



企業社會責任政策

承諾遵循企業社會責任以及責任商業聯盟行為準則，與企業價值觀和全球環境、健康、安全及防護，致力於提供安全和健康的環境給員工、承包商、供應商以及營運所在社區。

一、本公司認定人權、保護資源、社會福利和商業道德之重要性。

二、本公司承諾會在工作場所中預防污染、傷害和疾病的產生。

三、本公司將持續改善所提供的每項解決方案並承諾如下：

- A. 使用環保材料，並在工作上提供安全的場所和系統。
- B. 採取防治與減少環境污染的措施，尤其是在化學物和材料的處理上。
- C. 嚴守實踐適當的資源保護，承諾遵守適合當地的環保、職業健康安全以及勞動法規。
- D. 確保員工自由選擇就業，不以任何形式強迫勞動。
- E. 所有生產階段均不得使用童工。
- F. 確保工作時間和工資給付符合當地勞動法令，包括公平對待員工。
- G. 於招募與聘僱過程無任何歧視或不公平待遇。
- H. 尊重員工自由結社與集體談判的權利，同時免於受到歧視、打壓、報復。
- I. 零容忍任何形式的賄賂、貪污、敲詐和挪用公款。
- J. 以公平方式進行商業、廣告和競爭的行為。
- K. 承諾保護本公司客戶、供應商和員工的個人資訊。
- L. 提供適當的溝通管道，並確保員工不必擔心受到報復。

適用對象：本政策適用於大毅科技與所有控股子公司之員工、供應商、外包承攬商及其他關鍵合作夥伴。

江財寶 董事長



Corporate Social Responsibility Policy

We are committed to following Corporate Social Responsibility principles and the Responsible Business Alliance Code of Conduct. We align with our corporate values and dedicate ourselves to global environmental protection, health, safety, and security. We strive to provide a safe and healthy environment for employees, contractors, suppliers, and communities where we operate.

1. We recognize the importance of human rights, resource conservation, social welfare, and business ethics.
2. We are committed to preventing pollution, injury, and illness in the workplace.
3. We continuously improve our solutions and commit to the following:
 - A. Use environmentally friendly materials and provide a safe workplace and systems.
 - B. Implement pollution prevention and reduction measures, especially in handling chemicals and materials.
 - C. Uphold proper resource conservation and comply with local environmental, occupational health and safety, and labor regulations.
 - D. Ensure that employment is freely chosen and no form of forced labor is used.
 - E. Child labor shall not be used at any stage of the production process.
 - F. Ensure working hours and wage payments comply with local labor laws, including fair treatment of employees.
 - G. No discrimination or unfair treatment shall occur during recruitment and employment processes.
 - H. Respect employees' rights to freedom of association and collective bargaining, while ensuring they are free from discrimination, intimidation, or retaliation.
 - I. Zero tolerance for any form of bribery, corruption, extortion, or embezzlement.
 - J. Conduct business, advertising, and competition fairly.
 - K. Commit to protecting personal information of our customers, suppliers, and employees.
 - L. Provide appropriate communication channels to allow employees to speak freely without fear of retaliation.

Applicable to: This policy applies to employees, suppliers, outsourcing contractors and other key partners of TA-I Technology and all its holding subsidiaries.

CHIANG, TSAI-PAO Chairman



Chính sách Trách nhiệm Xã hội Doanh nghiệp

Chúng tôi cam kết tuân thủ các nguyên tắc về Trách nhiệm Xã hội Doanh nghiệp và Quy tắc Ứng xử của Liên minh Kinh doanh có Trách nhiệm. Đồng thời phù hợp với các giá trị doanh nghiệp, bảo vệ môi trường, sức khỏe, an toàn và an ninh toàn cầu. Chúng tôi nỗ lực cung cấp môi trường làm việc an toàn và lành mạnh cho nhân viên, nhà thầu, nhà cung cấp và cộng đồng nơi chúng tôi hoạt động.

