



道德政策

一、誠信經營和無不正當收益

所有商業往來中均秉持最高之誠信原則。本公司採取零容忍政策，禁止任何形式之賄賂、貪腐、敲詐勒索和挪用公款等不當利益輸送或舞弊行為，不得直接或間接承諾、提供、授權、要求或收受任何形式之不正當利益，以影響商業決策或取得不當優勢。本公司應建立並落實監控機制、紀錄保留及執程序，以確保遵守反貪腐法律，並避免任何可能影響商業判斷或損害公平交易之利益衝突情事，如發生或可能發生利益衝突，應主動揭露並採取適當措施以維護交易之公正性與透明度。

二、負責任的資訊揭露

所有業務往來均應透明，並準確地記載於本公司商業帳簿和記錄中。本公司根據相關法規和現行行業慣例揭露有關勞工與人權、健康與安全、環境實踐與永續發展、商業活動與道德倫理、採購與供應鏈、組織結構與財務績效等資訊，並確保公開之資訊內容正確、完整且不具誤導性，不允許偽造記錄或虛假陳述供應鏈中的狀況或做法。

三、智慧財產權

本公司尊重智慧財產權，技術或經驗知識的轉讓應以保護智慧財產權的方式進行，並且應保護客戶和供應商的資訊安全。

四、公平交易、廣告和競爭

秉持公平交易、廣告宣傳和競爭之標準。本公司遵守所有適用之競爭法規與公平交易原則，不得從事任何形式之壟斷、勾結、圍標、價格操縱或其他限制競爭之行為，並不得透過不實、誤導或不當方式取得商業利益，確保所有商業往來係基於公平、誠實與合法之基礎。

五、身份保護和禁止報復原則

除非法律禁止，否則應制定相關計畫，確保向任何形式之舉報者提供保護，維護其舉報的保密性及匿名性。本公司提供適當之申訴與檢舉管道，並訂定明確的溝通流程，使員工得以安心提出任何疑慮，而不必擔心遭到報復。本公司嚴禁對善意提出檢舉或配合相關調查之人員，採取任何形式之報復行為。



六、隱私

本公司承諾保護所有業務往來者(包括供應商、客戶、消費者和員工)之商業資訊、技術資料及個人資料，以滿足上述相關人士對保護其合理隱私的期望。本公司在收集、儲存、處理、傳輸和分享個人資料時，遵守隱私和資訊安全法律及監管要求，如發生資訊安全或個人資料事件，應即時採取補救措施，並依約定或法規要求進行通報。

適用對象：本政策適用於大毅科技與所有控股子公司之員工、供應商、外包承攬商及其他關鍵合作夥伴。

江財寶
董事長



Ethics Policy

1. Integrity in Business and No Improper Advantage

The highest standards of integrity are to be upheld in all business dealings. The Company adopts a zero-tolerance policy prohibiting all forms of bribery, corruption, extortion, and embezzlement. No improper advantages—including but not limited to promises, offers, authorizations, requests, or acceptance of any form of bribes—shall be directly or indirectly engaged in to influence business decisions or obtain unfair advantages. The Company shall establish and implement monitoring mechanisms, record-keeping, and enforcement procedures to ensure compliance with anti-corruption laws and to avoid conflicts of interest that may impair business judgment or fair trade. In the event of an actual or potential conflict of interest, it must be proactively disclosed, and appropriate measures must be taken to maintain the fairness and transparency of the transaction.

2. Responsible Information Disclosure

All business dealings should be transparent and accurately reflected in the Company's business books and records. In accordance with applicable regulations and prevailing industry practices, the Company discloses information regarding labor and human rights, health and safety, environmental practices and sustainability, business activities and ethics, procurement and supply chain, and organizational structure and financial performance. The Company ensures that all public disclosures are accurate, complete, and non-misleading; the falsification of records or misrepresentation of conditions or practices in the supply chain is strictly prohibited.

3. Intellectual Property Rights

The Company respects intellectual property rights. The transfer of technology or know-how shall be conducted in a manner that protects intellectual property rights, and the information security of customers and suppliers shall be safeguarded.

4. Fair Business, Advertising, and Competition

Standards of fair business, advertising, and competition are to be upheld. The Company complies with all applicable competition laws and fair trade principles, and shall not engage in any form of monopoly, collusion, bid-rigging, price-fixing, or other restrictive competition practices. Business advantages shall not be obtained through false, misleading, or improper means, ensuring that all commercial dealings are conducted on a fair, honest, and legal basis.

5. Protection of Identity and Non-Retaliation

Unless prohibited by law, programs shall be implemented to ensure the protection of whistleblowers,



maintaining the confidentiality and anonymity of their reports. The Company provides appropriate grievance and reporting channels and has established clear communication processes so that employees can raise concerns without fear of retaliation. The Company strictly prohibits any form of retaliation against individuals who make reports in good faith or cooperate with relevant investigations.

