人工溼地綠化園區周邊水生植物維護，自 114 年 9 月起，與桃園市蘆竹區公所及錦興里水環境巡守隊簽訂認養契約 (面積 4,032.85 平方公尺)，該區核定為桃園市空氣品質淨化區，碳匯量達 74.687 公噸。本公司每月提供新台幣 5,000 元作為水生植物 (如桃園蘭、台灣萍蓬草) 養護與環境維護經費，具體落實生物多樣性與水資源保護承諾。

2025 年舉辦南坎溪生態教育體驗活動日，由錦興里水環境巡守隊志工老師帶領，深入南坎溪人工溼地，透過生態導覽、闖關遊戲、環保手作 DIY 與植栽體驗，讓大家重新認識生態復育的價值，也讓永續生活從道理及觀念轉變為每個人都能做到的日常。

- 活動日期與地點：2025/11/22 (六) 南坎溪人工溼地綠化園區
- 參與人數：共計 143 人 (員工 112 人、家屬 31 人)
- 活動滿意度：9.4 / 10





# 附錄

- 附錄一 GRI準則對照表
- 附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD)
- 附錄三 永續揭露指標—電子零組件業
- 附錄四 SASB電機電子設備準則對照 (RT-EE)
- 附錄五 第三方獨立保證聲明書
- 附錄六 GRI 201-4 政府財務補助





附錄一 GRI準則對照表

|            |                                                                                    |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 使用聲明：      | 大毅科技股份有限公司依循 GRI Standards 2021 編製本報告書。<br>報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。 |
| 使用的GRI 1：  | GRI 1：準則2021                                                                       |
| 適用的GRI行業準則 | 無                                                                                  |

| 條文編號 | 主題描述             | 對應章節                       | 頁碼       | 條文編號 | 主題描述         | 對應章節                                   | 頁碼             |
|------|------------------|----------------------------|----------|------|--------------|----------------------------------------|----------------|
| 2-1  | 組織詳細資訊           | 1.1 組織概況                   | 8        | 2-16 | 溝通關鍵重大事件     | 2.1 永續治理推行組織                           | 16             |
| 2-2  | 組織永續報導中包含的實體     | 關於本報告書                     | 5        | 2-17 | 最高治理單位的群體智識  | 3.1 公司治理架構                             | 23             |
| 2-3  | 報導期間、頻率及聯絡人      | 關於本報告書                     | 5        | 2-18 | 最高治理單位的績效評估  | 3.1 公司治理架構                             | 23             |
| 2-4  | 資訊重編             | 關於本報告書                     | 5        | 2-19 | 薪酬政策         | 3.1 公司治理架構                             | 23             |
| 2-5  | 外部保證/確信          | 關於本報告書 / 附錄五               | 5 / 109  | 2-20 | 薪酬決定流程       | 3.1 公司治理架構                             | 23             |
| 2-6  | 活動、價值鏈和其他商業關係    | 1.3 產品與價值鏈                 | 10       | 2-21 | 年度總薪酬比率      | 3.1 公司治理架構<br>6.4 人才吸引與留任              | 23<br>78       |
| 2-7  | 員工               | 6.2 員工組成與多元共融              | 70       | 2-22 | 永續發展策略的聲明    | 經營者的話                                  | 6              |
| 2-8  | 非員工的工作者          | 6.2 員工組成與多元共融              | 70       | 2-23 | 政策承諾         | 3.2 誠信與倫理                              | 26             |
| 2-9  | 治理結構及組成          | 2.1 永續治理推行組織<br>3.1 公司治理架構 | 16<br>23 | 2-24 | 納入政策承諾       | 3.2 誠信與倫理                              | 26             |
| 2-10 | 最高治理單位的提名與遴選     | 3.1 公司治理架構                 | 23       | 2-25 | 補救負面衝擊的程序    | 3.2 誠信與倫理<br>6.1 人權議題管理<br>6.4 人才吸引與留任 | 26<br>65<br>78 |
| 2-11 | 最高治理單位的主席        | 2.1 永續治理推行組織               | 16       | 2-26 | 尋求建議和提出疑慮的機制 | 3.2 誠信與倫理                              | 26             |
| 2-12 | 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 | 2.1 永續治理推行組織               | 16       | 2-27 | 法規遵循         | 3.6 法規遵循                               | 36             |
| 2-13 | 衝擊管理的負責人         | 2.1 永續治理推行組織               | 16       | 2-28 | 公協會的會員資格     | 1.6 外部公協會                              | 14             |
| 2-14 | 最高治理單位於永續報導的角色   | 2.1 永續治理推行組織               | 16       | 2-29 | 利害關係人議合方針    | 2.4 利害關係人議合                            | 21             |
| 2-15 | 利益衝突             | 3.1 公司治理架構                 | 23       | 2-30 | 團體協約         | 6.2 員工組成與多元共融                          | 70             |