1. Chúng tôi công nhận tầm quan trọng của quyền con người, bảo tồn tài nguyên, phúc lợi xã hội và đạo đức kinh doanh.
1. Chúng tôi cam kết phòng ngừa ô nhiễm, chấn thương và bệnh tật tại nơi làm việc.
2. Chúng tôi không ngừng cải thiện các giải pháp và cam kết như sau:
 - A. Sử dụng vật liệu thân thiện với môi trường và cung cấp nơi làm việc cùng hệ thống an toàn.
 - B. Thực hiện các biện pháp phòng ngừa và giảm thiểu ô nhiễm, đặc biệt trong xử lý hóa chất và vật liệu.
 - C. Thực hiện bảo tồn tài nguyên hợp lý, tuân thủ quy định về môi trường, sức khỏe nghề nghiệp và pháp luật lao động tại địa phương.
 - D. Đảm bảo việc làm được lựa chọn một cách tự nguyện và không sử dụng bất kỳ hình thức lao động cưỡng bức nào.
 - E. Không được sử dụng lao động trẻ em trong bất kỳ giai đoạn nào của quá trình sản xuất.
 - F. Đảm bảo giờ làm việc và trả lương tuân thủ luật lao động địa phương, đối xử công bằng với nhân viên.
 - G. Không được có bất kỳ sự phân biệt đối xử hoặc đối xử không công bằng nào trong quá trình tuyển dụng và tuyển chọn.
 - H. Tôn trọng quyền tự do lập hội và thương lượng tập thể của nhân viên, đồng thời đảm bảo họ không bị phân biệt đối xử, áp bức hoặc trả thù.
 - I. Không khoan nhượng đối với hối lộ, tham nhũng, tổng tiền và biển thủ.
 - J. Kinh doanh, quảng cáo và cạnh tranh một cách công bằng.
 - K. Cam kết bảo vệ thông tin cá nhân của khách hàng, nhà cung cấp và nhân viên.
 - L. Cung cấp kênh liên lạc phù hợp để nhân viên có thể bày tỏ ý kiến mà không sợ bị trả đũa.

Đối tượng áp dụng: Chính sách này áp dụng cho nhân viên, nhà cung cấp, nhà thầu gia công và các đối tác quan trọng khác của TA-I Technology và tất cả các công ty con trực thuộc.

CHIANG, TSAI-PAO Chủ tịch



Kebijakan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Kami berkomitmen untuk mematuhi prinsip Tanggung Jawab Sosial Perusahaan dan Kode Etik Aliansi Bisnis Bertanggung Jawab. Sejalan dengan nilai-nilai perusahaan kami, kami mendedikasikan diri untuk perlindungan lingkungan global, kesehatan, keselamatan, dan keamanan. Kami berusaha menyediakan lingkungan yang aman dan sehat bagi karyawan, kontraktor, pemasok, dan komunitas tempat kami beroperasi.

3. Kami mengakui pentingnya hak asasi manusia, pelestarian sumber daya, kesejahteraan sosial, dan etika bisnis.
4. Kami berkomitmen untuk mencegah polusi, cedera, dan penyakit di tempat kerja.
5. Kami terus meningkatkan solusi kami dan berkomitmen terhadap hal-hal berikut:
 - A. Menggunakan bahan ramah lingkungan dan menyediakan tempat kerja serta sistem yang aman.
 - B. Menerapkan langkah-langkah pencegahan dan pengurangan polusi, terutama dalam penanganan bahan kimia dan material.
 - C. Menjaga pelestarian sumber daya dengan baik, dan mematuhi peraturan lingkungan, keselamatan dan kesehatan kerja, serta ketenagakerjaan yang berlaku secara lokal.
 - D. Memastikan bahwa pekerjaan dipilih secara sukarela dan tidak menggunakan segala bentuk kerja paksa.
 - E. Pekerja anak tidak boleh digunakan pada seluruh tahapan proses produksi.
 - F. Memastikan jam kerja dan pembayaran upah sesuai dengan hukum ketenagakerjaan lokal, termasuk perlakuan adil terhadap karyawan.
 - G. Tidak boleh terjadi diskriminasi atau perlakuan tidak adil selama proses rekrutmen dan perekrutan.
 - H. Menghormati hak karyawan untuk berserikat dan melakukan perundingan kolektif, sambil memastikan mereka bebas dari diskriminasi, intimidasi, atau pembalasan.
 - I. Tidak mentoleransi segala bentuk suap, korupsi, pemerasan, dan penggelapan.
 - J. Melakukan bisnis, periklanan, dan persaingan secara adil.
 - K. Berkomitmen untuk melindungi informasi pribadi pelanggan, pemasok, dan karyawan.
 - L. Menyediakan saluran komunikasi yang sesuai agar karyawan dapat menyampaikan pendapat tanpa takut akan pembalasan.

Berlaku untuk: Kebijakan ini berlaku untuk karyawan, pemasok, kontraktor alih daya, dan mitra utama lainnya dari TA-I Technology dan semua anak perusahaan yang dimilikinya.

CHIANG, TSAI-PAO Presiden Komisaris