6. Privacy

The Company is committed to protecting the business information, technical data, and personal data of all stakeholders (including suppliers, customers, consumers, and employees) to meet their reasonable privacy expectations. The Company complies with privacy and information security laws and regulatory requirements when collecting, storing, processing, transmitting, and sharing personal information. In the event of an information security or data breach, the Company shall take immediate remedial action and provide notification as required by agreements or regulations.

Applicable to: This policy applies to employees, suppliers, outsourcing contractors and other key partners of TA-I Technology and all its holding subsidiaries.

CHIANG, TSAI-PAO

Chairman



Chính sách Đạo đức

1. Liêm chính trong kinh doanh và Không trục lợi bất chính

Các tiêu chuẩn cao nhất về liêm chính phải được duy trì trong mọi giao dịch kinh doanh. Công ty áp dụng chính sách không khoan nhượng, nghiêm cấm mọi hình thức hối lộ, tham nhũng, tống tiền và biển thủ. Không được trực tiếp hoặc gián tiếp thực hiện các hành vi trục lợi bất chính—bao gồm nhưng không giới hạn ở việc hứa hẹn, đề nghị, cấp phép, yêu cầu hoặc chấp nhận bất kỳ hình thức hối lộ nào—nhằm gây ảnh hưởng đến các quyết định kinh doanh hoặc đạt được lợi thế không công bằng. Công ty sẽ thiết lập và triển khai các cơ chế giám sát, lưu trữ hồ sơ và quy trình thực thi để đảm bảo tuân thủ luật phòng chống tham nhũng, đồng thời tránh các xung đột lợi ích có thể làm suy yếu khả năng phán đoán kinh doanh hoặc thương mại công bằng. Trong trường hợp xảy ra xung đột lợi ích thực tế hoặc tiềm tàng, phải chủ động khai báo và thực hiện các biện pháp thích hợp để duy trì tính công bằng và minh bạch của giao dịch.

2. Công bố thông tin có trách nhiệm

Mọi giao dịch kinh doanh phải minh bạch và được phản ánh chính xác trong sổ sách và hồ sơ kinh doanh của Công ty. Theo quy định hiện hành và thông lệ ngành, Công ty công bố thông tin liên quan đến lao động và nhân quyền, sức khỏe và an toàn, thực hành môi trường và phát triển bền vững, các hoạt động kinh doanh và đạo đức, mua sắm và chuỗi cung ứng, cũng như cấu trúc tổ chức và kết quả tài chính. Công ty đảm bảo rằng tất cả các công bố công khai đều chính xác, đầy đủ và không gây hiểu lầm; nghiêm cấm việc làm giả hồ sơ hoặc trình bày sai lệch về các điều kiện hoặc thực hành trong chuỗi cung ứng.

3. Quyền sở hữu trí tuệ

Công ty tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ. Việc chuyển giao công nghệ hoặc bí quyết kỹ thuật (know-how) phải được thực hiện theo cách bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ, đồng thời an ninh thông tin của khách hàng và nhà cung cấp phải được bảo vệ nghiêm ngặt.

4. Kinh doanh, Quảng cáo và Cạnh tranh công bằng

Các tiêu chuẩn về kinh doanh, quảng cáo và cạnh tranh công bằng phải được duy trì. Công ty tuân thủ tất cả các luật cạnh tranh hiện hành và nguyên tắc thương mại công bằng, không tham gia vào bất kỳ hình thức độc quyền, thông đồng, gian lận đấu thầu, ấn định giá hoặc các hành vi hạn chế cạnh tranh khác. Không được đạt được lợi thế kinh doanh thông qua các phương tiện sai trái, gây hiểu lầm hoặc không phù hợp, đảm bảo rằng mọi giao dịch thương mại được thực hiện trên cơ sở



công bằng, trung thực và hợp pháp.

5. Bảo vệ danh tính và Không trả đũa

Trừ khi pháp luật ngăn cấm, các chương trình bảo vệ người tố giác sẽ được thực hiện nhằm đảm bảo tính bảo mật và ẩn danh cho các báo cáo của họ. Công ty cung cấp các kênh khiếu nại và báo cáo thích hợp, đồng thời thiết lập quy trình giao tiếp rõ ràng để nhân viên có thể nêu lên các mối quan ngại mà không sợ bị trả đũa. Công ty nghiêm cấm mọi hình thức trả đũa đối với các cá nhân báo cáo một cách thiện chí hoặc hợp tác với các cuộc điều tra liên quan.

6. Quyền riêng tư

Công ty cam kết bảo vệ thông tin kinh doanh, dữ liệu kỹ thuật và dữ liệu cá nhân của tất cả các bên liên quan (bao gồm nhà cung cấp, khách hàng, người tiêu dùng và nhân viên) để đáp ứng các kỳ vọng hợp lý về quyền riêng tư của họ. Công ty tuân thủ các luật về quyền riêng tư, an ninh thông tin và các yêu cầu quản lý khi thu thập, lưu trữ, xử lý, truyền tải và chia sẻ thông tin cá nhân. Trong trường hợp xảy ra sự cố an ninh thông tin hoặc rò rỉ dữ liệu, Công ty sẽ thực hiện các hành vi khắc phục ngay lập tức và thông báo theo yêu cầu của thỏa thuận hoặc quy định pháp luật.