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

- 附錄一 GRI準則對照表
- 附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD)
- 附錄三 永續揭露指標—電子零組件業
- 附錄四 SASB電機電子設備準則對(RT-EE)
- 附錄五 第三方獨立保證聲明書
- 附錄六 GRI 201-4 政府財務補助



關於本報告書  
 經營者的話  
 關於大毅科技  
 永續管理  
 公司治理  
 產品與服務  
 永續環境  
 社會共融

## 附錄

- 附錄一 GRI準則對照表  
 附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD)  
 附錄三 永續揭露指標—電子零組件業  
 附錄四 SASB電機電子設備準則對(RT-EE)  
 附錄五 第三方獨立保證聲明書  
 附錄六 GRI 201-4 政府財務補助

## 附錄一 GRI準則對照表

| GRI準則             | 揭露項目                        | 章節                       | 頁碼       |
|-------------------|-----------------------------|--------------------------|----------|
| 重大主題              |                             |                          |          |
| GRI 3：重大主題 2021   | 3-1 決定重大主題的流程               | 2.2 重大主題管理               | 17       |
|                   | 3-2 重大主題列表                  | 2.3 重大主題清單               | 20       |
| 1. 客戶關係管理         |                             |                          |          |
| GRI 3：重大主題 2021   | 3-3 重大主題管理                  | 2.3 重大主題清單<br>4.2 客戶關係管理 | 20<br>43 |
| GRI 417：行銷與標示2016 | 417-1 產品和服務資訊與標示的要求         | 4.2 客戶關係管理               | 43       |
| GRI 417：行銷與標示2016 | 417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件 | 2025年無此情事發生              |          |
| GRI 417：行銷與標示2016 | 417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件        | 2025年無此情事發生              |          |
| 2. 創新產品研發         |                             |                          |          |
| GRI 3：重大主題 2021   | 3-3 重大主題管理                  | 2.3 重大主題清單<br>4.1 創新產品研發 | 20<br>38 |
| 3. 資訊安全           |                             |                          |          |
| GRI 3：重大主題 2021   | 3-3 重大主題管理                  | 2.3 重大主題清單<br>3.4 資訊安全   | 20<br>32 |
| GRI 418：客戶隱私2016  | 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴   | 2025年無此情事發生              |          |

## 附錄

- 附錄一 GRI準則對照表  
 附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD)  
 附錄三 永續揭露指標—電子零組件業  
 附錄四 SASB電機電子設備準則對(RT-EE)  
 附錄五 第三方獨立保證聲明書  
 附錄六 GRI 201-4 政府財務補助

## 附錄一 GRI準則對照表

| GRI準則               | 揭露項目                           | 章節                       | 頁碼       |
|---------------------|--------------------------------|--------------------------|----------|
| 4. 職業安全衛生           |                                |                          |          |
| GRI 3：重大主題 2021     | 3-3 重大主題管理                     | 2.3 重大主題清單<br>6.5 職業安全衛生 | 20<br>83 |
| GRI 403：職業安全衛生 2018 | 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者        | 6.5 職業安全衛生               | 84       |
|                     | 403-9 職業傷害                     | 6.5 職業安全衛生               | 91       |
|                     | 403-10 職業病                     | 6.5 職業安全衛生               | 91       |
| 5. 人權議題管理           |                                |                          |          |
| GRI 3：重大主題 2021     | 3-3 重大主題管理                     | 2.3 重大主題清單<br>6.1 人權議題管理 | 20<br>65 |
| GRI 405 員工多元化與平等機會  | 405-1 治理單位與員工的多元化              | 6.2 員工組成與多元共融            | 72       |
|                     | 405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率          | 6.4 人才吸引與留任              | 79       |
| GRI 406 不歧視         | 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動          | 6.1 人權議題管理               | 68       |
| GRI 407 結社自由與團體協商   | 407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商 | 6.2 員工組成與多元共融            | 68       |
| GRI 408 童工          | 408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險        | 6.1 人權議題管理               | 68       |
| GRI 409 強迫或強制勞動     | 409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商  | 6.1 人權議題管理               | 68       |
| 6. 法規遵循             |                                |                          |          |
| GRI 3：重大主題 2021     | 3-3 重大主題管理                     | 2.3 重大主題清單<br>3.6 法規遵循   | 20<br>36 |



關於本報告書  
 經營者的話  
 關於大毅科技  
 永續管理  
 公司治理  
 產品與服務  
 永續環境  
 社會共融

## 附錄

- 附錄一 GRI準則對照表  
 附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD)  
 附錄三 永續揭露指標—電子零組件業  
 附錄四 SASB電機電子設備準則對(RT-EE)  
 附錄五 第三方獨立保證聲明書  
 附錄六 GRI 201-4 政府財務補助

## 附錄一 GRI準則對照表

| GRI準則                | 揭露項目                                                                                                      | 章節                          | 頁碼       |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------|
| 7. 能源與溫室氣體管理         |                                                                                                           |                             |          |
| GRI 3：重大主題 2021      | 3-3 重大主題管理                                                                                                | 2.3 重大主題清單<br>5.3 能源與溫室氣體管理 | 20<br>54 |
| GRI 302：能源 2016      | 302-1 組織內部的能源消耗量<br>302-3 能源密集度                                                                           | 5.3 能源與溫室氣體管理               | 57       |
| GRI 305：排放 2016      | 305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放<br>305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放<br>305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放<br>305-4 溫室氣體排放強度<br>305-5 溫室氣體排放減量 | 5.3 能源與溫室氣體管理               | 55       |
|                      | 305-6 臭氧層破換物質(ODS)的排放<br>305-7 氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）、硫氧化物（SO <sub>x</sub> ），及其它顯著的氣體排放                   | 5.4.2 空污防制                  | 61       |
| 8. 永續供應鏈管理           |                                                                                                           |                             |          |
| GRI 3：重大主題 2021      | 3-3 重大主題管理                                                                                                | 2.3 重大主題清單<br>4.3 永續供應鏈管理   | 20<br>45 |
| GRI 308：供應商環境評估 2016 | 308-1 使用環境標準篩選新供應商                                                                                        | 4.3 永續供應鏈管理                 | 45       |
| GRI 308：供應商環境評估 2016 | 308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動                                                                                 | 4.3 永續供應鏈管理                 | 46       |
| GRI 414：供應商社會評估 2016 | 414-1使用社會標準篩選新供應商                                                                                         | 4.3 永續供應鏈管理                 | 45       |
| GRI 414：供應商社會評估 2016 | 414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動                                                                                 | 4.3 永續供應鏈管理                 | 46       |

附錄

- 附錄一 GRI準則對照表
- 附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD)
- 附錄三 永續揭露指標—電子零組件業
- 附錄四 SASB電機電子設備準則對(RT-EE)
- 附錄五 第三方獨立保證聲明書
- 附錄六 GRI 201-4 政府財務補助

附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD)

依台灣證券交易所規定揭露9項氣候資訊，詳細內容請參見第五章5.2節。

| 編號 | 氣候相關揭露項目           | 2025年執行情形摘要                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 董事會與管理階層的氣候治理      | <p>董事會為氣候相關議題的最高決策與監督單位，負責核定氣候相關政策、策略與中長期目標，定期檢視氣候風險與機會管理之執行成果，確保氣候考量已有效整合至公司營運策略、風險管理及投資決策。董事會每年至少一次聽取氣候議題之管理進展報告，包括氣候風險與機會辨識結果、減碳策略執行成效、節能管理預算運用及外部評鑑結果等，作為決策與監督之依據。「永續發展委員會」就氣候相關風險與機會之辨識、評估、管理策略及目標設定進行審議，並定期向董事會報告管理情形。2025年度針對氣候議題向董事會報告內容如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 利害關係人與永續報告書重大主題選定報告</li> <li>• 2024年溫室氣體盤查結果與永續報告書內容報告</li> <li>• 通過2026年永續預算</li> <li>• 耗能設施節能診斷報告與建議改善方向</li> </ul> <p>「風險管理小組」負責彙整各單位風險與機會鑑別結果、推動減緩與調適措施，定期向委員會回報。藉由「董事會—委員會—管理階層」的三級治理架構，大毅科技得以確保氣候相關議題自上而下、系統性地納入決策過程，強化公司因應氣候變遷之韌性與永續競爭力。</p> |
| 2  | 氣候風險/機會對業務策略及財務的影響 | <p>短期影響 (約1 ~ 3年)：極端天氣與氣溫升高導致原物料與能源價格波動、供應鏈中斷風險上升，使採購成本、維護與保險費用增加，短期壓縮毛利率與營業利益。客戶對ESG要求提升及低碳產品需求快速成長，若能及時調整產品與服務，可帶來新增訂單與價格溢酬，支撐短期營收成長並部分抵銷成本壓力。</p> <p>中期影響 (約3 ~ 5年)：隨碳稅/碳費、排放管制及能資源轉型政策上路，若減碳效率不足，將推升製程與用電成本，使營運現金流與投資報酬率承壓，需透過導入節能設備、EnMS與製程優化，重新調整資本支出與財務規劃。中期低碳產品與解決方案、市場對合規供應商的偏好，將影響公司市場占有率與品牌定位，促使公司調整業務策略 (如聚焦高毛利低碳產品線、強化供應鏈管理)，提升整體營收結構與風險韌性。</p> <p>長期影響 (5 ~ 10年)：長期氣溫上升與極端氣候、海平面上升等實體風險，可能影響廠房及據點可用性與資產價值，導致折舊加速、資本支出與保險成本大幅增加，對資產組合及長期財務狀況產生實質影響。全球淨零與低碳新經濟成熟後，若公司提前布局低碳技術與產品，可分享新市場成長紅利，帶動長期營收與現金流穩定，並強化企業在價值鏈中的關鍵地位與融資條件。</p>       |
| 3  | 極端氣候事件及轉型行動對財務的影響  | <p>經內部評估，若極端氣候 (如強降雨、洪災、乾旱) 發生頻率及強度提升，可能對營運造成影響，包括產線中斷、設備損壞及物流受阻，進而影響產品生產與交付時程，潛在財務影響包含營運成本及資本支出增加，以及因出貨延遲或供應中斷導致之營收減少。</p> <p>在低碳經濟轉型可能面臨政策與法規，如碳費與溫室氣體總量管制、再生能源法規規範下，推動提高能源使用效率、追求減少能源消耗、水源消耗及廢棄物等對氣候之影響，相關轉型行動可能導致短期內資本支出及營運成本增加，惟預期有助於降低長期法規遵循風險及營運衝擊。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                       |