Đối tượng áp dụng: Chính sách này áp dụng cho nhân viên, nhà cung cấp, nhà thầu gia công và các đối tác quan trọng khác của TA-I Technology và tất cả các công ty con trực thuộc.

CHIANG, TSAI-PAO

Chủ tịch



Kebijakan Etika

1. Integritas dalam Bisnis dan Tidak Ada Keuntungan yang Tidak Layak

Standar integritas tertinggi harus dijunjung tinggi dalam semua transaksi bisnis. Perusahaan menerapkan kebijakan toleransi nol yang melarang segala bentuk suap, korupsi, pemerasan, dan penggelapan. Tidak ada keuntungan yang tidak layak—termasuk namun tidak terbatas pada janji, penawaran, otorisasi, permintaan, atau penerimaan segala bentuk suap—yang boleh dilakukan secara langsung maupun tidak langsung untuk memengaruhi keputusan bisnis atau memperoleh keuntungan yang tidak adil. Perusahaan harus menetapkan dan menerapkan mekanisme pemantauan, pencatatan, dan prosedur penegakan hukum untuk memastikan kepatuhan terhadap undang-undang anti-korupsi dan untuk menghindari konflik kepentingan yang dapat merusak penilaian bisnis atau perdagangan yang adil. Dalam hal terjadi konflik kepentingan aktual atau potensial, hal tersebut harus diungkapkan secara proaktif, dan langkah-langkah yang tepat harus diambil untuk menjaga keadilan dan transparansi transaksi.

2. Pengungkapan Informasi yang Bertanggung Jawab

Semua transaksi bisnis harus transparan dan tercermin secara akurat dalam buku dan catatan bisnis Perusahaan. Sesuai dengan peraturan yang berlaku dan praktik industri yang umum, Perusahaan mengungkapkan informasi mengenai tenaga kerja dan hak asasi manusia, kesehatan dan keselamatan, praktik lingkungan dan keberlanjutan, aktivitas bisnis dan etika, pengadaan dan rantai pasokan, serta struktur organisasi dan kinerja keuangan. Perusahaan memastikan bahwa semua pengungkapan publik bersifat akurat, lengkap, dan tidak menyesatkan; pemalsuan catatan atau representasi yang keliru atas kondisi atau praktik dalam rantai pasokan dilarang keras.

3. Hak Kekayaan Intelektual

Perusahaan menghormati hak kekayaan intelektual. Transfer teknologi atau keahlian (know-how) harus dilakukan dengan cara yang melindungi hak kekayaan intelektual, dan keamanan informasi pelanggan serta pemasok harus dijaga.

4. Bisnis, Periklanan, dan Persaingan yang Adil

Standar bisnis, periklanan, dan persaingan yang adil harus dijunjung tinggi. Perusahaan mematuhi semua undang-undang persaingan usaha yang berlaku dan prinsip-prinsip perdagangan yang adil, serta tidak boleh terlibat dalam segala bentuk monopoli, kolusi, pengaturan tender (bid-rigging), penetapan harga (price-fixing), atau praktik persaingan pembatasan lainnya. Keuntungan bisnis



tidak boleh diperoleh melalui cara-cara yang palsu, menyesatkan, atau tidak semestinya, guna memastikan bahwa semua transaksi komersial dilakukan atas dasar yang adil, jujur, dan legal.

5. Perlindungan Identitas dan Non-Retaliasi (Anti-Balas Dendam)

Kecuali dilarang oleh hukum, program-program harus dilaksanakan untuk memastikan perlindungan bagi pelapor (whistleblower), dengan menjaga kerahasiaan dan anonimitas laporan mereka. Perusahaan menyediakan saluran keluhan dan pelaporan yang sesuai serta telah menetapkan proses komunikasi yang jelas agar karyawan dapat menyampaikan kekhawatiran tanpa rasa takut akan tindakan balas dendam. Perusahaan dengan tegas melarang segala bentuk retaliasi (balas dendam) terhadap individu yang membuat laporan dengan itikad baik atau bekerja sama dengan investigasi terkait.

6. Privasi

Perusahaan berkomitmen untuk melindungi informasi bisnis, data teknis, dan data pribadi dari semua pemangku kepentingan (termasuk pemasok, pelanggan, konsumen, dan karyawan) guna memenuhi ekspektasi privasi mereka yang wajar. Perusahaan mematuhi undang-undang privasi dan keamanan informasi serta persyaratan peraturan saat mengumpulkan, menyimpan, memproses, mengirimkan, dan membagikan informasi pribadi. Dalam hal terjadi pelanggaran keamanan informasi atau kebocoran data, Perusahaan akan segera mengambil tindakan perbaikan dan memberikan pemberitahuan sebagaimana diwajibkan oleh perjanjian atau peraturan.

Berlaku untuk: Kebijakan ini berlaku untuk karyawan, pemasok, kontraktor alih daya, dan mitra utama lainnya dari TA-I Technology dan semua anak perusahaan yang dimilikinya.

CHIANG, TSAI-PAO

Presiden Komisaris