附錄

- 附錄一 GRI準則對照表
- 附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD)
- 附錄三 永續揭露指標—電子零組件業
- 附錄四 SASB電機電子設備準則對(RT-EE)
- 附錄五 第三方獨立保證聲明書
- 附錄六 GRI 201-4 政府財務補助

附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD)

依台灣證券交易所規定揭露9項氣候資訊，詳細內容請參見第五章5.2節。

| 編號 | 氣候相關揭露項目       | 2025年執行情形摘要                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4  | 氣候風險鑑別評估管理流程整合 | <p>大毅科技依據內部氣候風險評估結果，認為若極端氣候事件 (如強降雨、洪災、乾旱) 發生頻率及強度持續提升，將可能對公司營運造成實質影響，包括產線局部或短期中斷、廠房與設備及庫存損壞、員工通勤及物流運輸受阻等情形，進而影響產品生產排程與客戶交付時程。此類事件除將推升維修、保險自負額及災後復原等營運成本與資本支出外，若造成出貨延遲或供應中斷，亦可能影響訂單履約與產能利用率，導致營收與毛利率下滑。在低碳經濟轉型方面，大毅科技關注碳費與溫室氣體總量管制、再生能源使用規範等政策與法規變化對財務之影響，並據以規劃相關轉型行動。</p> <p>公司持續透過提升能源使用效率、降低電力與燃料消耗、水資源使用及廢棄物產出，以及逐步提高再生能源與綠電使用比例，以減少營運活動對氣候之影響。</p> <p>上述轉型措施將在短期內增加節能改造與設備更新等資本支出，以及能源管理、人員訓練與制度建置等營運成本，惟預期可降低未來因碳定價與法規收緊所帶來之成本壓力，並減輕極端氣候及轉型風險對營收、獲利與資本支出的長期財務衝擊，強化公司整體氣候韌性與永續競爭力。</p>                                                                                             |
| 5  | 情境分析評估氣候韌性     | <p>大毅科技參考 IPCC 第六次評估報告 (AR6)，選用 SSP1-2.6 (排放情境)、SSP2-4.5 (中排放情境) 及 SSP5-8.5 (極高排放情境) 三種氣候情境，並以 SSP2-4.5 (中排放情境) 評估短期、中期及長期氣候變遷對營運與財務之潛在影響與韌性。情境假設涵蓋供應鏈減碳、氣溫上升、發生頻率與強度之推估。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 6  | 轉型計畫           | <p>大毅科技為因應氣候相關實體風險及轉型風險，已將溫室氣體減量與能源效率提升納入公司中長期營運目標與資源配置考量。</p> <p>轉型計畫之主要方向包括：持續推動節能、節水及減廢措施，優化製程設計與設備運轉條件以提升能源使用效率，並以計畫性方式提升再生能源與綠電使用比例；同時配合 IFRS S2 推行時程，規劃導入內部碳定價機制，將碳成本內部化並納入營運及投資決策評估，用以引導各事業單位於產品開發、資本支出及採購決策時充分考量氣候相關風險與機會。</p> <p>在指標與目標方面，公司以溫室氣體排放量為核心管理指標，訂定以 2021 年為基期，至 2030 年累計減少 28% 溫室氣體排放之中長期目標，適用範圍為台灣地區營運據點；溫室氣體管理範圍涵蓋範疇一、範疇二及主要範疇三排放，並輔以單位產品能耗等能源使用效率指標，以及用水強度與廢棄物產生量等資源使用與污染排放指標，以衡量轉型計畫之執行成果與改善幅度。</p> <p>上述指標與目標將作為辨識及管理實體風險 (例如能源及水資源供應中斷、極端氣候對生產設施之影響) 及轉型風險 (例如碳費與排放管制、再生能源規範及客戶減碳要求) 的重要依據，並將視國內外法規要求、產業發展與市場環境變化，定期檢討及調整相關目標與管理作法，以強化公司因應氣候變遷之韌性與長期競爭力。</p> |

附錄

- 附錄一 GRI準則對照表
- 附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD)
- 附錄三 永續揭露指標—電子零組件業
- 附錄四 SASB電機電子設備準則對(RT-EE)
- 附錄五 第三方獨立保證聲明書
- 附錄六 GRI 201-4 政府財務補助

附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD)

依台灣證券交易所規定揭露9項氣候資訊，詳細內容請參見第五章5.2節。

| 編號 | 氣候相關揭露項目 | 2025年執行情形摘要                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7  | 內部碳定價    | <p>為因應氣候變遷轉型風險、國內碳費制度上路，以及接軌IFRS S2 氣候相關揭露之跨行業指標要求，本公司規劃自2026年起逐步導入內部碳定價機制，逐步將碳成本概念納入營運與投資評估流程，透過將隱形碳排放量化為財務指標，以提升氣候風險管理韌性並加速落實低碳轉型。</p> <p>為強化氣候風險之量化評估，初期將採用影子碳價（Shadow Price）方法，透過設定不實際收費之虛擬碳排成本，納入重大資本支出、設備汰換及綠能採購之決策流程，重估專案之財務效益，引導資源優先配置於具低碳綜效之專案。</p> <p>在價格制定基礎上，本公司建立兼顧內外部因子的動態評估模型，內部考量歷史與未來節能專案、再生能源建置與採購之平均減碳成本，並結合 1.5°C 科學減量情境評估預期成本；外部則參考國內外氣候法規、碳市場均價、同業做法及國際淨零情境預測。綜合上述因子，本公司參考環境部碳費法規建議，初步將歷年節能減碳專案及自建再生能源設備之執行成果與成本，作為未來減碳成本試算及評估基準，並據以規劃長期減碳策略，後續亦將視政策變化與公司經營需求，進行滾動式檢討與調整。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 8  | 氣候相關目標   | <p>大毅科技針對台灣地區營運據點已設定氣候相關管理目標 (以 2021 年為基期，至 2030 年累計減少 28% 溫室氣體排放之中長期目標)，涵蓋自營運活動與部分價值鏈活動所產生之溫室氣體排放及資源使用效率表現。</p> <p>目前目標適用範圍為台灣地區營運據點，涵蓋包含範疇一及範疇二溫室氣體排放量，並逐步將已盤點之範疇三排放類別納入管理；同時以單位用電密集度、單位產品耗水量與單位廢棄物產生量等指標，作為降低營運及供應鏈活動對氣候與環境影響之依據。公司透過每年盤點與追蹤上述指標變化，檢視各項減量措施之執行成果與年度目標達成進度，並視實際營運情形評估後續將海外廠區逐步納入目標範圍之可行性。</p> <p>為達成前述目標，大毅科技以效率提升與減量行動為優先策略，內容涵蓋如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>設備汰換與優化：透過汰換及優化生產與公共設備，提升能源使用效率並降低能耗。2024至2025年參與台達電「以大帶小」供應鏈節能專案，透過與主要客戶合作進行節能設備替換、製程改善優化與節能低碳作業監控系統導入等措施，強化大毅科技於範疇二排放的管理能力與減碳成效。</li> <li>再生能源導入與採購：建置屋頂型太陽能發電系統與綠電採購。截至2025年底，已使用396,800度自發太陽能電力，以優化能源結構並促進低碳轉型；另為回應客戶減碳需求，使用30,000度再生能源憑證 (T-RECs ) 並完成宣告。未來將依營運需求與法規發展，若評估採用其他碳抵換機制或提高再生能源憑證 (RECs) 使用比例，將依實際情形揭露相關減碳額度來源、數量及憑證使用情形，並一併反映於氣候相關目標之年度達成進度說明中。</li> <li>永續供應鏈管理：自2025年起推動永續供應鏈管理，透過供應商社會責任管理評鑑，針對供應商於環境與社會面進行盡職調查；並規劃於2026年提供供應商線上碳管理輔導課程，同步推動供應商矯正與預防措施 (CAP) 輔導計畫，以擴大整體價值鏈的減碳效益。</li> </ul> |



附錄

- 附錄一 GRI準則對照表
- 附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD)
- 附錄三 永續揭露指標—電子零組件業
- 附錄四 SASB電機電子設備準則對(RT-EE)
- 附錄五 第三方獨立保證聲明書
- 附錄六 GRI 201-4 政府財務補助

附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD) 依台灣證券交易所規定揭露9項氣候資訊，詳細內容請參見第五章5.2節。

| 編號 | 氣候相關揭露項目  | 2025年執行情形摘要                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9  | 溫室氣體盤查及確信 | <p><b>盤查確信情形：</b></p> <p>2025年首次依循溫室氣體盤查議定書 (GHG Protocol) 進行溫室氣體盤查，並委由 BSI 執行進行查證作業，其中範疇一、二為合理保證等級，範疇三為有限保證等級。</p> <p>納入合併財務報告之中國子公司於2025年依照 ISO 14064-1:2018，進行溫室氣體盤查，委由 CTI 華測檢測認證公司執行，並依 ISO 14064-3:2019 進行查證與確證程序。</p> <p>減量目標：台灣廠區截至2030年，溫室氣體排放量較2021年度減少28%。</p> <p><b>溫室氣體減量策略及具體行動計畫</b></p> <p>大毅科技因應氣候變遷與客戶減碳需求，將溫室氣體排放管理視為營運管理的重要議題，從能源管理、製程優化及供應鏈合作等面向推動多項減量行動，降低營運活動對氣候之影響，提升整體能源使用效率及營運韌性。</p> <p>在營運層面，大毅科技以「效率優先、結構優化」作為溫室氣體減量的核心策略，透過盤點各廠區能源使用情形與排放熱點，規劃並推動多項節能與製程優化措施，包括汰換高耗能空調設備、針對高耗能製程設備進行節能改造，以及導入自動化監控與能源管理系統，以有效降低單位產品能耗與相關間接排放。同時，建置太陽能發電系統供廠區自發自用，減少對外購電力的依賴，進一步優化能源結構並推動低碳轉型。此外，公司亦強化用電管理與尖峰負載調控，降低不必要的能源浪費，並逐步評估導入高效率馬達、變頻設備及節能照明等方案，以持續提升整體能源使用效率。</p> <p>在資源使用方面，公司推動節水與減廢行動，透過改善製程用水循環、洩漏管控及回收再利用措施，降低單位產品耗水量，並透過精實生產與分類管理減少一般廢棄物與事業廢棄物產生量，減少相關處理及運輸過程之間接排放。</p> <p>在供應鏈面向，大毅科技逐步盤點範疇三排放來源，鼓勵關鍵供應商進行溫室氣體盤查與減量規劃，並積極參與客戶推動之供應鏈節能減碳專案，藉此擴大整體價值鏈的減碳效益。</p> <p>未來，大毅科技將持續依據盤查結果檢視各項減量措施之成效，並依國內外法規與市場發展趨勢滾動調整溫室氣體管理策略，包含評估提高綠電採購比例之可行性，逐步提升低碳能源占比，持續朝向達成既定減碳目標之方向前進。</p> |

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

附錄

- 附錄一 GRI準則對照表
- 附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD)
- 附錄三 永續揭露指標—電子零組件業
- 附錄四 SASB電機電子設備準則對(RT-EE)
- 附錄五 第三方獨立保證聲明書
- 附錄六 GRI 201-4 政府財務補助

附錄三 永續揭露指標—電子零組件業

| 編號 | 指標                     | 2025揭露情形                                                                                                       | 單位    |
|----|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 一  | 消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率 | <ul style="list-style-type: none"> <li>消耗能源總量：232,847.93</li> <li>外購電力：98.30 %</li> <li>再生能源：0.54 %</li> </ul> | GJ、%  |
| 二  | 總取水量及總耗水量              | <ul style="list-style-type: none"> <li>總取水量：386.886</li> <li>總耗水量：124.534</li> </ul>                           | 千立方公尺 |
| 三  | 有害廢棄物重量及回收百分比          | <ul style="list-style-type: none"> <li>有害廢棄物重量：1,732.060 公噸</li> <li>回收百分比：86 %</li> </ul>                     | 公噸、%  |
| 四  | 職業災害類別、人數及比率           | <ul style="list-style-type: none"> <li>職業災害人數:1人</li> <li>屬於操作過程中發生</li> <li>比率: 0.07% (1/1406)</li> </ul>     | %、數量  |
| 五  | 報廢產品及電子廢棄物重量及再循環比例     | <ul style="list-style-type: none"> <li>下腳料回收重量：131.517 公噸</li> <li>再循環百分比：100 %</li> </ul>                     | 公噸、%  |
| 六  | 與使用關鍵材料相關的風險管理說明       | 本公司主要使用之重要原物料包括塗料、金屬、基板。其中受到供應鏈風險影響變動較大的為金屬類原物料。目前採行的是多供應商的做法，未來將針對原物料風險進一步評估。                                 | 質化    |
| 七  | 反競爭行為法律訴訟金錢損失          | 0                                                                                                              | 元     |
| 八  | 依產品類別之主要產品產量           | 233,500                                                                                                        | 百萬pcs |



附錄

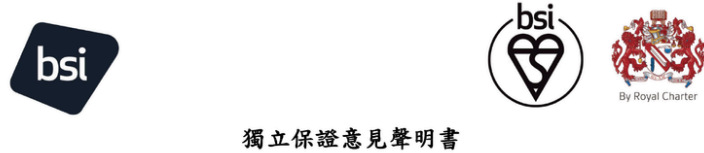
- 附錄一 GRI準則對照表
- 附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD)
- 附錄三 永續揭露指標—電子零組件業
- 附錄四 **SASB電機電子設備準則對( RT-EE)**
- 附錄五 第三方獨立保證聲明書
- 附錄六 GRI 201-4 政府財務補助

附錄四 SASB電機電子設備準則對照 (RT-EE)

| SASB類別   | SASB指標編號     | 指標說明                            | 2025揭露內容                                                                                                                    |
|----------|--------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 能源管理     | RT-EE-130a.1 | 能源消耗、電網電力百分比、再生能源百分比            | <ul style="list-style-type: none"> <li>消耗能源總量：233,967.99GJ</li> <li>外購電力百分比：99.46%</li> <li>再生能源百分比：0.54%</li> </ul>        |
| 有害廢棄物管理  | RT-EE-150a.1 | 有害廢棄物量及回收百分比                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>有害廢棄物重量：1,732.06公噸</li> <li>回收百分比：86%</li> </ul>                                     |
|          | RT-EE-150a.2 | 可報告洩漏數量與總量                      | 無發生                                                                                                                         |
| 產品安全     | RT-EE-250a.1 | 產品召回數量                          | 無發生                                                                                                                         |
|          | RT-EE-250a.2 | 產品安全法律訴訟損失                      | 無發生                                                                                                                         |
| 產品生命週期管理 | RT-EE-410a.1 | 包含IEC 62474應申報物質的產品收入百分比        | 本公司產品為元件類別，不適用此標準                                                                                                           |
|          | RT-EE-410a.2 | 符合 ENERGY STAR®標準的合格產品百分比 (按收入) | 本公司產品為元件類別，不適用此標準                                                                                                           |
|          | RT-EE-410a.3 | 再生能源相關產品收入                      | 等同再生能源使用比例，約為0.54%                                                                                                          |
| 材料採購     | RT-EE-440a.1 | 關鍵材料風險管理說明                      | 大毅科技主要使用之重要原物料包括塗料、金屬、基板。其中受到供應鏈風險影響變動較大的為金屬類原物料。目前採行的是多供應商的做法，未來將針對原物料風險進一步評估。                                             |
| 商業道德     | RT-EE-510a.1 | 反腐敗與反競爭政策說明                     | 大毅科技將誠信經營視為核心原則，依內部《誠信經營守則》等規範，明確禁止任何形式之貪腐、賄賂、不當利益輸送及不公平競爭行為。公司透過教育訓練、申訴與檢舉機制及內部稽核強化預防與偵測，並持續揭露相關作為與無重大違規情形，以維護公平交易與清廉經營環境。 |
|          | RT-EE-510a.2 | 賄賂或腐敗法律訴訟損失                     | 無發生                                                                                                                         |
|          | RT-EE-510a.3 | 反競爭法規訴訟損失                       | 無發生                                                                                                                         |

## 附錄五 第三方獨立保證聲明書

由BSI（新加坡商英國標準協會集團私人有限公司台灣分公司）依AA1000 V3保證標準第一類型（Type 1）中度保證等級出具之獨立保證聲明，確保本報告書內容之準確性、可靠性及清晰性。（保證聲明書全文附於此頁之後）



### 獨立保證意見聲明書

#### 大毅科技股份有限公司 2025 年永續報告書

英國標準協會與大毅科技股份有限公司(簡稱大毅科技)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對大毅科技股份有限公司 2025 年永續報告書進行評估和查證外，與大毅科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對大毅科技股份有限公司 2025 年永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查大毅科技提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由大毅科技一併回覆。

#### 查證範圍

大毅科技與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與大毅科技股份有限公司 2025 年永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 1 應用類型評估大毅科技遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

#### 意見聲明

我們總結大毅科技股份有限公司 2025 年永續報告書內容，對於大毅科技之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、大毅科技所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關大毅科技的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了大毅科技對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 V3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就大毅科技所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 V3 的報告方法與自我聲明依據 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

#### 查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於大毅科技政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人；
- 訪談 6 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查有關組織的關鍵性發展；
- 審查內部稽核的發現；
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

#### 結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

#### 包容性

2025 年報告書反映出大毅科技已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告及揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了大毅科技之包容性議題。

#### 重大性

大毅科技公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了大毅科技之重大性議題。

#### 回應性

大毅科技執行來自利害關係人的期待與看法之回應。大毅科技已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了大毅科技之回應性議題。

#### 衝擊性

大毅科技已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。大毅科技已總建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了大毅科技之衝擊性議題。

#### GRI 永續性報導準則

大毅科技提供有關依據 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則之重大主題，其揭露項目依據全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告，部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了大毅科技的永續性主題。

#### 保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

#### 責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為大毅科技負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

#### 能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:

Joe Hsieh, Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance



Statement No: SRA-TW-808170  
2026-06-22

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

## 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD)

附錄三 永續揭露指標—電子零組件業

附錄四 SASB 電機電子設備準則對(RT-EE)

附錄五 第三方獨立保證聲明書

附錄六 GRI 201-4 政府財務補助



## 附錄五 第三方獨立保證聲明書

關於本報告書

經營者的話

關於大毅科技

永續管理

公司治理

產品與服務

永續環境

社會共融

### 附錄

附錄一 GRI準則對照表

附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD)

附錄三 永續揭露指標—電子零組件業

附錄四 SASB電機電子設備準則對(RT-EE)

附錄五 第三方獨立保證聲明書

附錄六 GRI 201-4 政府財務補助



## INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

### TA-I TECHNOLOGY CO., LTD. 2025 Sustainability Report

The British Standards Institution is independent to TA-I TECHNOLOGY CO., LTD. (hereafter referred to as TA-I TECHNOLOGY in this statement) and has no financial interest in the operation of TA-I TECHNOLOGY other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of TA-I TECHNOLOGY only for the purpose of assuring its statements relating to its sustainability report, more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by TA-I TECHNOLOGY. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to TA-I TECHNOLOGY only.

#### Scope

The scope of engagement agreed upon with TA-I TECHNOLOGY includes the followings:

1. The assurance scope is consistent with the description of TA-I TECHNOLOGY CO., LTD. 2025 Sustainability Report.
2. The evaluation of the nature and extent of the TA-I TECHNOLOGY's adherence to AA1000 AccountAbility Principles (2018) in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

#### Opinion Statement

We conclude that the TA-I TECHNOLOGY CO., LTD. 2025 Sustainability Report provides a fair view of the TA-I TECHNOLOGY sustainability programmes and performances during 2025. The sustainability report subject to assurance is free from material misstatement based upon testing within the limitations of the scope of the assurance, the information and data provided by the TA-I TECHNOLOGY and the sample taken. We believe that the performance information of Environment, Social and Governance (ESG) are fairly represented. The sustainability performance information disclosed in the report demonstrate TA-I TECHNOLOGY's efforts recognized by its stakeholders.

Our work was carried out by a team of sustainability report assurers in accordance with the AA1000AS v3. We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that TA-I TECHNOLOGY's description of their approach to AA1000AS v3 and their self-declaration in accordance with GRI Standards were fairly stated.

#### Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- a review of issues raised by external parties that could be relevant to TA-I TECHNOLOGY's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report.
- discussion with managers on approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders.
- 6 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out.
- review of key organizational developments.
- review of the findings of internal audits.
- review of supporting evidence for claims made in the reports.
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact as described in the AA1000AP (2018).

#### Conclusions

A detailed review against the Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact of AA1000AP (2018) and GRI Standards is set out below:

#### Inclusivity

This report has reflected a fact that TA-I TECHNOLOGY has continually sought the engagement of its stakeholders and established material sustainability topics, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for the information of Environment, Social and Governance (ESG) in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the TA-I TECHNOLOGY's inclusivity issues.

#### Materiality

TA-I TECHNOLOGY publishes material topics that will substantively influence and impact the assessments, decisions, actions and performance of TA-I TECHNOLOGY and its stakeholders. The sustainability information disclosed enables its stakeholders to make informed judgements about the TA-I TECHNOLOGY's management and performance. In our professional opinion the report covers the TA-I TECHNOLOGY's material issues.

#### Responsiveness

TA-I TECHNOLOGY has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for TA-I TECHNOLOGY is developed and continually provides the opportunity to further enhance TA-I TECHNOLOGY's responsiveness to stakeholder concerns. Topics that stakeholder concern about have been responded timely. In our professional opinion the report covers the TA-I TECHNOLOGY's responsiveness issues.

#### Impact

TA-I TECHNOLOGY has identified and fairly represented impacts that were measured and disclosed in probably balanced and effective way. TA-I TECHNOLOGY has established processes to monitor, measure, evaluate, and manage impacts that lead to more effective decision-making and results-based management within the organization. In our professional opinion the report covers the TA-I TECHNOLOGY's impact issues.

#### GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)

TA-I TECHNOLOGY provided us with their self-declaration of in accordance with GRI Standards 2021 (For each material topic covered in the applicable GRI Sector Standard and relevant GRI Topic Standard, comply with all reporting requirements for disclosures). Based on our review, we confirm that sustainable development disclosures with reference to GRI Standards' disclosures are reported, partially reported, or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the TA-I TECHNOLOGY's sustainability topics.

#### Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

#### Responsibility

The sustainability report is the responsibility of the TA-I TECHNOLOGY's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

#### Competency and Independence

The assurance team was composed of auditors experienced in relevant sectors, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064, and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:

Joe Hsieh

Joe Hsieh, Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance



Statement No: SRA-TW-808170  
2026-06-22

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

附錄

- 附錄一 GRI準則對照表
- 附錄二 上市公司氣候相關資訊 (TCFD)
- 附錄三 永續揭露指標—電子零組件業
- 附錄四 SASB電機電子設備準則對(RT-EE)
- 附錄五 第三方獨立保證聲明書
- 附錄六 GRI 201-4 政府財務補助

附錄六 GRI 201-4 政府財務補助

2025年大毅科技自政府取得之補助列表如下：

| 編號 | 地區 | 受補助項目        | 2025年補助金額 |
|----|----|--------------|-----------|
| 1  | 台灣 | 桃園市青年安薪就業讚方案 | 90,000    |
| 2  | 台灣 | 青年就業旗艦計畫     | 810,000   |
| 3  | 台灣 | 企業人力資源提升計畫   | 51,950    |
| 4  | 台灣 | 台達電子以大帶小專案   | 7,120,000 |